

САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
БАЊА ЛУКА

СТАТУТ
Савеза синдиката Републике Српске

Бања Лука, 2009. године

СТАТУТ САВЕЗА СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(1) Савез синдиката Републике Српске – скраћеница ССРС је асоцијација добровољно удружених гранских синдиката (у даљем тексту: чланице Савеза) ради остваривања заједничких интереса и циљева.

(2) Грански синдикати (Синдикати) су добровољне интересне организације радника предузећа, установа и других пословних облика привређивања, истих или сродних дјелатности.

(3) Регионални синдикални центар и синдикална канцеларија је облик дјеловања Савеза и гранских синдиката на територији.

(4) Синдикална организација – повјереништво је организациони дио гранског синдиката.

Члан 2.

Савез је самосталан и независан у односима са државним и пословодним органима, органима управљања, политичким странкама, пословним и другим удружењима, вјерским заједницама и у односу на друге синдикате и остварује улогу као нестраничка организација која тежи изградњи демократског друштва заснованог на владавини права и социјалној правди.

Члан 3.

(1) У свом раду и дјеловању Савез поштује уставност и законитост.

(2) Основе дјеловања Савеза су његов Програм и Статут, те међународне конвенције које се односе на синдикат и рад.

Члан 4.

Савез се може удружити са другим савезима и у асоцијације синдиката, те у међународне синдикалне организације ради јачања синдикалне сарадње, развоја међународног синдикалног покрета и остваривање слобода и права у синдикалном организовању и дјеловању.

II ЦИЉЕВИ ЗАДАЦИ

Члан 5.

Циљеви и задаци Савеза су:

- повезивање чланица у синдикалну асоцијацију ради бржег и ефикаснијег ангажовања на остваривању циљева,
- демократизација политичког и привредног система у корист радника,

- демократско усаглашавање и усклађивање посебних интереса синдиката,
- борба против свих облика дискриминације,
- изградња заједничких основа за преговарање и закључивање националног колективног уговора за Републику Српску,
- покретање иницијативе и изградња ставова о питањима битним за економски и социјални положај укупног чланства која е уређују законима и другим актима државних органа и послодаваца,
- заштита права из рада и по основу рада,
- обезбјеђење синдикалних права и слобода у складу са међународним стандардима,
- обезбјеђење и побољшање заштите на раду,
- пружање правне помоћи и заштите права радника утврђених законом, колективним уговором и актима послодавца,
- бесплатно заступање радника – чланова синдиката пред послодавцем, судовима, другим државним органима и удружењима,
- остваривање синдикалне солидарности,
- стручно и синдикално оспособљавање чланства и синдикалних кадрова,
- обезбјеђење синдикалног информисања и информисања јавности,
- стварање услова за развој синдикалног предузетништва,
- унапређење сарадње и учлањивање у међународне синдикалне организације,
- и друга питања од заједничког и јединственог интереса за чланице.

Члан 6.

Ради остваривања циљева и задатака у Савезу се користе сви облици синдикалне борбе, а нарочито:

- истицање захтјева битних за интересе радника надлежним органима,
- вршење законодавне и друге иницијативе према удружењима послодаваца, владама, скупштинама и другим институцијама система,
- упозорење надлежним субјектима на оправдане захтјеве чланица,
- преговарање са партнерима у циљу остваривања и побољшања права радника,
- усаглашавање и договарање,
- закључивање и праћење примјене одредаба националног колективног уговора,
- бојкот одлука и акција које су у супротности са радничким интересима,
- јавни протести и притисци,
- штрајк

III ПОДРУЧЈЕ ДЈЕЛОВАЊА, СЈЕДИШТЕ И ПЕЧАТ

Члан 7.

- (1) Савез дјелује на подручју Републике Српске.
- (2) Савез може да дјелује и на подручју Босне и Херцеговине у оквиру уставног система БиХ.
- (3) Сједиште Савеза је у Бањој Луци, ул. Српска 32.

Члан 8.

- (1) Савез има печат у облику круга на којем је исписан текст: Савез синдиката Републике Српске, Бања Лука.
- (2) У средини печата налази се амблем Савеза синдиката РС.
- (3) Савез има и штамбиљ правоугаоног облика са садржајем: Савез синдиката Републике Српске, испод којег стоји број и датум.
- (4) Текст печата и штамбиља је на српском језику, исписан ћирилицом.
- (5) Изглед заставе и садржај амблема утврђује се одлуком Генералног вијећа Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 9.

Савез синдиката Републике Српске представља и заступа чланице Савеза пред органима власти, Владом и Народном Скупштином и удружењима послодаваца у области радно – правног законодавства, а нарочито:

- представља и заступа Савез у трипартитном дијалогу,
- стара се о битним питањима за економско – социјални положај радник,
- иницира побољшање радног и социјалног законодавства,
- стара се са гранским синдикатима о остваривању права која су прописана законима, колективним уговорима и актима послодавца,
- организује бесплатну стручну правну помоћ, врши заступање радника пред послодавцем и судовима,
- води глобалну политику о међународној синдикалној сарадњи,
- у границама могућности пружа материјалну помоћ,
- организује све видове синдикалне борбе,
- стара се о информисању и синдикалном оспособљавању у оквиру донесених програма,
- обезбјеђује основне претпоставке за организационо - техничке, рачуноводствено - књиговодствене и кадровске претпоставке (стручна служба),
- води друге послове пренесене на Савез од стране чланица.

IV ПРАВА И ДУЖНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 10.

- (1) Учлањење у синдикат је добровољно. Својство члана синдиката стиче се учлањењем у синдикат дјелатности – гране у синдикалној организацији.
- (2) Уколико нема синдикалне организације радник се може учланити у Синдикат путем регионалног синдикалног центра или синдикалне канцеларије.
- (3) Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Програма и Статута Синдиката.
- (4) Члану синдиката издаје се чланска карта.
- (5) Чланска карта је имовина синдиката дјелатности – гране која се враћа престанком чланства.

Члан 11.

(1) Члан синдиката може бити сваки радник у радном односу, послодавац, који не запошљава друге раднике, земљораднике, грађанско лице у војној служби, незапослени радник и пензионер у складу са статутима гранских синдиката.

(2) Послодавац који запошљава друге раднике не може бити члан синдиката.

(3) Право и дужности члана синдиката регулишу се статутима гранских синдиката.

(4) Грански синдикати својим статутима детаљније ће регулисати права и дужности члана синдиката своје гране.

V ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНИЦА САВЕЗА

Члан 12.

Права и обавезе чланица Савеза су:

- да се придржавају Статута и Програма Савеза синдиката,
- да поштују одлуке органа Савеза синдиката,
- да иницирају стратегију и дјеловање Савеза,
- да учествују у акцијама у свим облицима синдикалне борбе које организују органи Савеза,
- да чувају и користе углед Савеза,
- да имају стручну помоћ од стране службе Савеза,
- да имају правну помоћ и заштиту за своје чланове од стране службе Савеза,
- да буде информисани о активностима које се воде у Савезу и да информишу Савез о својим активностима.

Члан 13.

У случају нарушавања односа и неиспуњавања обавеза из претходног члана чланице Савеза одговорне су Генералном вијећу.

VI ОРГАНИ САВЕЗА СИНДИКАТА

Члан 14.

Органи Савеза су: Конгрес, Генерално вијеће (Скупштина), Надзорни одбор и Статутарна комисија.

1. КОНГРЕС

Члан 15.

(1) Конгрес чине делегати из гранских синдиката, чланови Генералног вијећа (Скупштине), Надзорног одбора и Статутарне комисије.

(2) Конгрес сазива Генерално вијеће по потреби, а обавезно једном у четири године.

(3) Одлука о сазивању Конгреса доноси се најкасније мјесец дан прије његовог одржавања.

Члан 16.

(1) Иницијативу за сазивање ванредног Конгреса може дати Генерално вијеће и чланице који окупљају најмање 1/3 чланства.

(2) Синдикати који дају иницијативу за сазивање ванредног конгреса дужни су навести разлоге за одржавање ванредног Конгреса, а одлука о датој иницијативу доноси се у року од 30 дана од дана подношења исте.

(3) Уколико се иницијатива прихвати, ванредни Конгрес мора се одржати најкасније у року од два мјесеца од дана доношења одлуке.

(4) Ако Генерално вијеће оцјени да не постоје разлози за сазивање ванредног Конгреса дужно је да организује јавну расправу по том питању међу чланицама и на основу изражених ставова у јавној расправи донесе коначну одлуку.

(5) Одлуку о сазивању ванредног Конгреса, избори делегата и дневном реду доноси Генерално вијеће у року од два мјесеца од подношења захтјева.

Члан 17.

Конгрес усваја Извјештај о раду, доноси Програм и Статут, бира и разрјешава председника, чланове Генералног вијећа, Надзорног одбора и Статутарне комисије, одлучује о престанку рада Савеза синдиката и рјешава о иницијативама, молбама и жалбама чланова органа синдиката и Савеза.

2. ГЕНЕРАЛНО ВИЈЕЋЕ (СКУПШТИНА)

Члан 18.

(1) Генерално вијеће Савеза је највиши орган између два Конгреса.

(2) Генерално вијеће, које врши функцију Скупштине у смислу Закона о удружењима и фондацијама, чине по један представник сваког гранског синдиката, представница Актива жена и представник Актива младих, те председник Савеза и генерални секретар по функцији.

(3) Остали чланови бирају се по гранском принципу у складу са критеријима и Одлуком Генералног вијећа, водећи рачуна о територијалној, полној и старосној заступљености чланства.

(4) Генерално вијеће верификује чланове Предсједништва.

Члан 19.

Генерално вијеће Савеза синдиката:

- доноси резолуције значајне за остваривање и унапређивање материјалног и социјалног положаја запослених,
- утврђује политику колективног преговарања на националном нивоу и разматра приједлог националног колективног уговора,
- доноси план рада и припрема Конгрес,
- организује и доноси одлуку о ступању у генерални штрајк на територији Републике,
- у току мандата бира председника, потпредседнике, чланове Надзорног одбора и Статутарне комисије,
- доноси одлуке о пружању правне помоћи и синдикалној инспекцији,
- одлучује о одговорности чланица Савеза за неизвршавање утврђених обавеза,
- овлашћује председника Савеза да информише органе чланице о донесеној одлуци и предложеним мјерама,
- утврђује политику међународне синдикалне сарадње и доноси одлуке о приступању међународним синдикалним организацијама и покретима о питањима утврђеним овим Статутом,
- доноси одлуку о начину прикупљања чланарине и њеној расподјели,
- усклађује и мијења одредбе овог Статута до нивоа 1/3 између два Конгреса,
- утврђује критерије за састав Надзорног одбора и Статутарне комисије,
- заузима ставове и утврђује приједлоге по питањима удруживања, раздруживања, припајање и раздвајање,
- усваја акта неопходна за рад Вијећа, а доноси и друге одлуке предвиђене овим Статутом које нису у надлежности других органа,

2.а) ПРЕДСЈЕДНИШТВО

Члан 20.

(1) Предсједништво Савеза синдиката је орган којег верификује Генерално вијеће, а чијим радом руководи председник ССРС.

(2) Предсједништво чине предсједници гранских синдиката, те предсједник и генерални секретар Савеза синдиката РС.

Предсједништво:

- креира и усмјерава текућу политику Савеза,
- предлаже методе и средства дјеловања ради остваривања интереса и права чланства,
- оснива фондове и утврђује критеријуме за коришћење средстава из фондова,

- утврђује организацију рада Стручне службе и Службе за бесплатну правну помоћ у Савезу,
- развија предузетничке активности у циљу повећања синдикалне имовине и стицања добити,
- доноси финансијски план и усваја завршни рачун,
- унапређује информисање у Савезу и организује информативно-пропагандну активност ради афирмације синдикалних акција и активности,
- организује службе Савеза, прати њихов рад, те обезбјеђује права радника у тим службама,
- доноси програм о синдикалном информисању и оспособљавању,
- предлаже коначан приједлог националног колективног уговора за потписивање,
- проводи одлуке, ставове и закључке Генералног вијећа,
- доноси одлуке у складу са овим Статутом и друге одлуке, закључке и упутства и усваја акте неопходне за рад и остваривање улоге синдиката, а која нису у надлежности Генералног вијећа или других органа Савеза.

3. НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 21.

- (1) Надзорни одбор броји пет чланова и самосталан је у свом раду.
- (2) Надзорни одбор врши надзор и контролише употребу финансијских средстава Савеза синдиката по свим основама, контролише остваривање утврђене финансијске политике и финансијског пословања органа Савеза.
- (3) Надзорни одбор по потреби, а најмање једном годишње врши контролу уплате чланарине на свим нивоима, једном годишње упознаје органе Савеза са материјално-финансијским пословањем органа Савеза и предлаже предузимање одређених мјера и информише о извршеној контроли трошења средстава.
- (4) Начин остваривања својих функција, Надзорни одбор одређује Пословником о раду.

4. СТАТУТАРНА КОМИСИЈА

Члан 22.

- (1) Статутарна комисија даје тумачење и образложење Статута ССРС и других аката Савеза и предлаже њихово доношење надлежним органима, прати усклађеност статута гранских синдиката са Статутом Савеза, прати примјену Статута и предлаже одговарајуће мјере, припрема приједлоге измјена и допуна Статута између два Конгреса, одређује статутарност избора у Савезу, рјешава по жалбама чланица и спорове настале између органа Савеза и обавља друге послове из своје надлежности.
- (2) Статутарна комисија броји пет чланова.

5. НОСИОЦИ ФУНКЦИЈА

Члан 23.

Носиоци функција у Савезу синдиката су председник, потпредседници и генерални секретар.

а) Председник

Члан 24.

(1) Председник Савеза синдиката је изборно лице које представља и заступа Савез пред државним и другим органима на нивоу Републике и БиХ, пред Међународним синдикатима и организацијама, заступа Савез у правном промету, сазива и председава сједницама Генералног вијећа и Председништва, прати и остварује увид у спровођење одлука, закључака и ставова Генералног вијећа и Председништва, формира радне групе за изучавање појединих питања, предлаже мјере и рјешења, обуставља од извршења све нестатутарне одлуке, врши и друге функције утврђене Статутом и одлукама Генералног вијећа и Председништва.

(2) Председник одговара за функционисање Савеза, за извршавање програмских циљева и задатака, Статута, одлука Конгреса, Генералног вијећа и Председништва и у том циљу доноси одговарајуће одлуке, закључке и друга акта и врши улогу пословодног органа у складу са законом.

б) Потпредседници

Члан 25.

(1) Потпредседнике на приједлог председника бира и разрјешава Генерално вијеће ССРС.

(2) Потпредседници координирају рад гранских синдиката, по областима за које су задужени, а обављају и друге послове које им из своје надлежности повјери председник.

(3) Потпредседници за свој рад одговарају Генералном вијећу.

в) Генерални секретар

Члан 26.

(1) Генералног секретара Савеза бира и разрјешава Генерално вијеће ССРС на приједлог Председништва.

(2) Генерални секретар Савеза организује рад и извршава одлуке, закључке, ставове и акте Генералног вијећа, Председништва и председника, руководи радом служби и одговоран је за припремање и одржавање сједница органа ССРС.

Члан 27.

Органи Савеза синдиката пуноважно раде, ако сједници односно састанку присуствује више од половине чланова, а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од половине присутних.

VII ГРАНСКИ СИНДИКАТ

Члан 28.

Грански синдикати су конститутивни дијелови Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 29.

(1) Грански синдикати у оквиру својих надлежности обављају послове и задатке, а нарочито: закључују посебни колективни уговор, обезбјеђују заштиту радника на раду са становишта специфичних услова и технологије рада, предлажу и боре се за остваривање права на бенифицирани радни стаж, обезбјеђују материјални и социјални положај радника, гране и дјелатности, односно чланова синдиката, рјешава питања обезбјеђења материјалног, социјалног и правног положаја радника гране односно дјелатности за чијим радом престаје потреба и инвалида рада, организује све видове борбе укључујући и штрајк радника гране у циљу заштите права чланства и друга питања регулисана статутима гранских синдиката.

Члан 30.

(1) О сједињавању, раздвајању или укидању синдиката одлучују надлежни органи синдиката дјелатности – гране, с тим што су дужни да претходно организују расправу у чланству у органима Савеза.

(2) О статусним промјенама из става 1. овог члана, а посебно у случају издвајања из Савеза синдиката РС, грански синдикат је дужан преузети дио заједничких обавеза према радницима служби Савеза и друге обавезе које сразмјерно припадају том синдикату.

(3) Одлуку о пријему нових чланица у Савез синдиката Републике Српске доноси Генерално вијеће на приједлог Предсједништва.

Члан 31.

(1) Органи гранског синдиката у правилу су: Конгрес – Скупштина, Републички одбор, Надзорни одбор, Статутарна комисија или Статутарно-надзорни одбор који своју функцију врше у складу са Статутом гране и одлукама органа и Савеза синдиката.

Члан 32.

(2) Спор између Савеза и чланица или између два синдиката, који чине Савез, који се не може ријешити посредовањем Савеза, ријешава се поступком арбитраже.

(2) Одлука арбитраже има обавезујућу снагу за стране у спору, а поступак арбитража уређује се посебном одлуком Генералног вијећа.

VIII СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА – ПОВЈЕРЕНИШТВО

Члан 33.

(1) Синдикална организација – повјереништво је организациони дио гранског синдиката.

(2) Синдикална организација – повјереништво формира се у предузећу, установи, стручној служби државног органа, заједници фондова и другом правном лицу у складу са овим Статутом и статутима гранских синдиката.

Члан 34.

(1) Радници из више мањих предузећа, радњи и сличних дјелатности који запошљавају мањи број радника (мање од 5) могу формирати посебну синдикалну организацију при регионалном синдикалном центру у синдикалној канцеларији или се директно учлањују у Синдикат зависно од гране којој припадају.

(2) Посебну синдикалну организацију могу формирати и радници чија је синдикална организација престала да постоји због ликвидације или стечаја, приватници који не запошљавају друга лица, лица из неформалног сектора, незапослени и пензионери.

(3) Евиденцију синдикалних организација – повјереништва води синдикат гране (грански синдикат).

Члан 35.

(1) Синдикални одбор - повјереништво је орган синдикалне организације броји најмање три члана, зависно од укупног броја чланства у организацији.

(2) Надлежност синдикалног одбора – повјереништва као и начин избора чланова тих органа уређује се статутима гранских синдиката.

Члан 36.

Предсједник синдикалне организације - повјереништва, односно повјереник повјереништва је представник радника који ужива имунитет и непосредно је одговоран радницима синдикалне организације и органима гране.

IX РЕГИОНАЛНИ СИНДИКАЛНИ ЦЕНТРИ

Члан 37.

(1) Савез на територији дјелује путем регионалних синдикалних центара Приједор, Бања Лука, Добој, Бијељина, Зворник, Источно Сарајево, Фоча – Вишеград и Требиње.

(2) Генерално вијеће може у циљу ефикаснијег дјеловања утврдити и друге регионалне синдикалне центре, раздвајањем или спајањем постојећих.

(3) У оквиру регионалног синдикалног центра дјелују синдикалне канцеларије.

(4) Одлуку о мјесту и броју синдикалних канцеларија, на основу критерија, доноси Предсједништво ССРС.

Члан 38.

У регионалним синдикалним центрима и синдикалним канцеларијама организују се извршни и стручни послови за чланице, њихове органе и организације, те органе Савеза, проводе програми рада, акције Савеза и његових чланица, стварају услови и обезбјеђује оспособљавање и информисање чланства синдиката, прати примјена колективних уговора, у сарадњи са предсједницима гранских синдиката и синдикалних организација утврђује заједничка стратегија за израду појединачних колективних уговора, пружа бесплатна правна помоћ и заштита члановима синдиката, стварају услови за развој синдикалног предузетништва и заштиту синдикалне имовине, спроводе одлуке, закључци и ставови органа чланица и Савеза, а обављају се и други послови које посебним актима утврде органи Савеза.

Члан 39.

(1) У регионалном синдикалном центру послове обавља извршни секретар, који права и обавезе из рада и по основу рада остварује у Савезу синдиката.

(2) Извршног секретара, на приједлог предсједника Савеза, именује и разрјешава Предсједништво Савеза, на мандатни период од четири године.

(3) Извршни секретар се стара о провођењу аката Савеза и гранских синдиката на цијелој територији центра, обезбјеђује просторне и друге услове за свој рад и рад служби Савеза, представља и заступа синдикат пред органима локалне самоуправе, те у предузећима и установама територије коју покрива центар, у договору са предсједницима гранских синдиката координира радом синдикалних организација, проводи активности на учлањењу радника у синдикат, сарађује и помаже у раду повјереницима синдикалних канцеларија и предсједницима синдикалних организација, стара се о синдикалној имовини и њеној заштити, потписује акте неопходне за реализацију утврђених послова и задатака, обавља и друге послове утврђене овим Статутом, Правилником о раду и другим актима органа и предсједника Савеза.

(4) За неизвршавање послова и задатака извршни секретар одговоран је Предсједништву и предсједнику Савеза.

(5) Због неизвршавање утврђених послова и задатака, Предсједништво Савеза ће, на приједлог предсједника Савеза, разрјешити извршног секретара, а што је разлог и за престанак радног односа у Савезу.

Члан 40.

(1) У синдикалној канцеларији послове обавља синдикални повјереник којег поставља предсједник Савеза на период од четири године.

(2) Права и обавезе повјереника утврђују се посебним актом Предсједништва и Правилником о раду.

(3) Синдикална канцеларија може се формирати за обављање послова за једну или више општина.

(4) За неизвршавање утврђених послова, предсједник Савеза може смијенити постављеног повјереника, а што је и разлог за престанак радног односа у Савезу.

X КАДРОВИ И ЊИХОВ ИЗБОР

Члан 41.

(1) Избори у Савезу почивају на принципима демократских и слободних избора, те избору способних и синдикално успјешних кадрова. Кандидовање и предлагање носиоца функција и чланова органа је јавно, а избор се врши тајним гласањем, уколико орган који бира Пословником другачије не одлучи.

(2) Приједлог за кандидата у више органе и за носиоце функције дају органи гранских синдиката.

Члан 42.

(1) Избори у Савезу обављају се сваке четврте године, а на основу одлуке Генералног вијећа ССРС.

(2) Изузетно избори се могу обавити и у току трајања мандата уколико органи промјене више од $\frac{1}{2}$ састава.

(3) Мандат свих органа и носиоци функције у ССРС траје четири године.

(4) Избори се регулишу посебном одлуком Генералног вијећа ССРС која се доноси у року од најмање 30 дана прије избора.

Члан 43.

Носиоцима функције у Савезу, функција престаје:

- разрјешењем са функције,
- давањем оставке,
- опозивом са функције,
- пензионисањем
- када су испуњени услови за опозив члана органа у коме врши функцију или из синдиката којем припада.

Члан 44.

Чланство у органу Савеза синдиката престаје због:

- искључивања из Савеза синдиката,
- опозивом,
- давањем оставке,
- неприсуствовање сједницама органа Савеза из неоправданих разлога најмање три сједнице узастопно.

Члан 45.

Опозив из члана 43. и 44. врши се у случајевима:

- дјеловање супротно Статуту и Програму Савеза,
- дјеловање у Савезу синдикату са страначких позиција,
- непоштивање и неизвршавање одлука органа Савеза синдиката,
- учествовање у активностима на разбијању Савеза или подстицања таквих активности,
- наношење штете Савезу.

Опозив врши орган који бира.

Члан 46.

(1) Разрјешење са функције и чланства у органима ССРС врши се у случајевима:

- неспособности или немогућности обављања функција (болест, смрти, обављања друге функције и сл.)
- пензионисањем,
- неуплаћивањем дијела чланарине која припада Савезу два мјесеца узастопно или три мјесеца у току године,

(2) Одлуком о разрјешењу коју доноси Генерално вијеће надполовичном већином укупног броја чланова Вијећа, именује се вршилац дужности из реда чланова органа који је дужан да у року од 30 дана спроведе поступак избора.

(3) У истом року поступак избора проводе и чланице Савеза чији је члан разрјешен чланства у органу.

Члан 47.

(1) Носиоци функција у Савезу као и чланови органа Савеза оставку подносе одговарајућем органу Савеза.

(2) Одлуком о констатовању оставке именује се вршилац дужности функције из реда чланова органа и одређује рок за провођење избора.

Члан 48.

(1) Приједлог за опозив са функције и члана органа Савеза може дати 1/3 синдиката или синдиката који организује трећину чланства, 1/3 чланова органа који их бира, виши орган Савеза и предсједник Савеза.

(2) Одлука о опозиву сматра се донесеном, ако се за опозив изјасни више од половине чланова органа.

Члан 49.

(1) Рад органа Савеза је јаван.

(2) У Савезу синдиката међусобна информација је стална обавеза.

(3) Чланови органа имају једнака права, обавезе и одговорности за рад органа чији су чланови, сразмјерно функцијама које обављају.

(4) Органи Савеза могу формирати одборе, радна тијела и комисије као сталне или повремене облике рада.

(5) Нико у Савезу синдиката не може сносити одговорност за рад ако поступа у складу са законом и колективним уговором, Програмом и Статутом и ако функцију врши у складу са одлуком надлежних органа.

(6) Избори и дјелокруг рада одбора, радних тијела и комисија из става 4. овог члана регулише се посебном одлуком органа Савеза.

XI СТРУЧНА СЛУЖБА

Члан 50.

(1) За обављање стручних послова за Савез, регионалне синдикалне центре, синдикалне канцеларије и гранске синдикате организује се јединствена стручна служба.

(2) Стручна служба обавља стручно – аналитичке, информативне, рачуноводствено – финансијске, административно – техничке, те послове информисања и едукације, синдикалне сарадње на свим нивоима, нормативне, опште, кадровске и друге послове.

(3) Правилник о раду и акта о систематизацији послова и радних задатака доноси Предсједништво на приједлог предсједника Савеза.

XII СЛУЖБА ЗА БЕСПЛАТНУ ПРАВНУ ПОМОЋ

Члан 51.

(1) У оквиру Савеза синдиката формира се служба за бесплатну правну помоћ која пружа бесплатну правну помоћ из рада и по основу рада свим члановима синдиката и заступањем чланова пред послодавцем, судовима и другим државним органима.

(2) Служба обавља правне послове за све облике организовања и дјеловања синдиката у оквиру Савеза синдиката.

(3) Запослени у служби за бесплатну правну помоћ су дипломирани правници са положеним правосудним испитом, дипломирани правници са радним искуством, а права из радног односа остварују у Савезу синдиката РС.

(4) Пружање правне помоћи и заступање радник регулисаће се посебним правилником о начину пружања правне помоћи, које доноси Генерално вијеће ССРС.

(5) Право, обавезе и начин финансирања запослених у Служби за бесплатну правну помоћ и стручној служби регулише се актом о систематизацији послова и радних задатака и Правилником о раду донесеним у складу са чланом 50. овог статута.

XIII МАТЕРИЈАЛНО – ФИНАНСИЈАКА СРЕДСТВА И ИМОВИНА САВЕЗА

Члан 52.

(1) Савез синдиката Републике Српске се финансира из чланарине чланица ССРС, прихода од имовине, прихода од пословања, донација, поклона и средства из других извора.

(2) Синдикалну имовину чини покретна, непокретна имовина и имовинска права.

(3) О синдикалној имовини стара се, њоме располаже и управља Предсједништво Савез синдиката РС у складу са законом и овим Статутом.

Члан 53.

(1) Члан синдиката је дужан да плаћа чланарину у висини коју својом одлуком утврди Генерално вијеће.

(2) Истом одлуком Генерално вијеће регулише начин прикупљања чланарине и њену расподјелу.

Члан 54.

Штрајкачки фонд и фонд солидарности могу се формирати при Савезу синдиката и гранским синдикатима, а средства за ове фондове ће бити предвиђена финансијским планом и одлуком о чланарини.

XIV ОСТАЛЕ ОДРЕДБЕ

Члан 55.

Статус правног лица има Савез синдиката, грански синдикати и синдикалне организације – повјереништво.

Члан 56.

(1) У оквиру Савеза синдиката формира се Актив жена и Актив младих, који ће уз остале органе радити на афирмацији и заштити ових категорија радника.

(2) По један представник ових Актива је члан Генералног вијећа. Учешће других социјалних категорија (пензионера, незапослених и сл.) регулише се посебном одлуком Генералног вијећа.

Члан 57.

Носиоци функција и чланови органа Савеза не могу бити носиоци функција у државним органима и организацијама, политичким партијама, у органима управљања послодавца, изузев ако на те функције нису именовани од стране Савеза синдиката РС.

Члан 58.

(1) Одлуку о припајању, раздвајању, трансформацији и другим статусним промјенама Савеза након проведене расправе у гранским синдикатима и органима Савеза, доноси Генерално вијеће двотрећинском већином свих чланова.

(2) Истом одлуком утврђују се циљеви и задаци након статусних промјена, правни субјективитет Савеза синдиката, имовина и начин управљања том имовином као и друга питања везана за припајање, раздвајање и трансформацију.

Члан 59.

(1) Синдикат престаје са радом у случајевима утврђеним законом. Синдикат престаје са радом и кад одлуку о престанку рада синдиката донесе Конгрес.

(2) У случајевима престанак рада ССРС имовина се без накнаде преноси његовим чланицама.

Члан 60.

(1) У органима синдиката и Савеза ће се обезбиједити равноправна заступљеност мушкараца и жена сразмјерно броју чланова.

(2) Граматичка терминологија појмова кориштених у овом Статуту у мушком или женском роду укључује заступљеност оба пола.

Члан 61.

(1) У циљу координације, ефикаснијег дјеловања и уједначавања права радника, као облик дјеловања и повезивања више гранских синдиката, образују се Уније и то:

- Унија привредних синдиката
- Унија синдиката буџетских и фондовских корисника.

(2) Унија нема статус правног лица.

(3) Радом уније координира потпредсједник Савеза, којег на приједлог предсједника Савеза бира и разријешава Генерално вијеће из реда предсједника гранских синдиката повезаних у унију.

(4) Потпредсједник функцију обавља волонтерски.

Члан 62.

Савез синдиката Републике Српске, односно грански синдикати могу организовати синдикалне конференције као облик рада на којој би се покретале одређене иницијативе, давали приједлози и заузимали одређени ставови према партнерима и другим надлежним органима.

Члан 63.

Неспоразум у оквиру свих нивоа организовања рјешавају се договором, споразумом, арбитражом и одлукама виших органа, интерно без изношења у јавност.

XV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 64.

(1) Статути синдиката ускладиће се са овим Статутом у року од 90 дана од дана усвајања.

(2) Предсједништво Савеза доноси одлуку о печату и штамбиљу регионалног синдикалног центра и синдикалне канцеларије, као и друга акта неопходна за функционисање Савеза на територији.

(3) Одредбе аката наведених у ставу 1. и 2. које буду супротне одредбама овог Статута неће се примјењивати у организацијама и органима у оквиру Савеза синдиката РС.

Члан 65.

(1) Измјене и допуне Статута до 1/3 одредби између два Конгреса доноси Генерално вијеће (Скупштина).

(2) Иницијативу за измјене и допуне могу дати органи Савеза, 1/3 гранских синдиката, 1/3 чланова Генералног вијећа (Скупштине) и предсједник Савеза.

(3) Поступак за доношење измјена и допуна Статута исти је као и за његово доношење.

Члан 66.

Усвајањем овог Статута престаје да важи Статут Савеза синдиката Републике Српске – пречишћени текст број: 05-1054-1/08 од 15.10.2008. године.

Члан 67.

Овај Статут ступа на снагу даном доношења.

БРОЈ: 05-782/09
ДАТУМ: 02.07.2009. године

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ
Миле Рибич