



САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

БАЊА ЛУКА, ул. Српска 32

тел. 051/214-795, факс: 051/214-895,

e-mail: kabinet@savezsindikatars.org

www.savezsindikatars.org

БРОЈ: 02-605/26

ДАТУМ: 3.8.2026. године

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО-ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ

РАДАН ОСТОЈИЋ, министар

АНДРЕА МИЛИНЧИЋ, помоћник министра за рад и запошљавање

ПРЕДМЕТ: Иницијатива за хитно покретање поступка израде и доношења Правилника о заштити радника при раду на отвореном у условима изразито високих температура

Поштовани,

Савез синдиката Републике Српске, као репрезентативна синдикална централа у Републици Српској, подноси иницијативу да Министарство рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске без одлагања покрене поступак израде и доношења Правилника о заштити радника при раду на отвореном у условима изразито високих температура, којим ће се на јединствен, обавезујући и примјењив начин уредити организација рада и заштита живота и здравља радника при раду на отвореном у условима изразито високих температура.

Климатске промјене више нису питање будућности – оне су реалност која сваког љета директно угрожава здравље и животе радника. Температуре које достижу и прелазе 40 степени Целзијуса постале су уобичајна појава, док хиљаде радника свакодневно обављају најтеже физичке послове на отвореном.

Посебно су изложени радници у грађевинарству, путари који изводе радове на путевима и нискоградњи, радници у пољопривреди, шумарству, комуналним дјелатностима, као и сви други који су током цијелог радног времена изложени директном сунчевом зрачењу, високим температурама и повећаном ризику од топлотног стреса, исцрпљености и топлотног удара.

Упркос томе, Република Српска још нема посебан пропис који јасно, прецизно и обавезујуће уређује организацију рада у условима екстремних врућина.

Годинама се понављају исти апели, иста упозорења и исте препоруке. Позива се на опрез, препоручује се скраћивање боравка на сунцу, обезбјеђивање воде и пауза, али након сваког топлотног таласа све остаје по старом.

Препоруке нису обавезујуће и зато не обезбјеђују стварну заштиту радника.

ИМАМ ПРАВО ВИШЕ, ЧЛАН САМ СИНДИКАТА !



Истовремено, Инспекторат Републике Српске нема довољно прецизан правни основ да у оваквим ситуацијама ефикасно наложи обуставу рада или изрекне мјере када су живот и здравље радника непосредно угрожени.

Заштита живота и здравља радника не смије зависити од процјене или добре воље послодавца. Она мора бити уређена јасним, обавезујућим и примјењивим правилима која ће важити једнако за све.

Посебно истичемо да је Савез синдиката Републике Српске организовао стручну панел-дискусију „Доста је апела – вријеме је за законска рјешења“, на којој су учествовали представници Министарства рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске, Инспектората Републике Српске, Института за јавно здравство Републике Српске, стручњаци из области медицине рада и безбједности и здравља на раду, социјални партнери, представници Међународне организације рада (ILO) и друга релевантна стручна јавност.

Закључци ове панел-дискусије били су јединствени и недвосмислени – постојећи систем заснован на препорукама и позивање на међународне стандарде које би послодавци требали примјењивати, није довољан да обезбиједи ефикасну заштиту радника. Заједничка оцјена свих учесника била је да су Републици Српској потребна јасна, обавезујућа и примјењива нормативна рјешења која ће прецизно дефинисати права и обавезе послодаваца и радника, омогућити ефикасно поступање инспекцијских органа и обезбиједити значајно виши ниво заштите живота и здравља радника.

Ова иницијатива, није само став Савеза синдиката Републике Српске. Она представља захтјев заснован на струци, искуствима из праксе и закључцима релевантних институција и домаћих и међународних стручњака. Сматрамо да више не постоје ни стручне ни институционалне препреке за доношење овог правилника. Потребно је да постигнута стручна сагласност буде преточена у обавезујући пропис.

Због тога Савез синдиката Републике Српске захтијева да Правилник, између осталог, пропише:

- ❖ температурне прагове и друге објективне критеријуме за организацију рада на отвореном;
- ❖ обавезне режиме рада у зависности од степена топлотног оптерећења, укључујући и граничне услове када се рад мора привремено обуставити;
- ❖ прерасподјелу радног времена и забрану обављања најтежих физичких послова у периоду највећег топлотног оптерећења, осим у случајевима када је то неопходно ради заштите живота, здравља људи или отклањања посљедица ванредних околности, уз примјену посебних мјера заштите;
- ❖ обавезне паузе, довољне количине питке расхлађене воде, простор за расхлађивање и одговарајућу личну заштитну опрему;
- ❖ посебне мјере заштите осјетљивих категорија радника;
- ❖ јасна овлашћења Инспектората Републике Српске да одмах наложи отклањање неправилности или привремену обуставу рада када нису испуњени прописани услови;

ИМАМ ПРАВО ВИШЕ, ЧЛАН САМ СИНДИКАТА !



- ❖ ефикасне, сразмјерне и одвраћајуће прекршајне санкције за послодавце који не примјењују прописане мјере.

Доношењем овог правилника Република Српска има прилику да постане лидер у региону у области заштите радника од посљедица екстремно високих температура и климатских промјена. То би била снажна порука да институције Републике Српске препознају нове изазове савременог доба и да на њих одговарају системским, одговорним и превентивним мјерама, стављајући живот и здравље радника испред сваког другог интереса. Не смијемо чекати да нас нове несреће и нове жртве подсећају да је овакав пропис био неопходан. Одговорна држава дјелује превентивно, а не тек након што наступе посљедице.

Због наведеног, захтијевамо да Министарство рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске, у најкраћем року, формира радну групу у којој ће, поред представника Министарства, учествовати представници Савеза синдиката Републике Српске, Уније послодаваца Републике Српске, Инспектората Републике Српске, Института за јавно здравство Републике Српске и стручњаци из области медицине рада, безбједности и здравља на раду, те приступи изради и доношењу овог правилника.

Вријеме препорука је прошло. Дошло је вријеме за јасна законска и подзаконска рјешења која ће обезбиједити једнак ниво заштите сваком раднику у Републици Српској. Заштита живота и здравља радника није ствар избора, нити добре воље – она је уставна, законска, морална и цивилизацијска обавеза сваког одговорног друштва. Увјерени смо да ће Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и Влада Републике Српске препознати значај ове иницијативе и предузети конкретне кораке како би Република Српска добила модеран, примјењив и ефикасан пропис који ће представљати нови стандард заштите радника и примјер добре праксе у региону.

С поштовањем,

ПРЕДСЈЕДНИК
Горан Станковић

ИМАМ ПРАВО ВИШЕ, ЧЛАН САМ СИНДИКАТА !



ИМАМ ПРАВО ВИШЕ, ЧЛАН САМ СИНДИКАТА !

