



**РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА ССРС О
УСЛОВИМА РАДА, КВАЛИТЕТУ ЖИВОТА,
ДОСТОЈАНСТВЕНОЈ ПЛАТИ И БУДУЋНОСТИ РАДНИКА
У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ**



Савез синдиката Републике Српске је током септембра ове године спровео истраживање о условима рада, квалитету живота, достојанственој плати и будућности радника у Републици Српској.

Кључни правци истраживања:

- 1. Плате и примања**
- 2. Услови рада и задовољство послом**
- 3. Страни радници**
- 4. Положај радника и квалитет живота**



Полна структура

Жене 56,34%
Мушкарци 43,66%



Територијална заступљеност

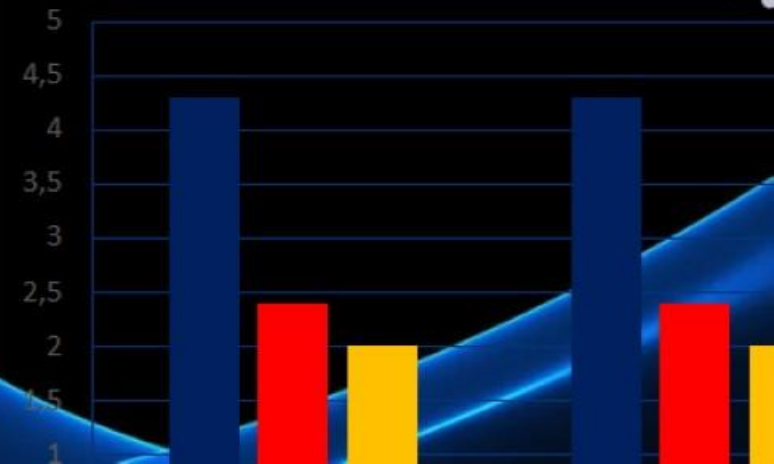


Бањалука 22,28%
Бијељина 16,99%
И. Сарајево 15,85%
Добој 11,63%
Зворник 10,00%
Требиње 9,76%
Приједор 6,91%
Фоча 6,58%.

Степен образовања



Сектор и дјелатност

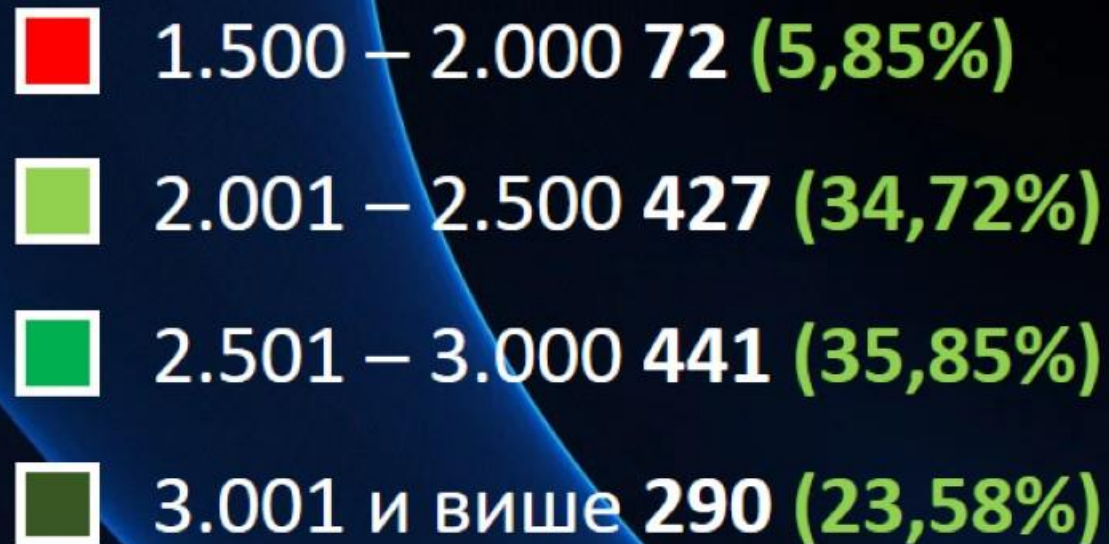


Колика је ваша мјесечна плата?



ПЛАТЕ И ПРИМАЊА

Колико по Вашем мишљењу треба да износи нето-плата која би раднику омогућила достојанствен живот у РС?



1230 испитаника

УСЛОВИ РАДА И ЗАДОВОЉСТВО ПОСЛОМ

Којим аспектом Вашег тренутног посла сте незадовољни?



1230 испитаника

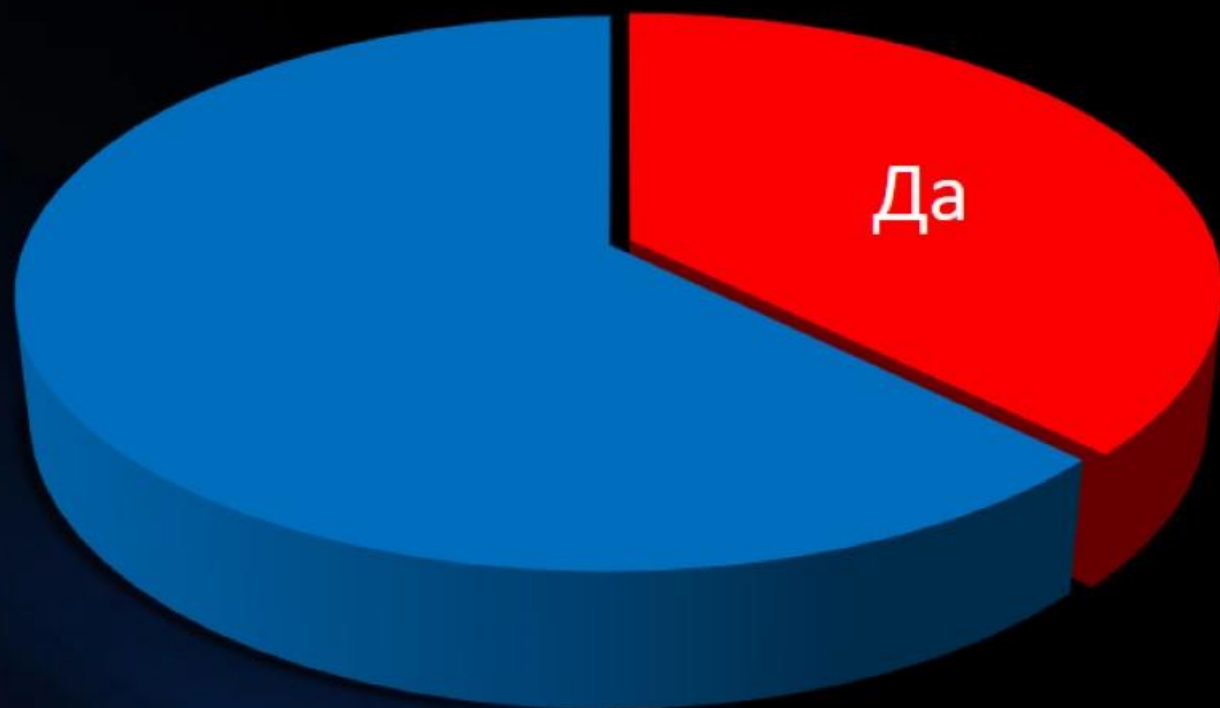
УСЛОВИ РАДА И ЗАДОВОЉСТВО ПОСЛОМ

Да ли поред редовног посла
радите и додатни посао?



1230 испитаника

Да ли размишљате о одласку из Републике Српске?



Да ли у Вашем предузећу раде страни радници?

Укупни узорак **4,96%**

У **приватном сектору**
проценат је **11,30%**

Да

Не



ПОЛОЖАЈ РАДНИКА И КВАЛИТЕТ ЖИВОТА

Који је по Вашем мишљењу највећи проблем положаја радника у Републици Српској?



1230 испитаника

Шта је по Вашем мишљењу најважније за достојанствен живот радника и његову одлуку да остане или оде из РС?

„Веће **плате**, под условом да трошкови не расту, и да се стане у крај корупције, јер се налази свукуда.“

Приједор, трговина

„Повећање **плата**, побољшање здравственог система и смањење корупције у држави.“

Бијељина, образовање

„Плата је најбитнија, без **плате** нема живота. Сваки родитељ хоће да обезбједи достојанствену будућност своме дјетету.“

Бањалука, металска индустрија

„Обезбједити да свако може достојанствено да живи од свог рада а не да радиш само за рачуне, "нормалан" живот какав сваки човјек заслужује.“

Добој, туризам и угостителство

„Редовно усклађивање **плата** са растом трошкова, такође и више олакшица за породице са дјецом. Више слободног времена за породице, превише се ради.“

Бањалука, трговина

Закључци

И поред значајних повећања плата у претходном периоду **„достојанствена плата“ је далеки сан за већину радника** у РС. По броју радника који размишљају да оду у наредне двије године, **немамо много времена** да се направе озбиљни искораци у правцу значајног повећања плата

80% радника је **незадовољно платом** а 40% њих **мора** да ради додатни посао да би обезбједили достојанствен живот себи и својој породици.

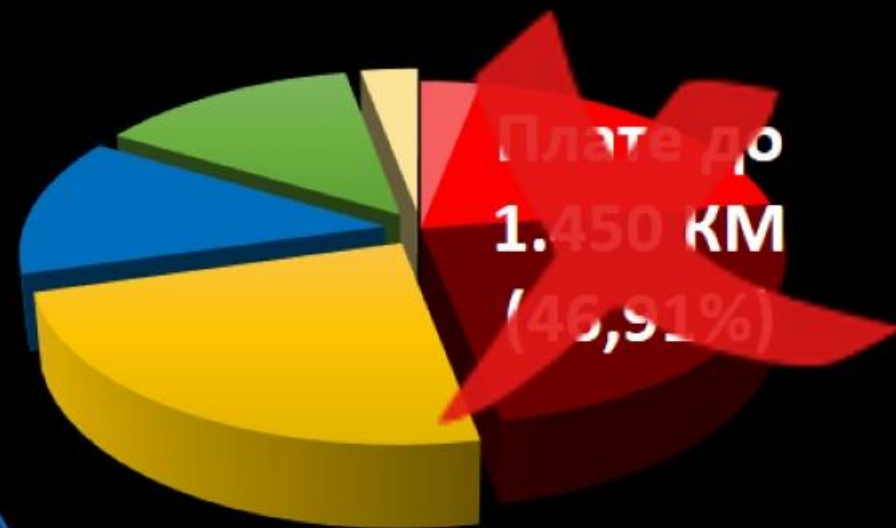
Без обзира у ком сектору раде, радници у Републици Српској су сагласни да **НИСКЕ ПЛАТЕ и високи трошкови живота** највише утичу на положај радника у РС, због чега велики број радника **размишља о одласку**.

Страни радници у РС нису **нешто што се догађа неком другом**. Они су ту, нису дошли да „копају канале“, раде исте послове као наши радници и **заузимају радна мјеста** која остају упражњена одласком наших радника.

О одласку из Републике Српске размишља најперспективнија радна снага.
Једини начин да зауставимо одлазак је да у неком разумном периоду
дођемо до тога да већина радника у Републици Српској ради не за **најнижу**,
већ за **ДОСТОЈАНСТВЕНУ ПЛАТУ.**



Вријеме је за
**ДОСТОЈАНСТВЕНУ
ПЛАТУ!**



Савез синдиката Републике Српске