

1494

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, предсједник Републике д о н о с и

У К А З**О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИМА ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

Проглашавам Закон о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Петнаестој редовној сједници, одржаној 3. јула 2025. године, а Вијеће народа 14. јула 2025. године констатовало да се усвојени Закон о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској, чиме су се испунили формално-правни услови за доношење указа.

Број: 01-020-2302/25
16. јула 2025. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН**О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИМА ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ****Члан 1.**

Овим законом уређује се начин утврђивања плате, права на накнаду и помоћ и друга права из радног односа службеника, намјештеника и других запослених који немају статус службеника (у даљем тексту: запослени) у градској, односно општинској управи.

Члан 2.

- (1) Запослени има право на плату.
- (2) Запослени остварује право на бруто плату и накнаде у складу са овим законом и колективним уговором.
- (3) Плата запосленог из става 2. овог члана састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних законом.
- (4) Плата из става 3. овог члана представља бруто плату.
- (5) У свим елементима који чине плату из става 2. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.
- (6) Плата из става 4. овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника.
- (7) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец, а средства за бруто плате се обезбјеђују у буџету јединице локалне самоуправе.

Члан 3.

- (1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.
- (2) Основна плата из става 1. овог закона је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи.
- (3) Основна плата запослених увећава се:
 - 1) за сваку навршену годину радног стажа:
 1. до навршених 25 година радног стажа 0,3%,
 2. након навршених 25 година радног стажа свака наредна година 0,5%.
 - (4) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 4.

- (1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.
- (2) Висина цијене рада утврђује се у одређеном распону сваке три године.

(3) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) са представницима репрезентативног синдиката води преговоре о висини цијене рада за јединице локалне самоуправе, за наредни трогодишњи период, изузев за период утврђен чланом 12. овог закона.

(4) Акт о висини цијене рада за јединице локалне самоуправе потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног синдиката, уз претходно прибављено мишљење Савеза Савеза општина и градова Републике Српске.

(5) У случају да се не постигне споразум о висини цијене рада, Влада доноси одлуку о висини цијене рада.

(6) Акт из става 4. или одлука из става 5. овог члана објављују се у "Службеном гласнику Републике Српске".

(7) Градоначелник, односно начелник општине, сваке године, уз претходно прибављено мишљење синдикалне организације, доноси одлуку о утврђивању јединствене цијене рада за јединицу локалне самоуправе у складу са ст. 4. и 5. овог члана, у оквиру планираних средстава у буџету јединице локалне самоуправе.

(8) Одлука из става 7. овог члана објављује се у службеном гласилу јединице локалне самоуправе.

Члан 5.

- (1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.
- (2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 6.

(1) Коефицијент за обрачун основне плате службеника, односно намјештеника утврђује се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребне стручне спреме, сложености послова, самосталности у раду и степена одговорности.

(2) Радна мјеста се разврставају у платне групе, са сљедећим коефицијентима за обрачун плате:

- 1) прва платна група - радно мјесто недовољно квалификованог радника 11,21-11,50,
- 2) друга платна група - радно мјесто за које је као услов за обављање послова прописано средње образовање у трајању од три године 11,90-12,45,
- 3) трећа платна група - радно мјесто за које је као услов за обављање послова прописано средње образовање у трајању од четири године 12,60-14,97,
- 4) четврта платна група - радно мјесто висококвалификованог радника - ВКВ (V степен стручне спреме) 12,60-14,97,
- 5) пета платна група - радно мјесто ватрогасца - спасиоца 13,60-14,97,
- 6) шеста платна група - радно мјесто за које је као услов за обављање послова прописана виша стручна спрема или први циклус студија са остварених најмање 180 ECTS бодова или еквивалент.... 16,70-18,00,
- 7) седма платна група - извршилачко радно мјесто за које је као услов за обављање послова прописан четворогодишњи студиј или први циклус студија са остварених најмање 240 ECTS бодова или еквивалент.... 18,50-25,50,
- 8) осма платна група - руководеће радно мјесто за које је као услов за обављање послова прописан четворогодишњи студиј или први циклус студија са остварених најмање 240 ECTS бодова или еквивалент 26,00-33,00.

(3) За обрачун основне плате запослених у кабинету градоначелника, односно начелника општине који немају статус службеника или намјештеника примјењује се коефицијент осме платне групе ако је као услов за обављање послова прописан четворогодишњи студиј или први циклус

студија са остварених најмање 240 ECTS бодова или еквивалент.

(4) Изузетно од става 2. тачка 8) овог члана, коефицијенти за обрачун основне плате запосленог на руководећем радном мјесту и запосленог из става 3. овог члана у неразвијеним и изразито неразвијеним јединицама локалне самоуправе могу се утврдити у складу са коефицијентима утврђеним за седму платну групу.

(5) Градоначелник, односно начелник општине, може службенику и намјештенику из става 2. овог члана, више пута у току календарске године, посебним рјешењем увећати основну плату до 20% за претходни мјесец, за изузетне резултате у раду и/или допринос ефикасности градске, односно општинске управе.

(6) Градоначелник, односно начелник општине доноси одлуку о платним групама и коефицијентима за обрачун основне плате за сва радна мјеста из ст. 2, 3. и 4. овог члана, с тим да се за радна мјеста службеника у истој категорији, односно категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста намјештеника одређује исти коефицијент.

(7) У складу са одлуком из става 6. овог члана градоначелник, односно начелник општине доноси рјешење којим утврђује плату (платну групу и коефицијент за обрачун основне плате) за сваког запосленог у градској, односно општинској управи.

Члан 7.

Запослени има право на накнаду плате у висини пуне плате за вријеме коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, празника и других дана за које је законом, односно актом Владе одређено да се не ради, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђених законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговором.

Члан 8.

Основна плата приправника са високим, вишим или средњим образовањем утврђује се и исплаћује у износу од 80% плате треће, шесте или седме платне групе из члана 6. став 2. овог закона.

Члан 9.

(1) Запослени који, по писменом захтјеву или налогу градоначелника, односно начелника општине ради дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог рада има право на два сата компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористи најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 10.

Основна плата запослених се увећава за рад ноћу, за рад на дане државних празника и других дана за које је законом, односно актом Владе одређено да се не ради, по основу рада на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада и по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком, а висина увећања по овим основама одређује се посебним колективним уговором.

Члан 11.

(1) Запослени има право на:

- 1) накнаду за трошкове топлог obroка,
- 2) регрес за коришћење годишњег одмора,
- 3) отпремнину приликом одласка у пензију и у случају престанка радног односа због укидања или реорганизације органа јединице локалне самоуправе или укидања радног мјеста, ако запослени не буде распоређен на друго радно мјесто по истеку рока за распоређивање,
- 4) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

- 5) јубиларну награду,
 - 6) новчану накнаду приликом рођења дјетета,
 - 7) новчану помоћ у случају смрти члана породице,
 - 8) новчану помоћ у случају тешке инвалидности и дуго-трајне болести запосленог,
 - 9) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације,
 - 10) друга права утврђена законом и колективним уговором.
- (2) Породица има право на новчану помоћ у случају смрти запосленог.

(3) Чланом породице, у смислу става 1. тачка 7) и става 2. овог члана сматрају се брачни супружници и ванбрачни партнери, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух, маћеха, усвојилац, а дјед и баба по мајци и по оцу, браћа и сестре ако живе у заједничком домаћинству.

(4) Висина накнада и помоћи из ст. 1. и 2. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

Члан 12.

(1) Висина цијене рада за обрачун и исплату плате запослених у органима јединица локалне самоуправе за период од 2026. до 2028. године не може бити мања од 120 КМ, нити већа од 160 КМ.

(2) Градоначелник, односно начелник општине у складу са ставом 1. овог члана сваке године, уз претходно прибављено мишљење синдикалне организације, доноси одлуку о утврђивању јединствене цијене рада за јединицу локалне самоуправе, у оквиру планираних средстава у буџету јединице локалне самоуправе.

Члан 13.

(1) Градоначелник, односно начелник општине дужан је да, у року од 15 дана од дана ступања на снагу овог закона, донесе одлуку из члана 6. став 6. овог закона.

(2) Градоначелник, односно начелник општине дужан је да, у року од 15 дана од дана ступања на снагу одлуке из става 1. овог члана, донесе рјешења о плати за запослене у градској, односно општинској управи, у складу са овим законом.

Члан 14.

(1) Министарство управе и локалне самоуправе и репрезентативни синдикат у области локалне самоуправе започеће преговоре за закључивање посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе у року од 15 дана од дана ступања на снагу овог закона.

(2) У случају да се не закључи посебни колективни уговор из става 1. овог члана у року од 60 дана од дана почетка преговора, сходно ће се примјенити одредбе Закона о раду.

Члан 15.

Овај закон објављује се у “Службеном гласнику Републике Српске”, а ступа на снагу 1. јануара 2026. године.

Број: 02/1-021-835/25
3. јула 2025. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

1495

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, предсједник Републике д о н о с и

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ОРГАНСКОЈ ПРОИЗВОДЊИ

Проглашавам Закон о органској производњи, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Петнаестој редовној сједници, одржаној 3. јула 2025. године, а Вијеће