

**ЗАКОН****О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА  
ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

## ГЛАВА I

## ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

**1. Предмет и садржина Закона**

## Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата, накнада и других примања запослених у судовима и јавним тужилаштвима Републике Српске, Правобранилаштву Републике Српске, казнено-поправним установама Републике Српске, Судској полицији Републике Српске и Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

## Члан 2.

Одредбе овог закона не примјењују се приликом утврђивања плата за судије и јавне тужиоце у Републици Српској.

**2. Плата и елементи плате**

## Члан 3.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

## Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

## Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона.

(2) Начин обрачуна и исплата плата јединствени су за запослене, а зависе од радног мјеста и платне групе.

(3) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске (у даљем тексту: буџет).

(4) Средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету.

## Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Основна плата утврђена у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

## Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета сваке године са представницима репрезентативног гранског синдиката води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног гранског синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

## Члан 8.

Накнаде у висини до 35% основне плате за тежину, природу посла и посебне услове рада и накнада за топли оброк и регрес урачунате су у основну плату и не могу се посебно исказивати.

## Члан 9.

(1) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.

(2) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада на приједлог Министарства финансија.

## Члан 10.

(1) Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописом, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену проведеном на раду.

**3. Плате запослених у судовима  
Републике Српске**

## Члан 11.

Плате запослених у судовима Републике Српске (у даљем тексту: судови) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. секретар суда - висока стручна спрема: 18,70;

2. судски администратор у суду са 60 или више судија - висока стручна спрема: 18,70;

3. руководилац унутрашње организационе јединице - висока стручна спрема: 15,35;

4. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 15,35;

5. виши стручни сарадник у Врховном суду: 17,60;

6. виши стручни сарадник у окружном суду и Вишем привредном суду: 15,35;

7. стручни сарадник у основном и Окружном привредном суду: 14,25;

8. стручни савјетник у основном суду: 14,25;

9. стручни савјетник у окружном суду: 14,25;

10. референт са високом стручном спремом: 14,25;

2) друга платна група:

1. референт са вишом стручном спремом: 9,80;

3) трећа платна група:

1. референт са средњом стручном спремом: 7,60;

4) четврта платна група:

1. висококвалификовани радник: 6,45;

2. квалификовани радник: 5,50;

3. неквалификовани радник: 4,50.

## Члан 12.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 11. тачка 1) подтачка 10. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 11. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 11. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

#### 4. Плате запослених у јавним тужилаштвима Републике Српске

##### Члан 13.

Плате запослених у јавним тужилаштвима Републике Српске (у даљем тексту: јавно тужилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

- 1) прва платна група:
  1. секретар јавног тужилаштва - висока стручна спрема: 18,70;
  2. руководилац унутрашње организационе јединице - висока стручна спрема: 15,35;
  3. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 15,35;
  4. стручни сарадник у Републичком јавном и окружном јавном тужилаштву: 17,60;
  5. стручни савјетник у окружном јавном тужилаштву: 14,25;
  6. референт са високом стручном спремом: 14,25;
- 2) друга платна група:
  1. шеф тужилачких истражилаца: 20,90;
  2. тужилачки истражилац: 18,70;
  - 3) трећа платна група:
    1. референт са вишом стручном спремом: 9,80;
  - 4) четврта платна група:
    1. референт са средњом стручном спремом: 7,60;
  - 5) пета платна група:
    1. висококвалификовани радник: 6,45;
    2. квалификовани радник: 5,50;
    3. неквалификовани радник: 4,50.

##### Члан 14.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 13. тачка 1) подтачка 6. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 13. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 13. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

#### 5. Плате запослених у Правобранилаштву Републике Српске

##### Члан 15.

Плате запослених у Правобранилаштву Републике Српске (у даљем тексту: Правобранилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

- 1) прва платна група:
  1. правобранилац Републике Српске: 29,80;
  2. замјеник правобраниоца Републике Српске: 24,25;
  3. помоћник правобраниоца Републике Српске: 19,80;
  4. начелник одјељења: 17,60;
  5. секретар Правобранилаштва: 16,45;
  6. руководилац одејека: 15,35;
  7. шеф рачуноводства, шеф писарнице и интерни ревизор: 15,35;
  8. стручни сарадник са високом стручном спремом: 14,25;
- 2) друга платна група:
  1. сарадник са вишом стручном спремом: 9,80;
- 3) трећа платна група:
  1. сарадник са средњом стручном спремом: 7,60;
- 4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 6,45;
2. послови квалификованог радника: 5,50;
3. послови неквалификованог радника: 4,50.

##### Члан 16.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 15. тачка 1) подтачка 8. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 15. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 15. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

#### 6. Плате запослених у казнено-поправним установама Републике Српске

##### Члан 17.

Коефицијенти за обрачун основне плате директора, замјеника и помоћника у казнено-поправним установама Републике Српске (у даљем тексту: казнено-поправне установе) износе:

- 1) директор казнено-поправне установе: 28,70;
- 2) замјеник директора казнено-поправне установе: 25,35;
- 3) помоћник директора казнено-поправне установе: 19,80.

##### Члан 18.

Коефицијенти за обрачун основне плате полицајаца у казнено-поправним установама, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

- 1) замјеник помоћника директора за службу обезбјеђења: 16,45;
- 2) начелник полиције: 14,25;
- 3) наредник полиције I класе: 13,15;
- 4) наредник полиције: 10,90;
- 5) старији полицајац I класе: 10,25;
- 6) старији полицајац: 10,15;
- 7) полицајац I класе: 9,15;
- 8) полицајац: 8,70.

##### Члан 19.

Плате осталих запослених разврставају се у платне групе и одређују им се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

- 1) прва платна група:
  1. руководиоци унутрашњих организационих јединица: 16,80;
  2. шеф рачуноводства: 15,35;
  3. шефови одјељења и васпитачи васпитних колектива: 14,80;
  4. виши стручни сарадници са високом стручном спремом: 14,25;
- 2) друга платна група:
  1. виши стручни сарадници са вишом стручном спремом: 9,80;
- 3) трећа платна група:
  1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 7,60;
  2. инструктор: 7,60;
- 4) четврта платна група:
  1. послови висококвалификованог радника: 6,45;
  2. послови квалификованог радника: 5,50;
  3. послови неквалификованог радника: 4,50.

##### Члан 20.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 19. тачка 1) подтачка 4. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 19. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 19. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

#### Члан 21.

Запослени у казнено-поправним установама имају право на увећање основне плате у складу са одредбама Посебног колективног уговора.

### 7. Плате запослених у Судској полицији Републике Српске

#### Члан 22.

За плате запослених у Судској полицији Републике Српске (у даљем тексту: Судска полиција) одређују се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

- 1) директор Судске полиције: 25,35;
- 2) инспектор Судске полиције: 20,90;
- 3) начелник окружног центра Судске полиције: 17,60;
- 4) замјеник начелника окружног центра Судске полиције: 15,35;
- 5) помоћник начелника окружног центра Судске полиције: 13,15;
- 6) командир интервентне јединице Судске полиције: 13,15;
- 7) помоћник командира интервентне јединице Судске полиције: 12,00;
- 8) виши наредник Судске полиције: 10,25;
- 9) наредник Судске полиције: 10,15;
- 10) виши полицајац Судске полиције: 9,15;
- 11) судски полицајац: 8,70;
- 12) референт са средњом стручном спремом: 7,60.

### 8. Плате запослених у Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске

#### Члан 23.

За плате запослених у Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске (у даљем тексту: Центар) одређују се следећи коефицијенти за обрачун основне плате:

- 1) прва платна група:
  1. директор Центра: 28,70;
  2. помоћник директора: 23,15;
  3. начелник одјељења: 17,60;
  4. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 14,25;
- 2) друга платна група:
  1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 9,80;
- 3) трећа платна група:
  1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 7,60;
- 4) четврта платна група:
  1. послови висококвалификованог радника: 6,45;
  2. послови квалификованог радника: 5,50;
  3. послови неквалификованог радника: 4,50.

#### Члан 24.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 23. тачка 1) подтачка 4. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 23. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 23. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

## ГЛАВА II

### ОСТАЛА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ

#### 9. Накнада плате

##### Члан 25.

Запосленом се утврђује плата платне групе у којој се радно мјесто налази.

##### Члан 26.

Запослени има право на накнаду плате у пуном износу за вријеме коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђеног у Закону о раду и посебним колективним уговором.

##### Члан 27.

Запослени остварује право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести у складу са прописима о здравственој заштити.

##### Члан 28.

(1) Запослени који по налогу руководиоца ради дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена има право на један сат компензирајућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате које запослени треба да искористи најкасније у року од шест мјесеци.

##### Члан 29.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овим основима регулише се посебним колективним уговором.

(2) Посебни колективни уговор закључују закључују репрезентативни грански синдикат и надлежни министар по овлашћењу Владе.

### 10. Остала примања по основу рада

##### Члан 30.

(1) Запослени имају право на:

- 1) отпремнину при одласку у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,
  - 2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,
  - 3) јубиларну награду,
  - 4) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,
  - 5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,
  - 6) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,
  - 7) новчану помоћ породици у случају смрти радника,
  - 8) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,
  - 9) накнаду по основу обављања функције предједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.
- (2) Висина накнада из става 1. овог члана регулише се посебним колективним уговором.

##### Члан 31.

Запослени у казнено-поправним установама, Судској полицији и специјални истражиоци имају право на накнаду за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену и самачки смјештај, а висина накнаде одређује се посебним колективним уговором.

## Члан 32.

(1) Запослени немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета осим накнада утврђених овим законом.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, запосленима се одлуком Владе може исплатити накнада за рад за послове који нису у опису радног мјеста запосленог.

## ГЛАВА III

## ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

## 11. Усаглашавање подзаконских аката са одредбама овог закона

## Члан 33.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, ускладиће се сви подзаконски акти којима је уређен обрачун и исплата плата и других примања запослених са одредбама овог закона.

## Члан 34.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона руководиоци институције правосуђа ће за све запослене обрачунати и утврдити износ плата у складу са одредбама овог закона.

## 12. Престанак важења и ступање на снагу Закона

## Члан 35.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 31/14 и 116/16).

## Члан 36.

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-733/18  
4. јула 2018. године  
Бањалука

Предсједник  
Народне скупштине,  
**Недељко Чубриловић, с.р.**

## 1237

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

## У К А З

## О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2443/18  
13. јула 2018. године  
Бањалука

Предсједник  
Републике,  
**Милорад Додик, с.р.**

## ЗАКОН

## О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

## ГЛАВА I

## ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

## Члан 2.

(1) Одредбе овог закона не односе се на запослене у апотекарским установама и апотекама.

(2) Овај закон може се примјенити на запослене у приватним здравственим установама.

## Члан 3.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

## Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

## Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона, која се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец.

(2) Средства за бруто плате обезбјеђују се из остварених прихода здравствене установе.

## Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи, платној подгрупи и платном разреду.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи, платној подгрупи и платном разреду.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк, зимницу, огрјев и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата утврђена у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

## Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета Републике Српске и финансијског плана Фонда здравственог осигурања Републике Српске (у даљем тексту: Фонд) сваке године са представницима репрезентативног синдиката у области здравства води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног синдиката у области здравства.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

## Члан 8.

Начин утврђивања и исплате плата запосленог зависе од радног мјеста, платне групе, подгрупе и разреда.

## Члан 9.

(1) Ако Фонд не оствари финансијски план у планираном износу, уговорена средства са здравственим установама и плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода.