



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

## РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик  
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,  
Бања Лука, Вељка Млађеновића бб  
Телефон/факс: (051) 456-331, 456-341  
E-mail: sgrs.redakcija@slglasnik.org  
sgrs.oglasni@slglasnik.org  
sgrs.finansije@slglasnik.org  
sgrs.online@slglasnik.org  
  
www.slglasnik.org

Четвртак, 27. мај 2021. године

БАЊА ЛУКА

Број 49

Год. XXX

Жиро рачуни: Нова банка а.д. Бања Лука  
555-007-00001332-44  
НЛБ банка а.д. Бања Лука  
562-099-00004292-34  
Sberbank а.д. Бања Лука  
567-162-10000010-81  
UniCredit Bank а.д. Бања Лука  
551-001-00029639-61  
Комерцијална банка а.д. Бања Лука  
571-010-00001043-39  
Addiko Bank а.д. Бања Лука  
552-030-00026976-18

906

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

### УКАЗ

#### О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Деветнаестој посебној сједници, одржаној 25. маја 2021. године, а Вијеће народа 27. маја 2021. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-1840/21  
27. маја 2021. године  
Бањалука

Предсједник  
Републике,  
Жељка Цвијановић, с.р.

### ЗАКОН

#### О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

#### ГЛАВА I

#### ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

##### Члан 2.

Овај закон може се примјенити на запослене у приватним здравственим установама.

##### Члан 3.

- (1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.
- (2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.
- (3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

##### Члан 4.

- (1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.
- (2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

##### Члан 5.

- (1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона, која се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец.
- (2) Средства за бруто плате обезбјеђују се из остварених прихода здравствене установе.

##### Члан 6.

- (1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи, платној подгрупи и платном разреду.
- (2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи, платној подгрупи и платном разреду.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

- 1) до навршених 25 година 0,3%,
- 2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк, зимницу, огрев и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата утврђена у складу са ставом 2. овог члана не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

##### Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета Републике Српске и финансијског плана Фонда здравственог осигурања Републике Српске (у даљем тексту: Фонд) сваке године са представницима репрезентативног синдиката у области здравства води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног синдиката у области здравства.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у “Службеном гласнику Републике Српске”.

#### Члан 8.

Начин утврђивања и исплате плата запосленог зависе од радног мјеста, платне групе, подгрупе и разреда.

### ГЛАВА II

#### ПЛАТНИ КОЕФИЦИЈЕНТИ

##### 1. Прва платна група

#### Члан 9.

У прву платну групу разврставају се директори здравствених установа секундарног и терцијарног нивоа и примарног нивоа са платним коефицијентима, и то:

1) секундарни и терцијарни ниво:

1. директор здравствене установе која има више од 2.000 запослених ..... 29,62;
2. директор здравствене установе која има од 1.000 до 2.000 запослених ..... 24;
3. директор здравствене установе која има од 500 до 1.000 запослених ..... 22,71;
4. директор здравствене установе која има до 500 запослених ..... 20,45;

2) примарни ниво:

1. директор дома здравља са више од 100 тимова породичне медицине ..... 22,71;
2. директор дома здравља од 50 до 100 тимова породичне медицине ..... 20,45;
3. директор дома здравља од 10 до 50 тимова породичне медицине ..... 19,31;
4. директор дома здравља од четири до десет тимова породичне медицине ..... 18,18;
5. директор дома здравља до четири тима породичне медицине ..... 15,86.

##### 2. Друга платна група

#### Члан 10.

(1) У другу платну групу разврставају се плате радника са посебним овлашћењима и одговорностима замјеник директора, савјетник директора, помоћник директора и руководиоци основних и унутрашњих организационих јединица које распоређује директор.

(2) Запослени из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености и одговорности, и то:

1) прва платна подгрупа:

1. замјеник директора ..... 90% основне плате директора;

2) друга платна подгрупа:

1. помоћник директора, савјетник директора ..... 85% основне плате директора;

3) трећа платна подгрупа:

1. руководиоца основне организационе јединице, просјечна плата радника са високом стручном спремом (ВСС) те организационе јединице увећана за 20%;

4) четврта платна подгрупа:

1. руководиоца унутрашње организационе јединице, основна плата увећана за 5%;

5) пета платна подгрупа:

1. главна сестра здравствене установе .... коефицијент 9,86;

6) шеста платна подгрупа

1. главна сестра организационе јединице ..... коефицијент 8,69.

##### 3. Трећа платна група

#### Члан 11.

За утврђивање плата запослених који не руководе основним, нити унутрашњим организационим јединицама, одређује се платни коефицијент, и то за:

- 1) високо образовање у петогодишњем, односно шестогодишњем трајању (супспецијалиста) ..... 15,16 до 16,32;
- 2) високо образовање у петогодишњем, односно шестогодишњем трајању (специјалиста) ..... 13,99 до 15,16;
- 3) високо образовање у петогодишњем, односно шестогодишњем трајању ..... 10,44 до 11,61.

##### 4. Четврта платна група

#### Члан 12.

За утврђивање плата запослених који не руководе основним, нити унутрашњим организационим јединицама, одређује се платни коефицијент, и то за:

- 1) високо образовање у четворогодишњем трајању ..... 10,44 до 11,61;
- 2) високо образовање у трогодишњем трајању ..... 10,34 до 11,50.

##### 5. Пета платна група

#### Члан 13.

У пету платну групу разврставају се радници на пословима здравствене његе, бабинске његе и другим пословима који су у непосредној вези са пружањем здравствене заштите, а одређује се платни коефицијент како слиједи:

- 1) виша стручна спрема ..... 7,47 до 8,11;
- 2) средња стручна спрема у четворогодишњем трајању ..... 5,72 до 6,89.

##### 6. Шеста платна група

#### Члан 14.

У шесту платну групу разврставају се радници на административним, техничким и другим пословима који нису у непосредној вези са пружањем здравствене заштите, а одређује се платни коефицијенти како слиједи:

- 1) виша стручна спрема ..... 7,47 до 8,11;
- 2) средња стручна спрема у четворогодишњем трајању ..... 5,72 до 6,89.

##### 7. Седма платна група

#### Члан 15.

У седму платну групу разврстава се радник са висококвалификованим образовањем (КВБ), а платни коефицијент се одређује од 6,31 до 6,89.

##### 8. Осма платна група

#### Члан 16.

У осму платну групу разврставају се:

- 1) радно мјесто квалификованог радника (КВ) ..... 4,56;
- 2) средња стручна спрема (ССС) са најмање три године школовања ..... 4,56.

##### 9. Девета платна група

#### Члан 17.

У девету платну групу разврстава се полуквалификовани радник, а платни коефицијент је 3,98.

##### 10. Десета платна група

#### Члан 18.

У десету платну групу разврстава се неквалификовани радник, а платни коефицијент је 3,80.

#### Члан 19.

(1) Трећа платна група из члана 11. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- 1) први платни разред ..... 15,16;
- 2) други платни разред ..... 15,74;
- 3) трећи платни разред ..... 16,32.

(2) Трећа платна група из члана 11. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- |                              |        |
|------------------------------|--------|
| 1) први платни разред .....  | 13,99; |
| 2) други платни разред ..... | 14,58; |
| 3) трећи платни разред ..... | 15,16. |

(3) Трећа платна група из члана 11. тачка 3) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- |                              |        |
|------------------------------|--------|
| 1) први платни разред .....  | 10,44; |
| 2) други платни разред ..... | 11,03; |
| 3) трећи платни разред ..... | 11,61. |

#### Члан 20.

(1) Четврта платна група из члана 12. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- |                              |        |
|------------------------------|--------|
| 1) први платни разред .....  | 10,44; |
| 2) други платни разред ..... | 11,03; |
| 3) трећи платни разред ..... | 11,61. |

(2) Четврта платна група из члана 12. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- |                              |        |
|------------------------------|--------|
| 1) први платни разред .....  | 10,34; |
| 2) други платни разред ..... | 10,92; |
| 3) трећи платни разред ..... | 11,50. |

#### Члан 21.

(1) Пета платна група из члана 13. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- |                              |       |
|------------------------------|-------|
| 1) први платни разред .....  | 7,47; |
| 2) други платни разред ..... | 7,79; |
| 3) трећи платни разред ..... | 8,11. |

(2) Пета платна група из члана 13. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- |                              |       |
|------------------------------|-------|
| 1) први платни разред .....  | 5,72; |
| 2) други платни разред ..... | 6,31; |
| 3) трећи платни разред ..... | 6,89. |

#### Члан 22.

(1) Шеста платна група из члана 14. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- |                              |       |
|------------------------------|-------|
| 1) први платни разред .....  | 7,47; |
| 2) други платни разред ..... | 7,79; |
| 3) трећи платни разред ..... | 8,11. |

(2) Шеста платна група из члана 14. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- |                              |       |
|------------------------------|-------|
| 1) први платни разред .....  | 5,72; |
| 2) други платни разред ..... | 6,31; |
| 3) трећи платни разред ..... | 6,89. |

#### Члан 23.

Седма платна група из члана 15. овог закона дијели се у два платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

- |                              |       |
|------------------------------|-------|
| 1) први платни разред .....  | 6,31; |
| 2) други платни разред ..... | 6,89. |

#### Члан 24.

Директор здравствене установе утврђује платну групу, подгрупу и платни разред за сваког запосленог уговором о раду.

#### Члан 25.

Ако је за радно мјесто прописан посебан услов, доктор наука или магистар наука или мастер, основна плата радника за то радно мјесто увећава се за доктора наука 10% и 5% за магистра наука, односно мастера.

#### Члан 26.

Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену проведеном на раду.

#### Члан 27.

Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе одговарајуће стручне спреме.

### ГЛАВА III

#### НАКНАДА ПЛАТА И ДРУГА ПРИМАЊА ПО ОСНОВУ РАДА

#### Члан 28.

Приправност и дежурство у здравственој установи увођи се само у случају ако се редовним распоредом не може обезбиједити здравствена заштита у току од 24 часа.

#### Члан 29.

(1) Директор здравствене установе утврђује потребу за увођењем приправности.

(2) Накнада за приправност утврђује се тако да:

1) ако запослени у периоду приправности није обављао радне задатке, накнада за приправност износи до 1,5% основне плате за дан приправности,

2) ако је запослени у периоду приправности обављао радне задатке, накнада за приправност износи до 2,5% основне плате за дан приправности.

#### Члан 30.

(1) Накнада за дежурство у установама секундарног и терцијарног нивоа утврђује се тако да:

1) понедељком, уторком, сриједом и четвртком износи 5,0% од основне плате запосленог, а обрачунава се на сљедећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као редован рад,

2. других осам часова обрачунава се као редован рад, јер запослени одрађује сљедећи радни дан,

3. трећих осам часова дежурства (ноћних) обрачунава се у паушалном износу у висини од 5,0% од основне плате запосленог,

2) петком, суботом и недјељом накнада за дежурство износи 7,8% од основне плате запосленог, а обрачунава се на сљедећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као редован радни дан,

2. осталих шеснаест часова обрачунава се у паушалном износу 7,8% од основне плате запосленог,

3) празником накнада за дежурство износи 10,0% од основне плате запосленог, а обрачунава се на сљедећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као рад на празник,

2. осталих шеснаест часова обрачунава се у паушалном износу 10,0% од основне плате запосленог.

(2) После одрађеног дежурства суботом, запослени има право на један плаћени слободан дан, који може искористити у току наредне радне седмице.

(3) После одрађеног дежурства недјељом и празником, радник има право на слободан наредни радни дан.

#### Члан 31.

(1) Накнада за дежурство у примарној здравственој заштити износи 5,0% од основне плате запосленог.

(2) Уколико дежурство траје 12 часова, првих осам часова одрађује се за следећи радни дан, а накнада за следећа четири часа износи 5,0% од основне плате запосленог, ако наставља даље да ради.

(3) Ако запослени последије дежурства користи слободан дан, накнада за рад из става 2. овог члана износи 2,5% од основне плате запосленог.

#### Члан 32.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате који запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

#### Члан 33.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и других дана када се по закону не ради и у другим случајевима одређеним посебним колективним уговором.

(2) Висина увећања основне плате из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

(3) Посебни колективни уговор закључује репрезентативни синдикат из члана 7. став 2. овог закона са надлежним министром, по овлашћењу Владе.

#### Члан 34.

(1) Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за:

- 1) вријеме коришћења годишњег одмора,
- 2) плаћеног одсуства,
- 3) републичких празника и других дана кад се по закону не ради,
- 4) привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести,
- 5) за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду утврђене законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговором.

(2) Запослени остварују право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести, у складу са прописима из здравственог осигурања.

#### Члан 35.

(1) Запослени имају право на:

- 1) отпремнину при одласку у пензију и у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,
- 2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,
- 3) накнаду за путне трошкове службених путовања у складу са важећим прописима,
- 4) јубиларну награду,
- 5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,
- 6) новчану помоћ породици у случају смрти радника,
- 7) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,
- 8) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

#### Члан 36.

(1) Здравствене установе су дужне да извјештавају Министарство здравља и социјалне заштите о подацима о обрачунатим и исплаћеним платама.

(2) Здравствене установе су дужне да извјештаје из става 1. овога члана достављају до 20. у мјесецу за претходни мјесец.

(3) Министар здравља и социјалне заштите доноси правилник о садржају и начину извјештавања здравствених установа из става 1. овог члана.

### ГЛАВА IV

#### ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 37.

(1) Министар здравља и социјалне заштите ће у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона донијети правилник из члана 36. став 3. овог закона.

(2) У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладиће се са законом сви подзаконски акти којима су уређени обрачун и исплата плата и других личних примања запослених у јавним установама у области здравства Републике Српске.

##### Члан 38.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 66/18).

##### Члан 39.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. јуна 2021. године.

Број: 02/1-021-412/21  
25. маја 2021. године  
Бањалука

Предсједник  
Народне скупштине,  
**Недељко Чубриловић**, с.р.

## 907

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

### УКАЗ

#### О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о измјенама Закона о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Деветнаестој посебној сједници, одржаној 25. маја 2021. године, а Вијеће народа 27. маја 2021. године констатовало да усвојеним Законом о измјенама Закона о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-1845/21  
27. маја 2021. године  
Бањалука

Предсједник  
Републике,  
**Жељка Цвијановић**, с.р.

### ЗАКОН

#### О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

##### Члан 1.

У Закону о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 66/18, 36/19 и 105/19) члан 10. мијења се и гласи:

"Коефицијенти за обрачун основне плате из члана 5. став 2. овог закона за полицијске службенике, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

##### I платна група

1. директор полиције

BCC 33,60