

1232

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

УКАЗ**О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИМА УПРАВЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Проглашавам Закон о платама запослених у органима управе Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених у органима управе Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2438/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН**О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИМА УПРАВЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ****Члан 1.**

Овим законом уређује се начин утврђивања плата државних службеника и осталих запослених (у даљем тексту: запослени) у министарствима, другим републичким органима управе и запослених у стручним службама Владе Републике Српске.

Члан 2.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 3.

Под увећањем плате у смислу члана 2. овог закона сматра се увећање на основу:

1) година стажа осигурања,

2) рада ноћу,

3) рада током републичких празника и другим данима када се по закону не ради.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 2. овог закона.

(2) Начин обрачуна и исплата плата јединствени су за запослене из члана 1. овог закона, а зависе од радног мјеста, платне групе и платне подгрупе.

(3) Плате се исплаћују у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске (у даљем тексту: буџет).

(4) Средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи и платној подгрупи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и платној подгрупи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета сваке године са представницима репрезентативног гранског синдиката води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног гранског синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

(1) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.

(2) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада, на приједлог Министарства финансија.

Члан 9.

Државни службеници које поставља Влада разврставају се у двије платне групе и одређује им се слjedeћи коефицијент за обрачун основне плате:

1) прва платна група: помоћник министра, секретар министарства, руководилац републичке управе и републичке управне организације, директор централне јединице за хармонизацију интерне ревизије 24,25;

2) друга платна група:

1. прва подгрупа: замјеник и помоћник руководиоца републичке управе и републичке управне организације 23,15;
2. друга подгрупа: секретар Агенције за државну управу 21,45.

Члан 10.

(1) У трећу платну групу разврставају се државни службеници који руководе унутрашњим организационим јединицама и високостручни државни службеници које расподеђује руководиоца органа.

(2) Државни службеници из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености и одговорности и одређује им се слjedeћи коефицијент за обрачун основне плате:

1) трећа платна група:

1. прва подгрупа: руководиоца одјељења, главни инспектор и руководиоца јединице за интерну ревизију 19,80;
2. друга подгрупа: стручни савјетник 18,70;
3. трећа подгрупа: руководиоца одсјека и руководиоца бироа 16,45;
4. четврта подгрупа: интерни ревизори 15,35.

Члан 11.

Државни службеници који не руководе унутрашњом организационом јединицом разврставају се у платне групе

и одређује им се слjedeћи коефицијент за обрачун основне плате:

- 1) четврта платна група: инспектори 15,35;
- 2) пета платна група: виши стручни сарадници са високом стручном спремом 14,25;
- 3) шеста платна група: стручни сарадници са вишом стручном спремом 9,80;
- 4) седма платна група: стручни сарадници са средњом стручном спремом 7,60.

Члан 12.

Именована и постављена лица који немају статус државног службеника разврставају се у платне групе и одређује им се слjedeћи коефицијент за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. генерални секретар Владе 29,80;
2. шеф кабинета председника Владе 28,70;
3. савјетници у Кабинету председника Владе и правни представник Владе 24,25;
4. савјетници министара 22,00;
5. помоћници генералног секретара Владе 20,90;

2) друга платна група:

1. секретар - координатор председника Владе 14,25;
2. секретар - координатор министра и генералног секретара 8,70;
3. возач министра 8,70;
4. запослени који раде на пословима деминирања у минском пољу или врше прикупљање и уништавање неексплодираних убојних средстава 8,70;
5. лицима која су ангажована на пословима обезбјеђења председника Владе на основни коефицијент утврђен за послове и задатке у органу у коме су стално запослени, утврђује се додатни коефицијент 9,80.

Члан 13.

Запослени који немају статус државног службеника разврставају се у платне групе и одређује им се слjedeћи коефицијент за обрачун основне плате:

- 1) прва платна група: начелници сектора, шеф кабинета министра 19,80;
- 2) друга платна група: начелници одјељења, шеф Бироа за односе са јавношћу 16,45;
- 3) трећа платна група: руководиоци унутрашњих организационих дијелова, шеф рачуноводства 15,35;
- 4) четврта платна група: виши стручни сарадници са високом стручном спремом 14,25;
- 5) пета платна група: стручни сарадници са вишом стручном спремом 9,80;
- 6) шеста платна група: стручни сарадник са средњом стручном спремом 7,60;
- 7) седма платна група: КВ - радно мјесто квалификованог радника 5,50;
- 8) осма платна група: радно мјесто неквалификованог радника 4,50.

Члан 14.

Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме кориштења: годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђеног законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговорима.

Члан 15.

(1) Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одредиће се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 16.

Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе одговарајуће стручне спреме из члана 11. т. 2), 3) и 4) овог закона.

Члан 17.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 18.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овим основама одређује се посебним колективним уговором.

(2) Посебни колективни уговор закључује синдикат из члана 7. став 2. овог закона и надлежни министар, по овлаштењу Владе.

Члан 19.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину при одласку у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и враћања са посла,

3) јубиларну награду,

4) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,

5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

6) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

7) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

8) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

9) накнаду по основу обављања функције председника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

Члан 20.

(1) Запослени, осим накнада одређених овим законом, немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета, осим запослених из члана 12. тачка 2) подтачка 5. овог закона.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, запосленима се одлуком Владе може исплатити накнада за рад за послове који нису у опису радног мјеста запосленог.

Члан 21.

Влада ће одлуком утврдити плате председника Владе и министара.

Члан 22.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладиће се сви подзаконски акти којима је уређен обрачун и исплата плата и других накнада запослених са одредбама овог закона.

Члан 23.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у органима управе Републике Српске

(“Службени гласник Републике Српске”, бр. 31/14, 33/14 и 116/16).

Члан 24.

Овај закон се објављује у “Службеном гласнику Републике Српске”, а ступа на снагу 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-729/18
4. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1233

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 28/94), доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2439/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата и других накнада полицијских службеника, државних службеника и намјештеника запослених у Министарству унутрашњих послова (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 3.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 4.

(1) Запослени имају право на плату у складу са одредбама овог закона.

(2) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске (у даљем тексту: буџет).

(3) Средства за плате обезбјеђују се у буџету.

Члан 5.

(1) Основна плата обрачунава се мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту на које је запослени распоређен и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Основна плата из става 2. овог члана може да садржи и варијабилни дио, који се односи на умањење у износу до 10% или увећање у износу до 10% основне плате, у зависности од постигнутих резултата у раду, у складу са буџетом организационе јединице Министарства унутрашњих послова (у даљем тексту: Министарство).

(5) Полицијцу специјалисти у Специјалној антитерористичкој јединици, са средњом стручном спремом, припада додатна накнада у износу од 10% основне плате.

(6) Министар унутрашњих послова (у даљем тексту: министар) доноси подзаконски акт којим се прописују поступак и начин обрачуна варијабилног дијела основне плате из става 4. овог члана.

Члан 6.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета сваке године са представницима репрезентативног гранског синдиката води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписује предсједник Владе и предсједник репрезентативног гранског синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Члан 7.

Накнаде у висини до 35% основне плате за тежину, прирору посла и посебне услове рада и накнада за топли оброк и регрес урачунате су у основну плату из члана 5. став 2. овог закона и не могу се посебно исказивати.

Члан 8.

(1) Начин обрачуна и исплате плата јединствени су за запослене, а зависе од радног мјеста на које је запослени распоређен и одговарајуће платне групе.

(2) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у планираном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.

(3) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада, на приједлог Министарства финансија.

Члан 9.

(1) Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одредиће се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 10.

Коефицијенти за обрачун основне плате из члана 5. став 2. овог закона за полицијске службенике, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

I платна група

1. директор полиције BCC 32

II платна група

2. замјеник директора полиције BCC 30,35

III платна група

3. начелник Управе полиције BCC 28,70

4. начелник Управе криминалистичке полиције BCC