

**СИНДИКАТ РАДНИКА ГРАЂЕВИНАРСТВА И СТАМБЕНО –
КОМУНАЛНИХ ДЈЕЛАТНОСТИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
БАЊА ЛУКА**

С Т А Т У Т

**СИНДИКАТА РАДНИКА ГРАЂЕВИНАРСТВА И СТАМБЕНО -
КОМУНАЛНИХ ДЈЕЛАТНОСТИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Теслић, 31.05.2021. године

На основу члана 50. Статута Синдиката радника грађевинарства и стамбено-комуналних дјелатности Републике Српске (Пречишћени текст), VI Конгрес Синдиката радника грађевинарства и стамбено-комуналних дјелатности Републике Српске, одржан 31.05.2021.године донио је

С Т А Т У Т

СИНДИКАТА РАДНИКА ГРАЂЕВИНАРСТВА И СТАМБЕНО-КОМУНАЛНИХ ДЈЕЛАТНОСТИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом се уређује организација и функционисање Синдиката, акти који се доносе и примјењују, циљеви дјеловања, облици синдикалне борбе, учлањивање, мировање и престанак чланства, формирање синдикалних организација и њихових органа и органа Синдиката, надлежност органа, односи и одговорност, начин рада и одлучивања, избор и престанак кадрова у органима, посредовање, рјешавање жалби и других поднесака, оспособљавање и информисање, имовина и приходи, удруживање са другим синдикатима и иступање из удружења, дјеловање у ванредним условима, печат, штамбил, амблем и застава Синдиката.

Члан 2.

Синдикат радника грађевинарства и стамбено-комуналних дјелатности Републике Српске је добровољна, интересна организација, која се ангажује на остваривању, заштити и унапређивању права и интереса својих чланова.

Чланови из става 1. овог члана учлањени у синдикалне организације чине Синдикат.

Назив Синдиката: "Синдикат радника грађевинарства и стамбено - комуналних дјелатности Републике Српске " (у даљем тексту: Синдикат).

Члан 3.

Синдикат је правно лице.

Сједиште Синдиката је у Бањалуци, улица Српска број 32.

Синдикат дјелује на подручју Републике Српске.

Члан 4.

Синдикат се организује и дјелује по функционалном принципу, а на основу узајамности и солидарности.

У свом раду и дјеловању Синдикат је аутономан (самосталан и независан).

Члан 5.

Основ дјеловања Синдиката је његов Програм и Статут, те међународне конвенције које регулишу питања рада и синдиката.

Цјелокупна активност Синдиката се води у складу са донесеним актима, примјењујући Устав и позитивне законске и друге прописе Републике Српске.

Члан 6.

Синдикат је удружен у Савез синдиката Републике Српске и сарађује са гранским синдикатима у Савезу и другим синдикатима у РС и ФБиХ.

Синдикат сарађује и са синдикатима других држава и међународним организацијама.

II ЦИЉЕВИ ДЈЕЛОВАЊА

Члан 7.

Синдикат ће се залагати за остваривање: економских, социјалних, образовних, спортских, информативних, културних и других интереса чланова, а нарочито:

- одређивање цијене радне снаге,
- адекватније радно вријеме и одмори.
- хуманизацију радне средине и животне околине, те заштиту на раду,
- социјалну, инвалидску и здравствену заштиту,
- опоравак и рекреацију,
- партиципацију и саодлучивање радника,
- стваралаштво, образовање, оспособљавање и културно уздизање,
- помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- хуманитарним радом, у циљу помоћи својим члановима, њиховим породицама и другим радницима у Републици Српској;
- других питања значајних за живот и рад радника.

Члан 8.

За остваривање циљева из претходног члана, а и других циљева, Синдикат ће изграђивати ставове, утврђивати стратегију дјеловања, одређивати заједничке основе и оквире за преговарање и закључивање колективних уговора, правилника о раду и уговора о раду, усаглашавати опште и посебне интересе.

III ОБЛИЦИ СИНДИКАЛНЕ БОРБЕ

Члан 9.

За остваривање циљева Синдикат ће користити методе и облике синдикалне борбе са посебним освртом на:

- истицање захтјева,
- упозорење, посредовање и арбитража,
- бојкоти, притисци и протести,
- штрајк.

Члан 10.

Ближе одредбе о припремању и вођењу облика синдикалне борбе регулисаће се посебним упутством Републичког одбора.

IV ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

1. Учлањивање и поновно учлањивање

Члан 11.

Чланом Синдиката могу постати радници запослени у грађевинарству и стамбено-комуналним и сродним дјелатностима РС (у даљем тексту: члан Синдиката).

Члан Синдиката не може бити: инокосни орган – директор, чланови управних и надзорних одбора предузећа, осим представника синдиката.

Члан 12.

Учлањивање у Синдикат је добровољно, а врши се у синдикалној организацији преко предсједника синдикалне организације предузећа, односно установе гдје је радник запослен.

Уколико у предузећу не постоји синдикална организација учлањење у Синдикат се врши директно.

Ближе одредбе о правима о обавезама ових чланова регулисаће се одлуком Републичког одбора Синдиката.

Учлањење у Синдикат се врши преко писмене приступнице.

Члану Синдиката се издаје чланска карта, којом доказује да је члан Синдиката.

Своја права по Статуту и другим актима Синдиката, члан Синдиката почиње да остварује три мјесеца након учлањења у Синдикат, односно након три уплате синдикалне чланарине

Члан 13.

Поновно учлањење у Синдикат врши се у складу са ставом 1. члана 12. Статута на основу захтјева лица којем је престало чланство по било ком основу.

О поновном учлањењу у Синдикат одлучује Синдикални одбор синдикалне организације.

Радник који није задовољан одлуком Синдикалног одбора, може уложити приговор Републичком одбору Синдиката, чија је одлука коначна.

2. Мировање чланства

Члан 14.

Чланство у Синдикату мирује члану који је:

- привремено упућен у иностранство на рад, школовање и усавршавање,
- изабран за директора, органа управљања – управног и надзорног одбора предузећа (привредних друштава),
- функционер у државним органима или органима политичких странака.

3. Престанак чланства

Члан 15.

Чланство у Синдикату престаје члану:

- иступањем на основу писмене изјаве,
- пензионисањем,
- престанком радног односа,
- брисањем из евиденције, због неплаћања чланарине дуже од три мјесеца, а о чему одлучује надлежни орган,
- учлањењем у други синдикат,
- искључењем из Синдиката, због чињења и нечињења која су узроковала теже посљедице Синдикату,
- у случају смрти.

Члан 16.

Члан ће бити искључен:

- ако прекрши одредбе Статута и других аката синдикалне организације гдје је учлањен,
- ако дјелује супротно основним циљевима, програмским и статутарним обавезама,
- ако је својим понашањем и дјеловањем нанио озбиљну штету Синдикату и теже нарушио углед Синдиката,
- због непоштивања и неизвршавања одлука органа Синдиката и синдикалне организације,
- због учествовања у активностима на разбијању Синдиката и дјеловања са страначких позиција на штету Синдиката,

- због неучествовања у активностима и акцијама које организује Синдикат и синдикална организација.

Права и обавезе члана који је по било ком основу престао бити члан Синдиката престају одмах по престанку чланства у Синдикату.

4. Права и обавезе чланова

Члан 17.

Право члана Синдиката:

- да бира и буде биран у органе и тијела Синдиката,
- да учествује у предлагању, планирању и вођењу синдикалне активности,
- да учествује у облицима синдикалне борбе,
- на објективно и свеобухватно информисање о раду Синдиката,
- на синдикално образовање и оспособљавање,
- на одмор у објектима Синдиката, као и одмор који организује Синдикат у објектима трећих лица,
- на синдикални кредит,
- на коришћење средстава из синдикалних фондова,
- на повољнију набавку роба у организацији Синдиката,
- на заштиту код повреда по свим основама радно-правних прописа,
- на бесплатну правну помоћ радно-правног карактера,
- на посредовање Синдиката код тражења запослења,
- друга права која се остварују преко Синдиката.

Члан 18.

Обавезе члана Синдиката:

- да синдикалну активност води у складу са актима и документима Синдиката, међународним конвенцијама, које третирају питање рада и синдиката,
- да активно учествује у раду органа и организација Синдиката,
- да редовно плаћа чланарину, почев од првог мјесеца учлањења у Синдикат,
- да покаже синдикалну карту приликом остваривања права,
- да врати синдикалну карту кад му престане чланство у Синдикату.

V СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 19.

Синдикална организација је организациони дио Синдиката и представља основни облик организовања Синдиката.

1. Услови формирања

Члан 20.

Синдикална организација може се формирати у предузећу или установи која запошљава више од 5 радника.

У синдикалним организацијама до 10 запослених, бира се само предсједник синдикалне организације, а контролу и финансијски надзор над радом синдикалне организације врши Надзорни одбор Синдиката.

Из става 1. овог члана, у правилу, се формира једна синдикална организација.

Члан 21.

У синдикалној организацији могу се формирати синдикалне подружнице, као облици дјеловања.

2. Сједнице и надлежности

Члан 22.

Сједнице синдикалне организације се одржавају јединствено, односно по дијеловима - синдикалним подружницама.

Члан 23.

У синдикалној организацији се води евиденција чланова.

Члан 24.

Синдикална организација се залаже за остваривање права својих чланова која произилазе из рада и по основу рада у складу са радно-правним прописима.

Члан 25.

Синдикална организација која нема скупштину доноси: акт о организовању и дјеловању синдикалне организације и програм рада, разматра и усваја извјештај о раду и финансијском пословању, бира и разрјешава синдикални одбор, надзорни одбор и предсједника синдикалне организације.

Синдикална организација која има скупштину, питања из става 1. овог члана само предлаже и разматра, а скупштина утврђује и одлучује, усваја и бира.

3. Органи

Члан 26.

Органи синдикалне организације су: скупштина, синдикални одбор, надзорни одбор и предсједник.

Синдикална организација која има до 10 чланова бира само предсједника.

4. Скупштина

Члан 27.

Скупштина синдикалне организације (у даљем тексту: скупштина) је највиши орган синдикалне организације.

Члан 28.

Скупштину чине изабрани представници свих дијелова процеса рада, односно синдикалних подружница, те чланови синдикалног, надзорног и координационог одбора, по функцији.

Члан 29.

Скупштином предједава предсједник синдикалне организације, односно предсједник координационог одбора синдикалних организација.

Члан 30.

Скупштина броји од 15 до 35 делегата, што зависи од укупног броја чланова.

Одлуку о броју и начину избора делегата скупштине доноси синдикални одбор у мандату.

У синдикалним организацијама које имају до 50 чланова, скупштину чине сви чланови синдикалне организације.

Члан 31.

Скупштина:

- доноси општи акт о организовању и дјеловању синдикалне организације, односно синдикалних организација (одлуку о оснивању - организовању синдикалне организације и одлуку о избору предсједника синдикалне организације),
- усваја извјештај о раду и финансијском пословању,
- бира синдикални одбор, надзорни одбор и предсједника,
- доноси друге одлуке у складу са општим актима.

5. Синдикални одбор

Члан 32.

Синдикални одбор синдикалне организације (у даљем тексту: синдикални одбор) чине изабрани чланови и предсједник синдикалне организације, по функцији.

Члан 33.

Синдикални одбор броји од 3 до 11 чланова, укључујући и предсједника синдикалне организације, који је члан по функцији.

Члан 34.

Предсједник синдикалне организације руководи синдикалним одбором.

Члан 35.

Синдикални одбор:

- припрема приједлоге аката које усваја синдикална организација, односно скупштина,
- припрема извјештаје за синдикалну организацију, односно скупштину,
- проводи одлуке ставове и закључке синдикалне организације, односно скупштине и виших органа Синдиката,
- припрема изборе,
- доноси акта, која нису у надлежности синдикалне организације, односно скупштине и предсједника, а односе се на дјеловање синдикалне организације,
- доноси финансијске одлуке,
- припрема и организује облике синдикалне борбе,
- разматра захтјеве и приговоре чланова синдиката,
- даје мишљење у вези дисциплинског поступка против радника,
- пружа бесплатну правну помоћ члановима синдиката,
- даје примједбе, приједлоге и сугестије на правилник о раду и уговор о раду,
- искључује чланове из Синдиката у складу са одредбама Статута и другим актима,
- именује секретара синдикалне организације, на приједлог предсједника синдикалне организације, који обавља административно - техничке послове и замјењује га у случају спријечености, уколико одлуком није изабран замјеник предсједника.

6. Надзорни одбор

Члан 36.

Надзорни одбор броји 3 члана, рачунајући и предсједника.
Надзорни одбор бира предсједника.

Члан 37.

Надзорни одбор врши контролу прихода и расхода синдикалне организације.

7. Координациони одбор

Члан 38.

Координациони одбори могу се формирати у предузећима или установама са двије и више синдикалних организација.

Координациони одбор броји до 7 чланова у зависности од броја организација које чине координациони одбор.

Координациони одбор из претходног става бира предсједника, уз претходну сагласност предсједника Синдиката.

Координациони одбор координира рад синдикалних организација (чланица), те утврђује заједничке ставове и приједлоге које доставља Републичком одбору Синдиката и другим релевантним органима.

8. Предсједник

Члан 39.

Предсједника синдикалне организације (у даљем тексту: предсједник) бира синдикална организација, односно скупштина уз сагласност предсједника Синдиката или од њега овлаштеног лица.

Предсједник функцију обавља волонтерски или професионално, што се регулише посебним актом.

Члан 40.

Предсједник:

- представља и заступа синдикалну организацију,
- предједава састанком синдикалне организације – Скупштине
- предједава сједницом синдикалног одбора,
- потписује опште и појединачне акте, које доноси синдикална организација, односно скупштина, синдикални одбор и предсједник,
- припрема и заказује сједнице синдикалног одбора, сазива сједнице синдикалне организације и скупштине,
- обезбјеђује заштиту радника у складу са радно-правним прописима, те остварује права чланова у складу са актима Синдиката,
- стара се о информисању чланова,
- прима приступнице, уручује и повлачи чланске карте,
- стара се о уплати синдикалне чланарине,
- води евиденцију чланова,
- стара се о законитости рада синдикалне организације и одговара за законит рад синдикалне организације,
- проводи одлуке и закљичке надлежних органа Синдиката.

Члан 41.

Ближе одредбе о синдикалној организацији регулисаће се правилима о организацији и дјеловању синдикалне организације и другим актима, које ће донијети синдикална организација, односно скупштина.

VI ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 42.

Органи Синдиката су:

- Конгрес - Скупштина,
- Републички одбор – Управни одбор,
- Статутарни одбор,
- Надзорни одбор,

У складу са Законом о удружењима и фондацијама Републике Српске, Конгрес обавља функцију Скупштине (у даљем тексту Конгрес), а Републички одбор обавља функцију Управног одбора (у даљем тексту Републички одбор).

1. Конгрес

Члан 43.

Конгрес је највиши орган Синдиката.

Члан 44.

Делегати Конгреса су изабрани представници синдикалних организација, у складу са Одлуком о броју и саставу делегата Конгреса, чланови Републичког, Статутарног, Надзорног одбора Синдиката, по функцији.

Члан 45.

Конгрес може засједати као редовни, изборни и ванредни.
Редовни Конгрес засједа најмање једном годишње.
Изборни Конгрес одржава се сваке четири године.
Ванредни Конгрес сазива се по потреби.

Члан 46.

Број, састав и начин избора делегата за Конгрес регулише се актом надлежног органа.

Члан 47.

Конгрес се сазива Одлуком Републичког одбора.
Одлука о сазивању редовног и изборног Конгреса доноси се најмање 30 дана прије одржавања.

Пословником о раду Конгреса ближе се регулише сазивање и рад Конгреса.

Члан 48.

Конгрес Синдиката:

- доноси Статут, измјене и допуне статута и друге акте одређене Статутом,
- усваја Пословник о раду,
- усваја оквирни четворогодишњи Програм рада,
- усваја Извјештај о раду Синдиката,

- прегледа и потврђује Финансијски извјештај о раду припреме од стране Републичког одбора,
- врши избор: председника Синдиката, Републичког одбора, Статутарног одбора и Надзорног одбора,
- врши измјену чланова органа Синдиката,
- одлучује о удруживању са другим синдикатима и иступању из удружења, те учешћу у раду заједничких органа удружених синдиката,
- одлучије о жалбама и другим поднесцима упућеним Конгресу,
- обавља и друге послове предвиђене Пословником о раду и дневним редом,
- врши избор делегата за Конгрес ССРС,
- може овластити Републички одбор Синдиката (поред овлаштења које има) да може донијети неке одлуке из његове надлежности.

Члан 49.

Ванредни Конгрес Синдиката се одржава на иницијативу Републичког одбора или више од 1/3 синдикалних организација.

Иницијатор припрема акта, документа и приједлоге за ванредни Конгрес.

Ванредни Конгрес се заказује и одржава у складу са одредбама предвиђеним за редовни Конгрес.

2. Републички одбор

Члан 50.

Републички одбор је орган управљања у смислу одредби Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске.

Члан 51.

Републички одбор броји 14 чланова изабраних на Конгресу и председник Синдиката.

Председник Синдиката руководи Републичким одбором.

Члан 52.

У складу са актима и прописима Републички одбор:

- припрема одржавање Конгреса и с тим у вези доноси неопходне одлуке и утврђује акта и документа,
- разрађује и проводи конгресне одлуке, закључке и ставове,
- утврђује и доноси заједничке ставове и одлуке за: организовање и дјеловање Синдиката, удруживање са другим синдикатима и иступање из удружења, учешће у заједничким органима удружења, преношење права и обавеза на заједничке органе удружења, преговарање и усаглашавање питања везаних за доношење колективног уговора, као и другим питањима од интереса радника и чланова Синдиката,
- предлаже надлежним органима измјене и допуне, односно доношење закона, подзаконских и других аката који имају значај за остваривање, заштиту и унапређивање права и интереса радника,
- доноси одлуку за ступање у генерални штрајк, односно вођење других облика синдикалне борбе,
- доноси финансијски план,
- обезбјеђује финансијске, кадровске и друге претпоставке за успјешан рад и развој Синдиката,
- информише чланство и јавност о битним питањима рада и дјеловања Синдиката,
- опредјељује и обезбјеђује образовање и усавршавање чланова Синдиката,

- успоставља сарадњу са синдикатима других држава и међународну сарадњу,
- доноси: Пословник о раду, Програм рада, као и акта о премјештању сједишта Републичког одбора, припремању и вођењу облика синдикалне борбе, провођењу избора, престанку чланства у органу и функције у Синдикату, посредовању, синдикалној чланарини и њеној расподјели, приходима и имовини Синдиката, дјеловању Синдиката у ванредним условима, наградама и признањима, одређивању амблема и заставе Синдиката, односно печата и штампилца за друге органе и организације Синдиката, те друге појединачне и опште акте предвиђене Пословником о раду,
- врши избор Извршног одбора, комисија и радних група и повјерава им одређене послове из своје надлежности,
- доноси одлуку о формирању Актива младих и Актива жена (број, састав, начин избора),
- овлашћује представника за преговарање, договарање и усаглашавање,
- ради и на другим питањима која се наметну као актуелна, а нису у надлежности других органа,
- врши избор потпредсједника Републичког одбора,
- због економско – организационих разлога, одлучује о сједишту гранског Синдиката и
- друге одлуке по овлаштењу Конгреса.

Извршни одбор

Члан 53.

Извршни одбор Републичког одбора (у даљем тексту: Извршни одбор) је колегијални извршни орган Републичког одбора.

Члан 54.

Извршни одбор броји 5 чланова, предсједник, потпредсједници Синдиката и два члана које бира Републички одбор.

Члан 55.

Радам Извршног одбора руководи предсједник Синдиката.

Члан 56.

Извршни одбор:

- припрема нацрте аката и докумената, организује расправу и сумира резултате исте,
- утврђује приједлоге о којима одлучује Републички одбор,
- спроводи одлуке, ставове и закључке Републичког одбора,
- оснива фондове и доноси акт за коришћење средстава фондова,
- обавља предузетничке радње,
- ради на питањима одмора, рекреације и превенције од инвалидности,
- предузима конкретне мјере усавршавања чланова и информисања чланова Синдиката и јавности,
- доноси одлуке финансијске природе које нису у надлежности Републичког одбора и предсједника Синдиката,
- покреће иницијативе и подноси приједлоге Републичком одбору ради изјашњавања и одлучивања,
- врши и повјерене послове из надлежности Републичког одбора,
- доноси Пословник о раду, оперативни програм рада и друга појединачна и општа акта из своје надлежности,
- даје сагласност за формирање синдикалних организација у дијеловима предузећа и на подручју општина,

- обавља и друге послове који се наметну као актуелни, а нису у надлежности других органа, а према природи посла њему припадају.

3. Статутарни одбор

Члан 57.

Статутарни одбор Синдиката (у даљем тексту: Статутарни одбор) је колегијални орган Синдиката.

Члан 58.

Статутарни одбор броји 5 чланова.

Члан 59.

Статутарни одбор:

- прати провођење одредаба Статута,
- утврђује усклађеност синдикалних аката и докумената са Статутом,
- предлаже измјене и допуне Статута,
- тумачи одредбе Статута,
- доноси акт о рјешавању жалби и других поднесака,
- одлучује о жалбама чланова који су искључени из Синдиката,
- даје сагласност за поновно учлањење у Синдикат лица којима је статус члана престао по било којем основу,
- бира предсједника Статутарног одбора,
- доноси Пословник о свом раду,
- подноси Извјештај о раду.

4. Надзорни одбор

Члан 60.

Надзорни одбор Синдиката (у даљем тексту: Надзорни одбор) је колегијални орган Синдиката.

Члан 61.

Надзорни одбор броји 5 чланова.

Члан 62.

Надзорни одбор:

- контролише уплату синдикалне чланарине и других прихода који се остварују из имовине и пословања Синдиката, донација и слично,
- врши контролу утрошка новчаних средстава и коришћења имовине Синдиката,
- пружа помоћ у раду надзорних одбора синдикалних организација,
- подноси извјештај о материјално-финансијском пословању са посебним освртом на своја запажања и приједлог мјера на свим нивоима организовања,
- бира предсједника Надзорног одбора,
- доноси Пословник о раду.

5. Предсједник

Члан 63.

Предсједник Синдиката је изабрано лице које је овлаштено за заступање и представљање Синдиката и има статус носиоца функције.

Члан 64.

Одлуку о начину обављања функције предсједника доноси Републички одбор (професионално или волонтерски).

Члан 65.

Предсједник има два потпредсједника, које бира Републички одбор на приједлог предсједника Синдиката.

Потпредсједници координирају рад Синдиката, по областима (дјелатностима) за које су задужени, а обављају и друге послове које им из своје надлежности повјери предсједник.

Члан 66.

Предсједник Синдиката може да именује секретара Републичког одбора.

Секретар Републичког одбора (у даљем тексту: секретар) функцију обавља професионално или волонтерски, у складу са одлуком предсједника Синдиката.

Члан 67.

Секретар:

- помаже предсједнику и конкретно ради на провођењу донесених одлука, закључака и ставова Конгреса, Републичког и Извршног одбора,
- са предсједником ради на остваривању питања из његове надлежности,
- стара се о припреми сједница органа Синдиката,
- помаже рад Статутарног и Надзорног одбора Синдиката.

Члан 68.

Предсједник:

- представља и заступа Синдикат,
- руководи Републичким одбором и Извршним одбором, те потписује сва акта и одлуке које се донесу од ових органа,
- сазива сједнице Републичког и Извршног одбора и њима предсједава,
- сарађује и учествује у преговорима са надлежним министарствима Владе, удружењима послодаваца, Привредном комором, представницима синдиката Републике Српске, синдикатима других држава и међународним синдикатима, међународним организацијама и другим ради остваривања интереса радника и чланова Синдиката, те испред Синдиката потписује донесене заједничке акте,
- стара се о провођењу одлука, закључака и ставова органа Синдиката,
- доноси појединачна и општа акта из своје надлежности,
- одређује потпредсједника који ће га замјењивати у његовом одсуству,
- поставља, односно именује и разрјешава секретара Републичког одбора, предсједника координационог одбора и повјереника у синдикалној организацији,
- даје сагласност за избор предсједника синдикалне организације, предсједника координационог одбора синдикалних организација и повлачи дату сагласност у случају непоштивања одредби Статута,
- овлашћује поједине чланове организација и органа Синдиката да обаве неке послове из његове надлежности,

- обавља послове инокосног органа, регулисане позитивним прописима Републике Српске,
- обуставља од извршења нестатутарне одлуке органа и обавјештава Статутарни одбор да се по том питању одреди,
- обавља и повјерене послове од органа Синдиката који су у њиховој надлежности,
- координира рад предсједника синдикалних организација и помаже рад координационим одборима,
- ради и на другим питањима која се наметну као актуелна, а нису у надлежности других органа Синдиката, а према природи посла њему припадају.

VII ОДНОСИ И ОДГОВОРНОСТИ У СИНДИКАТУ

1. Односи у Синдикату

Члан 69.

Односи у Синдикату и синдикалном удружењу се заснивају на: правима и интересима чланова, демократској расправи, различитим облицима информисања, међусобној сарадњи, субординацији, самосталности, дужности и одговорности.

Члан 70.

У складу са претходним чланом:

- зависно од статуса у организацији и органу чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности,
- иницијативе и приједлози, у правилу, се разматрају и рјешавају поступно,
- одлуке, закључци и ставови донесени на прописани начин су обавезујуће,
- нижи органи су дужни проводити одлуке виших органа,
- иступање из Савеза синдиката може се извршити у складу са резултатима проведене расправе у синдикалним организацијама и органима Синдиката.

2. Одговорности у Синдикату

Члан 71.

Чланови синдикалне организације су одговорни синдикалној организацији и синдикалном одбору, а чланови органа и функционери (синдикални кадрови), у правилу, организацији, односно органу који их је изабрао.

Члан 72.

Чланови органа и функционери, из претходног члана Статута, за свој рад одговарају:

- синдикални одбор, надзорни одбор и предсједник синдикалне организације - синдикалној организацији,
- Извршни одбор - Републичком одбору,
- Секретар - Предсједнику
- Републички одбор, Предсједник, Статутарни одбор и Надзорни одбор - Конгресу.

Члан 73.

Одговорности из члана 73. и 74. Статута се утврђују након разматрања извјештаја о раду и понашању.

VIII РАД И ОДЛУЧИВАЊЕ У ОРГАНИМА

Члан 74.

Колегијални органи и синдикална организација раде на сједницама - пленарно засједање, које се одржавају према потреби.

Члан 75.

Избори за чланове органа и њихове предсједнике врше се јавним или тајним гласањем, о чему одлуку доноси орган или организација која врши избор.

Органи Синдиката пуноважно раде ако сједницама, односно састанцима присуствује више од половине чланова, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни више од половине присутних, осим код избора функционера, одлуке о генералном штрајку, утврђивању приједлога колективних уговора и измјена и допуна Статута, када се одлуке доносе надполовичном већином укупног чланства органа.

Код избора предсједника синдикалне организације, уколико и у поновљеним изборима кандидат не добије потребну већину у складу са ставом 2. овог члана, за предсједника синдикалне организације изабран је онај кандидат који је добио највећи број гласова.

У изузетним случајевима, сједнице органа могу се одржати путем средстава јавне комуникације (телефон, интернет)

IX КАДРОВИ - ИЗБОР И ПРЕСТАНАК

1. И з б о р и

Члан 76.

Кадрови у Синдикату су чланови органа и функционери на свим нивоима организовања Синдиката.

Чланови органа су волонтери, а функционери професионалци или волонтери.

Изборни функционери у Синдикату су: предсједник и потпредсједници Синдиката, предсједници синдикалних организација и координационих одбора .

Члан 77.

Избори су демократски и слободни.

Члан 78.

Избори могу бити редовни и ванредни.

Редовни избори се обављају сваке четврте године.

Ванредни избори су изузетак, а проводе се у току мандатног периода само у оним организацијама, односно органима у којима је прекинут мандат органа, односно функционера из било којег разлога или кад орган промијени више од 1/3 свог састава.

Члан 79.

Изборно право у Синдикату није условљено.

Поновни избор у органе и на функције није ограничен, али се посебно цијене резултати постигнути у протеклом мандату.

Члан 80.

У правилу, за избор чланова органа и функционера предлаже се више кандидата него што се бира.

Предлажу се кандидати који имају особине доброг представника, међу којима:

- склоност за интересе радника као прворазредни задатак,

- способност посредовања, заступања и сагледавања ситуације,
- спремност за преговарање, сарадњу, координацију, самостално дјеловање и одлучивање,
- посједовање стручног знања за обезбјеђивање, заштиту и унапређивање права и интереса радника,
- синдикална успјешност,
- одлучност,
- углед и повјерење,
- који су чланови синдиката најмање једну годину у континуитету прије расписивања избора.

Код избора чланова органа Синдиката, у складу са горе наведеним критеријумима, требало би водити рачуна о равномјерној заступљености територије и дјелатности Синдиката.

Кандидати за чланове органа на било ком нивоу организовања Синдиката не могу бити функционери у државним органима или органима политичких странака на било ком нивоу организовања, те се не могу налазити на изборним листама политичких партија за било коју функцију.

Изабарани функционери на свим нивоима организовања Синдиката не могу бити функционери у државним органима или органима политичких странака, те се не могу налазити на изборним листама политичких партија за било коју функцију у току обављања функције у Синдикату.

Члан 81.

Утврђивање приједлога на свим нивоима организовања Синдиката врши надлежни орган који је у мандату, а на основу критеријума утврђених у члану 82. овог Статута.

Члан 82.

Ближе одредбе о провођењу избора регулисаће надлежни орган.

2. Престанак мандата

Члан 83.

Престанак чланства у органу, односно функције у Синдикату наступа:

- истеком мандата,
- престанком чланства у Синдикату,
- оставком, која се само констатује,
- опозивом или разрешењем,
- неоправданим изостанком са сједнице органа два пута узастопно, односно три пута у току мандата,
- у случају смрти,
- пензионисањем.

Члан 84.

Приједлог за опозив или разрешење може поднијети:

- 1/3 чланова органа у којем се врши функција,
- Виши орган Синдиката и предсједник гранског Синдиката.

О поднесеној иницијативи из става 1. овог члана одређује се, односно одлучује надлежни орган у року од два мјесеца од дана пријема исте.

Ако је иницијатива одбијена, она се не може поновити прије истека шест мјесеци од дана одбијања иницијативе.

Опозив или разрешење чланова органа или носиоца функција у органима Синдиката врши се у случајевима:

- непоштивања одредби Статута Синдиката,
- непоштивање Програма рада Синдиката,

- непровођење одлука органа,
- када својим дјеловањем наноси штету Синдикату.

Члан 85.

Ближе одредбе о престанку чланства у органима и функције у Синдикату, својим актом, регулише надлежни орган.

X ПОСРЕДОВАЊЕ, ЖАЛБЕ И ДРУГИ ПОДНЕСЦИ

1. Посредовање

Члан 86.

Посредовање у Синдикату врши се у случајевима када се не могу усагласити ставови у Синдикату или удружењу синдиката на свим нивоима организовања и функционисања.

Посредовање врши комисија у Синдикату, односно предвиђени број чланова комисије у удружењу синдиката, изабрани од надлежног органа.

2. Жалбе и други поднесци

Члан 87.

Жалбе о искључењу из Синдиката, односно органа и опозива или разрјешења функционера Синдиката доставља се надлежном органу у року од 15 дана од дана искључења, односно опозива или разрјешења.

Надлежни орган је дужан да о жалби одлучи у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

Уколико надлежни орган не поступи у складу са ставом 2. овог члана, сматраће се да је жалба усвојена.

Члан 88.

Одредбе члана 89. Статута примјењују се и за друге поднеске.

Члан 89.

Ближе одредбе о посредовању, рјешавању жалби и других поднесака, својим актом, регулисаће надлежни орган.

XI ИНФОРМИСАЊЕ, ОБРАЗОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ

Члан 90.

О активности Синдиката се обавјештава чланство и шира јавност.

Синдикат користи све облике информисања.

Синдикат може формирати самостално гласило.

Члан 91.

Синдикат ради на образовању и усавршавању својих чланова.

Образовање и усавршавање чланова Синдиката регулисаће се актом који доноси надлежни орган.

XII ПРИХОДИ И ИМОВИНА

Члан 92.

Извори прихода Синдиката су: синдикална чланарина, приход од имовине и пословања, донације и сл.

Синдикална чланарина је основни извор прихода.

Синдикалну чланарину плаћа члан Синдиката у складу са актом надлежног органа о чланарини и њеној расподјели.

Код директног укључивања радника у Синдикат, Републички одбор ће својом одлуком одредити висину и начин уплате синдикалне чланарине.

Члан 93.

Новчана средства се налазе на жиро-рачунима свих облика синдикалног организовања. Средства из става 1. овог члана су фондови, који су формираны према акту надлежног органа.

Члан 94.

Синдикалну имовину чини: покретна и непокретна имовина, имовинска права и чланске књижице.

Имовину држе, користе и с њом располажу сви облици организовања.

Имовину из става 1. и 2. овог члана надлежни органи могу продати, дати у закуп и поклонити синдикалној организацији или органу у саставу Синдиката.

Члан 95.

У Синдикату се могу формирати предузећа, задруге и други облици пословања регулисани позитивним законским прописима.

Члан 96.

Прикупљање и распоређивање синдикалне чланарине и вођење материјално-финансијских послова врши Синдикат или треће лице на основу акта надлежног органа.

Члан 97.

Ближе одредбе о приходу и имовини регулисаће се актом надлежног органа.

XIII ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

1. Удруживање и раздруживање

Члан 98.

Синдикат може иступити из Савеза синдиката Републике Српске кад за то наступе разлози који се састоје у следећем:

- поремећени односи у Савезу, који се не могу превазићи,
- неостваривање интереса због чега је дошло до удруживања,
- неслагање са концепцијом организовања и функционисања Савеза,
- дјеловање Савеза на штету Синдиката,
- други разлози који су допринјели да Синдикат није могао остваривати, штитити и унапређивати интересе својих чланова.

Члан 99.

Синдикат се може удруживати и остваривати друге облике сарадње са другим синдикатима, ако је у његовом интересу.

Члан 100.

За провођење одредаба из члана 100. и 101. Статута, водиће се расправа у синдикалним организацијама и органима Синдиката, те на основу заузетих ставова надлежни орган ће одлучити.

2. Рад у ванредним условима

Члан 101.

У ванредним условима Синдикат ће дјеловати у складу са актом надлежног органа.

У изузетним случајевима оправдане немогућности председника Синдиката да обавља своју функцију, потпредседник Синдиката за комуналне дјелатности је дужан да у року од 30 дана сазове сједницу Републичког одбора, који ће се одредити о даљим активностима Синдиката, уколико председник Синдиката није одредио потпредседника које ће га замјењивати.

3. Повјереник

Члан 102.

У синдикалној организацији се може поставити повјереник.

Став 1. овог члана примјењиваће се кад се утврди да синдикална организација и њени органи не раде или је њихов рад недовољан или погрешан.

Повјереника поставља надлежни функционер Синдиката или од њега овлаштено лице.

Члан 103.

Актом о постављању повјереника одређују се његова права, обавезе и одговорности.

4. Пододбори

Члан 104.

Пододбори се формирају на територијалном принципу за подручје регије, а могу се формирати за исте или сличне дјелатности о чему одлуку доноси Републички одбор Синдиката.

Члан 105.

Пододбори проводе одлуке органа Синдиката, покрећу иницијативе и приједлоге важне за територију и дјелатност за коју су формирани, а посебно код закључивања колективних уговора, одлука о најнижој цијени рада и другим значајним питањима.

5. Награде и признања

Члан 106.

Надлежни орган Синдиката актом установљава додјељивање награда и признања заслужним члановима и органима Синдиката.

6. Запослени у Синдикату

Члан 107.

Стрчне и административне – финансијске послове за Синдикат, обављају запослени у Синдикату или Радној заједници Савеза синдиката Републике Српске.

Права, обавезе и одговорности запослених регулишу се радно – правним прописима, уговором о раду, одлукама надлежних органа Синдиката, те заједничким актима Савеза синдиката Републике Српске.

XIV ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ, АМБЛЕМ И ЗАСТАВА

Члан 108.

Синдикат има печат у облику круга и пречника 3 цм на коме пише:

"Савез синдиката Републике Српске, Синдикат радника грађевинарства и стамбено-комуналних дјелатности Републике Српске, Бања Лука."

У средини печата је амблем Синдиката.

Синдикална организација има печат у облику круга и пречника 3 цм на коме пише: „Савез синдиката Републике Српске, Синдикат радника грађевинарства и стамбено – комуналних дјелатности Републике Српске, Синдикална организација (назив). У средини печата је амблем Синдиката.

Члан 109.

Штамбиљ Синдиката је у облику правоугаоника, димензија 5 x 2,5 цм на коме пише: "Савез синдиката Републике Српске, Синдикат радника грађевинарства и стамбено-комуналних дјелатности Републике Српске, број и датум".

Синдикална организација има штамбиљ у облику правоугаоника димензија 5x2,5 цм, на коме пише: „ на коме пише: „Савез синдиката Републике Српске, Синдикат радника грађевинарства и стамбено – комуналних дјелатности Републике Српске, Синдикална организација (назив), број и датум.

Члан 110.

Текст печата и штамбиља је на српском језику исписан ћирилицом.

Члан 111.

Питање амблема и заставе Синдиката, те печата и штамбиља других облика организовања и органа Синдиката регулисаће надлежни орган Синдиката.

XV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 112.

Тумачење одредаба овог Статута врши надлежни орган Синдиката.

Члан 113.

Сви облици организовања Синдиката ускладиће своја акта са Статутом у року од три мјесеца од дана његовог усвајања.

Члан 114.

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Савеза синдиката Републике Српске или на огласној табли Савеза синдиката Републике Српске.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Пречишћени текст Статута Синдиката радника грађевинарства и стамбено - комуналних дјелатности РС број 98-1/16 од 07.12.2016. године.

Број: 108/21

Датум: 01.06.2021. године

**ПРЕДСЈЕДНИЦА
Врабичић Драгана**