



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,
Бања Лука, Вељка Млађеновића бб
Телефон/факс: (051) 456-331, 456-341
E-mail: sgrs.redakcija@slglasnik.org
sgrs.oglasi@slglasnik.org
sgrs.finansije@slglasnik.org
sgrs.online@slglasnik.org

www.slglasnik.org

Петак, 15. јул 2022. године

БАЊА ЛУКА

Број 68

Год. XXXI

Жиро рачуни: Нова банка а.д. Бања Лука
555-007-00001332-44
НЛБ банка а.д. Бања Лука
562-099-00004292-34
Атос банк а.д. Бања Лука
567-162-10000010-81
UniCredit Bank а.д. Бања Лука
551-001-00029639-61
БПШ Банка а.д. Бања Лука
571-010-00001043-39
Addiko Bank а.д. Бања Лука
552-030-00026976-18

1370

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених у јавним службама Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о платама запослених у јавним службама Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3054/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

ЗАКОН

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених у јавним службама (у даљем тексту: запослени) које врше јавна овлашћења из области рада, здравственог осигурања, запошљавања, дјечје заштите, социјалне заштите, водопривреде и другим јавним службама које нису обухваћене посебним законом којим се уређује област радних односа.

Члан 2.

Овај закон се примјењује на запослене у:

- 1) Фонду пензијског и инвалидског осигурања Републике Српске,
- 2) Фонду здравственог осигурања Републике Српске,
- 3) Јавној установи Завод за запошљавање Републике Српске,
- 4) Јавној установи Јавни фонд за дјечију заштиту,
- 5) Фонду за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида Републике Српске,
- 6) јавним установама социјалне заштите чији је оснивач Република Српска,

7) Јавној установи “Воде Српске”,

8) јавним установама и фондовима чији је оснивач Република Српска.

Члан 3.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

(3) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона.

(2) Начин обрачуна и исплата плате јединствени су за све запослене, а зависе од радног мјеста, платне групе, платне подгрупе и коефицијента.

(3) Плате се исплаћују у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње и финансијским планом јавних служби (у даљем тексту: финансијски план).

(4) Средства за бруто плате планирају се у финансијском плану.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи, платној подгрупи и коефицијенту.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и подгрупи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

- 1) до навршених 25 година 0,3%,
- 2) након навршених 25 година, за сваку наредну годину 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) са представницима репрезентативних гранских синдиката, сваке године у току израде финансијског плана, води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједници репрезентативних гранских синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

(1) Ако се у једном од квартала не остварује финансијски план у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода финансијског плана.

(2) Одлуку о проценту умањења плате из става 1. овог члана доноси орган управљања јавне службе из члана 2. овог закона, уз сагласност Владе и претходно мишљење надлежног министарства.

Члан 9.

Руководиоци јавних служби из члана 2. овог закона разврставају се у двије платне групе са сљедећим платним коефицијентима:

- 1) прва платна група:
1. директор установе која има више од 500 запослених 42,34;
 2. директор установе која има од 100 до 500 запослених 42,34;
 3. директор установе која има до 100 запослених 35,13;
- 2) друга платна група:
1. замјеник директора установе која има више од 500 запослених 34,29;
 2. замјеник директора установе која има од 100 до 500 запослених 34,29;
 3. замјеник директора установе која има до 100 запослених 32,53.

Члан 10.

(1) У трећу платну групу разврставају се запослени који руководе унутрашњим организационим јединицама и савјетници директора.

(2) Запослени из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености послова и степена одговорности и у складу с тим одређују се сљедећи платни коефицијенти:

- 1) прва платна подгрупа:
1. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има више од 500 запослених 32,14;
 2. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има од 100 до 500 запослених 32,14;
 3. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има до 100 запослених 30,38;
- 2) друга платна подгрупа:
1. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале / шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије - специјалиста, магистар фармације - специјалиста и дипломирани фармацеут - специјалиста установе која има више од 500 запослених 30,38;
 2. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале / шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије - специјалиста, магистар

фармације - специјалиста и дипломирани фармацеут - специјалиста установе која има од 100 до 500 запослених 30,38;

3. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале / шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије - специјалиста, магистар фармације - специјалиста и дипломирани фармацеут - специјалиста установе која има до 100 запослених 28,47;
- 3) трећа платна подгрупа:
1. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине, доктор стоматологије, магистар фармације и дипломирани фармацеут установе која има више од 500 запослених 26,70;
 2. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине, доктор стоматологије, магистар фармације и дипломирани фармацеут установе која има од 100 до 500 запослених 26,70;
 3. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине, доктор стоматологије, магистар фармације и дипломирани фармацеут установе која има до 100 запослених 24,86;
- 4) четврта платна подгрупа:
1. шеф рачуноводства, шеф пословнице, шеф одсјека установе која има више од 500 запослених 24,86;
 2. шеф рачуноводства, шеф пословнице, шеф одсјека установе која има од 100 до 500 запослених 24,86;
 3. шеф рачуноводства, шеф пословнице, шеф одсјека установе која има до 100 запослених 24,10.

Члан 11.

Платни коефицијенти за остале запослене одређују се по радном мјесту:

- 1) виши стручни сарадник доктор медицине, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије и доктор стоматологије - специјалиста са 360 ECTS 26,32;
- 2) виши стручни сарадник магистар фармације, магистар фармације - специјалиста, дипломирани фармацеут и дипломирани фармацеут - специјалиста са 300 ECTS 25,55;
- 3) виши стручни сарадник са 240 ECTS 24,02;
- 4) виши стручни сарадник са 180 ECTS 21,19;
- 5) виши стручни сарадник са вишом стручном спремом 18,04;
- 6) стручни сарадник са средњом стручном спремом 14,62;
- 7) послови висококвалификованог радника 14,62;
- 8) послови квалификованог радника 12,58;
- 9) послови неквалификованог радника 10,94.

Члан 12.

Приправнику са високим, вишим и средњим образовањем одређује се основна плата у износу од 80% основне плате одређене за радно мјесто из члана 11. овог закона.

Члан 13.

Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме:

- 1) коришћења годишњег одмора,
- 2) плаћеног одсуства,
- 3) републичких празника,
- 4) привремене спрјечености за рад због повреде на раду или професионалне болести,

5) прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђених законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговорима.

Члан 14.

(1) Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одредиће се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 15.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористи најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 16.

Основна плата запосленог увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овом основу одређује се посебним колективним уговорима.

Члан 17.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину приликом одласка у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

3) јубиларну награду,

4) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

5) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

6) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

7) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

8) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,

9) обављање послова под посебно отежаним условима,

10) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације,

11) друге накнаде утврђене посебним колективним уговором.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговорима.

Члан 18.

(1) Запослени чија са плата финансира из буџета Републике Српске и који су у радном односу на неодређено вријеме имају право на пензијски допринос за добровољно пензијско осигурање у складу са прописима којима се уређује област добровољних пензијских фондова и пензијских планова, а чију висину утврђује Влада посебном одлуком.

(2) Запослени чија са плата финансира из јавних средстава Републике Српске могу остварити право на пензијски допринос за добровољно пензијско осигурање у складу са прописима којима се уређује област добровољних пензијских фондова и пензијских планова, а чију висину утврђује јавна установа посебном одлуком.

Члан 19.

Запослени, осим накнада утврђених овим законом, немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета Републике Српске, нити из прихода остварених према финансијском плану.

Члан 20.

Јавне службе из члана 2. овог закона дужне су да у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладе опште акте којима је уређен обрачун и исплата плата и других накнада са одредбама овог закона.

Члан 21.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у јавним службама Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 66/18, 105/19 и 119/21).

Члан 22.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2022. године.

Број: 02/1-021-761/22
6. јула 2022. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

1371

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3053/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

ЗАКОН

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

ГЛАВА I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

(1) Одредбе овог закона односе се и на запослене у јавним здравственим установама апотекама.

(2) Овај закон може се примијенити и на запослене у приватним здравственим установама.

Члан 3.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

(3) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.

(4) Запослени чија се плата финансира из буџета Републике Српске и који су у радном односу на неодређено вријеме имају право на пензијски допринос за добровољно пензијско осигурање у складу са прописима којима се уређује област добровољних пензијских фондова и пензијских