

Синдикат трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и
прехранбене индустрије Републике Српске

СТАТУТ

Синдиката трговине, туризма, угоститељства, услуга,
пољопривреде и прехранбене индустрије
Републике Српске

Теслић, новембар 2025. године

Оснивачка Скупштина Синдиката трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије, на сједници одржаној дана 7.11.2025. године, у Теслићу, доноси

СТАТУТ

Синдиката трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом уређује се организација и функционисање Синдиката трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске (у даљем тексту: Синдикат), акти који се доносе и примјењују, циљеви дјеловања, облици синдикалне борбе, учлањивање, мировање и престанак чланства, формирање синдикалних организација и њихових органа и органа Синдиката, надлежност органа, трајање мандата, односи и одговорност, начин рада и одлучивања, избор и престанак кадрова у органима, посредовање, рјешавање жалби и других поднесака, оспособљавање и информисање, имовина и приходи, удруживање са другим синдикатима и иступање из удружења, заступање, обављање административних и других послова, међународна сарадња, дјеловање у ванредним условима, печат, штамбил, амблем и застава Синдиката.

Члан 2.

(1) Синдикат је јединствена, добровољна, интересна и самостална организација, која се ангажује на остваривању, заштити и унапређивању права и интереса својих чланова запослених у дјелатностима: трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске.

(2) Чланови из става 1. овог члана учлањени у синдикалне организације чине Синдикат.

Члан 3.

(1) Синдикат је правно лице.

(2) Назив Синдиката: "Синдикат трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске", скраћени назив: „СТУП РС“.

(3) Сједиште Синдиката је у Бањој Луци, Улица Српска број 32.

(4) Синдикат дјелује на подручју Републике Српске, у оквиру уставног система Босне и Херцеговине.

Члан 4.

(1) Синдикат се организује и дјелује по функционалном принципу, а на основу узајамности и солидарности.

(2) У свом раду и дјеловању Синдикат је аутономан (самосталан и независан) од државних органа, послодаваца, политичких партија и вјерских заједница.

Члан 5.

(1) Основ дјеловања Синдиката су Програм и Статут, закони и подзаконски акти Републике Српске, те међународне конвенције које регулишу питања рада и дјеловања синдиката.

(2) Цјелокупна активност Синдиката води се у складу са донесеним актима, примјењујући Устав и позитивне законске и друге прописе Републике Српске и Босне и Херцеговине.

Члан 6.

(1) Синдикат је удружен у Савез синдиката Републике Српске и сарађује са гранским синдикатима у Савезу.

(2) Синдикат сарађује и са синдикатима Федерације Босне и Херцеговине, других држава и међународним организацијама.

II ЦИЉЕВИ ДЈЕЛОВАЊА

Члан 7.

Синдикат ће се залагати за заштиту права, унапређење и остваривање: економских, социјалних, радно–правних, образовних, спортских, информативних, културних и других интереса чланова, а нарочито:

- заштите радних и социјалних права путем Синдиката,
- регулисање специфичних права путем колективних уговора,
- одређивање цијене рада,
- ангажовање на редовној исплати плата и других примања чланова Синдиката,
- пружање правне помоћи и заштите права радника утврђених законом, колективним уговором и актима послодавца,
- иницирање побољшања законских одредби које се тичу права радника и услова рада,

- заштита права чланова Синдиката и слобода дјеловања синдикалних и радничких представника,
- адекватније радно вријеме и одморе,
- хуманизацију радне средине и животне околине, те заштиту на раду,
- социјалну, инвалидску и здравствену заштиту,
- опоравак и рекреацију,
- стваралаштво, образовање, оспособљавање и културно уздизање,
- помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- хуманитарни рад, у циљу помоћи својим члановима, њиховим породицама и другим радницима у Републици Српској,
- других питања значајних за живот и рад радника.

Члан 8.

За остваривање циљева из претходног члана, а и других циљева, Синдикат ће изграђивати ставове, утврђивати стратегију дјеловања, одређивати заједничке основе и оквире за преговарање и закључивање колективних уговора, правилника о раду и уговора о раду, усаглашавати опште и посебне интересе.

III ОБЛИЦИ СИНДИКАЛНЕ БОРБЕ

Члан 9.

(1) За остваривање циљева, Синдикат ће користити методе и облике синдикалне борбе са посебним освртом на:

- вођење социјалног дијалога,
- вршење законодавне и друге иницијативе према управљачким и пословодним органима, Влади, Скупштини и другим институцијама система;
- истицање захтјева социјалним партнерима битним за интересе радника,
- преговарање и усаглашавање са партнерима, посредовање, усаглашавање и договарање са циљем остваривања и побољшања права радника,
- упозорење надлежним субјектима на оправдане захтјеве радника,
- посредовање, мирење и арбитражу,
- бојкот, притиске и протесте,
- штрајк.

(2) Ближе одредбе о припремању и вођењу облика синдикалне борбе регулисаће се посебним упутством Републичког одбора.

IV ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

1. Учлањивање

Члан 10.

(1) Чланом Синдиката могу постати радници запослени у дјелатностима трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије, те сродним дјелатностима Републике Српке (у даљем тексту: члан Синдиката).

(2) Члан Синдиката, под одређеним условима, може бити и инокосни орган – директор, чланови управних и надзорних одбора предузећа.

(3) Чланови Синдиката из става (2) овог члана не могу бирати нити бити бирани у органе Синдиката.

(4) Чланови Синдиката могу бити изабрани у управне и надзорне одборе различитих институција као представници синдиката гдје се остварују интереси синдиката.

Члан 11.

(1) Учлањивање у Синдикат је добровољно, а врши се у синдикалној организацији преко председника синдикалне организације предузећа, односно установе, гдје је радник запослен.

(2) У изузетним ситуацијама, радник се може појединачно учланити директно у Синдикат, на основу образложеног захтјева, а по одобрењу председника Синдиката.

(3) Ближе одредбе о правима и обавезама ових чланова регулисаће се одлуком Републичког одбора.

(4) Учлањење у Синдикат врши се потписивањем приступнице.

(5) Члану Синдиката издаје се чланска карта, којом доказује да је члан Синдиката.

(6) Своја права по Статуту и другим актима Синдиката, члан Синдиката почиње да остварује три мјесеца након учлањења у Синдикат, односно након три уплате синдикалне чланарине.

Члан 12.

(1) Поновно учлањење у Синдикат врши се у складу са ставом (1) члана 11. Статута, на основу захтјева лица којем је престало чланство по било ком основу.

(2) О поновном учлањењу у Синдикат одлучује Синдикални одбор синдикалне организације, у року од 30 дана од дана подношења захтјева.

(3) Лице којем је одбијен захтјев за поновно учлањење у Синдикат, може уложити жалбу Статутарном одбору Синдиката у року од 30 дана од достављања одлуке Синдикалног одбора.

(4) Одлука Статутарног одбора је коначна.

2. Мировање чланства

Члан 13.

- Чланство у Синдикату мирује члану који је
- привремено упућен у иностранство на рад, школовање и усавршавање,
 - изабран за директора, органа управљања – управног и надзорног одбора предузећа (привредних друштава),
 - изабран за функционера у државним органима или органима политичких странака.

3. Престанак чланства

Члан 14.

(1) Чланство у Синдикату престаје члану:

- иступањем на основу писане изјаве,
- престанком радног односа,
- брисањем из евиденције, због неплаћања чланарине дуже од три мјесеца, о чему одлуку доноси надлежни орган,
- учлањењем у други синдикат,
- искључењем из Синдиката, због чињења или нечињења, која су узроковала теже посљедице Синдикату,
- у случају смрти.

(2) Лице које жели да иступи из Синдиката обавезно је предсједнику синдикалне организације доставити писану изјаву о иступању, која мора бити образложена.

Члан 15.

(1) Члан ће бити искључен:

- ако прекрши одредбе Статута и других аката синдикалне организације, гдје је учлањен,
- ако дјелује супротно основним циљевима, програмским и статутарним обавезама,
- ако је својим понашањем и дјеловањем нанио озбиљну штету Синдикату и теже нарушио углед Синдиката,
- због непоштивања и неизвршавања одлука органа Синдиката и синдикалне организације,
- због учествовања у активностима на разбијању Синдиката,

- због неучествовања у активностима и акцијама које организује Синдикат и синдикална организација.

(2) Права и обавезе члана који је по било ком основу престао бити члан Синдиката престају одмах по престанку чланства у Синдикату.

4. Права и обавезе чланова

Члан 16.

Право члана Синдиката:

- да бира и буде биран у органе и тијела Синдиката,
- да учествује у предлагању, планирању и вођењу синдикалне активности,
- да учествује у облицима синдикалне борбе,
- на објективно и свеобухватно информисање о раду Синдиката,
- на синдикално образовање и оспособљавање,
- на повољнију набавку роба, код пословних субјеката са којима синдикална организација или Синдикат има закључен уговор,
- на заштиту у случају повреде права и интереса из рада и по основу рада,
- на бесплатну правну помоћ радно-правног карактера,
- да буде заступан од стране синдиката пред послодавцем и судским органима, те другим надлежним органима и институцијама у заштити прописаних права,
- на посредовање Синдиката код тражења запослења,
- друга права која се остварују преко Синдиката.

Члан 17.

Обавезе члана Синдиката:

- да синдикалну активност води у складу са актима и документима Синдиката, међународним конвенцијама, које третирају питање рада и синдиката,
- да активно учествује у раду органа и организација Синдиката,
- да јача и чува јединство и углед Синдиката,
- да редовно плаћа чланарину, почев од првог мјесеца учлањења у Синдикат,
- да покаже синдикалну карту приликом остваривања права,
- да врати синдикалну карту кад му престане чланство у Синдикату.

Члан 18.

(1) Члан остварује своја права и извршава своје обавезе у синдикалној организацији друштва – предузећа – установе (код послодавца) гдје је запослен и у овом Синдикату, синдикалним центрима и синдикалним канцеларијама према мјесту пребивалишта и Савезу синдиката Републике Српске.

(2) Начин остваривања појединих права и извршење обавеза регулишу се посебном одлуком Републичког одбора и одлукама органа Савеза синдиката Републике Српске.

V СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 19.

(1) Синдикална организација је организациони дио Синдиката и представља основни облик организовања Синдиката.

(2) Синдикална организација региструје се и евидентира у Синдикату, код надлежног Министарства рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске и Пореске управе Републике Српске.

(3) Синдикална организација има ЈИБ (подброј) Синдиката.

1. Услови формирања

Члан 20.

(1) Синдикална организација може се формирати у предузећу или установи која запошљава више од пет радника.

(2) Из става 1. овог члана, у правилу, формира се једна синдикална организација.

(3) У синдикалној организацији са већим бројем чланова, могу се формирати синдикалне подружнице, као облици дјеловања.

2. Сједнице и надлежности

Члан 21.

(1) Сједнице синдикалне организације одржавају се јединствено, односно по дијеловима - синдикалним подружницама.

(2) Сједнице се одржавају по потреби, а морају се одржати ако то у писаној форми захтијева натполовична већина чланова Синдикалног одбора, једна трећина чланства, Надзорни одбор синдикалне организације и виши орган Синдиката.

Члан 22.

У синдикалној организацији се води ажурирана евиденција чланова.

Члан 23.

Синдикална организација се залаже за остваривање права својих чланова која произлазе из рада и по основу рада у складу са радно-правним прописима.

Члан 24.

(1) Синдикална организација доноси: акт о организовању и дјеловању синдикалне организације и Програм рада, прегледа и потврђује Извјештај о раду, Извјештај о финансијском пословању, бира и разрјешава синдикални одбор, надзорни одбор и предсједника синдикалне организације.

(2) У синдикалним организацијама које броје преко 50 чланова може се формирати Скупштина синдикалне организације.

(3) Скупштину чине изабрани представници свих дијелова процеса рада, односно синдикалних подружница, те чланови синдикалног и надзорног одбора, по функцији.

(4) Скупштина броји од 15-35 делегата, што зависи од укупног броја чланова синдикалне организације.

(5) Скупштина има све надлежности синдикалне организације.

(6) У синдикалним организацијама до 10 запослених, бира се само предсједник синдикалне организације, а контролу и финансијски надзор над радом синдикалне организације врши Надзорни одбор Синдиката.

Члан 25.

(1) У случају престанка рада и дјеловања синдикалне организације у саставу Синдиката, лице овлаштено за заступање и представљање синдикалне организације дужно је вратити сву имовину, укључујући печат, жиро-рачун и рјешења о регистрацији синдикалне организације код надлежних органа, у року од седам дана од дана престанка рада синдикалне организације.

(2) Уколико се не поступи у складу са претходним ставом, против одговорног лица, предсједник Синдиката може поднијети кривичну пријаву и захтјев за накнаду штете.

3. Органи синдикалне организације

Члан 26.

Органи синдикалне организације су: синдикални одбор, надзорни одбор и предсједник.

4. Синдикални одбор

Члан 27.

(1) Синдикални одбор синдикалне организације (у даљем тексту: синдикални одбор) чине изабрани чланови и предсједник синдикалне организације, по функцији.

(2) Радом синдикалног одбора руководи предсједник синдикалне организације.

Члан 28.

Синдикални одбор броји од три до девет чланова, укључујући и предсједника синдикалне организације.

Члан 29.

Синдикални одбор:

- припрема приједлоге аката које усваја синдикална организација, односно скупштина,
- припрема извјештаје за синдикалну организацију, односно скупштину,
- проводи одлуке ставове и закључке синдикалне организације, односно скупштине и виших органа Синдиката,
- припрема изборе,
- доноси акта, која нису у надлежности синдикалне организације, односно скупштине и предсједника, а односе се на дјеловање синдикалне организације,
- доноси финансијске одлуке,
- припрема и организује облике синдикалне борбе,
- разматра захтјеве и приговоре чланова синдиката,
- даје мишљење у вези дисциплинског поступка против радника,
- у сарадњи са Службом за бесплатну прану помоћ Савеза синдиката Републике Српске пружа бесплатну правну помоћ члановима синдиката,
- даје примједбе, приједлоге и сугестије на правилник о раду и уговор о раду,
- искључује чланове из Синдиката у складу са одредбама Статута и другим актима,
- именује секретара синдикалне организације, на приједлог предсједника синдикалне организације, који обавља административно-техничке послове и замјењује га у случају спријечености, уколико одлуком није изабран замјеник предсједника.

6. Надзорни одбор

Члан 30.

(1) Надзорни одбор броји три члана, рачунајући и предсједника.

(2) Чланови Надзорног одбора између себе бирају предсједника.

Члан 31.

Надзорни одбор врши контролу прихода и расхода синдикалне организације.

Члан 32.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду и одговара синдикалној организацији и скупштини која га бира.

7. Предсједник

Члан 33.

(1) Предсједника синдикалне организације (у даљем тексту: предсједник) бира синдикална организација, односно скупштина уз сагласност предсједника Синдиката или од њега овлаштеног лица.

(2) Предсједник синдикалне организације непосредно је одговоран члановима синдикалне организације, синдикалном одбору и предсједнику Синдиката.

(3) Предсједник функцију обавља волонтерски или професионално, што се регулише посебним актом.

Члан 34.

Предсједник:

- представља и заступа синдикалну организацију,
- предсједава састанком синдикалне организације, односно скупштине,
- предсједава сједницом синдикалног одбора,
- потписује опште и појединачне акте, које доноси синдикална организација, односно скупштина, синдикални одбор и предсједник,
 - припрема и заказује сједнице синдикалног одбора, сазива сједнице синдикалне организације и скупштине,
 - обезбјеђује заштиту радника у складу са радно-правним прописима, те остварује права чланова у складу са актима Синдиката,
 - стара се о информисању чланова,
 - прима приступнице, уручује и повлачи чланске карте,
 - стара се о уплати синдикалне чланарине,
 - стара се о спровођењу поступка утврђивања репрезентативности синдикалне организације,
 - води ажурну евиденцију чланова и на захтјев предсједника Синдиката доставља податке о броју чланова,
 - стара се о законитости рада синдикалне организације и одговара за законит рад синдикалне организације,
 - проводи одлуке и закључке надлежних органа Синдиката.

Члан 35.

Ближе одредбе о синдикалној организацији регулисаће се правилима о организацији и дјеловању синдикалне организације и другим актима, које ће донијети синдикална организација, односно скупштина.

VI ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 36.

(1) Органи Синдиката су:

- Скупштина,
- Републички одбор,
- Статутарни одбор,
- Надзорни одбор.

(2) У складу са Законом о удружењима и фондацијама Републике Српске, Републички одбор обавља функцију органа управљања.

1. Скупштина

Члан 37.

Скупштина је највиши орган Синдиката.

Члан 38.

Делегати Скупштине су изабрани представници синдикалних организација, у складу са Одлуком о броју и саставу делегата Скупштине, те чланови Републичког, Статутарног и Надзорног одбора Синдиката, по функцији.

Члан 39.

- (1) Скупштина може засједати као редовна, изборна и ванредна.
- (2) Редовна Скупштина засједа најмање једном годишње.
- (3) Изборна Скупштина одржава се сваке четири године.
- (4) Ванредна Скупштина сазива се по потреби.

Члан 40.

Број, састав и начин избора делегата за Скупштину регулише се актом надлежног органа.

Члан 41.

- (1) Скупштина се сазива Одлуком Републичког одбора.
- (2) Одлука о сазивању редовне и изборне Скупштине доноси се најмање 30 дана прије одржавања.
- (3) Пословником о раду Скупштине ближе се регулише сазивање и рад Скупштине.

Члан 42.

Скупштина Синдиката:

- доноси Статут, Измјене и допуне Статута и друге акте одређене Статутом,
- усваја Пословник о раду,
- усваја оквирни четворогодишњи Програма рада,
- прегледа и потврђује Извјештај о раду Синдиката,
- прегледа и потврђује Финансијски извјештај о раду припремељен од стране Републичког одбора,
- врши избор: предсједника Синдиката, Републичког одбора, Статутарног одбора и Надзорног одбора,
- врши измјену чланова органа Синдиката,
- одлучује о удруживању са другим синдикатима и иступању из удружења, те учешћу у раду заједничких органа удружених синдиката,
- одлучује о жалбама и другим поднесцима упућеним Скупштини,
- обавља и друге послове предвиђене Пословником о раду и дневним редом,
- врши избор делегата за Конгрес Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 43.

- (1) Ванредна Скупштина Синдиката се одржава на иницијативу Републичког одбора или више од 1/3 синдикалних организација.
- (2) Иницијатива из става 1. овог члана мора бити у писаној форми са образложењем и потписом подносиоца иницијативе.
- (3) Уколико иницијатива буде прихваћена, Републички одбор припрема акта, документа и приједлоге за ванредну Скупштину.
- (4) Ванредна Скупштина се заказује и одржава у складу са одредбама предвиђеним за редовну Скупштину.

2. Републички одбор

Члан 44.

Републички одбор је орган управљања у смислу одредби Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске.

Члан 45.

- (1) Републички одбор броји седам до девет чланова изабраних на Скупштини.
- (2) По правилу, за чланове Републичког одбора предлажу се предсједници синдикалних организација.
- (3) Изузетно, синдикални одбор синдикалне организације може предложити другог кандидата за члана Републичког одбора, ако је то у интересу рада Синдиката.
- (4) Предсједник Синдиката је члан Републичког одбора по функцији.
- (5) Радом Републичког одбора руководи предсједник Синдиката.

Члан 46.

У складу са актима и прописима, Републички одбор:

- припрема одржавање Скупштине и с тим у вези доноси неопходне одлуке и утврђује акта и документа,
- разрађује и проводи конгресне одлуке, закључке и ставове,
- утврђује и доноси заједничке ставове и закључке за: организовање и дјеловање Синдиката, удруживање са другим синдикатима и иступање из удружења, учешће у заједничким органима удружења, преношење права и обавеза на заједничке органе удружења, преговарање и усаглашавање питања везаних за доношење колективног уговора, као и другим питањима од интереса радника и чланова Синдиката,
- предлаже надлежним органима измјене и допуне, односно доношење закона, подзаконских и других аката који имају значај за остваривање, заштиту и унапређивање права и интереса радника,
- доноси одлуку за ступање у генерални штрајк, односно вођење других облика синдикалне борбе,
- доноси финансијски план,
- обезбјеђује финансијске, кадровске и друге претпоставке за успјешан рад и развој Синдиката,
- оснива фондове и доноси акт за коришћење средстава фондова,
- информисе чланство и јавност о битним питањима рада и дјеловања Синдиката,
- опредјељује и обезбјеђује образовање и усавршавање чланова Синдиката,
- успоставља сарадњу са синдикатима других држава и међународну сарадњу,
- доноси: Пословник о раду, Програм рада, као и акта о премјештању сједишта Републичког одбора, припремању и вођењу облика синдикалне борбе, провођењу избора, престанку чланства у органу и функције у Синдикату, посредовању, синдикалној чланарини и њеној расподјели, приходима и имовини Синдиката, дјеловању Синдиката у ванредним условима, наградама и признањима, одређивању амблема и заставе Синдиката, односно печата и штамбиља за друге органе и организације Синдиката, те друге појединачне и опште акте предвиђене Пословником о раду,
- врши избор комисија и радних група и повјерава им одређене послове из своје надлежности,

- доноси одлуку о формирању Актива младих и Актива жена (број, састав, начин избора),
- овлашћује представника за преговарање, договарање и усаглашавање,
- ради и на другим питањима која се наметну као актуелна, а нису у надлежности других органа,
- врши избор потпредсједника Републичког одбора,
- због економско–организационих разлога, одлучује о сједишту Синдиката,
- доноси друге одлуке од значаја за рад и функционисање Синдиката, а које нису у надлежности Скупштине.

3. Статутарни одбор

Члан 47.

Статутарни одбор Синдиката (у даљем тексту: Статутарни одбор) је колегијални орган Синдиката.

Члан 48.

- (1) Статутарни одбор броји три члана.
- (2) Чланови Статутарног одбора између себе бирају предсједника.
- (3) Чланови Статутарног одбора могу имати и замјеника, који у случају престанка мандата било ког члана прије истека времена на које је изабран, обавља дужност тог члана до избора новог.

Члан 49.

- (1) Статутарни одбор:
 - прати провођење одредаба Статута,
 - утврђује усклађеност синдикалних аката и докумената са Статутом,
 - предлаже измјене и допуне Статута,
 - тумачи одредбе Статута,
 - доноси акт о рјешавању жалби и других поднесака,
 - одлучује о жалбама чланова који су искључени из Синдиката или им није дозвољено поновно учлањење,
 - доноси Пословник о свом раду,
 - подноси Извјештај о раду.
- (2) За свој рад Статутарни одбор одговоран је Скупштини Синдиката.

4. Надзорни одбор

Члан 50.

Надзорни одбор Синдиката (у даљем тексту: Надзорни одбор) је колегијални орган Синдиката.

Члан 51.

- (1) Надзорни одбор броји три члана, који између себе бирају председника.
- (2) Чланови Надзорног одбора могу имати и замјеника, који у случају престанка мандата било ког члана прије истека времена на које је изабран, обавља дужност тог члана до избора новог.

Члан 52.

(1) Надзорни одбор:

- контролише уплату синдикалне чланарине и других прихода који се остварују из имовине и пословања Синдиката, донација и слично,
- врши контролу утрошка новчаних средстава и коришћења имовине Синдиката,
- пружа помоћ у раду надзорних одбора синдикалних организација,
- подноси извјештај о материјално-финансијском пословању са посебним освртом на своја запажања и приједлог мјера на свим нивоима организовања,
- доноси Пословник о раду,

(2) За свој рад Надзорни одбор одговоран је Скупштини Синдиката.

5. Предсједник

Члан 53.

Предсједник Синдиката је изабрано лице које је овлаштено за заступање и представљање Синдиката и има статус носиоца функције.

Члан 54.

Одлуку о начину обављања функције председника (професионално или волонтерски), доноси Републички одбор.

Члан 55.

(1) Предсједник може имати потпредсједнике-координаторе, које бира Републички одбор на приједлог предсједника Синдиката.

(2) Потпредсједници координирају рад Синдиката, по областима (дјелатностима) за које су задужени, а обављају и друге послове које им из своје надлежности повјери предсједник.

Члан 56.

(1) Предсједник Синдиката може да предложи секретара Синдиката.

(2) О приједлогу за секретара Синдиката одлучује Републички одбор.

(3) Секретар Синдиката (у даљем тексту: секретар) функцију обавља професионално или волонтерски, у складу с одлуком предсједника Синдиката.

Члан 57.

(1) Секретар:

- помаже предсједнику и конкретно ради на провођењу донесених одлука, закључака и ставова Скупштине и Републичког одбора,

- са предсједником ради на остваривању питања из његове надлежности,

- стара се о припреми сједница органа Синдиката,

- помаже рад Статутарног и Надзорног одбора Синдиката.

(2) За свој рад секретар је одговоран Републичком одбору и предсједнику Синдиката.

Члан 58.

Предсједник:

- представља и заступа Синдикат,

- руководи Републичким одбором, те потписује сва акта и одлуке које донесе овај орган,

- сазива сједнице Републичког одбора и њима предсједава,

- сарађује и учествује у преговорима са надлежним министарствима Владе, удружењима послодаваца, Привредном комором, представницима синдиката Републике Српске, синдикатима других држава и међународним синдикатима, међународним организацијама и другим ради остваривања интереса радника и чланова Синдиката, те испред Синдиката потписује донесене заједничке акте,

- стара се о провођењу одлука, закључака и ставова органа Синдиката,

- доноси појединачна и општа акта из своје надлежности,

- одређује члана Републичког одбора који ће га замјењивати у његовом одсуству,

- предлаже секретара Синдиката,

- поставља, односно именује и разрјешава повјереника у синдикалној организацији,

- даје сагласност за избор предсједника синдикалне организације и повлачи дату сагласност у случају непоштивања одредби Статута,

- овлашћује поједине чланове организација и органа Синдиката да обаве неке послове из његове надлежности,

- обавља послове инокосног органа, регулисане позитивним прописима Републике Српске,
- обуставља од извршења нестатутарне одлуке органа и обавјештава Статутарни одбор да се по том питању одреди,
- обавља и повјерене послове од органа Синдиката који су у њиховој надлежности,
- координира рад предсједника синдикалних организација,
- ради и на другим питањима која се наметну као актуелна, а нису у надлежности других органа Синдиката, а према природи посла њему припадају.

VII ОДНОСИ И ОДГОВОРНОСТИ У СИНДИКАТУ

1. Односи у Синдикату

Члан 59.

Односи у Синдикату и синдикалном удружењу се заснивају на: правима и интересима чланова, демократској расправи, различитим облицима информисања, међусобној сарадњи, субординацији, самосталности, дужности и одговорности.

Члан 60.

У складу са претходним чланом:

- зависно од статуса у организацији и органу, чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности,
- иницијативе и приједлози, у правилу, се разматрају и рјешавају поступно,
- одлуке, закључци и ставови донесени на прописани начин су обавезујући,
- нижи органи су дужни проводити одлуке виших органа,
- иступање из Савеза синдиката Републике Српске може се извршити у складу са резултатима проведене расправе у синдикалним организацијама и органима Синдиката.

2. Одговорности у Синдикату

Члан 61.

Чланови синдикалне организације су одговорни синдикалној организацији и синдикалном одбору, а чланови органа и функционери (синдикални кадрови), у правилу, организацији, односно органу који их је изабрао.

Члан 62.

Чланови органа и функционери, из претходног члана Статута, за свој рад одговарају:

- синдикални одбор, надзорни одбор и председник синдикалне организације - синдикалној организацији, односно скупштини,
- потпредседници-координатори – Председнику и Републичком одбору,
- Секретар – Председнику и Републичком одбору,
- Републички одбор, Председник, Статутарни одбор и Надзорни одбор - Скупштини.

Члан 63.

Одговорности из члана 61. и 62. Статута утврђују се након разматрања извјештаја о раду и понашању.

VIII РАД И ОДЛУЧИВАЊЕ У ОРГАНИМА

Члан 64.

Колегијални органи и синдикална организација раде на сједницама - пленарно засједање, које се одржавају према указаној потреби.

Члан 65.

(1) Избори за чланове органа и њихове председнике врше се јавним или тајним гласањем, о чему одлуку доноси орган или организација која врши избор.

(2) Органи Синдиката и синдикалне организације раде ако имају кворум, односно ако сједници присуствује натполовична већина чланова.

(3) Одлуке су пуноважне ако су донесене на прописани начин и ако се за њих изјасни натполовична већина присутних чланова органа или чланства синдикалне организације.

(4) Одлуке се доносе натполовичном већином укупног чланства органа када се одлучује о генералном штрајку, утврђивању приједлога колективних уговора и измјени и допуни Статута.

(5) Код избора председника синдикалне организације, ако ни један кандидат не добије потребну већину у складу са ставом 2. овог члана, одржава се други круг избора у који пролазе највише два кандидата са највећим бројем гласова у првом кругу и за председника синдикалне организације изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова.

(6) У изузетним случајевима, сједнице органа Синдиката, осим изборне Скупштине, могу се одржавати и телефонским путем у тачно заказано вријеме или електронским путем преко различитих платформи.

Члан 66.

- (1) Облици изјашњавања су: одлука, закључак, став, тумачење, приједлог и друго.
- (2) Одлучује се по правилу акламацијом – јавно, а изузетно тајно, што се регулише посебном одлуком.

IX КАДРОВИ - ИЗБОР И ПРЕСТАНАК

1. Избори

Члан 67.

(1) Кадрови у Синдикату су чланови органа и функционери на свим нивоима организовања Синдиката.

(2) Чланови органа су волонтери, а функционери професионалци или волонтери.

(3) Изборни функционери у Синдикату су: предсједник Синдиката, секретар Синдиката и предсједници синдикалних организација.

Члан 68.

Избори су демократски и слободни.

Члан 69.

(1) Избори могу бити редовни и ванредни.

(2) Редовни избори одржавају се сваке четврте године.

(3) Ванредни избори су изузетак, а проводе се у току мандатног периода само у оним организацијама, односно органима у којима је прекинут мандат органа, односно функционера из било којег разлога или кад орган промијени више од 1/2 свог састава.

Члан 70.

(1) Изборно право у Синдикату није условљено.

(2) Поновни избор у органе и на функције није ограничен, али се посебно цијене резултати постигнути у протеклом мандату.

Члан 71.

(1) По правилу, за избор чланова органа и функционера предлаже се више кандидата него што се бира.

(2) Предлажу се кандидати који имају особине доброг представника, међу којима:

- склоност за интересе радника као прворазредни задатак,
- способност посредовања, заступања и сагледавања ситуације,

- спремност за преговарање, сарадњу, координацију, самостално дјеловање и одлучивање,
- посједовање стручног знања за обезбјеђивање, заштиту и унапређивање права и интереса радника,
- синдикална успјешност,
- одлучност,
- углед и повјерење,
- који су чланови синдиката најмање једну годину у континуитету прије расписивања избора.

(3) Код избора чланова органа Синдиката, у складу са горе наведеним критеријумима, требало би водити рачуна о равномјерној заступљености територије и дјелатности Синдиката.

Члан 72.

Утврђивање приједлога на свим нивоима организовања Синдиката, врши надлежни орган који је у мандату, а на основу критеријума утврђених у претходном члану.

Члан 73.

Ближе одредбе о провођењу избора регулисаће надлежни орган.

2. Престанак мандата

Члан 74.

Престанак чланства у органу, односно функције у Синдикату наступа:

- истеком мандата,
- престанком чланства у Синдикату,
- оставком,
- опозивом или разрешењем,
- неоправданим изостанком са сједнице органа два пута узастопно, односно три пута у току трајања мандата,
- у случају смрти,
- пензионисањем.

Члан 75.

(1) Оставка мора бити образложена, а о истој одлучује орган чији је члан подносилац оставке.

(2) Оставка може бити безусловна (неопозива) и као таква се прихвата без разматрања.

Члан 76.

(1) О оставци функционера одлучује орган надлежан за изборе.

(2) Уколико оставку поднесе предсједник Синдиката и не жели или није у могућности да настави са радом, односно уколико му престане функција по било ком основу, Републички одбор ће именовати вршиоца дужности и заказати ванредну изборну скупштину у року до 60 дана.

(3) Након престанка мандата предсједника Синдиката, сједницу Републичког одбора, сазива предсједавајући Скупштине на којој је предсједник разријешен дужности, односно најмање 1/2 чланова Републичког одбора.

Члан 77.

Предсједници синдикалних организација и функционери Синдиката дужни су да у року седам дана од дана престанка мандата врате сву имовину синдикалне организације или Синдиката, укључујући печат, рјешења надлежних органа о регистрацији синдикалне организације или Синдиката и жиро-рачун.

Члан 78.

(1) Приједлог за опозив или разрјешење може поднијети:

- 1/3 чланова органа у којем се врши функција,
- виши орган Синдиката и предсједник Синдиката.

(2) О поднесеној иницијативи из става 1. овог члана, одлучује надлежни орган у року од два мјесеца од дана пријема исте.

(3) Ако је иницијатива одбијена, она се не може поновити прије истека шест мјесеци од дана одбијања иницијативе.

(4) Опозив или разрјешење чланова органа или носиоца функција у органима Синдиката врши се у случајевима:

- непоштивања одредби Статута Синдиката,
- непоштивања Програма рада Синдиката,
- непровођења одлука органа,
- када својим дјеловањем наносе штету Синдикату,
- када својим понашањем нарушавају углед Синдиката.

Члан 79.

Ближе одредбе о престанку чланства у органима и функције у Синдикату, својим актом, регулише надлежни орган.

X ПОСРЕДОВАЊЕ, ЖАЛБЕ И ДРУГИ ПОДНЕСЦИ

1. Посредовање

Члан 80.

(1) Посредовање у Синдикату врши се у случајевима када се не могу усагласити ставови у Синдикату или удружењу синдиката на свим нивоима организовања и функционисања.

(2) Посредовање врши комисија у Синдикату, односно предвиђени број чланова комисије у удружењу синдиката, изабрани од надлежног органа.

2. Жалбе и други поднесци

Члан 81.

(1) Жалбе о искључењу из Синдиката, односно органа и опозива или разрјешења функционера Синдиката доставља се надлежном органу у року од 15 дана од дана искључења, односно опозива или разрјешења.

(2) Надлежни орган је дужан одлучити по жалби у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

(3) Уколико надлежни орган не поступи у складу са ставом 2. овог члана, сматраће се да је жалба усвојена.

Члан 82.

Одредбе претходног члана примјењују се и за друге поднеске.

Члан 83.

Ближе одредбе о посредовању, рјешавању жалби и других поднесака, својим актом, регулисаће надлежни орган.

XI ИНФОРМИСАЊЕ, ОБРАЗОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ

Члан 84.

(1) О планираним активностима, њиховом провођењу и постигнутим резултатима Синдиката, обавјештава се чланство и шира јавност.

(2) Информисање се врши путем друштвених мрежа, медија, издавањем саопштења и на све друге начине у циљу доступности широј јавности.

(3) Синдикат може формирати самостално гласило.

Члан 85.

- (1) Синдикат ради на образовању, оспособљавању и усавршавању својих чланова.
- (2) Образовање и усавршавање чланова Синдиката регулисаће се актом који доноси надлежни орган.

XII ПРИХОДИ И ИМОВИНА

Члан 86.

- (1) Извори прихода Синдиката су: синдикална чланарина, приход од имовине и пословања, донације и слично.
- (2) Синдикална чланарина је основни извор прихода.
- (3) Синдикалну чланарину плаћа члан Синдиката у складу са актом надлежног органа о чланарини и њеној распојели.
- (4) Код директног укључивања радника у Синдикат, Републички одбор ће својом одлуком одредити висину и начин уплате синдикалне чланарине.

Члан 87.

- (1) Новчана средства се налазе на жиро-рачунима свих облика синдикалног организовања.
- (2) Средства из става 1. овог члана су фондови, који су формирани према акту надлежног органа.

Члан 88.

- (1) Синдикалну имовину чини: покретна и непокретна имовина, имовинска права и чланске књижице.
- (2) Имовину држе, користе и с њом располажу сви облици организовања.
- (3) Имовину из става 1. и 2. овог члана надлежни органи могу продати, дати у закуп и поклонити синдикалној организацији или органу у саставу Синдиката.

Члан 89.

- (1) Прикупљање и распоређивање синдикалне чланарине и вођење материјално - финансијских послова врши Синдикат и Службе Савеза синдиката Републике Српске, на основу акта надлежног органа.
- (2) Ближе одредбе о приходу и имовини регулисаће се актом надлежног органа.

XIII ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

1. Правно сљедништво

Члан 90.

(1) Синдикат трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске основан је спајањем и удруживањем Синдиката трговине, угоститељства, туризма и услужних дјелатности Републике Српске и Синдиката пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске.

(2) Синдикат је правни сљедник наведених синдиката и преузима сва њихова права и обавезе.

(3) Синдикалне организације и чланови оба синдиката који су учествовали у спајању и удруживању постају чланови Синдиката трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске.

2. Удруживање и раздруживање

Члан 91.

Синдикат може иступити из Савеза синдиката Републике Српске кад за то наступе разлози који се састоје у следећем:

- трајно и тешко поремећени односи у Савезу, који се не могу превазићи,
- неостваривање интереса због којих је дошло до удруживања,
- неслагање са концепцијом организовања и функционисања Савеза,
- дјеловање Савеза синдиката Републике Српске на штету Синдиката,
- други разлози који су допринијели да Синдикат није могао остваривати, штитити и унапређивати интересе својих чланова.

Члан 92.

Синдикат се може удруживати и остваривати друге облике сарадње са другим синдикатима, ако је у његовом интересу.

Члан 93.

За провођење одредаба из члана 91. и 92. Статута, водиће се расправа у синдикалним организацијама и органима Синдиката, те на основу заузетих ставова надлежни орган ће донијети одлуку.

3. Рад у ванредним условима

Члан 94.

(1) У ванредним условима Синдикат ће дјеловати у складу са актом надлежног органа.

(2) У изузетним случајевима оправдане немогућности предсједника Синдиката да обавља своју функцију, предсједник Синдиката ће одредити особу која ће га мијењати.

(3) Уколико предсједник Синдиката у року од 15 дана није одредио особу које ће га мијењати, секретар Синдиката или 1/3 чланова Републичког одбора дужни су у року од 30 дана сазвати сједницу Републичког одбора, на којој ће бити донесене одлуке о даљим активностима Синдиката.

4. Повјереник

Члан 95.

(1) У синдикалној организацији се може поставити повјереник.

(2) Став 1. овог члана примјењиваће се кад се утврди да синдикална организација и њени органи не раде или је њихов рад недовољан или погрешан.

(3) Повјереника поставља предсједник Синдиката или од њега овлаштено лице.

(4) Актом о постављању повјереника одређују се његова права, обавезе и одговорности.

5. Пододбори

Члан 96.

Пододбори се формирају на територијалном принципу за подручје регије, а могу се формирати за исте или сличне дјелатности о чему одлуку доноси Републички одбор Синдиката.

Члан 97.

Пододбори проводе одлуке органа Синдиката, покрећу иницијативе и приједлоге важне за територију и дјелатност за коју су формирани, а посебно код закључивања колективних уговора, одлука о најнижој цијени рада и другим значајним питањима.

6. Награде и признања

Члан 98.

Надлежни орган Синдиката актом установљава додјелљивање награда и признања заслужним члановима и органима Синдиката.

7. Запослени у Синдикату

Члан 99.

(1) Стручне и административне – финансијске послове за Синдикат, обављају запослени у Синдикату или Савезу синдиката Републике Српске, односно овлаштена лица оспособљена за обављање тих послова.

(2) Права, обавезе и одговорности запослених регулишу се радно–правним прописима, уговором о раду, одлукама надлежних органа Синдиката, те заједничким актима Савеза синдиката Републике Српске.

XIV ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ, АМБЛЕМ И ЗАСТАВА

Члан 100.

(1) Синдикат има печат у облику круга и пречника 3,5 cm на коме пише: „Синдикат трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске“. У средини печата је амблем Синдиката.

(2) Синдикална организација има печат у облику круга и пречника 3,5 cm на коме пише: „Синдикат трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске, Синдикална организација (назив)“. У средини печата је амблем Синдиката.

Члан 101.

(1) Штамбиљ Синдиката је у облику правоугаоника, димензија 5 x 2,5 cm на коме пише: "Синдикат трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске, број и датум".

(2) Синдикална организација има штамбиљ у облику правоугаоника димензија 5x2,5 cm, на коме пише: „Синдикат трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске, Синдикална организација (назив), број и датум“.

Члан 102.

Текст печата и штамбиља је на српском језику исписан ћирилицом.

Члан 103.

Питање амблема и заставе Синдиката, те печата и штамбиља других облика организовања и органа Синдиката регулисаће надлежни орган Синдиката.

XV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 104.

Тумачење одредаба овог Статута врши надлежни орган Синдиката.

Члан 105.

Сви облици организовања Синдиката ускладиће своја акта са Статутом у року од три мјесеца од дана његовог усвајања.

Члан 106.

(1) Статут Синдиката трговине, туризма, угоститељства, услуга, пољопривреде и прехранбене индустрије Републике Српске биће објављен на огласној табли и интернет страници Савеза синдиката Републике Српске, након што буде регистрован код надлежног суда.

(2) Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли или интернет страници Савеза синдиката Републике Српске.

Број: 4-1/25

Датум: 7.11.2025. године

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ

