

# ЗАКОН

## О ЕКОНОМСКО-СОЦИЈАЛНОМ САВЈЕТУ

("Сл. гласник РС", бр. 110/2008 и 91/2017)

### Члан 1

Овим законом уређују се састав, дјелокруг, начин рада, финансирање и друга питања од значаја за рад Економско-социјалног савјета основаног у складу са Законом о раду.

### Члан 2

Економско-социјални савјет има за циљ успостављање и развој социјалног дијалога о питањима од значаја за остваривање економског и социјалног положаја запослених и послодавца и услова њиховог живота и рада, развој културе дијалога, подстицања на мирно решавање индивидуалних и колективних радних спорова и других питања која произлазе из међународних докумената, а односе се на економски и социјални положај запослених и послодавца.

### Члан 3

Економско-социјални савјет је трипартичко тијело које чине представници: Владе Републике Српске (у даљем тексту: Влада), представници репрезентативних синдиката и репрезентативних удружења послодавца на нивоу Републике (у даљем тексту: социјални партнери).

### Члан 4

- (1) Рад Економско-социјалног савјета је јаван.
- (2) Јавност рада обезбеђује се у складу са пословником о раду Економско-социјалног савјета.

### Члан 5

Економско-социјални савјет Републике Српске (у даљем тексту: Савјет) основан је за територију Републике са сједиштем у Бањој Луци.

### Члан 6

- (1) Савјет има девет чланова, и то: три представника Владе, три представника репрезентативних синдиката Републике и три представника репрезентативних удружења послодавца Републике.
- (2) Сваки члан Савјета има замјеника.
- (3) Замјеници чланова учествују у раду Савјета када сједници не присуствује члан којег замјењује са истим правима и обавезама.
- (4) Чланове и замјенике чланова бирају, односно разрјешавају социјални партнери, у складу са својим актима.
- (5) Број чланова и замјеника чланова сразмјеран је броју радника или послодавца које окупља социјални партнер, с тим да не може бити мањи од један.
- (6) У случају да се на нивоу Републике утврди репрезентативност за више од три синдиката или удружења послодавца, по једног члана и замјеника члана именују синдикати или удружења послодавца који окупљају највећи број радника, односно послодавца.

### Члан 7

- (1) Мандат чланова и замјеника чланова Савјета траје четири године.
- (2) Члану и замјенику члана Савјета може престати мандат и прије истека времена на које је именован у складу са актима Владе, односно актима социјалних партнера.

### Члан 8

- (1) Савјет разматра и заузима ставове према питањима развоја и унапређивања колективног преговарања, утицаја економске политике и мјера за њено спровођење на социјални развој и стабилност политике запошљавања, зарада и цијена; конкуренције и продуктивности; приватизације и других питања структурног

прилагођавања; заштите радне и животне средине, образовања и професионалне обуке; здравствене и социјалне заштите и сигурности; демографских кретања и других питања значајних за остваривање и унапређивање економске и социјалне политике.

(2) Савјет утврђује листу арбитара, мириtelja, посредника и тијела за посредовање за мирно рјешавање радних спорова.

## **Члан 9**

(1) Осим питања из члана 8. овог закона Савјет разматра и даје мишљења о нацртима и приједлозима закона и других прописа, од значаја за економски и социјални положај запослених и послодавца.

(2) Мишљење из става 1. овог члана Савјет доставља надлежном министарству које је припремило закон, односно други пропис.

(3) Министарство из става 2. овог члана дужно је да најкасније у року од 30 дана од дана достављања мишљења обавијести Савјет о ставовима министарства заузетим поводом мишљења Савјета.

(4) Уколико надлежно министарство и Савјет не постигну сагласност у вези са мишљењем на поједини пропис, Савјет своје мишљење може доставити Влади.

## **Члан 10**

(1) Савјет ради на сједницама и у комисијама на којима се о појединим питањима доносе акти којима се утврђују приједлози, дају мишљења, доносе препоруке и заузимају ставови.

(2) Акти из става 1. овог члана доносе се на сједници о којима Савјет по правилу одлучује консензусом.

(3) Уколико се на сједници не постигне консензус, Савјет доноси акте већином гласова укупног броја чланова сваког од социјалних партнера.

## **Члан 11**

(1) Ради разматрања питања из своје надлежности Савјет формира радна тијела комисије у складу са пословником о раду.

(2) Савјет у свом раду ангажује стручњаке из одређених области, као и представнике институција и организација цивилног сектора који немају право одлучивања у Савјету.

(3) Административно-техничке послове за потребе Савјета професионално обавља секретар Савјета.

## **Члан 12**

Савјет доноси пословник о раду и друга акта којима се ближе уређују питања од значаја за његов рад.

## **Члан 13**

Средства за рад Савјета обезбеђују се у буџету Републике.

## **Члан 14**

(1) Савјет једанпут годишње подноси извјештај о свом раду Влади.

(2) Извјештај из става 1. овог члана доставља се на увид надлежним органима репрезентативних организација синдиката и репрезентативних удружења послодавца.

## **Члан 14а**

(1) У циљу развоја друштвеног и социјалног дијалога о питањима од значаја за остваривање економског и социјалног положаја запослених и послодавца, услова живота и рада, запошљавања, професионалне оријентације ученика и других питања значајних за остваривање и унапређивање економске и социјалне политике на нивоу јединица локалних самоуправа могу се основати градски, односно општински економско-социјални савјети.

(2) Градски, односно општински економско-социјални савјети оснивају се и дјелују у складу са начелима овог закона, а детаљи о броју чланова, саставу, дјелокругу рада и другим питањима који се односе на функционисање и рад општинских, односно градских економско-социјалних савјета уређују се споразумом о оснивању или актом о оснивању, који доноси надлежни орган јединице локалне самоуправе.

## **Члан 15**

Савјет ће, у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона, ускладити своју организацију са одредбама овог закона.

### Члан 16

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".