



САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА, НАУКЕ И КУЛТУРЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

TRADE UNION CONFEDERATION OF REPUBLIC OF SRPSKA
TRADE UNION OF EDUCATION, SCIENCE AND CULTURE OF
THE REPUBLIC OF SRPSKA

Српска 32
78000 Бања Лука
ЈИБ: 4401679350004
Тел./Факс: +387 51 214 605
е - mail: onk@sindikatonk.rs.ba

СТАТУТ

Синдиката образовања, науке и културе

Републике Српске

Теслић , 14.6. 2021. године

На основу члана 40. Статута Синиката образовања, науке и културе Републике Српске, Скупштина Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске одржана 14.6.2021. године у Теслићу, донијела је

С Т А Т У Т

Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(1) Статутом Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске (у даљем тексту Статут) се уређује функционисање Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске (у даљем тексту Синдикат), акти који се доносе и примјењују, циљеви дјеловања, облици синдикалне борбе, учлањивање, мировање и престанак чланства, формирање синдикалних организација и њихових органа, органа Синдиката, надлежност органа, одговорност, начин рада, одлучивања, избор и престанак мандата у органима, посредовање, рјешавање жалби и других поднесака, оспособљавање и информисање, имовина и приходи, удруживање са другим синдикатима и иступање из удружења, дјеловање у ванредним условима, печат, амблем и застава Синдиката и остала питања битна за рад Синдиката.

Члан 2.

(1) Синдикат је добровољна интересна организација, која се ангажује на остваривању, заштити и унапређењу права и интереса својих чланова.

(2) Синдикат чине чланови – радници запослени у сљедећим дјелатностима:

- 1) Предшколско васпитање и образовање,
- 2) Основно васпитање и образовање,
- 3) Средње образовање и васпитање,
- 4) Високо образовање,
- 5) Специјално и умјетничко образовање,
- 6) Ученички и студентски смјештај и стандард,
- 7) Установе науке,
- 8) Установе културе.

(3) Чланови из става 1. овог члана учлањени у синдикалне организације чине Синдикат.

Члан 3.

(1) Синдикат је правно лице.

(2) Назив Синдиката: «Синдикат образовања, науке и културе Републике Српске» (скраћени назив: СОНК РС).

(3) Сједиште Синдиката је у Бањој Луци, улица Српска број 32.

(4) Синдикат дјелује на територији Републике Српске.

Члан 4.

(1) Синдикат се организује и дјелује по функционалном принципу, а на основу узајамности и солидарности.

(2) У свом раду и дјеловању Синдикат је аутономан (самосталан и независан).

Члан 5.

(1) Основ дјеловања Синдиката је његов Програм и Статут, закони и подзаконски акти Републике Српске, те међународне конвенције које регулишу питања рада и дјеловања синдиката.

(2) Цјелокупна активност Синдиката се води у складу са донесеним актима, примјењујући Устав и позитивне законске и друге прописе Републике Српске и Б иХ.

Члан 6.

(1) Синдикат је добровољно удружен у Савез синдиката Републике Српске и сарађује са гранским синдикатима у Савезу и другим синдикатима у Републици Српској и Федерацији Босне и Херцеговине.

(2) Синдикат сарађује и са синдикатима других држава и међународним организацијама.

II ЦИЉЕВИ И ДЈЕЛАТНОСТ

Члан 7.

Синдикат ће се залагати за заштиту права и остваривање: економских, социјалних, радно – правних, професионалних, спортских, информативних, културних и других интереса чланова, а нарочито:

- 1) одређивање цијене рада,
- 2) помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- 3) адекватније радно вријеме и одморе,
- 4) обезбјеђење синдикалних права и слобода,
- 5) иницирање законског побољшања права из рада и по основу рада и заштите тих права,
- 6) хуманизацију радне средине и животне околине, те заштите на раду,
- 7) социјалну, инвалидску и здравствену заштиту,
- 8) посебну заштиту жена и младих,
- 9) опоравак и рекреацију,
- 10) партиципацију и саодлучивање радника,
- 11) хуманитарни рад у циљу помоћи својим члановима, њиховим породицама, дјечи и другим радницима у Републици Српској,
- 12) стваралаштво, образовање, оспособљавање и културно уздизање,
- 13) других питања значајних за живот и рад радника.

Члан 8.

За остваривање циљева из претходног члана, а и других циљева Синдикат ће изграђивати ставове, утврђивати стратегију дјеловања, одређивати заједничке основе и оквире за преговарање и закључивање колективних уговора, правилника о раду и уговора о раду, усаглашавати опште и посебне интересе, кроз друга акта прописана законима Републике Српске и међународним конвенцијама, те активно учествовати у предлагању и доношењу најповољнијих рјешења у оквиру закона и подзаконских аката на свим нивоима у интересу чланова.

III ОБЛИЦИ СИНДИКАЛНЕ БОРБЕ

Члан 9.

(1) За остваривање циљева Синдикат ће користити методе и облике синдикалне борбе са посебним освртом на:

- 1) вођење социјалног дијалога,
- 2) истицање захтјева,
- 3) преговарање и усаглашавање,
- 4) упозорење, посредовање, мирење и арбитражу,
- 5) закључивање и праћење одредби колективних уговора, као и примјена Закона о платама запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима у Републици Српској, Закона о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, Закона о платама запослених у области културе Републике Српске.
- 6) вршење законодавне и друге иницијативе,
- 7) бојкот, притиске и протесте,
- 8) штрајк.

(2) Ближе одредбе о припремању и вођењу облика синдикалне борбе регулисаће се посебним упутством надлежног органа.

IV ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

1. Учлањивање и поновно учлањивање

Члан 10.

Чланом Синдиката могу постати радници запослени у образовању, науци и култури Републике Српске.

Члан 11.

(1) Учлањивање у Синдикат је добровољно, врши се у синдикалној организацији, гдје је радник запослен, а уколико у установи гдје је запослен не постоји синдикална организација учлањење се врши директно у Синдикат.

1) Радник се у изузетним ситуацијама може појединачно учланити директно у Синдикат, на основу образложеног захтјева, а по одобрењу предсједника.

2) Права и обавезе чланова који су учлањени директно у Синдикат регулисаће се посебним Правилником.

(2) Учлањење у Синдикат се врши преко писане приступнице.

(3) Члану Синдиката се издаје чланска карта, којом доказује да је члан Синдиката.

(4) Уколико радник, ради допуне норме, ради у више установа (школа, факултета), чланом синдиката постаје у једној од школа у којој има запослење и ту остварује сва права и обавезе члана синдиката предвиђене Статутом, укључујући право да бира и буде биран, а у установама гдје допуњује норму обавезан је да плаћа синдикалну чланарину сразмјерно примањима, те има права и обавезе сразмјерно уплаћеној чланарини, осим права да бира и буде биран.

Члан 12.

(1) Поновно учлањење у Синдикат врши се у складу са ставом 1. претходног члана на основу писаног захтјева лица којем је престало чланство по било ком основу.

(2) О поновном учлањењу у Синдикат одлучује надлежни орган Синдиката (синдикални одбор) у року од 30 дана од подношења захтјева.

Лице којем је одбијен захтјев за поново учлањење у Синдикат има могућност жалбе Статутарној комисији у року од 30 дана од дана достављања одлуке Синдикалног одбора.

(3) Лица која се први пут учлањују у Синдикат, као и лица која се поново учлањују у Синдикат не могу бити предлагана нити бирана у колегијалне (колективне) и инокосне органе на свим нивоима синдикалног организовања у року од шест мјесеци од дана учлањења, осим код новоформираних синдикалних организација.

(4) Лице које се учлањује у Синдикат стиче право да бира потписвање приступнице, најкасније седам дана прије одржавања избора.

Члан 13.

(1) Чланство у Синдикату мирује члану који је:

1) привремено упућен у иностранство на рад, школовање и усавршавање,

2) изабран за директора, ректора, декана и функционера у државном органу или политичкој странци.

(2) Лице из става 1. тачка 2. овог члана има права и обавезе члана Синдиката у складу са одредбама Статута, осим права да бира и буде биран.

2. Престанак чланства

Члан 14.

(1) Чланство у Синдикату престаје члану:

- 1) иступањем, на основу писане изјаве,
- 2) престанком радног односа,
- 3) брисањем из евиденције, због неплаћања чланарине дуже од три мјесеца из неоправданих разлога,
- 4) искључењем из Синдиката због чињења и нечињења која су узроковала последице Синдикату.

(2) Лице које жели да иступи из Синдиката обавезно је предсједнику синдикалне организације доставити образложен писани захтјев.

(3) Лицу које жели да иступи из Синдиката чланство престаје истеком мјесеца у којем је захтјев поднесен.

Члан 15.

Члан ће бити искључен:

- 1) ако прекрши одредбе Статута и других аката Синдиката и синдикалне организације гдје је учлањен,
- 2) ако дјелује супротно основним циљевима, програмским и статутарним обавезама,
- 3) ако је својим понашањем и дјеловањем нанио озбиљну штету Синдикату и теже нарушио углед Синдиката,
- 4) због непоштивања и неизвршавања одлука органа Синдиката и синдикалне организације,
- 5) због учествовања у активностима на разбијању Синдиката и дјеловања са страначких позиција на штету Синдиката,
- 6) због неучествовања у активностима и акцијама које организује Синдикат и синдикална организација,
- 7) због учлањења у други Синдикат.

Члан 16.

(1) Одлуку о искључењу доноси Синдикални одбор или предсједник Синдиката након утврђивања свих релевантних чињеница.

(2) Члан који је искључен из Синдиката има право на жалбу коју подноси Статутарној комисији у року од 30 дана од дана искључења.

Члан 17.

(1) Члану Синдиката коме је то својство престало на основу захтјева за иступање из Синдиката, престају сва права и повластице, те обавезе плаћање чланарине у Синдикату, истеком мјесеца у којем је захтјев за иступање поднесен.

(2) Бивши члан је дужан вратити чланску карту у року од три дана од дана коначности одлуке, односно протеча рока о иступању, те се након тога брише из евиденције о чланству.

3. Права и обавезе чланова

Члан 18.

Право члана Синдиката:

- 1) на бесплатну правну помоћ радно-правног карактера,
- 2) да бира и буде биран у органе и тијела синдиката, под условима предвиђеним овим Статутом,
- 3) да учествује у предлагању, планирању и вођењу синдикалне активности,
- 4) да учествује у облицима синдикалне борбе,
- 5) на објективно и свеобухватно информисање о раду Синдиката,
- 6) на синдикално образовање и оспособљавање,
- 7) на материјалну помоћ у границама могућности,
- 8) на повољнију набавку робе у организацијама Синдиката,
- 9) на заштиту код повреда по свим основама радно-правних прописа,
- 10) да се оспособљава и усавршава за синдикални рад,
- 11) да предлаже измјене и допуне одредаба радног законодавства, колективних уговора, правилника о раду и других општих аката послодавца,
- 12) друга права која се остварују преко Синдиката.

Члан 19.

Обавезе члана Синдиката:

- 1) да је синдикално активан у складу са актима и документима Синдиката, међународним конвенцијама које третирају питање рада и дјеловања синдиката,
- 2) да активно учествује у раду органа и организација Синдиката,
- 3) да се одазива на сједнице Синдикалне организације и активности синдиката на свим нивоима
- 4) да јача и чува јединство и углед Синдиката,
- 5) да редовно плаћа чланарину, почевши од првог мјесеца учлањења у Синдикат,
- 6) да покаже чланску карту приликом остваривања права,
- 7) да врати чланску карту кад му престане чланство у Синдикату.

V СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 20.

(1) Синдикална организација је организациони дио Синдиката и представља основни облик организовања Синдиката.

- (2) Синдикална организација има статус правног лица.
- (3) Синдикална организација се региструје и евидентира у Синдикату, надлежном Министарству и Пореској управи.
- (4) Синдикална организација има ЈИБ (подброј) Синдиката.

1. Услови формирања

Члан 21.

- (1) У установама које најмање имају пет радника, који су учлањени у Синдикат, формира се синдикална организација.
 - (2) У синдикалној организацији са већим бројем чланова могу се формирати синдикалне подружнице, као облици дјеловања.
- Синдикални одбор доноси одлуку о формирању синдикалних подружница.

Члан 22.

У установама у којима се не може формирати синдикална организација у складу са чланом 21. чланови синдиката се могу директно учланити у Синдикат.

2. Сједнице и надлежности

Члан 23.

Сједнице синдикалне организације се одржавају најмање четири пута годишње, односно на крају сваког тромјесечја.

Члан 24.

У синдикалној организацији се води ажурирана евиденција чланова.

Члан 25.

Синдикална организација се залаже за остваривање права својих чланова која произлазе из рада и по основу рада у складу са радно-правним прописима, законима о платама и Колективним уговором.

Члан 26.

- (1) У синдикалним организацијама које броје преко 50 чланова може се формирати Скупштина синдикалне организације.
- (2) Скупштину чине изабрани представници свих организационих дијелова установе, односно синдикалних подружница.
- (3) Скупштина броји од 11-41 делегата, што зависи од укупног броја чланова синдикалне организације.

(4) Скупштина доноси општи акт о организацији и дјеловању и усваја Пословник о раду.

(5) Скупштина има све надлежности синдикалне организације.

Члан 27.

(1) Синдикална организација доноси: акт о организовању и дјеловању синдикалне организације и програм рада, прегледа и потврђује (разматра и усваја) годишњи извјештај о раду и годишњи финансијски извјештај, бира и разрјешава синдикални одбор, надзорни одбор и предсједника синдикалне организације.

(2) Престанком рада и дјеловања синдикалне организације у саставу Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске, лице овлаштено за заступање и представљање синдикалне организације је дужно вратити сву имовину укључујући печат, жиро-рачун и рјешења о регистрацији синдикалне организације код надлежних органа, у року од седам дана од дана престанка рада синдикалне организације.

(3) Уколико се не поступи у складу са ставом 2. овог члана, против одговорног лица, предсједник Синдиката може поднијети кривичну пријаву и захтјев за накнаду штете.

Члан 28.

Органи синдикалне организације су: синдикални одбор, надзорни одбор и предсједник.

1. Синдикални одбор

Члан 29.

(1) Синдикални одбор је орган синдикалне организације, (у даљем тексту синдикални одбор) кога бира синдикална организација и броји од 3 до 9 чланова .

(2) Синдикалним одбором руководи предсједник синдикалне организације, који је по функцији члан синдикалног одбора.

Члан 30.

Синдикални одбор:

- 1) припрема приједлоге аката које усваја синдикална организација,
- 2) припрема годишње финансијске извјештаје и годишње извјештаје о раду за синдикалну организацију,
- 3) проводи одлуке, ставове и закључке синдикалне организације и виших органа Синдиката,

- 4) припрема изборе у синдикалној организацији,
- 5) доноси акта, која нису у надлежности синдикалне организације и предсједника, а односе се на дјеловање синдикалне организације,
- 6) доноси финансијске одлуке,
- 7) бира члана дисциплинске комисије у име синдикалне организације,
- 8) бира члана Комисије за утврђивање технолошког вишка радника и других Комисија предвиђених актима установе,
- 9) припрема и организује облике синдикалне борбе,
- 10) разматра захтјеве и приговоре чланова синдикалне организације,
- 11) даје мишљење у вези дисциплинског поступка против радника,
- 12) даје примједбе, приједлоге и сугестије на правилник о раду и уговор о раду,
- 13) искључује чланове из Синдиката и укључује у Синдикат у складу са одредбама Статута и другим актима.

2. Надзорни одбор синдикалне организације

Члан 31.

- (1) Надзорни одбор броји три члана, и чине га изабрани чланови од стране синдикалне организације.
- (2) Из редова чланова Надзорног одбора бира се предсједник Надзорног одбора.
- (3) Надзорни одбор врши контролу прихода и расхода синдикалне организације.

3. Предсједник синдикалне организације

Члан 32.

- (1) Предсједника синдикалне организације (у даљем тексту: предсједник) бира синдикална организација.
- (2) Прије уписа предсједника синдикалне организације у регистар при надлежном Министарству, предсједник Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске даје сагласност на избор у року до 30 дана уколико су избори у синдикалној организацији проведени у складу са Статутом и одлукама надлежног органа.
- (3) За предсједника синдикалне организације не може бити изабран директор, руководиоца установе, ректор, декан, лице именовано или постављено од стране послодавца, одборник, посланик, функционер у државном органу или политичкој странци, те предсједник или члан органа политичке странке на свим нивоима организовања и дјеловања.

Члан 33.

Предсједник синдикалне организације:

- 1) представља и заступа синдикалну организацију,
- 2) предсједава састанком синдикалне организације,
- 3) предсједава сједницом синдикалног одбора и руководи његовим радом,
- 4) потписује опште и појединачне акте, које доноси синдикална организација, синдикални одбор и предсједник,
- 5) предаје и доставља годишњи финансијски извјештај синдикалне организације надлежним органима,
- 6) предаје усвојен годишњи финансијски извјештај Синдикату,
- 7) припрема и заказује сједнице синдикалног одбора, сазива сједнице синдикалне организације,
- 8) обезбјеђује заштиту радника у складу са радно-правним прописима,
- 9) стара се о уплати синдикалне чланарине,
- 10) стара се о информисању чланова,
- 11) на крају календарске године доставља Синдикату ажурирани списак чланова синдикалне организације.
- 12) обавља и друге послове који нису у надлежности других органа.

- (1) Предсједник синдикалне организације одговоран је синдикалној организацији и предсједнику Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске.

Члан 34.

Ближе одредбе о синдикалној организацији и њеним органима регулисаће се правилима о организацији и дјеловању синдикалне организације и другим актима, која ће донијети синдикална организација.

Члан 35.

(1) Због специфичности у синдикалном организовању и дјеловању високог образовања (два независна јавна универзитета; приватни универзитети; универзитет је правно лице, а факултети су организационе јединице унутар универзитета; о правима и интересима запослених одлучују органи универзитета, а не органи факултета; гостујући професори; академска година се не поклапа са школском годином и др.) може се формирати Координациони одбор високог образовања за Универзитет у Бањој Луци и Универзитет у Источном Сарајеву, који чине предсједници свих синдикалних организација формираних у области високог образовања са подручја та два Универзитета.

(2) Предсједници Координационих одбора са оба универзитета су чланови Републичког одбора и координирају рад синдикалних организација са универзитета за који су задужени.

(3) Ближе одредбе о организацији и надлежностима органа Координационог одбора регулисаће се Пословником о раду и другим актима које доноси Координациони одбор високог образовања уз сагласност и одобрење Републичког одбора. Сједнице Координационог одбора се одржавају најмање два пута годишње.

VI ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 36.

Органи Синдиката образовања, науке и културе су:

- 1) Скупштина,
- 2) Републички одбор,
- 3) Статутарна комисија,
- 4) Надзорни одбор.

1. Скупштина

Члан 37.

- (1) Скупштина је највиши орган Синдиката.
- (2) Пресједавајућег Скупштине предлаже Републички одбор.

Члан 38.

- (1) Делегати Скупштине су представници синдикалних организација изабрани према критеријумима и одлукама Републичког одбора, предсједник Синдиката, предсједник Статутарне комисије и предсједник Надзорног одбора.
- (2) Уколико за вријеме трајања мандата дође до промјене предсједника синдикалне организације, овлашћени предлагач ће изабрати новог делегата Скупштине.

Члан 39.

- (1) Скупштина је редовна, изборна и ванредна.
- (2) Редовна Скупштина засједа најмање једном годишње
- (3) Изборна Скупштина се одржава сваке четири године
- (4) Ванредна Скупштина сазива се по потреби.
- (5) Одлука о одржавању Скупштине се доноси најмање тридесет дана прије одржавања, а материјали са делегатима Скупштине се достављају најмање седам дана прије одржавања Скупштине.

Члан 40.

Скупштина Синдиката:

- 1) доноси Статут, те његове измјене и допуне,
- 2) доноси Програм рада,
- 3) усваја Пословник о раду, као и измјене и допуне Пословника,
- 4) прегледа и потврђује (усваја) годишњи Извјештај о раду ,
- 5) прегледа и потврђује годишњи Финансијски извјештај,
- 6) утврђује и доноси заједничке ставове и одлуке за: организовање и дјеловање Синдиката, учешће у заједничким органима удружења, преношење права и обавеза на заједничке органе удружења, преговарање и усаглашавање питања везаних за доношење колективног уговора, као и другим питањима од интереса радника и чланова Синдиката,
- 7) даје сагласност на правне радње предузете прије уписа или измјена уписа Синдиката у судски регистар,
- 8) утврђује генералну политику и стратегију дјеловања Синдиката,
- 9) одлучује о удруживању са другим синдикатима и раздуживању, припајању, раздвајању, иступању и престанку рада Синдиката, те учешћу у раду заједничких органа удружених синдиката,
- 10) бира и разрјешава предсједника Синдиката и чланове Републичког одбора, Статутарне комисије и Надзорног одбора,
- 11) одлучује о жалбама и другим поднесцима упућеним Скупштини,
- 12) обавља и друге послове предвиђене Пословником о раду .

Члан 41.

(1) Ванредна Скупштина Синдиката се одржава на иницијативу Републичког одбора или више од 1/3 синдикалних организација, које окупљају најмање 1/3 чланства.

(2) Републички одбор припрема акта, документа и приједлоге за ванредну Скупштину, а иницијатор предлаже дневни ред због чега је сазвана ванредна Скупштина.

2. Републички (Управни) одбор

Члан 42.

(1) Републички одбор Синдиката (у даљем тексту: Републички одбор) је највиши орган Синдиката између двије Скупштине.

(2) Републички одбор је орган управљања у смислу Закона о удружењима и фондацијама.

Члан 43.

(1) Републички одбор броји не више од 21 члана.

(2) Предсједник Синдиката је члан Републичког одбора по функцији.

(3) Републички одбор чине представници регионалних одбора, координационих одбора високог образовања, савјета за предшколско васпитање и образовање, савјета за установе културе, актива младих и актива жена, у складу са критеријумима и одлукама надлежног органа.

Члан 44.

У складу са актима и прописима из члана 5. Статута Републички одбор:

- 1) припрема одржавање Скупштине и доноси неопходне одлуке и утврђује акта и документа,
- 2) предлаже измјене и допуне Статута
- 3) разрађује и проводи скупштинске одлуке,
- 4) утврђује критерије за избор чланова органа Синдиката,
- 5) доноси одлуку за ступање у штрајк на нивоу гране, односно вођење других облика синдикалне борбе,
- 6) доноси одлуку о престанку рада синдикалне организације и брисању из регистра,
- 7) доноси упутства и правила за провођење избора на свим нивоима,
- 8) обезбјеђује финансијске, кадровске и друге претпоставке за успјешан рад и развој Синдиката,
- 9) подноси годишњи финансијски извјештај и годишњи извјештај о раду,
- 10) Доноси финансијски план и програм,
- 11) информисе чланство и јавност о битним питањима рада и дјеловања Синдиката,
- 12) успоставља сарадњу са синдикатима других држава и међународну сарадњу,
- 13) доноси упутство о контроли рада синдикалних организација,
- 14) бира делегате за Конгрес Савеза синдиката Републике Српске
- 15) именује редакцијски одбор за новине, часописе и билтене које издаје Синдикат,
- 16) даје сагласност на Пословник о раду и посебна правила о организацији и дјеловању Координационог одбора високог образовања и регионалних одбора
- 17) доноси: Пословник о раду, акта о премјештању сједишта Синдиката, провођењу избора, престанку чланства у органу и организацији и функције у нижим облицима организовања, посредовању, синдикалној чланарини и њеној расподјели, имовини Синдиката, формирању службе правне помоћи или преношење послова из њене надлежности на ниво Савеза, организовању привредне дјелатности, дјеловању Синдиката у ванредним условима, наградама и признањима.

2а. Извршни одбор

Члан 45.

(1) Извршни одбор Републичког одбора (у даљем тексту: Извршни одбор) је колегијални извршни орган Републичког одбора. (да ли је потребан)

(2) Извршни одбор броји седам чланова, изабраних по дјелатностима, а који су истовремено и чланови Републичког одбора.

(3) Радом Извршног одбора руководи предсједник Синдиката.

Члан 46.

Извршни одбор:

- 1) припрема нацрте аката и докумената, организује расправу и сумира резултате исте,
- 2) утврђује приједлоге о којима одлучује Републички одбор,
- 3) спроводи одлуке, ставове и закључке Републичког одбора,
- 4) оснива фондове и доноси акт за коришћење средстава фондова,
- 5) ради на питањима одмора, рекреације и превенције од инвалидности,
- 6) предузима конкретне мјере усавршавања чланова и информисања чланова Синдиката и јавности,
- 7) предлаже одлуке финансијске природе које нису у надлежности предсједника Синдиката,
- 8) покреће иницијативе и подноси приједлоге Републичком одбору ради изјашњавања и одлучивања,
- 9) обавља повјерене послове из надлежности Републичког одбора,
- 10) доноси Пословник о раду, оперативни програм рада и друга појединачна и општа акта из своје надлежности,
- 11) препоручује координирање рада за више општина и утврђује надлежности координатора,
- 12) обавља и друге послове који се наметну као актуелни, а нису у надлежности других органа.

3. Предсједник Синдиката

Члан 47.

(1) Предсједник синдиката (у даљем тексту: предсједник) има статус функционера Синдиката.

(2) Предсједник функцију обавља професионално.

Члан 48.

Предсједник Синдиката

- 1) представља и заступа Синдикат,
- 2) руководи Републичким одбором и Извршним одбором, те потписује сва акта и одлуке које донесу ови органи,
- 3) сазива сједнице Републичког одбора и Извршног одбора и њима предсједава,
- 4) сарађује и учествује у преговорима са надлежним министарствима Владе, представницима синдиката Републике Српске, синдикатима других држава и међународним синдикатима, међународним и другим организацијама ради

- остваривања интереса радника и чланова синдиката, те испред Синдиката потписује донесене заједничке акте,
- 5) именује чланове комисија за израду законских и подзаконских аката,
 - 6) одређује чланове преговарачког тима
 - 7) стара се о провођењу одлука, закључака и ставова органа Синдиката,
 - 8) доноси појединачна и општа акта из своје надлежности међу којима и одлуку о додјели једнократне помоћи,
 - 9) закључује уговоре и потписује колективни уговор по овлаштењу Републичког одбора,
 - 10) одређује замјеника који ће га замјењивати у његовом одсуству,
 - 11) предлаже избор и разрјешење секретара Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске,
 - 12) предлаже представника Актива младих и Актива жена у Републички одбор,
 - 13) даје или одбија сагласност (овлашћење) на избор предсједника регионалног и координационог одбора, те предсједника синдикалне организације,
 - 14) повлачи сагласност о избору предсједника координационог и регионалног одбора као и предсједника синдикалне организације, задужује и поставља повјереника за провођење избора у синдикалној организацији, координационом и регионалном одбору,
 - 15) доноси одлуку о забрани располагања жиро-рачуном синдикалне организације у случају нестатутарног дјеловања,
 - 16) покреће иницијативу за смјену - опозив предсједника синдикалне организације,
 - 17) по потреби сазива сједнице регионалног и координационог одбора, те синдикалне организације,
 - 18) овлашћује поједине чланове организација и органа Синдиката да обаве неке послове из његове надлежности,
 - 19) обуставља од извршења нестатутарне одлуке органа и обавјештава Статутарну комисију да се по том питању одреди,
 - 20) координира рад предсједника синдикалних организација и помаже рад регионалном и координационим одборима,
 - 21) ради и на другим питањима која се наметну као актуелна, а нису у надлежности других органа Синдиката, а према природи посла њему припадају.

36 Секретар

Члан 49.

(1) Предсједник Синдиката може предложити секретара којег бира и разрјешава Републички одбор.

(2) Секретар:

- 1) помаже предсједнику и конкретно ради на провођењу донесених одлука, закључака и ставова Скупштине, Републичког одбора и Извршног одбора,
- 2) са предсједником ради на остваривању питања из његове надлежности,
- 3) стара се о припреми сједница органа Синдиката,
- 4) помаже рад Статутарне комисије и Надзорног одбора Синдиката.

4. Статутарна комисија

Члан 50.

- (1) Статутарна комисија је колегијални орган Синдиката која броји три члана.
- (2) Статутарна комисија:
 - 1) прати провођење одредаба Статута,
 - 2) утврђује усклађеност синдикалних аката и докумената са Статутом,
 - 3) тумачи одредбе Статута, проведене радње органа,
 - 4) бира предсједника Статутарне комисије
 - 5) доноси акт о рјешавању жалби и других поднесака,
 - 6) одлучује о жалбама чланова синдиката који су искључени из Синдиката, као и другим поднесцима из своје надлежности.
 - 7) усваја жалбу, одбацује жалбу као недопуштену, одбија као неосновану, поништава Одлуку првостепеног органа, враћа је на поновно одлучивање,
 - 8) у току мандата кооптира нове чланове умјесто чланова чији је мандат прекинут,
 - 9) подноси налаз с приједлогом органа Синдиката који је дјеловао супротно одредбама ради отклањања погрешки, даје сагласност за поновно учлањење у синдикат лица којима је статус члана престао по било којем основу,
 - 10) доноси Пословник о раду

5. Надзорни одбор

Члан 51.

- (1) Надзорни одбор је колегијални орган Синдиката који броји три члана.
- (2) Надзорни одбор:
 - 1) доноси Пословник о свом раду,
 - 2) подноси Извјештај о раду на крају мандатног периода,
 - 3) бира предсједника Надзорног одбора,
 - 4) врши надзор над законитошћу и статутарношћу остваривања и коришћења средстава, као и вођењем пословних књига, а нарочито:
 - 5) контролише уплату синдикалне чланарине и других прихода који се остварују из имовине и пословања Синдиката, донација и слично,
 - 6) врши контролу утрошка новчаних средстава и коришћења имовине Синдиката,
 - 7) пружа помоћ у раду надзорних одбора синдикалних организација,
 - 8) подноси извјештај о материјално-финансијском пословању са посебним освртом на своја запажања и приједлоге мјера на свим нивоима организовања,
 - 9) налаз, са приједлогом мјера, доставља органу који је надлежан за разматрање и поступање по њему,

VII ОДНОСИ И ОДГОВОРНОСТИ У СИНДИКАТУ

1. Односи у Синдикату

Члан 52.

Односи у Синдикату и синдикалном удружењу се заснивају на: правима и интересима чланова, демократској расправи, различитим облицима финансирања, међусобној сарадњи, субординацији, самосталности, дужности и одговорности.

Члан 53.

У складу са претходним чланом:

- 1) зависно од статуса у организацији и органу, чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности,
- 2) иницијативе и приједлози, у правилу, се разматрају и рјешавају поступно,
- 3) одлуке, закључци и ставови донесени на прописани начин су обавезујући,
- 4) нижи органи су дужни проводити одлуке виших органа,
- 5) иступање из Савеза синдиката може се извршити у складу са резултатима референдума и проведене расправе у синдикалним организацијама и органима Синдиката и Савеза синдиката.

2. Одговорности у Синдикату

Члан 54.

Члан синдикалне организације је одговоран синдикалној организацији и синдикалном одбору, а чланови органа и функционери (синдикални кадрови) органу који их је изабрао.

Члан 55.

Чланови органа и функционери из претходног члана Статута за свој рад одговарају:

- 1) синдикални одбор, надзорни одбор и предсједник синдикалне организације – Синдикалној организацији и предсједнику Синдиката образовања, науке и културе,
- 2) Извршни одбор - Републичком одбору,
- 3) секретар - предсједнику,
- 4) Републички одбор и Статутарна комисија и Надзорни одбор – Скупштини,
- 5) Предсједник – Републичком одбору и Скупштини.

VIII РАД И ОДЛУЧИВАЊЕ У ОРГАНИМА

Члан 56.

(1) Колегијални органи и синдикална организација раде на сједницама - пленарно засједање.

(2) Сједнице се, у правилу, одржавају у мјесту сједишта Синдиката, односно синдикалних организација, али се могу одржати и у другим мјестима.

(3) Сједнице на свим нивоима организовања се изузетно могу одржати и електронским путем, уколико није могуће да се на други начин одрже.

(3) Органи и синдикалне организације раде ако имају кворум односно ако сједници присуствује натполовична већина делегата, односно чланова органа или синдикалне организације.

Члан 57.

(1) Облици изјашњавања су: одлука, закључак, став, тумачење, приједлог.

(2) Одлучује се у правилу, акламацијом-јавно, а изузетно тајно, што се регулише Пословником о раду.

(3) Одлуке су пуноважне ако су донесене на прописани начин и ако се за њих изјасни натполовична већина присутних делегата, односно чланова органа или синдикалне организације.

(4) Одредбе става 1. и 2. овог члана односе се и на изборе чланова органа и функционера Синдиката, с тим да се избор предсједника проводи тајно, осим ако је један кандидат и надлежни орган донесе одлуку о јавном гласању.

IX КАДРОВИ - ИЗБОР И ПРЕСТАНАК

1. Избори

Члан 58.

(1) Кадрови у синдикату су чланови органа и функционери на свим нивоима организовања Синдиката.

(2) Чланови органа су волонтери, а функционери функцију обављају професионално или волонтерски.

(3) Изборни функционери у Синдикату су: предсједник Синдиката и предсједници синдикалних организација, предсједник Координационог одбора високог образовања и предсједник регионалног одбора за једну или више општина.

(4) Мандат изабраних функционера и чланова органа Синдиката траје четири године, с тим да мандат може престати и раније под условима предвиђеним овим Статутом.

(5) Мандат изабраних функционера и чланова органа може се продужити до 90 дана, а на основу одлуке Републичког одбора.

Члан 59.

- (1) Избори су демократски и слободни.
- (2) Избори могу бити редовни и ванредни.
- (3) Редовни избори се обављају сваке четири године по одлуци надлежног органа.
- (4) Ванредни избори су изузетак, а проводе се у току мандатног периода само у оним организацијама, односно органима у којима је прекинут мандат органа, односно функционера из било којег разлога или ако орган промијени више од 1/3 свог састава.
- (5) Начин провођења избора регулисаће се упуством надлежног органа.

Члан 60.

- (1) Изборно право у Синдикату није условљено.
- (2) Поновни избор у органе и на функције није ограничен, али се посебно цијене резултати постигнути у протеклом мандату.

Члан 61.

- (1) За избор чланова органа и функционера у правилу, предлаже се више кандидата од броја који се бира.
- (2) Предлажу се кандидати који имају особине доброг представника међу којима:

- 1) склоност за интерес радника као прворазредни задатак.
- 2) способност посредовања, заступања и сагледавања ситуације,
- 3) спремност за преговарање, сарадњу, координацију, самостално дјеловање и одлучивање,
- 4) посједовање стручног знања за обезбјеђивање, заштиту и унапређивање права и интереса радника,
- 5) синдикална успјешност,
- 6) одлучност,
- 7) углед и повјерење и сл.

Члан 62.

Утврђивање приједлога на свим нивоима организовања Синдиката врши надлежни орган који је у мандату.

Члан 63.

Ближе одредбе о провођењу избора регулисаће надлежни орган

2. Престанак мандата

Члан 64.

Престанак чланства у органу, односно функције у Синдикату наступа:

- 1) истеком мандата,
- 2) престанком чланства – члан 14. Статута,
- 3) оставком,
- 4) опозивом или разрјешењем,
- 5) одласком на мјесто директора, помоћника директора, ректора или декана установе
- 6) неоправданим изостанком са сједнице органа два пута узастопно, односно три пута у току мандата,
- 7) избором на страначке функције,
- 8) кандидовањем на изборној листи за народног посланика или одборника у Скупштини града - општине,
- 9) у случају смрти.

Члан 65.

(1) О оставци, која мора бити образложена, одлучује орган у чијем је чланству подносилац оставке.

(2) Члан који подноси оставку може захтијевати да се оставка само констатује без одлучивања и расправе.

Члан 66.

(1) О оставци функционера одлучује орган надлежан за изборе.

(2) Орган може оставку само констатовати и изабрати другог функционера.

(3) Уколико оставку поднесе предсједник Синдиката и не жели или није у могућности да настави са радом, односно уколико му престане функција по било ком основу, Републички одбор ће именовати вршиоца дужности и заказати ванредну изборну скупштину у року од 90 дана.

(4) Предсједници синдикалних организација и функционери Синдиката дужни су да у року седам дана од дана престанка мандата врате сву имовину синдикалне организације или Синдиката, укључујући печат, рјешења надлежних органа о регистрацији синдикалне организације или Синдиката и жиро-рачун.

Члан 67.

(1) Иницијативу за опозив или разрјешење члана органа или предсједника синдикалне организације може, у писаној форми са образложењем, поднијети 1/3 чланова синдикалне организације или орган синдикалне организације, односно орган Синдиката, а иницијативу за опозив или разрјешење члана органа или функционера у Синдикату може поднијети 1/3 синдикалних организација које окупљају најмање 1/3 чланова Синдиката или надлежни орган.

(2) О поднесеној иницијативи из става 1. овог члана одређује се, односно одлучује надлежни орган у року од два мјесеца од дана пријема исте.

(3) Ако је иницијатива одбијена, она се не може поновити прије истека шест мјесеци од дана одбијања иницијативе.

X ПОСРЕДОВАЊЕ, ЖАЛБЕ И ДРУГИ ПОДНЕСЦИ

1. Посредовање

Члан 68.

(1) Посредовање у Синдикату врши се у случајевима када се не могу усагласити ставови у Синдикату или удружењу синдиката на свим нивоима организовања и функционисања.

(2) Посредовање врши комисија у Синдикату, односно предвиђен број чланова комисије у удружењу синдиката, изабрани од надлежног органа.

2. Жалбе и други поднесци

Члан 69.

(1) Жалбе о искључењу из Синдиката, односно органа и опозив или разрешење функционера Синдиката доставља се Статутарној комисији у року од 30 дана од дана искључења, односно опозива или разрешења.

(2) Статутарна комисија, чија је одлука коначна, је дужна да о жалби одлучи у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

(3) Захтјев за преиспитивање коначне одлуке подноси се Републичком одбор.

(4) Жалба на проведене изборе на свим нивоима синдикалног организовања у оквиру Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске подноси се предсједнику и Статутарној комисији у року од осам дана од дана проведених избора.

XI ИНФОРМИСАЊЕ, ОБРАЗОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ

1. Информисање

Члан 70.

(1) О планираним активностима, њиховом провођењу и постигнутим резултатима Синдиката, са посебним освртом на основне функције, информишу се синдикални органи, чланови Синдиката и шира јавност.

(2) Информисање је правовремено, свеобухватно и објективно.

(3) Користе се сви облици информисања.

(4) Синдикат може сам или са другим синдикатима успоставити самостално, односно заједничко гласило.

2. Образовање и усавршавање

Члан 71.

(1) Синдикат активно ради на образовању, оспособљавању и усавршавању чланова Синдиката.

(2) Облици из става 1. овог члана су: курсеви, предавања, семинари, савјетовања, тематске конференције и сл.

(3) Републички одбор посебним актом утврђује питања о образовању, оспособљавању и усавршавању.

XII ПРИХОДИ И ИМОВИНА

Члан 72.

(1) Извори прихода Синдиката су: синдикална чланарина, имовина синдиката, донације и други извори.

(2) Синдикална чланарина је основни извор прихода.

(3) Синдикалну чланарину плаћа сваки члан Синдиката у складу са актом надлежног органа о чланарини и њеној распоdjели.

Члан 73.

(1) Синдикалну имовину чини: покретна и непокретна имовина, имовинска права, новине, часописи и билтени које издаје Синдикат и чланске карте.

(2) Својом имовином Синдикат и синдикалне организације располажу у складу са одредбама закона и Статута Синдиката.

Члан 74.

(1) Прикупљање и распоређивање синдикалне чланарине и вођење материјално-финансијских послова врши Синдикат или треће лице на основу аката Савеза синдиката РС.

(2) Ближе одредбе о приходима и имовини регулисаће се актом надлежног органа.

XIII ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

1. Служба правне помоћи

Члан 75.

(1) На нивоу Савеза синдиката Републике Српске формирана је Служба за бесплатну правну помоћ, као дјелатност ради остваривања циљева и заштите права чланова.

(2) Надлежности Службе, поред осталог, су и:

- 1) писање свих врста поднесака,
- 2) заступање чланова Синдиката пред судовима, надлежним органима и тијелима послодавца,
- 3) праћење примјене закона из радно-правних односа, колективних уговора, правилника о раду, уговора о раду и других општих аката послодавца и сл.

(3) Начин организовања и дјеловања Службе, односно повјеравање послова трећем лицу, регулише општи акт надлежног органа.

2. Удруживање и иступање

Члан 76.

Синдикат може иступити из Савеза синдиката Републике Српске кад за то наступе разлози који се састоје у сљедећем:

- 1) неостваривање интереса због чега је дошло до удруживања;
- 2) поремећени односи у Савезу, који се не могу превазићи,
- 3) неостваривање интереса због чега је дошло до удруживања,
- 4) неслагање са концепцијом организовања и функционисања Савеза,
- 5) дјеловање Савеза на штету Синдиката,
- 6) други разлози који су допринијели да Синдикат није могао остваривати, штитити и унапређивати интересе својих чланова.

Члан 77.

(1) За провођење одредби из претходног члана Синдикат ће провести расправу у синдикалним организацијама и органима Синдиката и Савеза синдиката, те на основу заузетих ставова надлежни орган ће донијети одлуку.

(2) Иступање из Савеза подразумијева рјешавање статуса запослених у Стручној служби Савеза и преузимање других обавеза које иступањем настану.

Члан 78.

Синдикат се може удруживати и остваривати друге облике сарадње са другим синдикатима, ако је у његовом интересу.

3. Спајање, раздвајање и престанак рада Синдиката

Члан 79.

(1) Кад се утврди да Синдикат нема претпоставки (неопходних услова) за функционисање, односно остваривање основних циљева из овог члана Статута, покренуће поступак за спајање са другим синдикатом.

(2) Уколико до спајања не дође покренуће се поступак за престанак рада Синдиката.

(3) У Синдикату се може покренути поступак за раздвајање Синдиката ради формирања два или више синдиката у области образовања, науке и културе, под условом да би се ефикасније и рационалније остваривали циљеви Синдиката.

Члан 80.

(1) Поступак за провођење одредби члана 78. утврдиће Републички одбор.

(2) У случају престанка рада Синдиката, Републички одбор ће сачинити биланс расподеле преостале имовине синдикалним организацијама.

4. Интересне групе у Синдикату

Члан 81.

(1) У оквиру Синдиката дјелује Актив младих и Актив жена, као посебне интересне групе које се брину о посебним правима и интересима младих и жена чланова Синдиката.

(2) Актив жена и Актив младих доносе своја акта о организовању и дјеловању, начину рада, изборима, учешћу у органима и сл.

5. Повјереник

Члан 82.

(1) У синдикалној организацији се може поставити повјереник (повјереништво).

(2) Став 1. овог члана примјењиваће се кад се утврди да синдикална организација и њени органи не раде или је њихов рад недовољан, нестатутаран или погрешан.

(3) Повјереник ће бити постављен и у случају да предсједник у мандату опструира провођење избора.

- (4) Повјереника поставља предсједник Синдиката или од њега овлаштено лице.
- (5) Повјереник има сва права и обавезе предсједника синдикалне организације и Синдикалног одбора.
- (6) Повјереник је дужан да изборе проведе у року од 90 дана од дана када је постављен за повјереника.

6. Регионални одбор за једну или више општина

Члан 83.

- (1) У Синдикату у складу са Одлуком Републичког одбора се могу формирати регионални одбори за више градова и општина на једној територијалној цјелини, као облик дјеловања Синдиката.
- (2) Регионални одбор проводи одлуке, закључке и ставове виших органа Синдиката на својој територији.
- (3) Регионални одбор даје приједлоге, иницијативе и смјернице за рад виших органа Синдиката преко чланова Републичког одбора.
- (4) Регионални одбор помаже синдикалним организацијама у раду и рјешавању проблема, задатака и обуци кадрова.
- (5) Регионални одбор предлаже кандидата за органе Синдиката.
- (6) Регионални одбор чине предсједници свих синдикалних организација из те регије.
- (7) Регионални одбор има предсједника који је по функцији члан Републичког одбора и он координира радом истог.
- (8) У једном Регионалном одбору могу бити формиран општински (градски) одбори за једну или више општина, ради боље и лакше организације, протока информација и квалитетнијег рада.

Члан 84.

7. Савјети

- (1) У Синдикату формирају се Савјет за предшколско васпитање и образовање и Савјет за установе културе, као облик дјеловања Синдиката.
- (2) Савјет проводи одлуке, закључке и ставове виших органа Синдиката на својој територији.
- (3) Савјет даје приједлоге, иницијативе и смјернице за рад виших органа Синдиката преко чланова Републичког одбора.
- (4) Савјет помаже синдикалним организацијама у раду и рјешавању проблема, задатака и обуци кадрова.
- (5) Савјет предлаже кандидата за органе Синдиката и бира делегате за Скупштину синдиката.
- (6) Начин и услови формирања Савјета регулише се одлукама и упутствима Републичког одбора и предсједника Синдиката.

8. Награде и признања

Члан 85.

Надлежни орган Синдиката актом установљава додјеливање награда и признања заслужним члановима и органима Синдиката.

9. Запослени у Синдикату

Члан 86.

(1) Запослени радници у Синдикату обављају стручне и административно-финансијске послове за Синдикат.

(2) Права, обавезе и одговорности радника регулисане су радно-правним прописима и уговором о раду.

(3) Послови из става 1. овог члана могу се повјерити Савезу синдиката или трећим лицима.

XIV ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ, АМБЛЕМ И ЗАСТАВА

Члан 87.

(1) Синдикат има печат у облику круга и пречника 3 цм на коме пише: „Савез синдиката Републике Српске, Синдикат образовања, науке и културе РС, Републички одбор Бања Лука,,.

(2) У средини печата је амблем Синдиката.

Члан 88.

(1) Штамбиљ Синдиката је у облику правоугаоника димензија 5x2,5 цм на коме пише: „Синдикат образовања, науке и културе Републике Српске, Републички одбор, број и датум,,.

(2) Текст печата и штамбиља је на српском језику исписан ћирилицом.

Члан 89.

Питања амблема и заставе Синдиката, те печата и штамбиља других облика организовања и органа Синдиката регулисаће надлежни орган Синдиката.

XV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 90.

Тумачење одредби овог Статута врши Статутарна комисија.

Члан 91.

Поступак за доношење измјена и допуна Статута је исти као и за његово доношење.

Члан 92.

Надлежни органи Синдиката, синдикалних организација и предсједник Синдиката су дужни донијети акте који су предвиђени овим Статутом до 31.12.2021. године.

Члан 93.

- (1) Статут Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске биће објављен на огласној табли и интернет страници Савеза, након што буде регистрован код надлежног суда.
- (2) Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници и огласној табли Савеза синдиката Републике Српске.
- (3) Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут усвојен 2017. године.

БРОЈ: 1-4/21

ДАТУМ: 14.6.2021. године

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ
