

Влада Републике Српске и Савез синдиката Републике Српске, дана 18. децембра 2017. године **з а к љ у ч у ј у**

МЕМОРАНДУМ О ЗАЈЕДНИЧКИМ МЈЕРАМА ЗА ПЕРИОД 2018-2020. ГОДИНА

I

Овим Меморандумом Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) и Савез синдиката Републике Српске (у даљем тексту: Синдикат) усагласили су мјере које ће заједнички провести у периоду 2018-2020. година.

II

- (1) Дефинисане мјере у потпуности представљају наставак политика које су договорене кроз Реформску агенду и аранжмане са међународним финансијским институцијама.
- (2) Мјере дефинисане овим Меморандумом представљају основу рада свих ресора и институција Републике, на које се односе, за наредни трогодишњи период.

III

Мјере дефинисане овим Меморандумом, подијељене су у три области:

1. Законодавне активности
2. Стратешке активности и
3. Социјални дијалог.

ЗАКОНОДАВНЕ АКТИВНОСТИ

IV

1. Доношење измјена и допуна Закона о раду
 - Формирати трипартитну Радну групу (рок: јануар 2018. године)
 - Уредити следеће области: колективно преговарање, репрезентативност и дисциплински поступак
 - Усвојити Приједлог Закона (рок: 30.06.2018. године)
 - Закон ће се упутити у процедуру усвајања уз сагласност социјалних партнера
2. Доношење Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске
 - Формирати Радну групу (рок: јануар 2018. године)
 - Уредити следеће области: дефинисати посебне услове за оснивање и рад Синдиката
 - Усвојити Приједлог Закона (рок: 30.06.2018. године)
3. Доношење Закона о здравственој заштити и Закона о здравственом осигурању Републике Српске
 - Формирати Радну групу (рок: март 2018. године)
 - Уредити слиједеће области: Наведена законска рјешења морају ићи у процедуру у пакету; Јасно разграничити права која произилазе за оне који плаћају доприносе и за оне који не плаћају доприносе; Изнаћи могућности да у УО Фонда здравственог осигурања и УО Јавног фодна за дјечију заштиту буду укључени послодавци и синдикат

- Усвојити Нацрте Закона (рок: децембар 2018. године)
 - Провести јавне расправе (рок: март 2019. године)
 - Усвојити Приједлоге Закона (рок: децембар 2019. године)
4. Доношење измјена и допуна Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености Републике Српске
- Формирати Радну групу (рок: јануар 2018. године)
 - Уредити слиједеће области: повећање накнада за незапосленост и дужине примања истих
 - Усвојити Нацрт Закона (рок: март 2018. године)
 - Усвојити Приједлог Закона (рок: 30.06.2018. године)
5. Доношење Закона о мобингу Републике Српске
- законско рјешење које је већ било у процедури потребно иновирати у складу са одредбама Закона о раду и послати у процедуру усвајања (рок: децембар 2018. године)
6. Доношење измјена и допуна Закона о инспекцијама Републике Српске
- Објединити све инспекције у Инспекторат Републике Српске (рок: децембар 2018. године)

СТРАТЕШКЕ АКТИВНОСТИ

V

1. Израда Стратегије безбједности, заштите и здравља на раду
 - Потребно је прво измјенити Закон о заштити на раду, да би се створио правни основ за израду Стратегије (рок: јул 2019. године)
 - Израда Стратегије (рок: децембар 2019. године)
 - Усвајање Стратегије (март 2020. године)
2. Програм социјалног збрињавања
 - Документом оквирног буџета планирати средства како би сви радници били збринуте у наредних 5 година (рок: јун 2018. године)
 - Средства планирана Буџетом по свакој години ће бити у складу са Документом оквирног буџета

СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ

VI

1. Најнижа плата
 - Дефинисати параметре и методологију утврђивања најниже плате, која ће бити основа за преговоре социјалних партнера (рок: 30.06.2018. године)
2. Општи колективни уговор
 - Синдикат и Влада ће предузети све мјере како би био закључен Општи колективни уговор (рок: децембар 2017. година)
3. Посебни колективни уговори

- Синдикат и Влада ће предузети све мјере како би подстакли социјални дијалог у циљу закључења посебних колективних уговора (рок: октобар 2018. године)
4. Плате:
- Извршити анализу плата радника ВСС у образовању и култури са платама радника ВСС у другим областима јавне управе, те израдити план изједначавања плата од 2019. до 2022. године
 - Дио ослобађања опорезивања рада, смањења парафискалних давања, других видова фискалног растерећења привреде, те дио добити привредних друштава усмјерити на повећање плата (рок: сваке године приликом утврђивања нивоа смањења оптерећења привреде)
5. Економско-социјални савјет Републике Српске
- Формирати Радну групу (рок: јануар 2019. године)
 - Посебно уредити слиједеће области: Извршити боље позиционирање ЕСС, те именовати Савјете као стручна тијела
 - Усвојити Нацрт Закона (рок: март 2019. године)
 - Провести јавне расправе (рок: април – мај 2019. године)
 - Усвојити Приједлог Закона (рок: октобар 2019. године)

VII

- (1) Влада и Синдикат су сагласни да дефинисане мјере могу дати очекиване резултате искључиво ако се реализују у потпуности и динамиком која је дефинисана овим Меморандумом.
- (2) У циљу праћења реализације дефинисаних мјера оснива се Имплементациони одбор (у даљем тексту: Одбор).
- (3) Одбор чине по три представника испред сваке потписнице, а именује га Влада на основу приједлога чланова сваке потписнице.
- (4) Техничку подршку раду Одбора пружиће Министарство рада и борачко-инвалидске заштите.

VIII

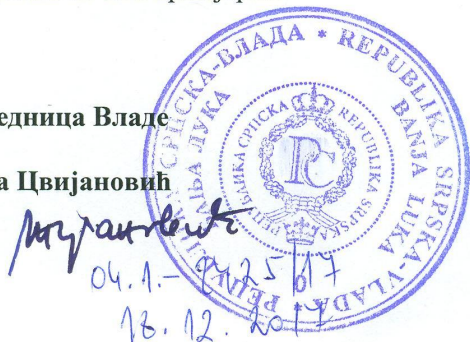
- (1) Реализација дефинисаних мјера биће разматрана на редовним, кварталним састанцима Одбора.
- (2) Редовни, квартални састанци Одбора одржаваће се најкасније у року од 15 дана од дана завршетка сваког квартала.
- (3) Реализација дефинисаних мјера биће разматрана полугодишње на сједницама Владе, којима ће присуствовати и руководство Синдиката.

IX

- (1) Овај Меморандум ступа на снагу даном потписивања.
- (2) Меморандум је потписан у четири (4) истоветна примјерка, од којих свака потписница задржава по два примјерка.

Предсједница Владе

Жељка Цвијановић



Предсједница Савеза синдиката

Ранка Милић

