

**САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
СИНДИКАТ РАДНИКА УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
БАЊА ЛУКА**

СТАТУТ
(пречишћени текст)

Слатина, новембар 2025. године

На основу **члана 31. став 1. тачка 7.** Статута Синдиката радника унутрашњих послова Републике Српске, **број: 01-188/21, чланови Четврте Скупштине Синдиката радника унутрашњих послова РС на засједању одржаном 03.11.2025. године у Слатини усвојили су**

СТАТУТ
(пречишћени текст)
Синдиката радника унутрашњих послова
Републике Српске

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом се утврђују циљеви и задаци Синдиката радника унутрашњих послова Републике Српске (у даљем тексту Синдикат) права и дужности члана и престанак чланства у Синдикату, синдикална подружница и синдикална организација, органи и начин њиховог рада, носиоци функција, кадрови и њихов избор, приходи и имовина, подручје дјеловања, сједиште и статус, печат грб и застава, материјална основа за рад, обављање административних, стручних и других послова, те прелазне и завршне одредбе.

Члан 2.

Синдикат је јединствена организација коју чине чланови организовани у синдикалне подружнице и синдикалне организације радника Министарства унутрашњих послова Републике Српске.

Члан 3.

- (1) Синдикат се може удруживати са другим синдикатима или дијеловима тих синдиката уколико је то од заједничког интереса.
- (2) Одлуку о приступању у чланство Савеза синдиката Републике Српске, као и Одлуку о престанку чланства доноси Конгрес након претходно проведене расправе у синдикалним подружницама и достављених званичних ставова синдикалним организацијама.
- (3) Ради успјешнијег обављања своје основне функције и квалитетнијег остваривања интереса чланства Синдикат може ступити у савезе или асоцијације организација синдиката у земљи и иностранству на начелима равноправности, узајамности и солидарности ради заједничког дјеловања на стварању претпоставки за побољшање услова рада и живота својих чланова а иницијативу за то доноси Скупштина Синдиката.

Члан 4.

- (1) Основ дјеловања Синдиката је његов Програм и Статут те међународне конвенције које регулишу питање рада и радних односа те организовања и дјеловања синдиката.
- (2) Цјелокупна активност Синдиката се води у складу са донесеним актима, примјењујући Устав, законске и друге прописе Републике Српске и БиХ.
- (3) У свом раду Синдикат је аутономан, самосталан и независан од државних органа, политичких странака и вјерских заједница.

Члан 5.

У остваривању својих функција и задатака Синдикат заступа интересе свог чланства и преговара са државним органима и другим организацијама и институцијама ради заштите тих интереса.

II ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ

Члан 6.

Синдикат се организује ради заштите радних и социјалних права чланова синдиката а користи се свим видовима легалног дјеловања што подразумејива:

- 1) утврђивање стратегије дјеловања у односу према послодавцу – Влади и Министарству унутрашњих послова Републике Српске (у даљем тексту: Министарство) и другим републичким органима у вези са унапређењем радно-правног, материјалног и социјалног положаја радника – чланова Синдиката,
- 2) регулисање специфичних права путем колективног уговора, ангажовање на редовној исплати плата и других личних примања,
- 3) побољшање услова рада и обезбјеђивање неопходних средстава за рад,
- 4) иницирање рјешења на законском побољшању и проширењу права из радног односа, заштите на раду и социјалног положаја радника,
- 5) рјешавање питања обезбјеђења социјалног, материјалног и правног положаја радника за чијим је радом престала потреба,
- 6) активности на обезбјеђивању адекватнијег положаја дјелатности унутрашњих послова у Републици Српској,
- 7) организовање свих видова синдикалне борбе укључујући и штрајк радника дјелатности у циљу заштите чланства,
- 8) борбу против свих облика дискриминације,
- 9) пружање правне помоћи и заштите права радника утврђена законима, колективним уговорима, актима послодавца и међународним конвенцијама,
- 10) остваривање синдикалне солидарности,
- 11) обезбјеђивање синдикалног информисања и информисања јавности,
- 12) синдикално оспособљавање чланства и синдикалних кадрова,
- 13) обезбјеђивање услова, облика и садржине међународне синдикалне сарадње,

- 14) подстицање и остваривање културног развоја чланства,
- 15) обезбјеђење других интереса исказаних кроз Програмске циљеве Синдиката.

Члан 7.

Ради остваривања циљева и задатака у Синдикату се користе сви облици активности и синдикалне борбе, а нарочито:

- 1) истицање захтјева битним за интересе радника према послодавцу, министру и Влади Републике Српске, Народној скупштини Републике Српске, Предсједнику Републике Српске и другим институцијама система власти,
- 2) упозорења надлежним органима на оправдане захтјеве радника,
- 3) преговарање са социјалним партнерима у циљу остваривања и побољшања права радника,
- 4) усаглашавање и договарање, закључивање и праћење примјене одредаба колективног уговора,
- 5) бојкот одлука и акција које су у супротности са радничким интересима,
- 6) јавни протести, притисци и штрајк.

Члан 8.

Обавеза органа Синдиката је да у току изграђивања ставова и доношења закључака води рачуна о интересима, економском и социјалном положају чланства и да их обавјештава о заузетим ставовима, закључцима, одукама и њиховој реализацији.

III ПРАВА И ДУЖНОСТИ ЧЛАНА И ПРЕСТАНАК ЧЛАНСТВА

Члан 9.

- (1) Чланство у Синдикату је добровољно, а чланом Синдиката се постаје личним потписивањем приступнице за члана која се доставља повјеренику синдикалне подружнице.
- (2) Права и дужности свих чланова Синдиката су иста, а одговорности и дужности сразмјерне функцији које обављају.
- (3) Члану Синдиката издаје се чланска карта.
- (4) Изглед, облик и садржај чланске карте утврђује Скупштина Синдиката.
- (5) Синдикат може имати почасне чланове.
- (6) Критеријуме за утврђивање статуса почасног члана доноси Скупштина Синдиката.

Члан 10.

Основна права члана синдиката су:

- 1) давање иницијатива за побољшање радног и социјалног законодавства,

- 2) остваривање права која су прописана законима и колективним уговором,
- 3) бесплатна правна помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- 4) правна помоћ и заштита од стране Синдиката у дисциплинским и другим поступцима унутар Министарства и пред судским и другим органима, у капацитету са којима Синдикат располаже,
- 5) учешће у штрајку и другим видовима синдикалног дјеловања и борбе,
- 6) да бира и буде биран,
- 7) да буде информисан о значајним активностима које се воде у Синдикату,
- 8) образовање и оспособљавање за синдикалну активност,
- 9) материјална помоћ у границама могућности у случају тешке материјалне ситуације (несреће на послу, теже болести и смрти и др.),
- 10) коришћење одмаралишта за одмор, опоравак и рекреацију под повољнијим условима,

Члан 11.

Дужности члана синдиката су:

- 1) да се придржава Статута Синдиката и програма рада, закључака и смјерница органа Синдиката и осталих синдикалних аката,
- 2) да учествује у свим активностима и борби које организује Синдикат,
- 3) да савјесно и одговорно учествује у раду синдикалних органа чији је члан,
- 4) да проводи одлуке и друге акте органа Синдиката,
- 5) да редовно плаћа чланарину,
- 6) да учествује у акцијама које организује Синдикат,
- 7) да чува углед Синдиката,
- 8) да јача и чува јединство Синдиката.

Члан 12.

Чланство у Синдикату престаје у случају смрти, иступањем и искључивањем, те престанком рада у Министарству, по било ком основу, изузев у случају избора на функцију у Синдикату.

Члан 13.

- (1) Захтјев за иступање из чланства подноси се лично потписом изјаве о иступању из чланства Регионалном повјеренику.
- (2) Регионални повјереник је након пријема исте обавезан обавити разговор са чланом синдиката и повјереником синдикалне подружнице о разлозима иступања из синдиката, након чега доноси посебну одлуку.
- (3) Уколико не буде донесена посебна одлука о иступању сматра се да својство члана престаје протоком рока од једног мјесеца од дана подношења захтјева из става 1. овог члана.
- (4) Престанком својства члана престају сва права, повластице и обавезе члана утврђене овим Статутом.

Члан 14.

Члан се искључује из Синдиката због:

- 1) теже повреде одредаба Статута и Програма рада, а којим се наноси штета Синдикату,
- 2) дјеловања супротног основним циљевима и програмским задацима,
- 3) непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката,
- 4) неплаћања чланарине три мјесеца узастопно,
- 5) учествовања и активности на разбијању Синдиката и дјеловања са страначких позиција, као и дјеловања у корист трећих лица а на штету Синдиката,
- 6) неучествовања у активностима и манифестацијама које организује Синдикат,
- 7) учлањења у други синдикат.

Члан 15.

- (1) Одлуку о искључењу из чланства доноси Регионално повјереништво синдикалне организације а на образложену иницијативу синдикалне подружнице којој члан припада.
- (2) Против одлуке из става 1. овог члана може се изјавити жалба Скупштини Синдиката у року од 15 дана од дана пријема одлуке.
- (3) Орган из става 2. овог члана дужан је да о жалби одлучи без одлагања, а најкасније у року од 30 дана од дана пријема жалбе.
- (4) Даном коначности одлуке о искључивању, члану престају сва права и обавезе утврђене овим Статутом.
- (5) Одлуку о искључењу из чланства чланова органа Синдиката доноси Скупштина Синдиката.
- (6) Против одлуке из става 5. овог члана може се изјавити жалба Конгресу Синдиката који о томе одлучује на свом редовном засједању.

Члан 16.

- (1) Члан Синдиката, којем је престало чланство по било ком основу има могућност да се поново учлани у Синдикат, на начин да поднесе писани захтјев за учлањење, који доставља повјеренику синдикалне подружнице.
- (2) О поновном учлањењу у Синдикат одлучује Регионално повјереништво у року од 60 дана од дана подношења захтјева.
- (3) Лице којем је одбијен захтјев за поновно учлањење у Синдикат има право жалбе Скупштини Синдиката.
- (4) Лица која се по први пут учлањују у Синдикат, као и лица која се поново учлањују у Синдикат не могу бити предлагана и бирања у колективне и инокосне органе на свим нивоима синдикалног организовања у року од шест мјесеци од дана учлањења.

Члан 17.

- (1) Члан остварује своја права и извршава дужности у синдикалним подружницама и синдикалним организацијама, органима Синдиката, синдикалним канцеларијама и регионалним синдикалним центрима и Савезу Синдиката Републике Српске.
- (2) Члан може остваривати права и извршавати дужности и у другим облицима синдикалног организовања у којима је Синдикат члан.

IV СИНДИКАЛНА ПОДРУЖНИЦА И СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 18.

- (1) Основни облик синдикалног организовања је синдикална подружница.
- (2) Синдикалном подружницом руководи повјереник изабран од чланства синдикалне подружнице.
- (3) Чланство синдикалне подружнице води активности на реализацији основних права и дужности из члана 10. и 11. овог Статута.
- (4) Повјереник који руководи радом подружнице обавезан је да о иницијативама, захтјевима и приједлозима чланства информисе Регионално повјереништво, органе Синдиката и предсједника.
- (5) Повјереник је дужан да о свим одлукама, задацима и активностима виших органа Синдиката редовно информисе чланство подружнице, на састанцима подружнице када се за то укаже потреба, а најмање једном тромјесечно.
- (6) Повјереник синдикалне подружнице је посебно обавезан да континуирано ради на учлањењу и омасовљавању Синдиката.
- (7) Чланство синдикалне подружнице једном годишње разматра Извјештај о раду и Извјештај о финансијском пословању синдикалне организације за претходну годину, Програм рада за наредну годину, те Извјештај о контроли законитости финансијског пословања.
- (8) Повјереник синдикалне подружнице који по оцјени чланства не испуњава обавезе и дужности може бити опозван.

Члан 19.

- (1) Више синдикалних подружница у оквиру једне организационе јединице Министарства чини синдикалну организацију.
- (2) Синдикат је организован у 11 синдикалних организација које су организационо-правни дијелови Синдиката и то:

- 1) десет синдикалних организација у Полицијским управама Бања Лука, Бијељина, Добој, Зворник, Источно Сарајево, Приједор, Требиње, Градишка, Мркоњић Град и Фоча, и
 - 2) синдикалној организацији МУП-а у сједишту
- (3) Радом синдикалне организације руководи Регионално повјереништво чији се чланови бирају из реда изабраних повјереника у синдикалним подружницама.
 - (4) Одлуку о броју и начину избора Регионалног повјереништва доноси Скупштина Синдиката.

Члан 20.

- (1) Начин организовања, рада и дјеловања ближе уређују синдикалне организације својом Одлуком о формирању коју, након расправе у синдикалним подружницама доноси Регионално повјереништво синдикалне организације.
- (2) Сагласност на одлуку о формирању, организовању и дјеловању синдикалне организације даје Скупштина Синдиката, потписом и овјером предсједника Синдиката.

Члан 21.

Органи синдикалне организације су Скупштина, Регионално повјереништво и Надзорни одбор.

Члан 22.

- (1) Скупштину синдикалне организације чине изабрани повјереници из синдикалних подружница.
- (2) Скупштина синдикалне организације сазива се најмање један пут годишње.
- (3) Скупштина синдикалне организације:
 - 1) разматра и усваја Извјештај о раду синдикалне организације за претходну годину,
 - 2) разматра и усваја Извјештај о финансијском пословању синдикалне организације за претходну годину,
 - 3) разматара Извјештај Надзорног одбора о контроли законитости финансијског пословања синдикалне организације за претходну годину
 - 4) разматра и усваја Програм рада синдикалне организације за наредну годину.
 - 5) из реда својих чланова сваке четири године бира Регионално повјереништво, Регионалног повјереника и замјеника Регионалног повјереника.
 - 6) из реда чланова Синдиката сваке четири године бира Надзорни одбор.
 - 7) из реда својих чланова сваке четири године бира делегате за Конгрес

Синдиката,

- 8) предлаже могуће кандидате за чланове органа и носиоце најодговорнијих функција у Синдикату, као и у другим синдикалним асоцијацијама у којима је Синдикат члан.

Члан 23.

Регионално повјереништво синдикалне организације:

- (1) Припрема Скупштини синдикалне организације Приједлог Извјештаја о раду Синдикалне организације за претходну годину,
- (2) Припрема Скупштини синдикалне организације Приједлог Извјештаја о финансијском пословању синдикалне организације, за претходну годину,
- (3) разматра Извјештај о контроли и законитости финансијског пословања синдикалне организације за претходну годину.
- (4) Припрема Скупштини синдикалне организације Приједлог Програма рада синдикалне организације за наредну годину,
- (5) утврђује правила кориштења средстава синдикалне организације и доноси одлуку о њиховом кориштењу,
- (6) разматра захтјеве чланова синдикалне организације у вези са заштитом њихових права и предузима мјере заштите права чланова Синдиката,
- (7) редовно информисе органе Синдиката о иницијативама, захтјевима и приједлозима чланства, те преноси повратно ставове, одлуке и утврђене задатке органа Синдиката,
- (8) доноси одлуке о формирању и реорганизацији синдикалних подружница,
- (9) врши и друге функције у складу са својим програмом и одлукама органа Синдиката,

Члан 24.

- (1) Радам Регионалног повјереништва руководи Регионални повјереник.
- (2) Регионални повјереник има замјеника.
- (3) Регионални повјереник се бира из реда чланова Регионалног повјереништва синдикалне организације и уједно је члан Скупштине Синдиката испред те синдикалне организације.
- (4) По истом принципу бира се и замјеник Регионалног повјереника који је и замјенски члан у Скупштини Синдиката испред те синдикалне организације, са правом гласа и одлучивања.
- (5) Након избора Регионалног повјереника, синдикална подружница из које долази Регионални повјереник може да бира новог повјереника синдикалне подружнице. У том случају право гласа у Скупштини синдикалне организације задржава Регионални повјереник.
- (6) Регионални повјереник ужива имунитет, а за свој рад је одговоран Скупштини синдикалне организације, Скупштини Синдиката и предсједнику Синдиката.
- (7) Обавезе Регионалног повјереника су да:
 - 1) руководи радом синдикалне организације и потписује њене акте.
 - 2) доследно проводи одлуке органа Синдиката,

- 3) доставља предсједнику Синдиката усвојене документе Скупштине синдикалне организације.
- 4) информише чланове о свим активностима Скупштине Синдиката
- 5) у координацији са Регионалним повјереништвом усмјерава рад синдикалних подружница,
- 6) пружа потребну помоћ члановима синдиката и обезбјеђује заштиту права из радног односа,
- 7) обезбјеђује остваривање права чланова у складу са одлукама Синдиката,
- 8) пријављује кршење права чланова синдиката по основу рада надлежним органима и органима Синдиката,
- 9) иницијативе, приједлоге и захтјеве чланства утврђене у синдикалним подружницама и синдикалним организацијама достаља Скупштини Синдиката.
- 10) уручује и повлачи чланске карте,
- 11) води евиденцију чланства,
- 12) стара се о уплати чланарине и учлањењу у Синдикат,
- 13) сарађује са другим синдикалним асоцијацијама у којима је Синдикат члан, уз одобрење и по налогу предсјеника Синдиката.
- 14) обезбјеђује материјалу помоћ у складу са одлуком Регионалног повјереништва и могућностима синдикалне организације.

Члан 25.

(1) Надзорни одбор броји 3 члана.

(2) Задаци Надзорног одбора су да:

- 1) врши контролу законитости финансијског пословања синдикалне организације,
- 2) једном годишње на сједници Скупштине синдикалне организације подноси писани извјештај о контроли финансијског пословања,
- 3) бира предсједника Надзорног одбора.

(3) За свој рад Надзорни одбор је одговоран Скупштини синдикалне организације.

V ОРГАНИ СИНДИКАТА И НАЧИН ЊИХОВОГ РАДА

Члан 26.

Органи Синдиката су:

- 1) Конгрес,
- 2) Скупштина Синдиката,
- 3) Републички одбор,
- 4) Надзорни одбор,
- 5) Статутарна комисија.

Члан 27.

Конгрес

- (1) Конгрес је највиши орган Синдиката и по правилу се сазива најмање једном у току четири године.
- (2) Конгрес чине чланови Скупштине Синдиката, Надзорног одбора, Статутарне комисије и делегати синдикалних организација који се бирају према утврђеним критеријумима Скупштине Синдиката.
- (3) Број и састав Конгреса утврђује Скупштина Синдиката посебном одлуком.
- (4) Одлуку о одржавању Конгреса доноси Скупштина Синдиката најкасније мјесец дана прије одржавања Конгреса.
- (5) Рад Конгреса је пуноважан ако је присутно више од половине делегата, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни надполовична већина присутних делегата.

Члан 28.

- (1) Иницијативу за сазивање Ванредног конгреса може дати Скупштина Синдиката, а на захтјев и приједлог 2/3 синдикалних организација базираних на захтјеву двотрећинске већине чланства тих организација.
- (2) Предлагач Ванредног конгреса обавезан је образложити потребу одржавања Ванредног конгреса и предложити дневни ред, а припрему Ванредног конгреса врши Скупштина Синдиката,
- (3) Сазивање Ванредног конгреса врши се најкасније петнаест дана прије рока предвиђеног за његово одржавање.
- (4) Чланови - учесници Ванредног конгреса су по правилу чланови који су учествовали у раду претходног Конгреса.
- (5) Ако Скупштина Синдиката оцијени да не постоје разлози за сазивање Ванредног конгреса дужна је да организује јавну расправу по том питању међу чланством предлагача.

Члан 29.

(1) Конгрес има следеће надлежности:

- 1) Доноси пословник о раду Конгреса,
- 2) Доноси Статут, те његове измјене и допуне,
- 3) Доноси одлуке о придруживању, раздруживању, трансформацији и другим статусним промјенама Синдиката,
- 4) Прихвата Извјештај о раду Синдиката за протекли мандатни период, припремљен од стране Скупштине Синдикат,
- 5) Прихвата Извјештај Надзорног одбора за протекли мандатни период,
- 6) Прихвата Извјештај Статутарне комисије за протекли мандатни период,
- 7) Доноси Програм рада Синдиката за наредни мандатни период,
- 8) Доноси резолуције и декларације за наредни мандатни период значајне за оставривање и унапређење материјалног и социјалног пожаја радника,
- 9) Доноси одлуку о сједишту Синдиката,
- 10) Бира радна тијела,
- 11) Одлучује о другим питањима која нису у надлежности другог органа.

(2) Конгрес бира и разрјешава дужности:

- 1) Предсједника Синдиката који је по функцији предсједник Скупштине Синдиката и Републичког одбора,
- 2) Чланове Скупштине Синдиката,
- 3) Предсједника и чланове Надзорног одбора, те њихове замјенике,
- 4) Предсједника и чланове Статутарне комисије, те њихове замјенике,
- 5) Делегате за Конгрес Савеза синдиката РС.

Скупштина Синдиката

Члан 30.

- (1) Скупштина Синдиката је највиши орган Синдиката између два Конгреса и обавезан је орган Синдиката, у смислу одредби Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске.
- (2) Скупштина Синдиката броји **14 чланова**, и то по један члан испред сваке синдикалне организације, те предсједник, **замјеник предсједника** и секретар Синдиката по функцији.

Члан 31.

- (1) У складу са Статутом и Програмом рада Скупштина Синдиката:
 - 1) покреће иницијативу и преговара за доношење и закључивање Посебног колективног уговора за запослене у области унутрашњих послова Републике Српске.
 - 2) даје примједбе, сугестије и мишљења на приједлоге Закона о полицији и унутрашњим пословима, Закона о државним службеницима, Закона о платама и другим законима из радно – правне области, те другим докуменатима којима се регулише социјално-економски положај радника,
 - 3) покреће иницијативу и даје мишљење за доношење правилника и других аката који се тичу плата радника и других личних примања и правилника и аката који регулишу набавку униформе и других заштитних средстава за рад, те материјално-техничку опремљеност потребну за несметан рад и обављање дјелатности,
 - 4) покреће иницијативе, даје мишљења, сугестије и примједбе на правилнике од статусне важности за раднике, а посебно на правилнике о вишку запослених, дисциплинском поступку, чиновима и др.
 - 5) заступа интересе радника пред Министарством унутрашњих послова Републике Српске, Владом и другим државним органима и институцијама,
 - 6) доноси одлуке о организовању јавних протеста, штрајка радника и другим облицима синдикалне борбе и врши функцију Штрајкачког одбора у случају штрајка у грани,
 - 7) врши измјене и допуне Статута Синдиката, и других аката између два Конгреса,
 - 8) утврђује коначну листу за избор чланова органа и носиоце функција у Синдикату, као и за друге синдикалне асоцијације у којима је Синдикат члан,

- 9) према потреби, између два Конгреса, врши кооптирање чланова Скупштине до 1/3 од укупног броја чланова,
 - 10) према потреби, између два Конгреса, врши измјене чланова других органа (Надзорни одбор, Статутарна комисија) до 1/3 од укупног броја чланова,
 - 11) врши избор чланова Републичког одбора,
 - 12) врши избор **замјеника председника** и секретара Синдиката,
 - 13) припрема одржавање Конгреса и с тим у вези доноси неопходне одлуке и утврђује акте и документе,
 - 14) доноси Одлуку о материјално-финансијском пословању, средствима и њиховој расподјели,
 - 15) доноси Одлуку о формирању фондова у складу са потребама и интересима чланства,
 - 16) оснива фондове и утврђује критеријуме за кориштење средстава из фондова,
 - 17) разматра и потврђује Извјештај о раду Синдиката за претходну годину.
 - 18) разматра и потврђује Извјештај о финансијском пословању Синдиката за претходну годину,
 - 19) разматра и потврђује Програм рада за наредну годину,
 - 20) разматра и потврђује Финансијски план пословања за наредну годину,
 - 21) доноси Пословник о раду,
 - 22) на основу достављених приједлога синдикалне организације врши избор члана Скупштине Синдиката, у случајевима када Изборна скупштина синдикалне организације, након проведених демократских, слободних и Статутом утврђених избора, због истог броја добијених гласова не изабере Регионалног повјереника,
 - 23) врши разрјешавање и именовање Регионалног повјереништва и/или Регионалног повјереника у случајевима када њихове активности опструишу утврђене програмске циљеве Синдиката, крше одредбе Статута, неблаговремено и недовољно снажно проводе одлуке виших органа, те својим одлукама и поступцима наносе штету Синдикату, до избора новог руководства,
 - 24) врши именовање Регионалног повјереништва и Регионалног повјеника у случајевима када синдикална организација оправдано остане без руководства, до избора новог руководства,
 - 25) доноси Одлуку о формирању Актива жена и Актива младих,
 - 26) ангажује се на информисању синдикалних организација и шире јавности о свом раду и активностима Синдиката,
 - 27) припрема и организује разне облике синдикалне едукације за чланство,
 - 28) по потреби именује радне групе и комисије за израду докумената,
 - 29) ради на питањима одмора и рекреације,
 - 30) доноси одлуку о изгледу грба Синдиката,
 - 31) даје признања и награде појединцима и организацијама и покреће приједлоге за додјелу других друштвених признања,
 - 32) врши и друге послове у циљу реализације програмских циљева Синдиката.
- (2) Сједнице Скупштине могу бити редовне, ванредне и свечане.
- (3) У случају потребе сједнице Скупштине могу бити одржане онлајн и телефонски.

Члан 32.

- (1) Радом Скупштине руководи предсједник Синдиката, а у његовом одсуству замјеник предсједника или секретар, по овлашћењу.
- (2) Цјелокупна активност Синдиката, у правилу, реализује се кроз редовне сједнице Скупштине Синдиката.
- (3) Ванредна и свечана сједница сазива се према указаној потреби.

Републички одбор

Члан 33.

- (1) Републички одбор је колегијални извршни орган Скупштине Синдиката.

Члан 34.

- (1) Републички одбор броји 5 чланова од којих 4 члана бира Скупштина Синдиката и предсједник Синдиката који је члан по функцији.

Члан 35.

- (1) Радом Републичког одбора руководи предсједник Синдиката.

Члан 36.

Републички одбор:

- (1) припрема Скупштини Синдиката Приједлог Извјештаја о раду Синдиката за претходну годину.
- (2) припрема Скупштини Синдиката Приједлог Извјештаја о финансијском пословању Синдиката за претходну годину.
- (3) Припрема Скупштини Синдиката Приједлог Програма рада Синдиката за наредну годину
- (4) Припрема Скупштини Синдиката Приједлог Финансијског плана пословања за наредну годину.
- (5) Врши и повјерене послове из надлежности Скупштине Синдиката.
- (6) Обавља и друге послове који се наметну као актуелни а нису у надлежности другог органа, а према природи посла припадају њему.

Члан 37.

Надзорни одбор

- (1) Надзорни одбор броји три члана.
- (2) Члан Надзорног одбора има свога замјеника који га мијења у раду Надзорног одбора у случају оправдане спријечености члана Надзорног одбора.
- (3) Задаци Надзорног одбора су да:
 - 1) доноси Пословник о раду Надзорног одбора,
 - 2) надзире законитост финансијског пословања Синдиката,
 - 3) најмање један пут годишње упознаје Скупштину Синдиката о извршеном

прегледу финансијског пословања Синдиката за претходну годину и предложеним мјерама.

4) подноси извјештај о свом раду Конгресу,

(3) За свој рад Надзорни одбор је одговоран Конгресу Синдиката.

Статутарна комисија

Члан 38.

(1) Статутарна комисија броји три члана.

(2) Члан Статутарне комисије има свога замјеника који га мијења у раду Статутарне комисије у случају оправдане спријечености члана Статутарне комисије.

(3) Задаци Статутарне комисије су да:

- 1) доноси Пословник о раду Статутарне комисије,
- 2) тумачи одредбе Статута Синдиката,
- 3) утврђује усклађеност аката и других одлука Синдиката са Статутом,
- 4) прати примјену Статута и предлаже његову измјену и допуну,
- 5) утврђује потребу за усклађивањем Статута са статутима асоцијација у којима је Синдикат добровољно удружен.

(4) За свој рад Статутарна комисија је одговорна Конгресу Синдиката.

VI НОСИОЦИ ФУНКЦИЈА

Предсједник

Члан 39.

(1) Предсједник Синдиката је изборно лице, функцију обавља професионално и извршава сљедеће задатке:

- 1) представља Синдикат пред другим органима, организацијама и трећим лицима,
- 2) потписује Посебни колективни уговор,
- 3) заступа Синдикат у правном промету,
- 4) сазива сједнице Скупштине Синдиката и предсједава им,
- 5) потписује акте које доноси Скупштина Синдиката,
- 6) сазива сједнице Републичког одбора и предсједава им,
- 7) потписује акте које доноси Републички одбор,
- 8) сарађује са ресорним министарством, Владом Републике Српске, другим министарствима, државним органима и другим институцијама, Савезом синдиката Републике Српске, синдикатима у Републици Српској и БиХ, синдикатима других држава, те другим удружењима и асоцијацијама,
- 9) овлашћује поједине чланове Скупштине Синдиката да обаве одређене послове из његове надлежности,
- 10) обавља послове инокосног органа, регулисане позитивним прописима РС,
- 11) обуставља од извршења нестатутарне одлуке органа Синдиката, Скупштина

синдикалних организација, Регионалних повјереништава и појединаца и о том обавјештава Статутарну комисију која је обавезна о томе донијети свој став,

- 12) даје сагласност на избор Регионалног повјереника и повлачи је у оправданим случајевима,
- 13) координира рад Регионалних повјереника и повјереника из подружница и помаже им у раду,
- 14) ради и на другим пословима који се намету као актуелни у Синдикату, и пословима регулисаним у актима Савеза синдиката РС.

- (2) Предсједник одговара за функционисање Синдиката, извршавање програмских циљева и задатака, те извршава одлуку Конгреса и Скупштине Синдиката.
- (3) У случајевима спријечености предсједника, у правилу га замјењује секретар или члан Скупштине Синдиката, кога овласти предсједник.
- (4) За свој рад предсједник је одговоран Конгресу Синдиката.

Замјеник предсједника

Члан 40.

- (1) **Замјеник предсједника, Синдиката је изборно лице, функцију обавља професионално.**
- (2) **Бира га Скупштина и извршава задатке по овлашћењу предсједника из његове (предсједникове) надлежности.**
- (3) **За свој рад одговоран је Предсједнику и скупштини Синдиката.**

Секретар синдиката

Члан 41.

- (1) Синдикат има секретара.
- (2) Секретар Синдиката је изборно лице, функцију обавља професионално и извршава сљедеће задатке:
 - 1) припрема сједнице и проводи одлуке Скупштине Синдиката и других органа Синдиката,
 - 2) усклађује и врши координацију рада органа Синдиката и других стручних тијела,
 - 3) обавља и друге послове из надлежности Скупштине Синдиката,
 - 4) за свој рад одговоран је Скупштини Синдиката и предсједнику.

VII КАДРОВИ И ЊИХОВ ИЗБОР

Члан 42.

- (1) Избори у Синдикату почивају на принципима демократских и слободних избора, те избора способних и синдикално успјешних кадрова.
- (2) Кандидовање и предлагање носиоца функција је јавно, а избор се врши тајним гласањем, изузев у случају када се предлаже један кандидат.
- (3) Избор органа се врши јавно.
- (4) Приједлог кандидата у више органе и за носиоце функција дају синдикалне подружнице, синдикалне организације и органи Синдиката.

- (5) Мандат органа и носиоца функција траје четири године и исти могу бити поново бирани, на основу оцјене о њиховом раду.
- (6) Сви носиоци функција подлијежу одговорности органима Синдиката путем опозива, разрешењем са функције и подношењем оставке.

Члан 43.

- (1) Приједлог за опозив са функције у Синдикату може дати најмање 2/3 синдикалних организација.
- (2) Приједлог за опозив Регионалног повјереника може дати Скупштина Синдиката, председник и најмање 2/3 синдикалних подружница,
- (3) Приједлог за опозив повјереника може дати Скупштина Синдиката, председник и најмање 2/3 чланства подружнице.
- (4) Опозив се врши у случајевима:
 - 1) дјеловања супротном Статуту и Програму Синдиката,
 - 2) непоштовања и неизвршавања одлука органа,
 - 3) учествовања у активностима на разбијању и слабљењу снаге Синдиката, а за интерес и корист трећих лица,
 - 4) дјеловања са страначких позиција,
- (5) Опозив врши орган који је бирао, односно чланство у случају повјереника синдикалне подружнице.
- (6) Одлука о опозиву сматра се донесеном ако се за опозив изјасни надполовична већина чланова органа, односно надполовична већина синдикалне подружнице.
- (7) У поступку покренутог опозива нижи органи Синдиката обавезни су поштовати и примјењивати одлуке виших органа Синдиката.

Члан 44.

- (1) Разрешење са функције врши се у случајевима:
 - 1) неспособности обављања функције,
 - 2) немогућности обављања функције због болести, одласка на другу функцију и сл.
- (2) Одлуку о разрешењу и именовању вршиоца дужности доноси надлежни орган. Вршилац дужности именује се из састава чланова органа и у року од 60 дана спроводи поступак избора.

Члан 45.

- (1) Носиоци функција и чланови органа у Синдикату могу поднијети оставку, која се само констатује.
- (2) Оставка се подноси одговарајућем органу, након чега се из реда органа именује вршилац дужности, а потом се спроводи поступак као у претходном ставу.

Члан 46.

- (1) Изборне функције у Синдикату су: повјереник синдикалне подружнице, Регионални повјереник синдикалне организације, замјеник Регионалног повјереника, предсједник Синдиката, замјеник предсједника и секретар Синдиката.
- (2) Избори у Синдикату обављају се сваке четири године, на основу одлуке Републичког одбора.

Члан 47.

- (1) Чланови органа Синдиката за свој рад одговорни су чланству и органима који су их бирали.
- (2) Синдикална подружница, синдикална организација и органи Синдиката пуноважно раде када сједници присуствује надполовична већина чланова, а одлуке доноси када је за исте гласала надполовична већина присутних
- (3) Ставови, одлуке и закључци синдикалне подружнице, синдикалне организације и органа Синдиката доносе се надполовичном већином гласова присутних чланова, а спроводе се јединствено и обавезно.

Члан 48.

Мандат предсједника и чланова органа Синдиката траје четири године и исти могу бити поново бирани на функцију и у органе, након истека мандата, а на основу оцјене о њиховом раду.

Члан 49.

- (1) У оквиру Синдиката дјелује Актив младих и Актив жена, који се брину о посебним правима и интересима младих и жена чланова/ца Синдиката.
- (2) Представници актива из претходног става ће бити редовно позивани на сједнице Скупштине Синдиката.

VIII ПРИХОДИ И ИМОВИНА

Члан 50.

- (1) Извори прихода Синдиката су синдикална чланарина, приходи од имовине и пословања, донације, поклони и сл.
- (2) Синдикална чланарина је основни извор прихода.
- (3) Синдикалну чланарину плаћа члан Синдиката у складу са Одлуком Скупштине Синдиката о чланарини и њеној расподјели и уплаћује се на рачун Синдиката.
- (4) Одлуком Скупштине Синдиката утврђује се висина и извор средстава за формиране фондове.
- (5) Синдикат има Фонд-Касу узајамне помоћи члановима Синдиката.

Члан 51.

- (1) Синдикалну имовину чини непокретна и покретна имовина, имовинска права и чланске карте.
- (2) Синдикат парципира у дијелу имовине Савеза синдиката Републике Српске сразмјерно уложеним материјално-финансијским средствима у исти и по основу континуитета стицања бивше друштвене имовине.
- (3) Одлуку о сувласничком дијелу имовине доносе консензусом органи Синдиката и Савеза синдиката Републике Српске.
- (4) У случају немогућности постизања консензуса одлука се доноси у арбитражном поступку.
- (5) У случају спора око коришћења и власништва непокретне имовине може се покренути судски спор код надлежног суда.

Члан 52.

Ближе одредбе о приходу и имовини регулисаће се актом надлежног органа Синдиката.

IX ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 53.

Синдикат може иступити из Савеза синдиката Републике Српске кад за то наступе разлози који се састоје у следећем:

- 1) неостваривање интереса због чега је дошло до удруживања,
- 2) неслагање са концепцијом организовања и функционисања Савеза Синдиката РС,
- 3) дјеловање Савеза Синдиката РС на штету Синдиката,
- 4) поремећених односа у Савезу Синдиката РС који се не могу превазићи,
- 5) и други разлози који су допринијели да Синдикат не може остваривати, штитити и унапређивати интересе својих чланова.

Члан 54.

У случају превазиђених проблема надлежни орган Синдиката може донијети Одлуку о поновном приступању у чланство Савеза синдиката Републике Српске.

X ПОДРУЧЈЕ ДЈЕЛОВАЊА, СЈЕДИШТЕ И СТАТУС

Члан 55.

Синдикат дјелује јединствено на подручју Републике Српске.

Члан 56.

Сједиште Синдиката је у Бањој Луци, Српска 32.

Члан 57.

Синдикат има статус правног лица.

XI ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ ГРБ И ЗАСТВА

Члан 58.

(1) Синдикат има свој печат у облику круга, пречника 3 цм, на којем је исписан текст:

**САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
СИНДИКАТ РАДНИКА УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
СКУПШТИНА(предходно писало републички одбор)
БАЊА ЛУКА**

(2) Штамбиљ Синдиката је у облику правоугаоника, димензија 5 x2,5 цм на којем пише:

**САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
СИНДИКАТ РАДНИКА УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
СКУПШТИНА(предходно писало републички одбор)**

БРОЈ: _____

ДАТУМ: _____

Члан 59.

- (1) Синдикат има свој грб и заставу.
- (2) Изглед грба и заставе је утврђен Одлуком Републичког одбора Синдиката.

XII МАТЕРИЈАЛНА ОСНОВА ЗА РАД

Члан 60.

- (1) Услове за рад Синдиката обезбјеђује послодавац.
- (2) Просторне, финансијске и друге материјалне претпоставке за рад органа, председника, замјеника председника и секретара Синдиката обезбјеђују послодавац, Синдикат и Савез синдиката Републике Српске.
- (3) Материјално-финансијско пословање Синдиката утврђује се посебном одлуком Скупштине Синдиката.
- (4) Средства Синдиката воде се на жиро-рачуну Синдиката.
- (5) Намјенска средства фондова воде се на посебном жиро-рачуну Синдиката.
- (6) Налогодавац кориштења средстава Синдиката је председник Синдиката.

XIII ОБАВЉАЊЕ СТРУЧНИХ ПОСЛОВА

Члан 61.

- (1) Стручне, финансијске, административно-техничке и друге сличне послове за потребе Синдиката обавља секретар Синдиката, Стручна служба Савеза синдиката Републике Српске или треће лице на основу акта надлежног органа.
- (2) Бесплатну правну помоћ као изузетно значајну стручну помоћ члановима Синдиката пружају повјереници синдикалних подружница, Служба за бесплатну правну помоћ Савеза синдиката Републике Српске, регионалне адвокатске канцеларије те трећа лица ангажована од стране надлежног органа.

XIV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 62.

- (1) Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања истовремено, на интернет страници, интра-нет страници и огласној табли Синдиката, на којима ће бити објављен након што буде регистрован код надлежног суда.
- (2) Тумачење овог Статута даје Статутарна комисија Синдиката.
- (3) Измјене и допуне овог Статута врше се по поступку за његово доношење.
- (4) Измјене и допуне Статута до 1/3 чланова може, изузетно, у току мандата вршити Скупштина Синдиката.
- (5) Одлуку измјена и допуна Статута доноси Скупштина Синдиката на приједлог Статутарне комисије.

Члан 63.

- (1) Синдикат престаје са радом у случајевима утврђеним Законом.
- (2) Синдикат престаје са радом када одлуку о престанку рада донесе Конгрес.

Члан 64.

- 1) Измјене и допуне Статута Синдиката радника унутрашњих послова Републике Српске биће објављене на огласној табли и интернет страници Савеза синдиката Републике Српске и огласној табли Синдиката радника унутрашњих послова Републике Српске, након што буду регистроване код надлежног суда.
- 2) Измјене и допуне Статута Синдиката радника унутрашњих послова Републике Српске ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Савеза синдиката Републике Српске и огласној табли Синдиката радника унутрашњих послова Републике Српске.

Број: 01-188-1/25

Дана: 03. новембар 2025. године

Предсједник Скупштине:
Небојша Продановић