



**СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**Бања Лука, ул. Српска 32**

**тел: +387-51-214-936, e-mail: info@sindikatzdravstva.rs.ba**

***СТАТУТ***

**Мај 2022. године**



На основу члана 16. Закона о удружењима и фондацијама РС („Службени гласник Републике Српске,“ бр: 52/01 и 42/05) и чланова 38. Статута Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске – пречишћени текст, број: 19/19 од 05.02.2019. године, Скупштина Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске

На редовној сједници одржаној дана 13.05.2022. године у Петрову, доноси

## **СТАТУТ СИНДИКАТА ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Статутом Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске (у даљем тексту: Статут) уређује се функционисање Синдиката, акти који се доносе и примјењују, циљеви дјеловања, облици синдикалне борбе, учлањивање, мировање и престанак чланства, формирање синдикалних организација и њихових органа, органа Синдиката, надлежност органа, одговорност, начин рада, одлучивања, избор и престанак кадрова у органима, посредовање, рјешавање жалби и других поднесака, оспособљавање и информисање, имовина и приходи, удруживање са другим синдикатима и иступање из удружења, дјеловање у ванредним условима, печат, амблем и застава Синдиката.

#### **Члан 2.**

(1) Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске је добровољна интересна организација, која се ангажује на остваривању, заштити и унапређењу права и интереса својих чланова.

(2) Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске (у даљем тексту: Синдикат) чине чланови – радници запослени у здравству и социјалној заштити .

(3) Чланови из става 1. овог члана учлањени у Синдикалне организације чине Синдикат.

#### **Члан 3.**

(1) Синдикат је правно лице.

(2) Назив Синдиката: «Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске»

(3) Сједиште Синдиката је у Бања Луци, улица Српска број 32.

(4) Синдикат дјелује на подручју Републике Српске.

#### **Члан 4.**



(1) Синдикат се организује и дјелује по функционалном принципу, а на основу узајамности и солидарности.

(2) У свом раду и дјеловању Синдикат је аутономан (самосталан и независан).

#### **Члан 5.**

(1) Основ дјеловања Синдиката је његов Програм и Статут, закони Републике Српске, те међународне конвенције, које регулишу питања рада и дјеловања синдиката.

(2) Цјелокупна активност Синдиката се води у складу са донесеним актима, примјењујући Устав и позитивне законске и друге прописе Републике Српске и Босне и Херцеговине.

#### **Члан 6.**

(1) Синдикат је добровољно удружен у Савез синдиката Републике Српске и сарађује са гранским синдикатима у Савезу и другим синдикатима у Републици Српској и Федерацији Босне и Херцеговине.

(2) Синдикат сарађује и са синдикатима других држава и међународних организација.

## **II ЦИЉЕВИ И ДЈЕЛАТНОСТ**

#### **Члан 7.**

Синдикат ће се залагати за заштиту права и остваривање економских, социјалних, спортских, информативних, културних и других интереса чланова Синдиката, а нарочито:

- одређивање цијене рада,
- помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- адекватније радно вријеме и одморе,
- обезбјеђење синдикалних права и слобода,
- иницирање законског побољшања права из рада и по основу рада и заштите тих права,
- хуманизацију радне средине и животне околине, те заштите на раду,
- социјалну, инвалидску и здравствену заштиту,
- посебну заштиту жена и младих,
- додјелу материјалних помоћи члановима у складу са могућностима,
- хуманитарни рад у циљу помоћи својим члановима, њиховим породицама и другим радницима у Републици Српској.
- опоравак и рекреацију,
- партиципацију и саодлучивање радника,
- стваралаштво, образовање, оспособљавање и културно уздизање,
- других питања значајних за живот и рад радника.

#### **Члан 8.**



За остваривање циљева из претходног члана, а и других циљева Синдикат ће изграђивати ставове, утврђивати стратегију дјеловања, одређивати заједничке основе и оквире за преговарање и закључивање колективних уговора, усаглашавати опште и посебне интересе.

### **III ОБЛИЦИ СИНДИКАЛНЕ БОРБЕ**

#### **Члан 9.**

(1) За остваривање циљева Синдикат ће користити методе и облике синдикалне борбе са посебним освртом на:

- вођење социјалног дијалога,
- истицање захтјева,
- преговарање и усаглашавање,
- упозорење, посредовање, миренење и арбитражу,
- закључивање и праћење одредби колективних уговора, као и примјене Закона битних за рад и дјеловање Синдиката,
- вршење законодавне и друге иницијативе,
- бојкот, притиске и протесте,
- штрајк.

(2) Ближе одредбе о припремању и вођењу облика синдикалне борбе регулисаће се посебним упутством надлежног органа.

### **IV ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ**

#### **1. Учлањивање и поновно учлањивање**

#### **Члан 10.**

Чланом Синдиката могу постати радници запослени у здравству и социјалној заштити.

#### **Члан 11.**

(1) Учлањивање у Синдикат је добровољно, врши се у синдикалној организацији, гдје је радник запослен.

(2) Учлањење у Синдикат се врши преко писане приступнице.

(3) Члану Синдиката се издаје чланска карта, којом доказује да је члан Синдиката.

#### **Члан 12.**

(1) Поновно учлањење у Синдикат врши се у складу са ставом 1. претходног члана на основу писаног захтјева лица којем је престало чланство по било ком основу.



(2) О поновном учлањењу у Синдикат одлучује Синдикални одбор Синдикалне организације у року од 30 дана од подношења захтјева.

(3) Лица која се први пут учлањују у Синдикат, као и лица која се поново учлањују у Синдикат не могу бити предлагана нити бирана у колегијалне (колективне) и инокосне органе на свим нивоима синдикалног организовања у року од три мјесеца од дана учлањења.

### **Члан 13.**

(1) Чланство у Синдикату мирује члану који је:

- привремено упућен у иностранство на рад, школовање и усавршавање,
- изабран за директора, помоћника директора, члана управног одбора и функционера у државном органу или политичкој странци,

(2) Лицу из става 1. овог члана права и обавезе мирују, али ако жели може да плаћа синдикалну чланарину.

## **2. Престанак чланства**

### **Члан 14.**

(1) Чланство у Синдикату престаје члану:

- иступањем, на основу писане изјаве,
- пензионисањем,
- престанком радног односа,
- брисањем из евиденције, због неплаћања чланарине дуже од три мјесеца из неоправданих разлога,
- искључењем из Синдиката због чињења и нечињења која су узроковала посљедице Синдикату.

(2) Лице које жели да иступи из Синдиката обавезно је предсједнику Синдикалне организације доставити образложен писани захтјев .

### **Члан 15.**

Члан ће бити искључен:

- ако прекрши одредбе Статута и других аката Синдиката и синдикалне организације гдје је учлањен,
- ако дјелује супротно основним циљевима, програмским и статутарним обавезама,
- ако је својим понашањем и дјеловањем нанио озбиљну штету Синдикату и теже нарушио углед Синдиката,
- због непоштивања и неизвршавања одлука органа Синдиката и синдикалне организације,
- због учествовања у активностима на разбијању Синдиката и дјеловања са страначких позиција на штету Синдиката,
- због неучествовања у активностима и акцијама које организује Синдикат и синдикална организација,
- због учлањења у други Синдикат.



#### **Члан 16.**

(1) Одлуку о искључењу доноси синдикални одбор након утврђивања свих релевантних чињеница и проведеног поступка о одговорности.

(2) Члан који је искључен из Синдиката има право на жалбу коју подноси предсједнику Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске .

#### **Члан 17.**

(1) Члану синдиката коме је то својство престало на основу одредби члана 14. и 15. престају сва права и повластице, те обавезе (плаћање чланарине) у Синдикату по коначности одлуке, односно протеком рока три мјесеца од подношења захтјева за иступање из Синдиката.

(2) Бивши члан је дужан вратити чланску карту у року од три дана од дана коначности одлуке, односно протеча рока о иступању, те се након тога брише из евиденције о чланству.

### ***3. Права и обавезе чланова***

#### **Члан 18.**

Право члана Синдиката:

- да бира и буде биран у органе и тијела синдиката,
- на бесплатну правну помоћ радно-правног карактера,
- да учествује у предлагању, планирању и вођењу синдикалне активности,
- да учествује у облицима синдикалне борбе,
- на објективно и свеобухватно информисање о раду Синдиката,
- на синдикално образовање и оспособљавање,
- на материјалну помоћ у границама могућности,
- на повољнију набавку робе у организацијама Синдиката,
- на заштиту код повреда по свим основама радно-правних прописа,
- да се оспособљава и усавршава за синдикални рад,
- да предлаже измјене и допуне одредаба радног законодавства, колективних уговора, правилника о раду, уговора о раду и других општих аката послодавца,
- друга права која се остварују преко синдиката.

#### **Члан 19.**

Обавезе члана Синдиката:

- да синдикалну активност води у складу са актима и документима Синдиката, међународним конвенцијама које третирају питање рада и дјеловања синдиката,
- да активно учествује у раду органа и организација Синдиката,
- да редовно плаћа чланарину, почев од првог мјесец учлањења у Синдикат,
- да покаже чланску карту приликом остваривања права,



- да се одазива на сједнице Синдикалне организације и активности Синдиката на свим нивоима
- да врати чланску карту кад му престане чланство у Синдикату.

## **V СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА**

### **Члан 20.**

- (1) Синдикална организација је организациони дио Синдиката и представља основни облик организовања Синдиката.
- (2) Синдикална организација има статус правног лица.
- (3) Синдикална организација се евидентира у Синдикату здравства и социјалне заштите Републике Српске, надлежном Министарству и Пореској управи.
- (4) Синдикална организација има ЈИБ (подброј) Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске.

#### ***1. Услови формирања***

### **Члан 21.**

- (1) У установама које имају најмање пет радника, који су учлањени у синдикат, формира се синдикална организација.
- (2) У синдикалној организацији са већим бројем чланова могу се формирати синдикалне подружнице, као облици дјеловања.

### **Члан 22.**

У установама у којима се не може формирати синдикална организација, у складу са чланом 21. овог Статута, чланови синдиката се могу директно учланити у Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске.

#### ***2. Сједнице и надлежности***

### **Члан 23.**

Сједнице синдикалне организације се одржавају према потреби.

### **Члан 24.**

- (1) У синдикалној организацији се води ажурирана евиденција чланова.
- (2) Сви запослени у установи који су чланови Синдиката чине Синдикалну организацију.

### **Члан 25.**





Синдикална организација се залаже за остваривање права својих чланова која произилазе из рада и по основу рада, у складу са радно-правним прописима и Колективним уговором.

#### Члан 26.

(1) Синдикална организација доноси: акт о организовању и дјеловању синдикалне организације и програм рада.

(2) Сједнице Синдикалне организације се сазивају по потреби, а најмање једном годишње.

(3) Престанком рада и дјеловања Синдикалне организације у саставу Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске, Синдикална организација је дужна вратити сву имовину укључујући печат, жиро-рачун и рјешења о регистрацији Синдикалне организације код надлежних органа.

#### Члан 27.

Органи синдикалне организације су: синдикални одбор и надзорни одбор.

##### 1. Синдикални одбор

#### Члан 28.

(1) Синдикални одбор је орган синдикалне организације и чине га чланови (синдикални повјереници), изабрани по синдикалним подружницама.

(2) Синдикални одбор у свом дјеловању полази од интереса чланства, ставова Синдикалне подружнице, као и ставова Регионалног и Извршног одбора Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске. Своје ставове, закључке и одлуке Синдикални одбор доноси на основу усаглашених приједлога, мишљења и сугестија изнесених у Синдикалној подружници и предлаже надлежним органима начин рјешавања питања која утичу на економски, материјални и социјални положај чланова.

(3) Синдикалним одбором руководи предсједник синдикалне организације и синдикални одбор броји 5 до 17 чланова. У остваривању интереса чланства користи сва легална средства синдикалне борбе.

(4) Синдикални повјереник је изабрани или именовани члан синдиката који ужива повјерење чланства и синдиката организованог код послодавца.

(5) Синдикални повјереник у клиничком центру и болници може бити члан синдиката који је на основу јасно изражене воље и повјерења најмање 15 чланова синдиката изабран или именован за синдикалног повјереника из те подружнице.

(6) Синдикални повјереник у дому здравља до педесет запослених радника може бити члан синдиката на основу јасно изражене воље и повјерења најмање 5 чланова синдиката, а у дому здравља преко педесет запослених радника на основу јасно изражене воље и повјерења најмање 10 чланова синдиката из те подружнице.

(7) Уколико синдикални повјереник нема 15, односно 5 и 10 чланова синдиката у једној подружници, може доћи до спајања двије или више подружница.

#### Члан 29.





#### **Синдикални одбор:**

- усваја пословник о раду,
- припрема извјештај за синдикалну организацију,
- бира предсједника синдикалне организације,
- усваја Финансијски план и Финансијски извјештај,
- проводи Одлуке, ставове, закључке синдикалне организације и виших органа Синдика,
- доноси финансијске одлуке,
- одређује подружнице из којих ће се бирати чланови Надзорног одбора,
- припрема и организује облике синдикалне борбе,
- разматра и предлаже колективни уговор на нивоу установа,
- разматра захтјеве и приговоре чланства синдиката,
- даје примједбе, приједлоге и сугестије на правилник о раду и уговор о раду,
- искључује чланове из Синдиката у складу са одредбама Статута и другим актима,
- за свој рад одговара Синдикалној организацији,
- предаје завршни рачун Синдикалне организације надлежним органима,
- даје мишљење у вези дисциплинског поступка против радника,
- обавља и друге послове и доноси акта из надлежности синдикалне организације, а које нису у надлежности других органа или предсједника.

## **2. Надзорни одбор**

### **Члан 30.**

(1) Надзорни одбор броји три члана, који се бирају по синдикалним подружницама које одреди Синдикални одбор.

(2) Из реда чланова Надзорног одбора бира се предсједник Надзорног одбора.

(3) Надзорни одбор врши контролу финансијског пословања, односно контролу над прикупљањем и кориштењем финансијских и других средстава, као и надзор над располагањем синдикалне имовине.

### ***Предсједник***

### **Члан 31.**

(1) Предсједника синдикалне организације (у даљем тексту: предсједник), бира синдикални одбор из реда својих чланова, уз прибављену сагласност предсједника Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске.

(2) За предсједника синдикалне организације не може бити изабран директор, помоћник директора, руководилац матичне и друге установе, власник предузећа, лице постављено од стране послодавца, члан управног и надзорног одбора, функционер у државном органу или политичкој странци, те чланови органа политичких странака на општинском, градском или републичком нивоу.

### **Члан 32.**



**(1) Предсједник:**

- представља и заступа синдикалну организацију,
- предсједава састанком синдикалне организације,
- предсједава сједницом синдикалног одбора и руководи његовим радом,
- потписује опште и појединачне акте, које доноси синдикална организација, синдикални одбор и предсједник,
- припрема и заказује сједнице синдикалног одбора, сазива сједнице синдикалне организације,
- обезбјеђује заштиту радника у складу са радно-правним прописима,
- стара се о употреби Синдикалне чланарине,
- стара се о информисању чланова,
- обавља и друге послове који нису у надлежности других органа.

(2) Предсједник Синдикалне организације одговоран је Синдикалној организацији и предсједнику Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске.

(3) Предсједник Синдикалне организације дужан је подносити квартални извјештај о свом раду Синдикату здравства и социјалне заштите Републике Српске, у складу са одлуком надлежног органа .

**Члан 33.**

Ближе одредбе о синдикалној организацији и њеним органима регулисаће се правилима о организацији и дјеловању синдикалне организације и другим актима, које ће донијети синдикална организација.

**VI ОРГАНИ СИНДИКАТА**

**Члан 34.**

Органи Синдиката здравства и социјалне заштите су:

- Скупштина,
- Републички одбор (Управни одбор),
- Статутарна комисија,
- Надзорни одбор .

**1. Скупштина**

**Члан 35.**

Скупштина је највиши орган Синдиката.

**Члан 36.**

(1) Делегати Скупштине су чланови Републичког одбора, Статутарне комисије и Надзорног одбора, те представници синдикалних организација изабрани према критеријима и одлукама Републичког одбора.



(2) Уколико за вријеме трајања мандата дође до промјене предсједника Синдикалне организације, новоизабрани предсједник постаје делегат Скупштине.

(3) Чланови Републичког одбора, Статутарне комисије и Надзорног одбора имају статус делегата, осим када се гласа о извјештају о њиховом раду између двије Скупштине.

#### **Члан 37.**

(1) Скупштина је редовна и ванредна.

(2) Редовна Скупштина се одржава сваке године у складу са одлуком Републичког одбора, која се доноси најмање мјесец дана прије одржавања.

#### **Члан 38.**

Скупштина Синдиката:

- доноси Статут, његове измјене и допуне и Програм рада,
- усваја Пословник о раду,
- прегледа и потврђује финансијски извјештај и извјештај о раду,
- даје сагласност на правне радње предузете прије уписа или измјена уписа Синдиката у судски регистар,
- утврђује генералну политику и стратегију дјеловања Синдиката,
- одлучује о удруживању са другим синдикатима и раздуживању, припајању, раздвајању и престанку рада Синдиката,
- бира и разрјешава предсједника Синдиката и чланове Републичког одбора, Статутарне комисије и Надзорног одбора,
- бира делегате за Конгрес Савеза синдиката РС,
- одлучује о удруживању са другим синдикатима и иступању из удружења, те учешћу у раду заједничких органа удружених синдиката,
- одлучује о жалбама и другим поднесцима упућеним Скупштини,
- обавља и друге послове предвиђене Пословником о раду и дневним редом.

#### **Члан 39.**

(1) Ванредна Скупштина Синдиката се одржава на иницијативу Републичког одбора или више од 1/3 синдикалних организација, које окупљају најмање 1/3 чланства.

(2) Републички одбор припрема акта, документа и приједлоге за ванредну Скупштину, а иницијатор образлаже разлоге због чега је сазвана ванредна Скупштина.

### **2. Републички одбор**

#### **Члан 40.**

Републички одбор, „Управни одбор“ (у даљем тексту: Републички одбор), је орган управљања у смислу Закона о удружењима и фондацијама.

#### **Члан 41.**

(1) Републички одбор броји до 19 чланова који су изабрани на Скупштини.



(2) Републички одбор чине представници синдикалних организација и представници по областима које чине Синдикат, те представници интересних група.

(3) За члана Републичког одбора може бити предложено и изабрано лице које је изабрано за предсједника Синдикалне организације

(4) Предсједник Синдиката је члан Републичког одбора по функцији, који руководи Републичким одбором .

#### Члан 42.

У складу са актима и прописима из члана 5. Статута Републички одбор:

- припрема одржавање Скупштине и с тим у вези доноси неопходне одлуке и утврђује акта и документа,
- припрема и предлаже Статут, његове измјене и допуне,
- подноси финансијски извјештај и извјештај о раду,
- разрађује и проводи Скупштинске одлуке,
- доноси упуства и правила за провођење избора на свим нивоима,
- утврђује и доноси заједничке ставове и одлуке за: организовање и дјеловање Синдиката, учешће у заједничким органима удружења, преношење права и обавеза на заједничке органе удружења, преговарање и усаглашавање питања везаних за доношење колективног уговора, као и другим питањима од интереса радника и чланова Синдиката,
- предлаже и иницира надлежним органима Републике Српске, измјене и допуне, односно доношење закона, подзаконских и других аката који имају значај за остваривање, заштиту и унапређивање права и интереса радника, те надлежном органу Синдиката,
- доноси одлуку за ступање у штрајк на нивоу гране, односно вођење других облика синдикалне борбе,
- обезбјеђује финансијске, кадровске и друге претпоставке за успјешан рад и развој Синдиката,
- оснива фондове и доноси акт за коришћење средстава фондова,
- информише чланство и јавност о битним питањима рада и дјеловања Синдиката,
- успоставља сарадњу са синдикатима других држава и међународну сарадњу,
- доноси: Пословник о раду, акта о премјештању сједишта Синдиката, провођењу избора, престанку чланства у органу и организацији и функције у нижим облицима организовања, посредовању, синдикалној чланарини и њеној расподјели, имовини Синдиката, организовању привредне дјелатности, дјеловању Синдиката у ванредним условима, наградама и
- именује редакцијски одбор за новине, часописе и билтене које издаје Синдикат,

#### 2а) Извршни одбор

#### Члан 43.

(1) Извршни одбор Републичког одбора (у даљем тексту: Извршни одбор) је колегијални извршни орган Републичког одбора.

(2) Извршни одбор броји 9 чланова, изабраних по дјелатностима и територији, а који су истовремено и чланови Републичког одбора.



(3) Радом Извршног одбора руководи предсједник Синдиката.

#### **Члан 44.**

Извршни одбор:

- припрема нацрте аката и докумената, организује расправу и сумира резултате исте,
- утврђује приједлоге о којима одлучује Републички одбор,
- спроводи одлуке, ставове и закључке Републичког одбора,
- ради на питањима одмора, рекреације и превенције од инвалидности,
- предузима конкретне мјере усавршавања чланова и информисања чланова Синдиката и јавности,
- предлаже одлуке финансијске природе које нису у надлежности предсједника Синдиката,
- покреће иницијативе и подноси приједлоге Републичком одбору ради изјашњавања и одлучивања,
- обавља повјерене послове из надлежности Републичког одбора,
- доноси Пословник о раду, оперативни програм рада и друга појединачна и општа акта из своје надлежности,
- препоручује координирање рада за више општина и утврђује надлежности координатора,
- обавља и друге послове који се наметну као актуелни, а нису у надлежности других органа.

### **3. Статутарна комисија**

#### **Члан 45.**

(1) Статутарна комисија је колегијални орган Синдиката која броји три члана.

(2) Статутарна комисија:

- прати провођење одредаба Статута,
- утврђује усклађеност синдикалних аката и докумената са Статутом,
- предлаже измјене и допуне Статута,
- тумачи одредбе Статута, проведене радње органа,
- доноси акт о рјешавању жалби и других поднесака,
- одлучује о жалбама чланова синдиката који су искључени из Синдиката, као и другим поднесцима из своје надлежности,
- подноси налаз с приједлогом органа Синдиката који је дјеловао супротно одредбама ради отклањања погрешки, даје сагласност за поновно учлањење у синдикат лица којима је статус члана престао по било којем основу,
- доноси Пословник о раду
- бира предсједника Статутарне комисије

### **4. Надзорни одбор**

#### **Члан 46.**





(1) Надзорни одбор је колегијални орган Синдиката који броји три члана.

(2) Надзорни одбор:

- доноси Пословник о свом раду,
- подноси Извјештај о раду на крају мандатног периода,
- врши надзор над законитошћу и статутарношћу остваривања и коришћења средстава, као и вођење пословних књига, а нарочито:
- контролише уплату синдикалне чланарине и других прихода који се остварују из имовине и пословања Синдиката, донација и слично,
- врши контролу утрошка новчаних средстава и коришћења имовине Синдиката,
- пружа помоћ у раду надзорних одбора синдикалних организација,
- подноси извјештај о материјално-финансијском пословању са посебним освртом на своја запажања и приједлоге мјера на свим нивоима организовања,
- налаз са приједлогом мјера доставља органу који је надлежан за разматрање и поступање по њему,
- бира предсједника Надзорног одбора

## VII НОСИОЦИ ФУНКЦИЈА У СИНДИКАТУ

### 1. Предсједник

#### Члан 47.

(1) Предсједник синдиката (у даљем тексту: предсједник) је изборно лице које представља и заступа Синдикат има статус функционера Синдиката.

(2) Предсједник функцију обавља професионално.

#### Члан 48.

##### Предсједник:

- представља и заступа Синдикат,
- руководи Републичким одбором и Извршним одбором, те потписује сва акта и одлуке које донесу ови органи,
- сазива сједнице Скупштине, Републичког одбора и Извршног одбора и њима предсједава,
- сарађује и учествује у преговорима са надлежним министарствима Владе, представницима синдиката РС, синдикатима других држава и међународним синдикатима, међународним организацијама и другим ради остваривања интереса радника и чланова синдиката, те испред Синдиката потписује донесен заједничке акте,
- стара се о провођењу одлука, закључака и ставова органа Синдиката,
- доноси појединачна и општа акта из своје надлежности међу којима и одлуку о додијели једнократне помоћи,
- закључује уговоре и потписује колективни уговор по овлаштењу Републичког одбора,
- одређује замјеника који ће га замјењивати у његовом одсуству,





- предлаже избор и разрешење секретара Републичког одбора,
- даје сагласност на избор предсједника регионалног одбора и предсједника синдикалне организације,
- повлачи сагласност о избору предсједника синдикалне организације, задужује и поставља повјереника за провођење избора у синдикалној организацији,
- покреће иницијативу за смјену предсједника синдикалне организације,
- овлашћује поједине чланове организације и органа Синдиката да обаве неке послове из његове надлежности,
- обуставља од извршења нестатутарне одлуке органа и обавјештава Статутарну комисију да се по том питању одреди,
- координира рад предсједника синдикалних организација и помаже рад координационим одборима,
- ради и на другим питањима која се наметну као актуелна, а нису у надлежности других органа Синдиката, а према природи посла њему припадају.

## **2. Секретар**

### **Члан 49.**

(1) Предсједник Синдиката може предложити секретара којег бира и разрешава Републички одбор.

(2) Секретар:

- помаже предсједнику и конкретно ради на провођењу донесених одлукама, закључака и ставова Скупштине Републичког одбора и Извршног одбора,
- са предсједником ради на остваривања питања из његове надлежности,
- стара се о припреми сједница органа Синдиката,
- помаже рад Статутарне комисије и Надзорног одбора Синдиката.

## **VIII ОДНОСИ И ОДГОВОРНОСТИ У СИНДИКАТУ**

### **1. Односи у Синдикату**

#### **Члан 50.**

Односи у Синдикату и синдикалном удружењу се заснивају на: правима и интересима чланова, демократској расправи, различитим облицима финансирања, међусобној сарадњи, субординацији, самосталности, дужности и одговорности.

#### **Члан 51.**

У складу са претходним чланом:

- зависно од статуса у организацији и органу чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности,
- иницијативе и приједлози у правилу се разматрају и рјешавају поступно,
- одлуке, закључци и ставови донесени на прописани начин су обавезујуће,
- нижи органи су дужни проводити одлуке виших органа,



- иступање из Савеза синдиката може се извршити у складу са резултатима референдума и проведене расправе у синдикалним организацијама и органима Синдиката и Савеза синдиката.

## **2. Одговорности у Синдикату**

### **Члан 52.**

Члан синдикалне организације је одговоран синдикалној организацији и синдикалном одбору, а чланови органа и функционери (синдикални кадрови) органу који их је изабрао.

### **Члан 53.**

Чланови органа и функционери из претходног члана Статута за свој рад одговарају:

- синдикални одбор, надзорни одбор и предсједник – Синдикалној организацији и предсједнику Синдиката здравства и социјалне заштите РС,
- Извршни одбор - Републичком одбору,
- секретар и члан републичког одбора- предсједнику,
- Републички одбор, Статутарна комисија и Надзорни одбор – Скупштини,
- Предсједник – Републичком одбору и Скупштини.

## **IX РАД И ОДЛУЧИВАЊЕ У ОРГАНИМА**

### **Члан 54.**

(1) Колегијални органи и синдикална организација раде на сједницама - пленарно засједање, које се одржавају према потреби.

(2) Сједнице се, у правилу, одржавају у мјесту сједишта Синдиката, односно синдикалних организација, али се могу одржати и у другим мјестима.

(3) Органи и синдикалне организације раде ако имају кворум односно ако сједници присуствује надполовична већина делегата, односно чланова органа или синдикалне организације.

### **Члан 55.**

(1) Облици изјашњавања су: одлука, закључак, став, тумачење, приједлог.

(2) Одлучује се у правилу, акламацијом-јавно, а изузетно тајно, што се регулише Пословником о раду.

(3) У правилу, одлуке се доносе већином гласова од броја присутних делегата, односно чланова органа или синдикалне организације .

(4) Одлука о штрајку доноси се 2/3 већином укупног броја чланова, док се одлуке у вези са приједлогом измјена и допуна Статута, приједлогом по питању удруживања и раздруживања, приједлогом за избор функционера, утврђивању приједлога колективних уговора, доносе већином гласова од укупног броја чланова органа.



## **X КАДРОВИ - ИЗБОР И ПРЕСТАНАК**

### ***1. Избори***

#### **Члан 56.**

(1) Кадрови у синдикату су чланови органа и функционери на свим нивоима организовања Синдиката.

(2) Чланови органа су волонтери, а функционери функцију обављају професионално или волонтерски.

(3) Изборни функционери у Синдикату су: предсједник Синдиката и предсједници синдикалних организација, те предсједник регионалног одбора за једну или више општина.

#### **Члан 57.**

(1) Избори су демократски и слободни.

(2) Избори могу бити редовни и ванредни.

(3) Редовни избори се обављају сваке четири године.

(4) Ванредни избори су изузетак, а проводе се у току мандатних периода само у оним организацијама, односно органима у којима је прекинут мандат органа, односно функционера из било којег разлога или ако орган промијени више од 1/3 свог састава.

#### **Члан 58.**

(1) Изборно право у Синдикату није условљено.

(2) Поновни избор у органе и на функције није ограничен, али се посебно цијене резултати постигнути у протеклом мандату.

#### **Члан 59.**

(1) За избор чланова органа и функционера у правилу предлаже се више кандидата него што се бира.

(2) Предлажу се кандидати који имају особине доброг представника међу којима:

- склоност за интерес радника као прворазредни задатак,
- способност посредовања, заступања и сагледавања ситуације,
- спремност за преговарање, сарадњу, координацију, самостално дјеловање и одлучивање,
- посједовање стручног знања за обезбјеђивање, заштиту и унапређивање права и интереса радника и пензионера,
- синдикална успјешност,
- одлучност,
- углед и повјерење и сл.

#### **Члан 60.**



(1) Утврђивање приједлога на свим нивоима организовања Синдиката врши надлежни орган који је у мандату.

(2) Бирање је тајно, а орган који бира може одлучити да се избор врши јавно.

#### **Члан 61.**

Ближе одредбе о провођењу избора регулисаће надлежни орган.

### **2. Престанак мандата**

#### **Члан 62.**

Престанком чланства у органу, односно функције у Синдикату наступа:

- истеком мандата,
- престанком чланства – члан 14. Статута,
- оставком,
- опозивом или разрешењем,
- одласком на мјесто директора и помоћника директора установе,
- неоправданим изостанком са сједнице органа два пута узастопно, односно три пута у току мандата,
- избором на страначке функције,
- у случају смрти.

#### **Члан 63.**

(1) О оставци која мора бити образложена одлучује орган у чијем је чланству подносилац оставке.

(2) Члан који подноси оставку може захтијевати да се оставка само констатује без одлучивања и расправе.

#### **Члан 64.**

(1) О оставци функционера одлучује орган надлежан за изборе.

(2) Орган може оставку само констатовати и изабрати другог функционера.

(3) Уколико оставку поднесе предсједник Синдиката и не жели или није у могућности да настави са радом, односно уколико му престане функција по било ком основу, Републички одбор ће именовати вршиоца дужности и заказати ванредну изборну скупштину.

(4) Даном престанка мандата предсједницима синдикалних организација и функционерима Синдиката забрањује се располагање имовином Синдикалне организације или Синдиката, укључујући печат, рјешења надлежних органа о регистрацији Синдикалне организације или Синдиката и жиро-рачун .

(5) Предсједници синдикалних организација и функционери Синдиката дужни су у року од седам дана од дана престанка мандата вратити сву имовину из става 4. овог члана синдикалној организацији или Синдикату .

#### **Члан 65.**



(1) Иницијативу за опозив или разрјешење члана органа или предсједника Синдикалне организације може, у писаној форми са образложењем, поднијети 1/3 чланова синдикалне организације или орган Синдикалне организације односно орган Синдиката, а иницијативу за опозив или разрјешење члана органа или функционера у Синдикату може поднијети 1/3 синдикалних организација које окупљају најмање 1/3 чланова Синдиката или надлежни орган.

(2) О поднесеној иницијативи из става 1. овог члана одређује се, односно одлучује надлежни орган у року од два мјесеца од дана пријема исте.

(3) Ако је иницијатива одбијена, она се не може поновити прије истека шест мјесеци од дана одбијања иницијатива.

## **XI ПОСРЕДОВАЊЕ, ЖАЛБЕ И ДРУГИ ПОДНЕСЦИ**

### ***1. Посредовање***

#### **Члан 66.**

(1) Посредовање у синдикату врши се у случајевима када се не могу усагласити ставови у Синдикату или удружењу у Синдикату или удружењу синдиката на свим нивоима организовања и функционисања.

(2) Посредовање врши комисија у Синдикату, односно предвиђен број чланова комисије у удружењу синдиката, изабрани од надлежног органа.

### ***2. Жалбе и други поднесци***

#### **Члан 67.**

(1) Жалбе о искључењу из Синдиката, односно органа и опозив или разрјешење функционера Синдиката доставља се Статутарној комисији у року од 30 дана од дана искључења, односно опозива или разрјешења.

(2) Статутарна комисија чија је одлука коначна, је дужна да о жалби одлучи у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

## **XII ИНФОРМИСАЊЕ, ОБРАЗОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ**

### ***1. Информисање***

#### **Члан 68.**

(1) О планираним активностима, њиховом провођењу и постигнутим резултатима Синдиката, са посебним освртом на основне функције информишу се синдикални органи, чланови синдиката и шира јавност.

(2) Информисање је правовремено, свеобухватно и објективно.

(3) Користе се сви облици информисања.



(4) Синдикат може сам или са другим синдикатима успоставити самостално, односно заједнички гласило.

## **2. *Образовање и усавршавање***

### **Члан 69.**

(1) Синдикат активно ради на образовању, оспособљавању и усавршавању чланова синдиката.

(2) Облици из става 1. овог члана су: курсеви, предавања, семинари, савјетовања, тематске конференције и сл.

(3) Републички одбор посебним актом утврђује питања о образовању, оспособљавању и усавршавању.

## **XIII ПРИХОДИ И ИМОВИНА**

### **Члан 70.**

(1) Извори прихода Синдиката су синдикална чланарина, приходи од имовине и пословања, донације, поклони и други извори.

(2) Синдикална чланарина је основни извор прихода.

(3) Синдикалну чланарину плаћа члан Синдиката у складу са одлуком надлежног органа Савеза синдиката Републике Српске о чланарини и њеној расподјели .

### **Члан 71.**

(1) Имовину Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске чини покретна и непокретна имовина, имовинска права, новине, часописи и билтени које издаје Синдикат и чланске карте.

(2) Својом имовином Синдикат и синдикалне организације располажу у складу са одредбама закона и Статута Синдиката.

### **Члан 72.**

(1) Прикупљање и распоређивање синдикалне чланарине и вођење материјално-финансијских послова врши Синдикат, Стручна служба Савеза синдиката Републике Српске или треће лице на основу аката надлежног органа.

(2) Ближе одредбе о приходима и имовини регулисаће се актом надлежног органа.

## **XIV ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ**

### **1. *Служба правне помоћи***

### **Члан 73.**





(1) На нивоу Савеза синдиката Републике Српске формира се Служба за бесплатну правну помоћ као дјелатност ради остваривања циља и заштите права чланова. Надлежности службе, поред осталог су и:

- писање свих врста поднесака,
- заступање чланова синдиката пред судовима, надлежним органима и тијелима послодавца,
- праћење примјене закона из радно-правних односа, колективних уговора, правилника о раду, уговора о раду и других општих аката послодавца и сл.

(2) Начин организовања и дјеловања Службе, односно повјеравање послова трећем лицу регулише општи акт надлежног органа.

## **2. Удруживање и иступање**

### **Члан 74.**

(1) Синдикат може иступити из Савеза синдиката Републике Српске кад за то наступе разлози који се састоје у следећем: не остваривање интереса због чега је дошло до удруживања:

- поремећени односи у Савезу, који се не могу превазићи,
- не остваривање интереса због чега је дошло до удруживања,
- неслагање са концепцијом организовања и функционисања Савеза,
- дјеловање Савеза на штету Синдиката,
- други разлози који су допринијели да Синдикат није могао остваривати, штитити и унапређивати интересе својих чланова.

(2) Процес иступања из Савеза синдиката подразумијева и начин рјешавања запослених радника у Савезу синдиката Републике Српске

### **Члан 75.**

За провођење одредби из претходног члана Синдикат ће провести расправу у синдикалним организацијама и органима Синдиката и Савеза синдиката, те на основу заузетих ставова надлежни орган ће донијети одлуку.

### **Члан 76.**

Синдикат се може удруживати и остваривати друге облике сарадње са другим синдикатима, ако је у његовом интересу.

## **3. Спајање, раздвајање и престанак**

### **Члан 77.**

(1) Кад се утврди да Синдикат нема претпоставки (неопходних услова) за функционисање, односно остваривање основних циљева из овог члана Статута, покренуће поступак за спајање са другим синдикатом.

(2) Уколико до спајања не дође покренуће се поступак за престанак рада Синдиката.



#### **Члан 78.**

- (1) Поступак за провођење одредби члана 77. утврдиће Републички одбор.
- (2) У случају престанка рада Синдиката, Статутарна комисија и Надзорни одбор ће сачинити биланс расподјеле преостале имовине синдикалним организацијама.

#### ***4. Интересне групе у Синдикату***

#### **Члан 79.**

- (1) У оквиру Синдиката дјелује Актив младих и Актив жена, као посебне интересне групе које се брину о посебним правима и интересима младих и жена чланова Синдиката.
- (2) Актив жена и Актив младих доносе своја акта о организовању и дјеловању, начину рада, изборима, учешћу у органима и сл.

#### ***5. Повјереник***

#### **Члан 80.**

- (1) У синдикалној организацији се може поставити повјереник (повјереништво).
- (2) Став 1. овог члана примјењиваће се кад се утврди да синдикална организација и њени органи не раде или је њихов рад недовољан, нестатутаран или погрешан.
- (3) Повјереник ће бити постављен и у случају да предсједник у мандату опструише провођење избора.
- (4) Повјереника поставља предсједник Синдиката или од њега овлаштено лице.
- (5) Повјереник има сва права и обавезе предсједника синдикалне организације.

#### ***6. Регионални одбор за једну или више општина***

#### **Члан 81.**

- (1) У Синдикату се могу формирати Регионални одбори за једну или више општина, као облик дјеловања Синдиката.
- (2) Предсједници синдикалних организација, са подручја општина чине Регионалне одборе.
- (3) Регионални одбор се информира о активности Синдиката ради договарања о начину провођења одлука, закључака и ставова виших органа Синдиката
- (4) Избор регионалног повјереника по приједлогу предсједника синдикалних организација одређене регије које чине Регионални одбор, верификује Републички одбор Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске.
- (5) Регионални синдикални повјереник пружа помоћ у раду предсједницима синдикалних организација одређене регије и помоћ у провођењу одлука, закључака и ставова органа Синдиката на својој територији.

#### ***7. Награде и признања***

#### **Члан 82.**



Надлежни орган Синдиката актом установљава додјелљивање награда и признања заслужним члановима и органима Синдиката.

#### **8. Запослени у Синдикату**

##### **Члан 83.**

(1) Запослени радници у Синдикату обављају стручне и административно-финансијске послове за Синдикат.

(2) Права, обавезе и одговорности радника регулисане су радно-правним прописима и уговором о раду.

(3) Послови из става 1. овог члана могу се повјерити Савезу синдиката Републике Српске или трећим лицима.

#### **XV ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ, АМБЛЕМ И ЗАСТАВА**

##### **Члан 84.**

(1) Синдикат има печат у облику круга и пречника 3 цм на коме пише:  
„Синдикат здравства и социјалне заштите РС, Републички одбор Бања Лука,,

(2) У средини печата је амблем Синдиката.

##### **Члан 85.**

(1) Штамбиљ Синдиката је у облику правоугаоника димензија 5x2,5 цм на коме пише: „Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске, Републички одбор, број и датум,,

(2) Текст печата и штамбиља је на српском језику исписан ћирилицом.

##### **Члан 86.**

Питања амблема и заставе Синдиката, те печата и штамбиља других облика организовања и органа Синдиката регулисаће надлежни орган Синдиката.

#### **XVI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 87.**

Тумачење одредби овог Статута врши Статутарна комисија.

##### **Члан 88.**



Измјене и допуне Статута, односно другог општег акта врше се на начин и по поступку по коме је такав акт донесен.

#### Члан 89.

(1) Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници и огласној табли Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске.

(2) Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске, број: 86/13 од 30.05.2013. године и све његове касније измјене и допуне .

Број: 163/22

Датум: 13.05.2022. године

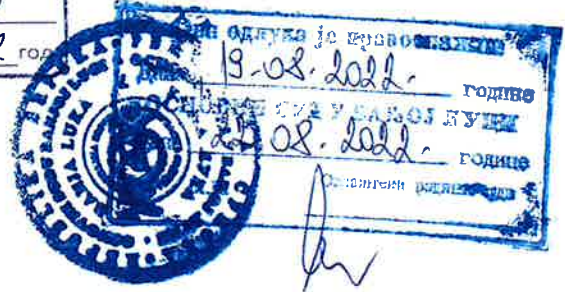


ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ

*Милка Капуран*  
др Милка Капуран

СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ  
БАЊА ЛУКА  
Број: 217/22  
Датум: 22.07.2022 год

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА  
РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ОСНОВНИ СУД У БАЊОЈ ЛУЦИ  
БРОЈ. Ф-1-155/02  
Дана, 18.7.2022. године



Основни суд у Бањој Луци и то судија Татјана Чорни као судија појединац, рјешавајући у ванпарничном поступку по захтјеву удружења СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, са сједиштем у Бањој Луци, Улица Српска број 32, ради уписа промјена у јединственом регистру удружења грађана, донио је дана 18.7.2022. године сљедеће:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е

ОДОБРАВА СЕ упис промјена у јединственом регистру удружења грађана код овог суда, упис новог Статута удружења СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, са сједиштем у Бањој Луци, Улица Српска број 32, уписаног у јединствени регистар удружења грађана код Основног суда Бањалука рјешењем број Рг-15/99 од 26.2.1999.

Упис новог Статута удружења СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, са сједиштем у Бањој Луци, Улица Српска број 32, извршиће се код овог суда под бројем Ф-1-155/02 дана 18.7.2022. године.

### Образложење

Код овог суда запримљен је дана 22.6.2022. године захтјев удружења СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, са сједиштем у Бањој Луци, Улица Српска број 32, за упис промјена у регистру удружења грађана.

Уз захтјев је приложена неопходна документација предвиђена одредбама Закона о удружењима и фондацијама РС („Службени гласник РС“ број 52/01, 42/05) и то: извод из записника са сједнице Редовне Скупштине Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске, број 181/22, одржане дана 13.5.2022. године, списак делегата Редовне Скупштине Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске, одржане дана 13.5.2022. године, одлука о усвајању Статута Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске, број 163-1/22 од 13.5.2022. године, Статут Синдиката здравства и социјалне заштите Републике Српске, број 163/22 од 13.5.2022. године.

Цијенећи захтјев као и приложену документацију суд је утврдио да су испуњени услови за упис промјена у регистру удружења грађана, па је на основу члана 31. Закона о удружењима и фондацијама РС („Службени гласник РС“ број 52/01, 42/05) одлучио као у изреци рјешења.

### ПРАВНА ПОУКА

Против овог рјешења дозвољена је жалба Окружном суду Бањалуку у року од 8 дана по пријему, путем овог суда.



СУДИЈА  
Татјана Чорни