

Члан 32.

(1) Запослени немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета осим накнада утврђених овим законом.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, запосленима се одлуком Владе може исплатити накнада за рад за послове који нису у опису радног мјеста запосленог.

ГЛАВА III

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

11. Усаглашавање подзаконских аката са одредбама овог закона

Члан 33.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, ускладиће се сви подзаконски акти којима је уређен обрачун и исплата плата и других примања запослених са одредбама овог закона.

Члан 34.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона руководиоци институције правосуђа ће за све запослене обрачунати и утврдити износ плата у складу са одредбама овог закона.

12. Престанак важења и ступање на снагу Закона

Члан 35.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 31/14 и 116/16).

Члан 36.

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-733/18
4. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1237

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2443/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

ГЛАВА I

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

(1) Одредбе овог закона не односе се на запослене у апотекарским установама и апотекама.

(2) Овај закон може се примјенити на запослене у приватним здравственим установама.

Члан 3.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона, која се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец.

(2) Средства за бруто плате обезбјеђују се из остварених прихода здравствене установе.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи, платној подгрупи и платном разреду.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи, платној подгрупи и платном разреду.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк, зимницу, огрјев и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата утврђена у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета Републике Српске и финансијског плана Фонда здравственог осигурања Републике Српске (у даљем тексту: Фонд) сваке године са представницима репрезентативног синдиката у области здравства води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног синдиката у области здравства.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

Начин утврђивања и исплате плата запосленог зависе од радног мјеста, платне групе, подгрупе и разреда.

Члан 9.

(1) Ако Фонд не оствари финансијски план у планираном износу, уговорена средства са здравственим установама и плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода.

(2) Орган управљања установе доноси одлуку о проценту умањења плате из става 1. овог члана.

ГЛАВА II

ПЛАТНИ КОЕФИЦИЈЕНТИ

1. Прва платна група

Члан 10.

У прву платну групу разврставају се директори здравствених установа секундарног и терцијарног нивоа и примарног нивоа са платним коефицијентима, и то:

1) секундарни и терцијарни ниво:

1. директор здравствене установе која има од 2.000 запослених 28,75;
2. директор здравствене установе која има од 1.000 до 2.000 запослених 23,20;
3. директор здравствене установе која има од 500 до 1.000 запослених 22,05;
4. директор здравствене установе која има до 500 запослених 19,85;

2) примарни ниво:

1. директор дома здравља са више од 100 тимова породичне медицине 22,05;
2. директор дома здравља од 50 до 100 тимова породичне медицине 19,85;
3. директор дома здравља од 10 до 50 тимова породичне медицине 18,75;
4. директор дома здравља од четири до 10 тимова породичне медицине 17,65;
5. директор дома здравља до четири тима породичне медицине 15,40.

2. Друга платна група

Члан 11.

(1) У другу платну групу разврставају се плате радника са посебним овлашћењима и одговорностима замјеник директора, савјетник директора, помоћник директора и руководиоци основних и унутрашњих организационих јединица које распоређује директор.

(2) Запослени из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености и одговорности, и то:

1) прва платна подгрупа:

1. замјеник директора 90% основне плате директора,

2) друга платна подгрупа:

1. помоћник директора, савјетник директора 85% основне плате директора,

3) трећа платна подгрупа:

1. руководиоца основне организационе јединице, просјечна плата радника ВСС те организационе јединице увећана за 20%,

4) четврта платна подгрупа:

1. руководиоца унутрашње организационе јединице, основна плата увећана за 5%,

5) пета платна подгрупа:

1. главна сестра здравствене установе коефицијент 9,30;

6) шеста платна подгрупа

1. главна сестра организационе јединице коефицијент 8,20.

3. Трећа платна група

Члан 12.

За утврђивање плата запослених који не руководе основним, нити унутрашњим организационим јединицама, одређује се платни коефицијент, и то:

- 1) доктор медицине (супспецијалиста) 14,30 до 15,40;

- 2) доктор медицине (специјалиста) 13,20 до 14,30.

4. Четврта платна група

Члан 13.

У четврту платну групу разврстава се радник са високом стручном спремом (ВСС), а платни коефицијент се одређује од 9,85 до 10,95.

5. Пета платна група

Члан 14.

У пету платну групу разврстава се радник са вишом школском спремом (ВШС), а платни коефицијент се одређује од 7,05 до 7,65.

6. Шеста платна група

Члан 15.

У шесту платну групу разврстава се радник са средњом стручном спремом (ССС), а платни коефицијент се одређује од 5,40 до 6,50.

7. Седма платна група

Члан 16.

У седму платну групу разврстава се радник са висококвалификованим образовањем (ВКВ) а платни коефицијент се одређује од 5,95 до 6,50.

8. Осма платна група

Члан 17.

У осму платну групу разврставају се:

- 1) радно мјесто квалификованог радника - КВ 4,30;
- 2) средња стручна спрема (ССС) са најмање три године школовања 4,30.

9. Девета платна група

Члан 18.

У девету платну групу разврстава се полуквалификовани радник, а платни коефицијент је 3,75.

10. Десета платна група

Члан 19.

У десету платну групу разврстава се неквалификовани радник, а платни коефицијент је 3,35.

Члан 20.

(1) Трећа платна група из члана 12. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се следећи платни коефицијенти:

- 1) први платни разред 14,30;
- 2) други платни разред 14,85;
- 3) трећи платни разред 15,40.

(2) Трећа платна група из члана 12. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се следећи платни коефицијенти:

- 1) први платни разред 13,20;
- 2) други платни разред 13,75;
- 3) трећи платни разред 14,30.

Члан 21.

Четврта платна група из члана 13. овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се следећи платни коефицијенти:

- 1) први платни разред 9,85;
- 2) други платни разред 10,40;
- 3) трећи платни разред 10,95.

Члан 22.

Пета платна група из члана 14. овог закона дијели се у два платна разреда и за обрачун плата утврђују се следећи платни коефицијенти:

- 1) први платни разред 7,05;

2) други платни разред 7,65.

Члан 23.

Шеста платна група из члана 15. овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се следећи платни коефицијенти:

1) први платни разред 5,40;
2) други платни разред 5,95;
3) трећи платни разред 6,50.

Члан 24.

Седма платна група из члана 16. овог закона дијели се у два платна разреда и за обрачун плата утврђују се следећи платни коефицијенти:

1) први платни разред 5,95;
2) други платни разред 6,50.

Члан 25.

Директор здравствене установе утврђује платни разред за сваког запосленог уговором о раду.

Члан 26.

Ако је за радно мјесто прописан посебан услов, доктор наука или магистар наука, основна плата радника за то радно мјесто увећава се за 10% за доктора наука и 5% за магистра наука.

Члан 27.

Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 28.

Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе одговарајуће стручне спреме.

Члан 29.

Директор утврђује мјесечни стандардни обим и садржај посла за редован рад и исплату основне плате запосленог.

ГЛАВА III

НАКНАДА ПЛАТА И ДРУГА ПРИМАЊА ПО ОСНОВУ РАДА

Члан 30.

(1) Директор здравствене установе утврђује потребу за увођењем приправности.

(2) Накнада за приправност утврђује се до 1,5% основне плате за дан приправности.

Члан 31.

Дежурство у здравственој установи уводи се само у случају ако се редовним распоредом не може обезбиједити здравствена заштита у току од 24 часа.

Члан 32.

(1) Накнада за дежурство утврђује се тако да:

1) радним даном износи 4,5% од основне плате запосленог, а обрачунава се на следећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као редован рад,
2. других осам часова обрачунава се као редован рад, јер запослени одрађује следећи радни дан,
3. трећих осам часова дежурства (ноћних) обрачунава се у паушалном износу у висини од 4,5% од основне плате запосленог,

2) суботом и недјељом накнада за дежурство износи 7% од основне плате запосленог, а обрачунава се на следећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као редован радни дан,

2. осталих шеснаест часова обрачунава се у паушалном износу 7% од основне плате запосленог,

3) празником се накнада за дежурство обрачунава у паушалном износу од 9% од основне плате запосленог.

(2) Послије одрађеног дежурства суботом, недјељом и празником, запослени има право на један плаћени слободан дан.

Члан 33.

(1) Накнада за дежурство у примарној здравственој заштити износи 4,5% од основне плате запосленог.

(2) Уколико дежурство траје 12 часова, првих осам часова одрађује се за следећи радни дан, а накнада за следећа четири часа износи 4,5% од основне плате запосленог, ако наставља даље да ради.

(3) Ако запослени последије дежурства користи слободан дан, накнада за рад из става 2. овог члана износи 2,5% од основне плате запосленог.

Члан 34.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате који запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 35.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и других дана када се по закону не ради и у другим случајевима одређеним посебним колективним уговором.

(2) Висина увећања основне плате из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

(3) Посебни колективни уговор закључује синдикат из члана 7. став 2. овог закона са надлежним министром, по овлашћењу Владе.

Члан 36.

(1) Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за:

1) вријеме коришћења годишњег одмора,
2) плаћеног одсуства,
3) републичких празника и других дана кад се по закону не ради,
4) привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести,
5) за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду утврђене законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговором.

(2) Запослени остварују право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести, у складу са прописима из здравственог осигурања.

Члан 37.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину при одласку у пензију и у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,
2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,
3) накнаду за путне трошкове службених путовања у складу са важећим прописима,
4) јубиларну награду,
5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,
6) новчану помоћ породици у случају смрти радника,
7) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

8) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

ГЛАВА IV

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 38.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона здравствене установе које са радницима имају закључене уговоре о раду на износ плате након опорезивања (нето плате) дужне су ускладити постојеће уговоре о раду са одредбама члана 2. овог закона тако да постојеће износе плата увећају за износ пореза на доходак у складу са одредбама закона којим се опорезује доходак.

Члан 39.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладиће се са чланом 2. овог закона сви подзаконски акти којима су уређени обрачун и исплата плата и других личних примања запослених у јавним установама у области здравства Републике Српске.

Члан 40.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 11/09 и 116/16).

Члан 41.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске", а примјењиваће се од 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-734/18
4. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1238

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА СУДИЈА И ЈАВНИХ ТУЖИЛАЦА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ

Проглашавам Закон о платама и накнадама судија и јавних тужилаца у Републици Српској, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама и накнадама судија и јавних тужилаца у Републици Српској није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2444/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН

О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА СУДИЈА И ЈАВНИХ ТУЖИЛАЦА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ

Члан 1.

Овим законом утврђују се плате, накнаде и одређена материјална права судија и јавних тужилаца у Републици Српској.

Члан 2.

Основна мјесечна плата судија је плата у којој је садржан порез на доходак и износи:

1) за судије основних судова и окружних привредних судова 2.704 КМ,

2) за шефове одјељења основних судова и окружних привредних судова 2.932 КМ,

3) за предсједнике основних судова и окружних привредних судова 3.159 КМ,

4) за предсједнике основних судова са 30 или више судија 3.613 КМ,

5) за предсједнике основних судова са 60 или више судија 4.068 КМ,

6) за судије окружних судова и Вишег привредног суда 3.387 КМ,

7) за шефове одјељења окружних судова 3.613 КМ,

8) за предсједнике окружних судова и Вишег привредног суда 3.841 КМ,

9) за судије Врховног суда Републике Српске 4.296 КМ,

10) за шефове одјељења Врховног суда Републике Српске 4.522 КМ,

11) за предсједника Врховног суда Републике Српске 4.977 КМ.

Члан 3.

Основна мјесечна плата јавних тужилаца је плата у којој је садржан порез на доходак и износи:

1) за јавне тужиоце окружних јавних тужилаштава 2.704 КМ,

2) за шефове одсека окружних јавних тужилаштава 2.932 КМ,

3) за замјенике главног тужиоца окружних јавних тужилаштава 3.387 КМ,

4) за главне окружне јавне тужиоце окружних јавних тужилаштава 3.841,10 КМ,

5) за републичке јавне тужиоце 4.296 КМ,

6) за замјенике главног републичког јавног тужиоца 4.522 КМ,

7) за главног републичког јавног тужиоца 4.977 КМ.

Члан 4.

Основна мјесечна плата судија и јавних тужилаца из чл. 2. и 3. овог закона увећава се за 0,5% за сваку пуну годину радног стажа, највише до 40 година.

Члан 5.

У основној плати, увећању плате, као и свим накнадама које остварују судије и јавни тужиоци у складу са овим законом садржан је порез на доходак.

Члан 6.

(1) Плате из чл. 2. и 3. овог закона неће се повећавати све док просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској израчуната за календарску годину први пут достигне или буде већа од 1.625 КМ.

(2) Почевши од године која услиједи након године у којој просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској израчуната за календарску годину први пут достигне или буде већа од 1.625 КМ, основна мјесечна плата судија и јавних тужилаца прописана чл. 2. и 3. овог закона ће се годишње повећати за проценат повећања просјечне мјесечне бруто плате у Републици Српској.

(3) Проценат повећања из става 2. овог члана израчунава се тако што се упореди просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској за календарску годину са просјечном мјесечном бруто платом у Републици Српској из претходне календарске године.

(4) У случају да се у некој години просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској израчуната за календарску годину смањи, основна мјесечна плата судија и јавних тужилаца остаје иста и неће се поново повећати све док просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској израчуната за календарску годину не достигне највиши ниво од