

ЗАКОН

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБЛАСТИ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА И СТУДЕНТСКОГ СТАНДАРДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

("Сл. гласник РС", бр. 11/2019)

Члан 1

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у јавним високошколским установама и јавним установама студентског стандарда у Републици Српској (у даљем тексту: запослени).

Члан 2

- (1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.
- (2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.
- (3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.
- (4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 3

- (1) Под увећањем плате у смислу члана 2. овог закона сматра се увећање по основу:
 - 1) година стажа осигурања,
 - 2) рада ноћу,
 - 3) рада током републичких празника и других дана када се по закону не ради,
 - 4) отежаних услова рада.
- (2) Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу, изузев увећања из става 1. т. 2), 3) и 4) овог члана, током: коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести.

Члан 4

- (1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.
- (2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5

- (1) Запослени имају право на плату из члана 2. овог закона.
- (2) Начин обрачуна и исплата плата јединствени су за запослене, а зависе од радног мјеста, платне групе и платне подгрупе.

(3) Плате се исплаћују у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске (у даљем тексту: буџет).

(4) Средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету.

Члан 6

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи и платној подгрупи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и платној подгрупи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година, свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом за пуно радно вријеме за редован рад не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета сваке године са представницима репрезентативног гранског синдиката води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног гранског синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8

(1) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.

(2) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада, на приједлог Министарства финансија.

Члан 9

Запослени у јавним високошколским установама разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- ректор универзитета.....33,42;

2. друга платна подгрупа:

- декан, директор високе школе, проректор.....27;
- 3. трећа платна подгрупа:
 - редовни професор, финансијски директор, генерални секретар..... 26,23;
- 4. четврта платна подгрупа:
 - продекан.....23,80;
- 2) друга платна група:
 1. прва платна подгрупа:
 - ванредни професор.....21,43;
 3. друга платна подгрупа:
 - доцент, професор високе школе, руководилац јединице за интерну ревизију.....19,05;
 - 3) трећа платна група:
 1. прва платна подгрупа:
 - наставник страног језика и вјештина, предавач високе школе, шеф рачуноводства универзитета, шеф службе универзитета, лектор.....16,62;
 2. друга платна подгрупа:
 - виши асистент.....15,44;
 3. трећа платна подгрупа:
 - секретар организационе јединице.....15;
 4. четврта платна подгрупа:
 - асистент, предавач страног језика на институту....14,25;
 - 4) четврта платна група:
 1. прва платна подгрупа:
 - виши стручни сарадник, интерни ревизор, управник универзитетске спортске дворане, руководилац центра у организационој јединици, шеф студентске службе, шеф библиотеке, координатор у ректорату.....13;
 2. друга платна подгрупа:
 - библиотекар, стручни сарадник, стручни/ умјетнички сарадник у настави, информатичар, референт за опште послове, референт за студентска питања, мрежни администратор, виши лаборант, пројект-менаџер, системинжењер (висока стручна спрема)..... 11,23;
 3. трећа платна подгрупа:
 - сложенији економско-финансијски послови, административно-технички послови, референт за опште послове, референт за студентска питања, референт за књиговодствене послове, библиотекар, технички секретар у кабинету ректора, виши књижничар, технички секретар у организационој јединици (виша стручна спрема).. 8,7;
 - 5) пета платна група:
 1. прва платна подгрупа:

- технички секретар у организационој јединици, лаборант-техничар, технички сарадник за припрему наставе, оператер у лабораторији (висококвалификовани радник или средња стручна спрема).....7,6;

2. друга платна подгрупа:

- финансијско-рачуноводствени послови, књиговођа, оператер на рачунару, референт за опште послове, референт за студентска питања, књижничар, технички секретар у организационој јединици, виши књижничар, референт за оперативни рад дворане, референт за књиговодствене послове, административни радник (висококвалификовани радник или средња стручна спрема)..... 7;

3. трећа платна подгрупа:

- возач, кућни мајстор, ложач, радник на центрالي, гардеробер-економ, домаћица-рецепционер (висококвалификовани радник или средња стручна спрема).....6,45;

6) шеста платна група:

1. прва платна подгрупа:

- ложач, возач, кућни мајстор, радник на централи, баштован (средња стручна спрема или квалификовани радник)..... 5,5;

2. друга платна подгрупа:

- чистачица, чувар, портир, курир, баштован (завршена основна школа или неквалификовани радник)..... 4,5.

Члан 10

Запослени у јавним установама студентског стандарда разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор студентског центра.....15,44;

2. друга платна подгрупа:

- директор студентског дома.....14,25;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- помоћник директора - управник дома (висока стручна спрема).....12,41;

2. друга платна подгрупа:

- секретар, рачуновођа, библиотекар, координатор за смјештај, исхрану, набавку и спорт и информатичар у студентском дому (висока стручна спрема)..... 11,23;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа, координатор за смјештај, исхрану, набавку и спорт у студентском дому (виша стручна спрема).....8,7;

2. друга платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа (средња стручна спрема).....7,6;

3. трећа платна подгрупа:

- књиговођа, благајник, оператер, административни радник, шеф кухиње, референт за смјештај, исхрану и набавку, медицинска сестра у студентском дому (средња стручна спрема).....7;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- економ, домар, кувар, ложач централног гријања (висококвалификовани радник или средња стручна спрема).....6,45;

2. друга платна подгрупа:

- домар, ложач централног гријања, кувар, сервирка (квалификовани радник или средња стручна спрема).....5,5;

3. трећа платна подгрупа:

- портир, вешерка, сервирка, помоћни кувар и помоћно особље (полуквалификовани радник).....5;

4. четврта платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица и курир (завршена основна школа или неквалификовани радник)..... 4,5.

Члан 11

За радна мјеста која нису наведена у овом закону, а прописана су актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, примјењиваће се коефицијенти за обрачун основне плате према звањима и занимањима утврђеним у чл. 9. и 10. овог закона, у зависности од области у којој је систематизовано радно мјесто.

Члан 12

Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђеног законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговорима.

Члан 13

(1) Пуно радно вријеме запослених износи 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим про- писима, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 14

Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе и платне подгрупе којој припада, те одговарајуће стручне спреме.

Члан 15

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 16

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овим основама одређује се посебним колективним уговором.

(2) Посебни колективни уговор закључује синдикат из члана 7. став 2. овог закона са надлежним министром по овлашћењу Владе.

Члан 17

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину при одласку у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

3) јубиларну награду,

4) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,

5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

6) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

7) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

8) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

9) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

Члан 18

(1) Запослени, осим накнада одређених овим законом, немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, запосленима се одлуком Владе може исплатити накнада за рад за послове који нису у опису радног мјеста запосленог.

Члан 19

Усклађивање подзаконских аката, посебног колективног уговора којим је уређен обрачун и исплата плата и других накнада запослених и уговора о раду запослених са овим законом извршиће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 20

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у области просвјете и културе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 66/18).

Члан 21

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. марта 2019. године.