

**САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
СИНДИКАТ МЕДИЈА И ГРАФИЧАРА
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

СТАТУТ
**СИНДИКАТА МЕДИЈА И ГРАФИЧАРА
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

ПЕТРОВО, април 2025. године

На основу члана 31. Статута Синдиката медија и графичара Републике Српске, VIII Скупштина Синдиката медија и графичара Републике Српске, на сједници одржаној дана 13. априла 2025. године у Петрову, усвојила је

СТАТУТ *Синдиката медија и графичара Републике Српске*

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом се, у складу са Статутом Савеза синдиката Републике Српске, утврђују циљеви и задаци Синдиката медија и графичара (у даљем тексту: Синдикат), права и дужности члана и престанак чланства у Синдикату, органи и начин њиховог рада, подручје дјеловања, сједиште и печат, материјална основа за рад, обављање административних, стручних и других послова, те прелазне и завршне одредбе.

Члан 2.

(1) Синдикат је јединствена организација која дјелује у оквиру Савеза синдиката Републике Српске, а чине је чланови Синдиката организовани у синдикалне организације из дјелатности информисања, медија и графичке индустрије.

(2) У Синдикат се могу учланити, удружити и други синдикати или дијелови синдиката који за то имају интересе, уз сагласност Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 3.

(1) Синдикат је правно лице.

(2) Назив је: Синдикат медија и графичара Републике Српске.

(3) Сједиште Синдиката је у Бања Луци, улица Српска 32.

(4) Синдикат дјелује на подручју Републике Српске и у оквиру уставно-правног уређења Босне и Херцеговине.

Члан 4.

(1) Основ дјеловања су Статут и Програмски циљеви Синдиката и Савеза синдиката Републике Српске.

(2) У свом раду, Синдикат је независан од државних органа, политичких странака, пословодних органа и послодаваца, те вјерских заједница.

Члан 5.

У остваривању својих функција и задатака, Синдикат заступа интересе свог чланства и преговара са државним органима, послодавцима, Удружењем послодаваца и другим организацијама и институцијама ради заштите тих интереса.

Члан 6.

Организације и органи Синдиката развијају сарадњу са одговарајућим организацијама и органима других Синдиката у Републици Српској и Федерацији Босне и Херцеговине, међународним, синдикалним и другим организацијама непосредно и преко органа Синдиката.

II ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ

Члан 7.

Циљеви и задаци Синдиката су:

- заштита радних и социјалних права чланова Синдиката;
- регулисање специфичних права путем колективних уговора;
- обезбјеђивање цијене рада својих чланова;
- ангажовање на редовној исплати плата и других примања радника – чланова Синдиката;
- обезбјеђивање утицаја на одлуке пословодних и републичких органа, које се тичу друштвено-економског и социјалног положаја чланства;
- иницирање законског побољшања и проширења права из рада и по основу рада и заштиту тих права;
- активности на рјешавању питања обезбјеђења материјалног, социјалног и правног положаја радника гране, односно дјелатности, који остану без посла не својом кривицом;
- утврђивање услова, облика и садржаја међународне сарадње;

- пружање правне помоћи и заштите права члановима Синдиката;
- синдикално оспособљавање и информисање чланства и јавности;
- активности на остваривању равноправне преговарачке позиције и вођење социјалног дијалога;
- обезбјеђивање и других интереса исказаних кроз Програмске циљеве Синдиката и Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 8.

Ради остваривања циљева и задатака Синдиката, користе се сви облици синдикалне борбе, а нарочито:

- истицање захтјева органима битним за интересе радника;
- подношење законодавне и друге иницијативе према управним и пословодним органима, Влади и Скупштини Републике Српске и другим институцијама система;
- упозорење надлежним субјектима на оправдане захтјеве радника;
- преговарање са партнерима у циљу остваривања и побољшања права радника;
- усаглашавање и договарање;
- закључивање и праћење примјене одредаба колективних уговора;
- бојкот одлука и акција које су у супротности са интересима радника;
- јавни протести и притисци;
- штрајк.

III ЧЛАНСТВО, ПРАВА И ДУЖНОСТИ ЧЛАНА И ПРЕСТАНАК ЧЛАНСТВА

Члан 9.

Права и дужности свих чланова Синдиката су иста, а одговорности сразмјерне функцији коју обављају.

Члан 10.

(1) Учлањење у Синдикат је добровољно.

(2) Својство члана стиче се учлањењем у Синдикат у синдикалној организацији гдје је радник запослен, код лица овлаштеног од стране Синдиката (најчешће предсједник или повјереник у синдикалној организацији) или директно у Синдикату.

(3) Учлањење у Синдикат врши се потписивањем приступнице.

(4) На основу потписане приступнице, члану Синдикату издаје се чланска карта којом се доказује чланство.

(5) Изглед, облике и садржај чланске карте утврђује Републички одбор Синдиката.

Члан 11.

(1) Поновно учлањење у Синдикат врши се у складу са ставом 2. члана 10. Статута, на основу захтјева лица којем је престало чланство по било ком основу.

(2) О поновном учлањењу у Синдикат одлучује Синдикални одбор синдикалне организације, у року од 30 дана од дана подношења захтјева.

(3) Лице којем је одбијен захтјев за поновно учлањење у Синдикат, може уложити жалбу Статутарно-надзорном одбору Синдиката у року од 30 дана од достављања одлуке Синдикалног одбора.

(4) Одлука Статутарно-надзорног одбора је коначна.

Члан 12.

(1) Своја права по Статуту и другим актима Синдиката, члан Синдиката почиње да остварује мјесец дана након учлањења у Синдикат, односно након уплате једне синдикалне чланарине, осим права да буде биран.

(2) Лица која се први пут учлањују у Синдикат, као и лица која се поново учлањују у Синдикат, не могу бити предлагана нити бирана у колегијалне и инокосне органе на свим нивоима организовања у року од три мјесеца од дана учлањења.

Члан 13.

Основна права члана Синдиката су:

- да иницира побољшање радног и социјалног законодавства;
- да од Синдиката тражи остваривање права која су прописана законима;
- да има бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада;
- да буде заступан од стране Синдиката пред послодавцем, судским и другим органима;

- да му Синдикат у границама могућности пружи материјалну помоћ у случају тешке материјалне ситуације (привремене незапослености, несреће на послу, теже болести, смрти и слично);
- да учествује у штрајку и другим видовима синдикалног дјеловања;
- да се образује и оспособљава за синдикалну активност;
- да бира и буде биран;
- да буде информисан о значајним активностима које се воде у синдикатима и Савезу, и
- друга права која се остварују посредовањем Синдиката.

Члан 14.

Дужности члана Синдиката су:

- да се придржава Статута и Програма Синдиката и осталих синдикалних аката;
- учествује у акцијама које организује Синдикат;
- учествује у организовању свих видова синдикалне борбе;
- чува углед Синдиката;
- редовно плаћа чланарину;
- врати чланску карту када му престане чланство.

Члан 15.

(1) Члан остварује своја права и извршава дужности код послодавца гдје је запослен, односно синдикалној организацији, Синдикату и Савезу синдиката Републике Српске.

(2) Начин остваривања појединих права и извршење обавеза регулишу се посебним одлукама Републичког одбора и одлукама органа Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 16.

Чланство у Синдикату мирује члану који је:

- привремено упућен у иностранство на рад, школовање и усавршавање;
- изабран за директора, члана органа управљања (осим као представник радника), члана невладине организације у фондовима и непрофитним организацијама и функционера у државном органу или политичкој партији.

Члан 17.

(1) Чланство у Синдикату престаје:

- иступањем на основу писане изјаве достављене предсједнику, односно повјеренику синдикалне организације;
- престанком радног односа,
- брисањем из евиденције због неплаћања чланарине дуже од три мјесеца из неоправданих разлога, о чему одлучује Синдикални одбор уз мишљење предсједника Синдиката;
- искључењем из Синдиката.

(2) Права и обавезе по основу престанка чланства по било ком основу престају протеком 30 дана од дана доношења коначне одлуке, односно констатације надлежног органа.

Члан 18.

(1) Чланство у Синдикату престаје иступањем и искључењем.

(2) Захтјев за иступање из чланства подноси се предсједнику, односно повјеренику синдикалне организације.

(3) Протеком рока од три мјесеца од подношења захтјева из става 1. овог члана, престаје својство члана.

(4) Престанком својства члана престају сва права, повластице и обавезе члана утврђене овим Статутом.

Члан 19.

Члан се искључује из Синдиката због:

- теже повреде Статута и Програма којим се наноси штета Синдикату и Савезу синдиката Републике Српске;
- дјеловање супротно основним циљевима, програмским и статутарним обавезама;
- непоштивање и неизвршавање одлука органа Синдиката;
- неплаћене чланарине три мјесеца узастопно;
- учествовање у активностима на разбијању Синдиката и дјеловање са страначких позиција;
- неучествовање у активностима и манифестацијама које организује Синдикат и синдикална организација;
- учлањење у други синдикат.

Члан 20.

(1) Одлуку о искључењу доноси Синдикални одбор синдикалне организације наконведеног поступка и утврђивања свих релевантних чињеница.

(2) Уколико то не учини Синдикални одбор, одлуку је дужан донијети Републички одбор.

(3) На одлуку о искључењу може се изјавити жалба Статутарно-надзорном одбору Синдиката у року од 15 дана од дана пријема писане одлуке.

IV СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 21.

(1) Синдикална организација је организациони дио Синдиката медија и графичара Републике Српске и представља основни облик организовања Синдиката.

(2) Синдикална организација има статус правног лица евидентираниог у Министарству рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске, Пореској управи Републике Српске и Синдикату медија и графичара Републике Српске.

1. Услови формирања

Члан 22.

(1) Синдикална организација може се формирати код послодавца који запошљава најмање пет радника, по принципу један послодавац једна синдикална организација.

(2) У синдикалној организацији могу се формирати подружнице као облик дјеловања.

(3) У Синдикалној организацији води се евиденција чланства Синдиката које дјелују у том облику организовања.

Члан 23.

(1) Код послодавца код којег се не може формирати синдикална организација, радник се може појединачно учланити у Синдикат.

(2) Износ чланарине код појединачног учлањења утврђује надлежни орган Синдиката.

2. Сједнице и надлежности

Члан 24.

(1) Сједнице синдикалне организације одржавају се јединствено, односно по дијеловима – синдикалним подружницама.

(2) Сједице се одржавају јединствено у синдикалним организацијама које броје до 50 чланова, док се у већим синдикалним организацијама, гдје је број чланова већи и гдје због процеса рада не може да се организује јединствена сједница, одржавају по дијеловима – синдикалним подружницама.

(3) Синдикалне организације са већим бројем чланова могу једном годишње организовати сједнице или састанке на којима ће предсједник синдикалне организације информисати чланство о активностима синдиката, захтијевати од пословодства информације о општем стању и перспективи предузећа, будућим плановима, перспективи радног односа, условима рада, заштити на раду и другим информацијама значајним за остваривање права радника.

Члан 25.

Синдикална организација:

- доноси акт о организовању и дјеловању синдикалне организације у складу с овим Статутом;
- доноси програм рада синдикалне организације;
- разматра и потврђује извјештај о раду и финансијски извјештај;
- усваја пословник о раду;
- бира чланове Синдикалног и Надзорног одбора,
- бира предсједника синдикалне организације, уз сагласност предсједника Синдиката медија и графичара Републике Српске;

3. Органи синдикалне организације

Члан 26.

Органи синдикалне организације су: синдикални одбор, надзорни одбор и предсједник.

3.1. Синдикални одбор

Члан 27.

- (1) Синдикални одбор броји од 5 до 13 чланова.
- (2) Синдикални одбор чине чланови (повјереници) изабрани по синдикалним подружницама, односно по процесима рада.
- (3) Мандат члановима Синдикалног одбора траје четири године.
- (4) Предсједник синдикалне организације руководи радом Синдикалног одбора.

Члан 28.

Синдикални одбор:

- припрема приједлоге аката које усваја синдикална организација,
- припрема извјештаје за синдикалну организацију,
- проводи одлуке, ставове и закључке синдикалне организације и органа Синдиката,
- припрема изборе у складу са Планом изборних активности Синдиката медија и графичара Републике Српске и Савеза синдиката Републике Српске,
- доноси акта, која нису у надлежности синдикалне организације, а односе се на дјеловање синдикалне организације,
- доноси одлуке финансијске природе;
- разматра и предлаже колективни уговор на нивоу послодавца;
- припрема и организује све облике синдикалне борбе и доноси одговарајуће одлуке и одлучује о штрајку;
- даје примједбе, приједлоге и сугестије на правилник о раду и уговор о раду;
- искључује чланове из Синдиката у складу с одредбама овог Статута и другим актима;

- даје мишљења у вези дисциплинског поступка који се води против радника;
- стара се о синдикалном образовању и информисању чланства;
- обавља и друге послове и доноси акта из надлежности синдикалне организације, а које нису у надлежности других органа или предсједника.

3.2. Надзорни одбор

Члан 29.

(1) Надзорни одбор броји три члана који се бирају по синдикалним подружницама.

(2) Надзорни одбор из својих редова бира предсједника.

(3) Надзорни одбор врши контролу прихода и расхода синдикалне организације.

3.3. Предсједник

Члан 30.

(1) Предсједник синдикалне организације је представник радника који ужива имунитет и непосредно је одговоран члановима синдикалне организације, синдикалном одбору и предсједнику Синдиката медија и графичара Републике Српске.

(2) Предсједник функцију обавља волонтерски или професионално, што се регулише посебним актом.

Члан 31.

Предсједник:

- припрема и заказује сједнице синдикалног одбора и сазива по потреби сједнице синдикалне организације;
- предсједава и руководи радом сједнице синдикалног одбора и синдикалне организације;
- потписује колективни уговор на нивоу послодавца;

- потписује акта која доноси синдикални одбор и стара се о њиховој реализацији;
- прима приступнице, уручује и повлачи чланске карте;
- стара се о уплати синдикалне чланарине;
- обезбјеђује заштиту радника у складу са радно-правним прописима, те остваривање права чланова у складу с актима Синдиката;
- стара се о информисању и синдикалном оспособљавању чланства;
- доноси одлуке које нису у надлежности органа синдикалне организације и обавља и друге послове по захтјеву органа чланства, органа и предсједника Синдиката медија и графичара Републике Српске.

3.4. Повјереник

Члан 32.

(1) У синдикалној организацији може бити постављен повјереник.

(2) Повјереник ће бити постављен када се утврди да синдикална организација, њени органи или предсједник не раде, или је њихов рад недовољан, нестатутаран, супротан одлукама органа Синдиката и предсједника Синдиката, те у случају престанка рада предсједника по било ком основу.

(3) Повјереник ће бити постављен и у случају потребе формирања синдикалне организације или када околности налажу да синдикалне активности обавља једна особа, као и у случају стечаја послодавца.

(4) Повјереника поставља предсједник Синдиката медија и графичара Републике Српске уз мишљење Републичког одбора.

(5) Актом о постављењу повјереника одређују се његова права, обавезе и одговорности и период на који се поставља.

V ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 33.

Органи Синдиката су:

- Скупштина,
- Републички одбор (Управни одбор),
- Статутарно – надзорни одбор.

1. Скупштина

Члан 34.

(1) Скупштина је највиши орган Синдиката и по правилу се сазива најмање један пут у току године.

(2) Скупштина може бити редовна, изборна и ванредна.

(3) Редовна се одржава сваке године.

(4) Изборна Скупштина се одржава сваке четири године.

Члан 35.

(1) Скупштину чине чланови Републичког и Статутарно-надзорног одбора и председници свих синдикалних организација, које дјелују у саставу Синдиката медија и графичара Републике Српске.

(2) Одлуку о одржавању Скупштине доноси Републички одбор на касније мјесец дана прије одржавања Скупштине.

Члан 36.

(1) Скупштина усваја:

- Пословник о раду Скупштине;
- Статут, Измјене и допуне Статута и Програм Синдиката;
- прегледа и потврђује Извјештај о раду Синдиката за протекли период – мандат;
- прегледа и потврђује финансијски извјештај за протекли период – мандат;
- остала документа по потреби.

(2) Бира:

- председника Синдиката који је по функцији председник Републичког одбора;
- чланове Републичког одбора (Управног одбора)
- чланове Статутарно- надзорног одбора;
- нове чланове умјесто чланова чији је мандат прекинут;
- делегате за Конгрес Савеза синдиката РС.

(3) Одлучује:

- о удруживању са другим синдикатима и иступању из удружења;
- о учешћу у раду заједничких органа удружених синдиката;

- о жалбама и другим поднесцима упућеним Скупштини;
- обавља и друге послове предвиђене Пословником о раду и дневним редом Скупштине.

Члан 37.

(1) Ванредна сједница Скупштине Синдиката одржава се на иницијативу Републичког одбора или више од 1/3 синдикалних организација (односно чланова Синдиката медија и графичара Републике Српске).

(2) Иницијатор припрема акта, документа и приједлоге за ванредну Скупштину.

(3) Ванредна скупштина се заказује и одржава у складу с одредбама предвиђеним за редовну Скупштину.

2. Републички одбор (Управни одбор)

Члан 38.

(1) Републички одбор је највиши орган Синдиката у току мандата.

(2) Републички одбор обавља функцију органа управљања према Закону о удружењима и фондацијама Републике Српске.

(3) Републички одбор броји 7 чланова и чине га предсједници синдикалних организација изабрани на Скупштини.

(4) Предсједник и потпредсједник Синдиката су чланови Републичког одбора по функцији.

Члан 39.

У складу са Статутом и Програмом Синдиката и Савеза синдиката Републике Српске, Републички одбор:

- заузима ставове о питањима која се тичу друштвено-економског положаја својих чланова и предлаже синдикалним организацијама ставове за усаглашавање са интересима чланства других грана и дјелатности;
- покреће иницијативу за закључивање колективног уговора и других аката у којима учествује Републички одбор и синдикалне организације, а тичу се плата радника и материјалних трошкова од којих зависи несметан рад и дјелатност;

- ангажује се на информисању чланства синдикалних организација и шире јавности о свом раду и активностима Савеза синдиката Републике Српске.
- координира активности синдикалних одбора на заједничким питањима утврђеним Статутом и Програмским циљевима Синдиката;
- обезбјеђује финансијске, кадровске и друге претпоставке за успјешан рад Синдиката;
- заступа интересе чланова синдиката своје гране – дјелатности пред државним органима и организацијама послодаваца и њиховим удружењима;
- доноси одлуке о организовању штрајка радника гране – дјелатности;
- доноси одлуке о сједишту Одбора;
- разрађује и проводи Скупштинске одлуке;
- врши избор потпредсједника;
- бира своја радна тијела и комисије;
- бира представнике Синдиката у органе Савеза синдиката која нису у надлежности Скупштине Синдиката;
- разматра и усваја посебни колективни уговор за Синдикат медија и графичара Републике Српске;
- формира службу за бесплатну правну помоћ или доноси одлуку о преношењу послова из њене надлежности на ниво Савеза синдиката Републике Српске;
- доноси Пословник о раду;
- припрема одржавање Скупштине и с тим у вези доноси неопходне одлуке и утврђује акта и документа;
- врши и друге послове у циљу реализације Програмских циљева Синдиката и Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 40.

(1) Радом Републичког одбора руководи предсједник који има једног или два потпредсједника, а које на приједлог предсједника бира Републички одбор.

(2) О броју и дјелокругу рада потпредсједника одлучује Републички одбор.

(3) Републички одбор може формирати своје пододборе за поједине дјелатности на нивоу Републике Српске који броје до седам чланова.

3. Предсједник Синдиката

Члан 41.

Предсједник Синдиката је изборно лице са статусом функционера и слједећим задацима:

- представља и заступа Синдикат медија и графичара Републике Српске пред другим органима и организацијама – трећим лицима;
- сазива сједнице Републичког одбора, предсједава им и координира рад одбора;
- потписује акта која доноси Републички одбор;
- сарађује са надлежним министарством и удружењима послодаваца и другим гранским синдикатима;
- потписује Посебни (грански) колективни уговор;
- учествује у преговорима са представницима Владе Републике Српске и Удружења послодаваца;
- стара се о провођењу одлука, закључака и ставова органа Синдиката;
- закључује уговоре и потписује финансијска и друга акта које доноси у оквиру своје надлежности;
- поставља, односно именује и разрјешава повјереника у синдикалној организацији;
- покреће иницијативу о легалности избора предсједника синдикалне организације и утврђује приједлог чланова општинског – градског одбора који се бирају из реда чланова Синдиката;
- одређује замјеника који ће га мијењати у његовом одсуству;
- овлашћује поједине чланове организације и органа Синдиката да обаве одређене послове из његове надлежности;
- обавља послове инокосног органа, регулисане позитивним прописима Републике Српске;
- обуставља од извршења нестатутарне одлуке органа и обавјештава Статутарно – надзорни одбор да се по том питању одреди;
- координира рад предсједника и повјереника синдикалних организација и радних тијела ;
- ради и на другим питањима која се наметну као актуелна, а нису у надлежности органа Синдиката.

Члан 42.

(1) Предсједник функцију обављају волонтерски.

(2) Изузетно, функција предсједника се може обављати и професионално на основу одлуке Републичког одбора која се доноси на приједлог актуелног предсједника.

3.1. Потпредсједник Синдиката

Члан 43.

(1) Синдикат може имати потпредсједника којег на приједлог предсједника бира Републички одбор.

(2) Потпредсједник функцију обавља волонтерски.

(3) Потпредсједник синдиката врши сљедеће дужности:

- усклађује рад органа Синдиката и других стручних тијела као и друге послове из надлежности Републичког одбора;
- обавља и друге послове које му повјери орган и предсједник Синдиката.

(4) За свој рад потпредсједник је одговоран Републичком одбору и предсједнику.

4. Статутарно – надзорни одбор

Члан 44.

Статутарно – надзорни одбор:

- прати провођење одредаба Статута;
- утврђује усклађеност синдикалних аката и докумената са Статутом;
- предлаже Измјене и допуне Статута;
- тумачи одредбе Статута и проведених радњи органа;
- доноси акт о рјешавању жалби и других поднесака;
- одлучује о жалбама чланова синдиката који су искључени из Синдиката, као и другим поднесцима из своје надлежности;
- подноси налаз с приједлогом органу Синдиката који је дјеловао супротно одредбама ради отклањања погрешки;
- даје сагласност за поновно учлањење у Синдикат лица којима је статус члана престао по било којем основу, уз мишљење предсједника Синдиката;

- бира предсједника Статутарно – надзорног одбора;
- доноси Пословник о свом раду;
- подноси Извјештај о раду на крају мандатног периода;
- врши надзор над законитошћу и статутарношћу остваривања и корићења средстава, као и вођење пословних књига, а нарочито: контролише уплату синдикалне чланарине и других прихода који се остварују из имовине и пословања Синдиката, донација и слично;
- врши контролу утрошка новчаних средстава и коришћења имовине Синдиката;
- пружа помоћ у раду надзорних одбора синдикалних организација;
- подноси извјештај о материјално-финансијском пословању са посебним освртом на своја запажања и приједлог мјера на свим нивоима организовања;
- доставља налаз са приједлогом мјера органу који је надлежан за разматрање и поступање по њему;
- обавља и друге послове које одреди Скупштина, други органи или предсједник Синдиката.

VI ОДНОСИ И ОДГОВОРНОСИ У СИНДИКАТУ

1. Односи у Синдикату

Члан 45.

Односи у Синдикату се заснивају на: правима и интересима чланова, демократској расправи, различитим облицима финансирања, међусобној сарадњи, субординацији, самосталности, дужности и одговорности.

Члан 46.

У складу са претходним чланом:

- зависно од статуса у организацији и органу чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности сразмјерно функцији коју обављају;
- иницијативе и приједлози у правилу се разматрају и рјешавају поступно;
- одлуке, закључци и ставови донесени на прописани начин, су обавезујући;
- нижи органи су дужни проводити одлуке виших органа;

- иступање из Савеза синдиката Републике Српске може се извршити у складу са резултатима референдума и проведене расправе у синдикалним организацијама и органима Синдиката и Савеза синдиката Републике Српске.

2. Одговорности у Синдикату

Члан 47.

Члан синдикалне организације је одговоран синдикалној организацији и синдикалном одбору, а чланови органа и функционери (синдикални кадрови) организацији, односно органу који их је изабрао.

Члан 48.

Чланови органа и функционери за свој рад одговарају:

- синдикалном одбору, надзорном одбору и предсједнику;
- синдикалној организацији;
- предсједнику и Републичком одбору;
- Републичком одбору, предсједнику, Статутарно – надзорном одбору, Скупштини.

VII РАД И ОДЛУЧИВАЊЕ У ОРГАНИМА

Члан 49.

(1) Органи и синдикална организација раде на сједницама – пленарно засједање, које се одржавају према потреби.

(2) Сједнице се, у правилу, одржавају у мјесту сједишта Синдиката, односно синдикалних организација, али се могу одржати и у другим мјестима.

(3) Органи и синдикалне организације раде ако сједници присуствује надполовична већина делегата, односно чланова органа или синдикалне организације.

Члан 50.

(1) Облици изјашњавања су: одлука, закључак, став, тумачење, приједлог и др.

(2) Одлучује се у правилу акламацијом – јавно, а изузетно тајно, што се регулише Пословником о раду.

(3) Одлуке су пуноважне ако су донесене на прописан начин и ако се за њих изјасни надполовична већина присутних делегата, односно чланова органа или синдикалне организације.

(4) Одредбе ставова 2. и 3. овог члана, односе се и на изборе чланова органа и функционера Синдиката, с тим да се одлуке доносе тајно и пуноважне су само ако се за њих изјасни натполовична већина укупног броја делегата, односно чланова органа или синдикалне организације.

VIII КАДРОВИ – ИЗБОР И ПРЕСТАНАК

Члан 51.

1. Избори

(1) Кадрови у синдикату су чланови органа и функционери на свим нивоима организовања Синдиката медија и графичара Републике Српске.

(2) Чланови органа су волонтери, а функционери обављају функцију професионално или волонтерски.

(3) Изборни функционери у Синдикату су: предсједник, те предсједници синдикалних организација.

Члан 52.

(1) Избори су демократски и слободни.

(2) Избори могу бити редовни и ванредни.

(3) Редовни избори се обављају сваке четири године.

(4) Ванредни избори су изузетак, а проводе се у току мандатних периода само у оним организацијама, односно органима у којима је прекинут мандат органа, односно функционера из било којег разлога или ако орган промјени више од 1/3 свог састава.

Члан 53.

(1) Изборно право у Синдикату није условљено.

(2) Поновни избор у органе и на функције није ограничен, али се посебно цијене резултати постигнути у протеклом мандату.

Члан 54.

(1) За избор чланова органа и функционера, у правилу, предлаже се више кандидата него што се бира.

(2) Предлажу се кандидати који имају особине доброг представника, а посебно:

- склоност за интересе радника као прворазредни задатак;
- способност посредовања, заступања и сагледавања ситуације;
- спремност за преговарање, сарадњу, координацију, самостално дјеловање и одлучивање;
- посједовање стручног знања за обезбјеђивање заштите и унапређивање права и интереса радника;
- синдикална успјешност;
- одлучност;
- углед и повјерење и сл.

Члан 55.

(1) Утврђивања приједлога на свим нивоима организовања Синдиката врши надлежни орган који је у мандату.

(2) Бирање је тајно, а орган који бира може одлучити да се избор врши јавно.

(3) Ближе одредбе о провођењу избора регулише надлежни орган.

2. Престанак мандата

Члан 56.

Престанак чланства у органу, односно функције у Синдикату наступа:

- истеком мандата;
- престанком чланства у Синдикату;
- оставком;

- опозивом или разрјешењем;
- неоправданим изостанцима са сједнице органа три пута узастопно, односно пет пута у току мандата.
- у случају смрти.

Члан 57.

(1) О оставци, која мора бити образложена, одлучује орган у чијем је чланству подносилац оставке.

(2) Члан који подноси оставку може захтијевати да се оставка само констатује без одлучивања и расправе.

Члан 58.

(1) О оставци функционера одлучује орган надлежан за изборе.

(2) Орган може оставку само констатовати и изабрати другог функционера.

(3) Уколико оставку поднесе предсједник Синдиката медија и графичара Републике Српске и не жели или није у могућности да настави са радом, Републички одбор ће именовати вршиоца дужности и заказати ванредну изборну скупштину у року од три мјесеца од дана подношења оставке.

Члан 59.

(1) Иницијативу за опозив или разрјешење може у писаној форми са образложењем, поднијети синдикална организација, синдикални одбор, орган и предсједник Синдиката медија и графичара Републике Српске.

(2) О поднесеној иницијативи из става 1. овог члана одређује се, односно одлучује надлежни орган у року од два мјесеца од дана пријема исте.

(3) Ако иницијатива буде одбијена, она се не може поновити прије истека шест мјесеци од дана одбијања иницијативе.

IX ПОСРЕДОВАЊЕ, ЖАЛБЕ И ДРУГИ ПОДНЕСЦИ

1. Посредовање

Члан 60.

(1) Посредовање у Синдикату врши се у случајевима када се не могу усагласити ставови Синдиката или удружењу синдиката на свим нивоима организовања и функционисања.

(2) Посредовање врши комисија у Синдикату, односно предвиђени број чланова комисије у удружењу синдиката, изабрани од надлежног органа.

2. Жалбе и други поднесци

Члан 61.

(1) Жалбе о искључењу из Синдиката, односно органа и опозив или разрјешење функционера Синдиката, доставља се Статутарно – надзорном одбору у року од 15 дана од дана искључења, односно опозива или разрјешења.

(2) Статутано – надзорни одбор чија је одлука коначна, дужан је одлучити по жалби у року 30 дана од дана пријема жалбе.

(3) Одредбе овог члана примјењују се и за друге поднеске.

X ИНФОРМИСАЊЕ, ОБРАЗОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ

1. Информисање

Члан 62.

(1) О планираним активностима, њиховом провођењу и постигнутим резултатима Синдиката, информишу се синдикални органи, чланови синдиката и шира јавност.

(2) Информисање је правремено, свеобухватно и објективно.

(3) Користе се сви облици информисања.

(4) Синдикат може сам или са другим синдикатима успоставити самостално, односно заједничко гласило.

2. Образовање и усавршавање

Члан 63.

(1) Синдикат активно ради на образовању, оспособљавању и усавршавању чланова Синдиката.

(2) Облици из става 1. овог члана су: курсеви, предавања, семинари, савјетовања, тематске конференције и сл.

(3) Републички одбор посебним актом уређује и утврђује питања образовања, оспособљавања и усавршавања.

(4) Образовање и усавршавање које проводи Савез синдиката Републике Српске и међународне организације у функцији је и чланова овог Синдиката.

XI ПРИХОДИ И ИМОВИНА

Члан 64.

(1) Извори прихода Синдиката су: синдикална чланарина, имовина синдиката, донације и други извори.

(2) Синдикална чланарина је основни извор прихода.

(3) Синдикалну чланарину плаћа члан Синдиката у складу са актом надлежног органа о чланарини и њеној расподјели.

Члан 65.

(1) Синдикалну имовину чини: покретна и непокретна имовина, имовинска права и чланске карте.

(2) Својом имовином Синдикат и синдикалне организације располажу у складу са одредбама закона и Статута Синдиката.

Члан 66.

(1) Вођење материјално – финансијских послова врши Синдикат или треће лице, односно финансијска служба Савеза синдиката Републике Српске на основу акта надлежног органа.

(2) Ближе одредбе о приходима и имовини регулисаће се актом надлежног органа.

XII ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

1. Служба правне помоћи

Члан 67.

(1) Синдикат може самостално или са другим синдикатима на нивоу Савеза синдиката Републике Српске формирати Службу за бесплатну правну помоћ као дјелатност ради остваривања циља и заштите права чланова.

(2) Надлежности службе, поред осталог су и:

- писање свих врста поднесака;
- заступање чланова синдиката пред судовима, надлежним органима и тијелима послодаваца;
- праћење примјене закона из радно-правних односа, колективних уговора, правилника о раду, уговора о раду и других општих аката послодавца и сл.;

(3) Начин организовања и дјеловања Службе, односно повјеравање послова Савезу синдиката Републике Српске регулише се актом предсједника Синдиката.

2. Удруживање и иступање

Члан 68.

Синдикат може иступити из Савеза синдиката Републике Српске кад за то наступе разлози који се састоје у сљедећем: неостваривање интереса због чега је дошло до удруживања, односно када дође до нарушавања и непоштивања Статута, Програма и одлука органа Синдиката медија и графичара Републике Српске и Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 69.

За провођење одредаба из претходног члана, Синдикат ће провести референдум у чланству, расправу у синдикалним организацијама и органима Синдиката и Савеза синдиката Републике Српске, те ће на основу резултата референдума и заузетих ставова надлежни орган донијети одлуку.

Члан 70.

Синдикат се може удруживати и остваривати друге облике сарадње са другим синдикатима, ако је у његовом интересу.

3. Спајање, раздвајање и престанак

Члан 71.

(1) Кад се утврди да Синдикат нема претпоставки (неопходних услова) за функцинисање, односно остваривање основних циљева из овог Статута и Програма, покренуће поступак за спајање са другим синдикатима.

(2) Уколико до спајања не дође, покренуће се поступак за престанак рада Синдиката.

(3) У синдикату се може покренути поступак за раздвајање синдиката ради формирања два или више синдиката у сврху ефикаснијег и рационалнијег остваривања циљева Синдиката.

(4) О спајању са другим синдикатима одлучује искључиво Скупштина.

(5) Скупштина одлучује о престанку рада и раздвајању Синдиката.

Члан 72.

(1) Поступак за провођење одредаба члана 71. утврдиће Републички одбор својом одлуком.

(2) У случају престанка рада Синдиката, Статутарно – надзорни одбор ће сачинити биланс расподјеле преостале имовине синдикалним организацијама.

4. Интересне групе у Синдикату

Члан 73.

(1) У оквиру Синдиката могу се формирати Актив младих и Актив жена, као посебне интересне групе које се брину о посебним правима и интересима младих и жена, чланова Синдиката.

(2) Актив жена и Актив младих доносе своја акта о организовању и дјеловању, начину рада, изборима, учешћу у органима и сл.

5. Награде и признања

Члан 74.

(1) Надлежни орган Синдиката актом може установити награде и признања заслужним члановима и органима Синдиката.

(2) Актом о установљивању награда и признања регулише се врста, начин додјеле и период за који се оне додјељују.

6. Запослени у Синдикату

Члан 75.

(1) Запослени радници у Синдикату обављају стручне и административно – финансијске послове за Синдикат.

(2) Права, обавезе и одговорности радника регулишу се радно – правним прописима и уговором о раду.

(3) Послови из става 1. овог члана могу се повјерити Савезу синдиката Републике Српске или трећим лицима.

XIII ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ, АМБЛЕМ И ЗАСТАВА

Члан 76.

(1) Синдикат има печат у облику круга, пречника 3 цм – на коме пише: „Савез синдиката Републике Српске, Синдикат медија и графичара РС, Бања Лука“.

(2) У средини печата је амблем Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 77.

(1) Штамбиљ Синдиката је у облику правоугаоника, димензија 5x2,5 цм, на коме пише „Синдикат медија и гафичара Републике Српске, број и датум“.

(2) Текст печата и штамбиља је на српском језику, исписан ћирилицом.

Члан 78.

Питање амблема и заставе Синдиката, те печата и штамбиља других облика организовања и органа Синдиката, регулисаће надлежни орган Синдиката.

XIV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 79.

Тумачење одредаба овог Статута врши Статутарно – надзорни одбор Синдиката.

Члан 80.

Поступак за доношење Измјена и допуна Статута је исти као и за његово доношење.

Члан 81.

(1) Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Савеза синдиката Републике Српске или на огласној табли Савеза синдиката Републике Српске.

(2) Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут, број: 48/21 од 12.06.2021. године.

БРОЈ: 18-1/25

ДАТУМ: 13. 04. 2025. године



ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ
Никола Шобат