

дећа четири часа износи 5,0% од основне плате запосленог, ако наставља даље да ради.

(3) Ако запослени послјије дежурства користи слободан дан, накнада за рад из става 2. овог члана износи 2,5% од основне плате запосленог.

Члан 32.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате који запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 33.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и других дана када се по закону не ради и у другом случајевима одређеним посебним колективним уговором.

(2) Висина увећања основне плате из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

(3) Посебни колективни уговор закључује репрезентативни синдикат из члана 7. став 2. овог закона са надлежним министром, по овлашћењу Владе.

Члан 34.

(1) Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за:

- 1) вријеме коришћења годишњег одмора,
- 2) плаћеног одсуства,
- 3) републичких празника и других дана кад се по закону не ради,
- 4) привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести,
- 5) за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду утврђене законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговором.

(2) Запослени остварују право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести, у складу са прописима из здравственог осигурања.

Члан 35.

(1) Запослени имају право на:

- 1) отпремнину при одласку у пензију и у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,
 - 2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,
 - 3) накнаду за путне трошкове службених путовања у складу са важећим прописима,
 - 4) јубиларну награду,
 - 5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,
 - 6) новчану помоћ породици у случају смрти радника,
 - 7) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,
 - 8) накнаду по основу обављања функције председника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.
- (2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

Члан 36.

(1) Здравствене установе су дужне да извјештавају Министарство здравља и социјалне заштите о подацима о обрачунатим и исплаћеним платама.

(2) Здравствене установе су дужне да извјештаје из става 1. овога члана достављају до 20. у мјесецу за претходни мјесец.

(3) Министар здравља и социјалне заштите доноси правилник о садржају и начину извјештавања здравствених установа из става 1. овог члана.

ГЛАВА IV

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 37.

(1) Министар здравља и социјалне заштите ће у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона донијети правилник из члана 36. став 3. овог закона.

(2) У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладиће се са законом сви подзаконски акти којима су уређени обрачун и исплата плата и других личних примања запослених у јавним установама у области здравства Републике Српске.

Члан 38.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 68/22, 132/22 и 110/24).

Члан 39.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. априла 2025. године.

Број: 02/1-021-407/25
24. марта 2025. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

538

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, предсједник Републике доноси

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о измјенама Закона о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тринаестој редовној сједници, одржаној 24. марта 2025. године, а Вијеће народа 28. марта 2025. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама Закона о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској, чиме су се испунили формално-правни услови за доношење указа.

Број: 01-020-1126/25
28. марта 2025. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН

О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

У Закону о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 66/18, 54/19, 105/19, 49/21, 119/21, 68/22, 132/22 и 48/24) члан 11. мијења се и гласи:

"Плате запослених у судовима Републике Српске (у даљем тексту: судови) разврставају се у платне групе и одређују им се слједећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. шеф Кабинета предсједника Врховног суда - висока стручна спрема: 43,45;

2. секретар суда - висока стручна спрема: 36,20;

3. судски администратор у суду са 60 или више судија - висока стручна спрема: 36,20;
4. руководиоца унутрашње организационе јединице - висока стручна спрема: 30,22;
5. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 30,22;
6. виши стручни сарадник у Врховном суду: 34,27;
7. виши стручни сарадник у окружном суду и Вишем привредном суду: 30,22;
8. стручни сарадник у основном и Окружном привредном суду: 28,20;

9. стручни савјетник у основном суду: 28,20;

10. стручни савјетник у окружном суду: 28,20;

11. референт са високом стручном спремом: 28,20;

2) друга платна група:

1. референт са вишом стручном спремом: 20,69;

3) трећа платна група:

1. референт са средњом стручном спремом: 17,89;

4) четврта платна група:

1. висококвалификовани радник: 15,54;

2. квалификовани радник: 14,27;

3. неквалификовани радник: 13,44.”

Члан 2.

Члан 13. мијења се и гласи:

“Плате запослених у јавним тужилаштвима Републике Српске (у даљем тексту: јавно тужилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. секретар јавног тужилаштва - висока стручна спрема: 36,20;

2. руководиоца унутрашње организационе јединице - висока стручна спрема: 30,22;

3. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 30,22;

4. стручни сарадник у Републичком јавном и окружном јавном тужилаштву: 34,27;

5. стручни савјетник у окружном јавном тужилаштву: 28,19;

6. референт са високом стручном спремом: 28,19;

2) друга платна група:

1. шеф тужилачких истражилаца: 39,49;

2. тужилачки истражилац: 36,20;

3) трећа платна група:

1. референт са вишом стручном спремом: 20,69;

4) четврта платна група:

1. референт са средњом стручном спремом: 17,89;

5) пета платна група:

1. висококвалификовани радник: 15,54;

2. квалификовани радник: 14,27;

3. неквалификовани радник: 13,44.”

Члан 3.

Члан 15. мијења се и гласи:

“Плате запослених у Правобранилаштву Републике Српске (у даљем тексту: Правобранилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. правобранилац Републике Српске: 52,71;

2. замјеник правобраниоца Републике Српске: 45,47;

3. помоћник правобраниоца Републике Српске: 37,55;

4. начелник одјељења: 37,55;

5. секретар Правобранилаштва: 36,20;

6. руководиоца одсјека: 30,22;

7. шеф рачуноводства, шеф писарнице и интерни ревизор: 30,22;

8. стручни сарадник са високом стручном спремом: 28,19;

2) друга платна група:

1. сарадник са вишом стручном спремом: 20,69;

3) трећа платна група:

1. сарадник са средњом стручном спремом: 17,89;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 15,54;

2. послови квалификованог радника: 14,27;

3. послови неквалификованог радника: 13,44.”

Члан 4.

Члан 17. мијења се и гласи:

“Коефицијенти за обрачун основне плате директора, замјеника и помоћника у Установама за извршење кривичних и прекршајних санкција (у даљем тексту: Установа) износе:

1) директор Установе: 50,88;

2) замјеник директора Установе: 47,41;

3) савјетник директора: 40,59;

4) помоћник директора Установе: 37,55.”

Члан 5.

Члан 18. мијења се и гласи:

“Коефицијенти за обрачун основне плате полицајаца у Установама, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

1) замјеник помоћника директора за службу обезбјеђења: 32,15;

2) начелник полиције: 28,19;

3) наредник полиције I класе: 26,26;

4) наредник полиције: 24,40;

5) старији полицајац I класе: 23,22;

6) старији полицајац: 23,06;

7) полицајац I класе: 21,20;

8) полицајац: 20,35.”

Члан 6.

Члан 19. мијења се и гласи:

“Плате осталих запослених разврставају се у платне групе и одређују им се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. руководиоца јединице за интерну ревизију: 36,71;

2. руководиоци унутрашњих организационих јединица: 32,84;

3. шеф рачуноводства: 30,22;

4. интерни ревизор: 29,37;

5. шефови одјељења и васпитачи васпитних колектива: 29,21;

6. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 28,19;

2) друга платна група:

1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 20,69;

3) трећа платна група:

1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 17,89;

2. инструктор: 17,89;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 15,54;

2. послови квалификованог радника: 14,27;

3. послови неквалификованог радника: 13,44.”

Члан 7.

Члан 22. мијења се и гласи:

“За плате запослених у Судској полицији Републике Српске (у даљем тексту: Судска полиција) одређују се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

- 1) директор Судске полиције: 47,41;
- 2) замјеник директора Судске полиције, начелник одјељења у Управи Судске полиције и инспектор Судске полиције: 39,49;
- 3) начелник окружног центра Судске полиције: 34,27;
- 4) замјеник начелника окружног центра Судске полиције, инспектор у одјељењу у Управи судске полиције и виши стручни сарадник: 30,22;
- 5) помоћник начелника окружног центра Судске полиције: 26,26;
- 6) командир интервентне јединице Судске полиције: 26,26;
- 7) помоћник командира интервентне јединице Судске полиције: 24,15;
- 8) виши наредник Судске полиције: 23,22;
- 9) наредник Судске полиције: 23,06;
- 10) виши полицајац Судске полиције: 21,20;
- 11) судски полицајац: 20,35;
- 12) референт са средњом стручном спремом: 17,89.”

Члан 8.

Члан 23. мијења се и гласи:

“За плате запослених у Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске (у даљем тексту: Центар) одређују се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

- 1) прва платна група:
 1. директор Центра: 50,88;
 2. помоћник директора: 43,45;
 3. начелник одјељења: 34,27;
 4. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 28,19;
- 2) друга платна група:
 1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 20,69;
 - 3) трећа платна група:
 1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 17,89;
 - 4) четврта платна група:
 1. послови висококвалификованог радника: 15,54;
 2. послови квалификованог радника: 14,27;
 3. послови неквалификованог радника: 13,44.”

Члан 9.

Овај закон објављује се у “Службеном гласнику Републике Српске”, а ступа на снагу 1. априла 2025. године.

Број: 02/1-021-415/25
24. марта 2025. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

539

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, предсједник Републике д о н о с и

У К А З

**О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА
О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИМА УПРАВЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Проглашавам Закон о измјенама Закона о платама запослених у органима управе Републике Српске, који је

Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тринаестој редовној сједници, одржаној 24. марта 2025. године, а Вијеће народа 28. марта 2025. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама Закона о платама запослених у органима управе Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској, чиме су се испунили формално-правни услови за доношење указа.

Број: 01-020-1127/25
28. марта 2025. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН

**О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У
ОРГАНИМА УПРАВЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Члан 1.

У Закону о платама запослених у органима управе Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 66/18, 105/19, 119/21, 68/22 и 132/22) члан 9. мијења се и гласи:

“Државни службеници које поставља Влада разврставају се у двије платне групе и одређује им се следећи коефицијент за обрачун основне плате:

- 1) прва платна група: помоћник министра, секретар министарства, руководиоца републичке управе и републичке управне организације, директор Централне јединице за хармонизацију интерне ревизије 44,63;
- 2) друга платна група:
 1. прва подгрупа: замјеник и помоћник руководиоца републичке управе и републичке управне организације 42,61;
 2. друга подгрупа: секретар Агенције за државну управу 39,66.”

Члан 2.

Члан 10. мијења се и гласи:

“(1) У трећу платну групу разврставају се државни службеници који руководе унутрашњим организационим јединицама и високостручни државни службеници које распоређује руководиоца органа.

(2) Државни службеници из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености и одговорности и одређује им се следећи коефицијент за обрачун основне плате:

- 1) трећа платна група:
 1. прва подгрупа: руководиоца одјељења, главни инспектор и руководиоца јединице за интерну ревизију 36,71;
 2. друга подгрупа: стручни савјетник 35,35;
 3. трећа подгрупа: руководиоца одсјека и руководиоца бироа 31,32;
 4. четврта подгрупа: интерни ревизори 29,37.”

Члан 3.

Члан 11. мијења се и гласи:

“Државни службеници који не руководе унутрашњом организационом јединицом разврставају се у платне групе и одређује им се следећи коефицијент за обрачун основне плате:

- 1) четврта платна група: инспектори 29,37;
- 2) пета платна група: виши стручни сарадници са високом стручном спремом 27,35;
- 3) шеста платна група: стручни сарадници са вишом стручном спремом 19,84;
- 4) седма платна група: стручни сарадници са средњом стручном спремом 16,89.”