



СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

БањаЛука, ул. Српска 32

тел: +387-51-214-936, e-mail: info@sindikatzdravstva.rs.ba

Број: 121/26

Датум: 6.7.2026. године

- Центрима за социјални рад
на подручју Републике Српске

-предсједницима синдикалних организација

-директорима установа

Предмет: Посебни колективни уговор за запослене у области социјалне заштите Републике Српске

Поштовани,

Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске, након низа вишемјесечних преговора, консултација и усаглашавања ставова закључио је са Министарством здравља и социјалне заштите Републике Српске Посебни колективни уговор за запослене у области социјалне заштите Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 46/25).

Посебни колективни уговор за запослене у области социјалне заштите Републике Српске је општи правни акт који је настао социјалним дијалогом између Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске и Министарства здравља и социјалне заштите Републике Српске.

Посебним колективним уговором, **дефинисани су већи коефицијенти и већа цијена рада, односно повећање плата за све раднике запослене у области социјалне заштите.** Поред тога, обезбијеђен је већи обим права радника и повољнији услови рада.

Након што је Посебни колективни уговор ступио на снагу, Савез општина и градова Републике Српске, поједини градоначелници и начелници, затим директори установа центара за социјални рад оспоравали су поједине одредбе предметног Колективног уговора и одбијали његову примјену у оквиру обима овлашћења која имају, на начин да нису одобравали финансијска средства за повећање плата радницима или су одбијали да га примјене у установама којима руководе. Током састанака које су представници Синдиката здравства и социјалне заштите одржали са њима, тврдили су да је Посебни колективни уговор неуставан и незаконит, те да ће се Уставном суду Републике Српске обратити иницијативом за оцјену уставности и да ће Посебни колективни уговор почети примјењивати тек након одлуке Уставног суда.

Слиједом наведеног, Савез општина и градова Републике Српске обратио се Уставном суду Републике Српске Иницијативом, број: У-133/25, за оцјењивање уставности и законитости Посебног колективног уговора за запослене у области социјалне заштите Републике Српске. Истом иницијативом покренули су и поступак за оцјењивање сагласности Посебног колективног уговора са појединим одредбама Закона о раду Републике Српске, Закона о фискалној одговорности у Републици Српској, Закона о буџетском систему Републике Српске, Закона о трезору Републике Српске, али и Закона о забрани дискриминације Босне и Херцеговине.

Овим путем вас обавјештавамо да је Уставни суд Републике Српске, на сједници одржаној 24.6.2026. године донио Рјешење, број: У-133/25, којим није прихватио иницијативу за покретање поступка за оцјењивање уставности и законитости Посебног колективног уговора за запослене у области социјалне заштите Републике Српске, а исто вам достављамо у прилогу.

Имајући у виду наведено, Посебни колективни уговор остаје на снази и производи правно дејство, омогућујући радницима да у пуном обиму користе права која су им дата истим.

Узевши у обзир чињеницу да неки директори центара за социјални рад нису хтјели да примјене одредбе Посебног колективног уговора, радници - чланови Синдиката који су одлучили да остварење својих права, гарантованих Посебним колективним уговором, потраже судским путем помоћу Службе за бесплатну правну помоћ Савеза синдиката Републике Српске. Покренути судски поступци окончани су у корист радника, а за поступке који су још увијек у току очекујемо, такође, позитиван исход.

Из наведених разлога, још једном указујемо директорима на обавезу примјене Посебног колективног уговора, а нарочито након што је Уставни суд донио Рјешење, чије доношење је иницирано иницијативом Савеза општина и градова Републике Српске, којом су покушали да оспоре уставност и законитост Посебног колективног уговора, тврдећи да ће исти примјењивати тек након одлуке Уставног суда.

Законска је обавеза директора и предсједника синдикалних организација да закључе колективни уговор код послодавца у установама у којима исти није закључен.

Истовремено, позивамо остале раднике – чланове Синдиката да се обрате Синдикату здравства и социјалне заштите Републике Српске или Служби за бесплатну правну помоћ Савеза синдиката Републике Српске уколико сматрају да су њихова права повријеђена, односно уколико се у установама у којима су запослени не примјењују одредбе Посебног колективног уговора.

Посебно истичемо да је Рјешењем Уставног суда Републике Српске отклоњена свака правна дилема у погледу примјене Посебног колективног уговора за запослене у области социјалне заштите. Стога више не постоји ни један основ за одлагање његове примјене. Свако даље непоступање по одредбама Колективног уговора представља свјесно непоштовање закона и важећег Колективног уговора и доводи до повреде права запослених уз могућност покретања одговарајућих судских и кривичних поступака, те утврђивања одговорности за насталу штету.

Такође, позивамо све центре који немају основане синдикалне организације да се обрате Синдикату здравства и социјалне заштите Републике Српске и Савезу синдиката Републике Српске ради синдикалног организовања.

Срдачан поздрав!

ПРЕДСЈЕДНИК

с.р. Милош Пурковић

Достављено:

-наслову;

-а/а.