

(2) У складу са овом одлуком извршиће се измјене и допуне у прегледу Цјеновника здравствених услуга на интернет страници Фонда: [www.zdravstvo-srpske.org](http://www.zdravstvo-srpske.org).

Број: 02/002-1083-9/20 Предсједник  
28. фебруара 2020. године Управног одбора,  
Бања Лука Др **Сњежана Новаковић Бурсаћ**, с.р.

### Синдикат локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске

На основу члана 7. став 3. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Српске", број 97/16), Министарство управе и локалне самоуправе и Синдикат локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске закључили су

### ПОСЕБНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНИ ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОБЛАСТИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

#### Члан 1.

У Посебном колективном уговору за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 20/17 и 86/18) у члану 5. став 6. мијења се и гласи:

"(6) Учесници у закључивању колективног уговора код послодавца у органима јединице локалне самоуправе могу да утврде већу цијену рада од цијене рада која се утврђује у складу са ставом 5. овог члана, с тим да висина цијене рада не може бити мања од 110,00 КМ ни већа од 145,00 КМ."

#### Члан 2.

Члан 6. мијења се и гласи:

"(1) Коefицијент за обрачун основне плате запосленог утврђује се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степена одговорности.

(2) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коefицијентима за обрачун плате:

- 1) прва платна група - послови неквалификованог радника ..... 4,85,
- 2) друга платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године ..... 4,95 - 5,80,
- 3) трећа платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године ..... 5,90 - 7,20,
- 4) четврта платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања ..... 7,30 - 8,30,
- 5) пета платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова или еквивалент ..... 8,40 - 9,40,
- 6) шеста платна група - послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент ..... 9,50 - 14,40 и
- 7) седма платна група - послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент ..... 14,50 - 20,95.

(3) За обрачун основне плате запослених у кабинету градоначелника, односно начелника општине који немају

статус службеника или намјештеника примјењује се коefицијент седме платне групе уколико имају стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент.

(4) Уколико запослени из става 3. овог члана немају стручност седме платне групе, за обрачун основне плате примјењује се коefицијент платне групе у зависности од захтијевањег степена стручне спреме.

(5) Изузетно од става 2. тачка 7) овог члана, коefицијенти за обрачун основне плате запосленог на руководећем радном мјесту и запосленог из става 3. овог члана у неразвијеним и изразито неразвијеним јединицама локалне самоуправе могу се утврдити у складу са коefицијентима утврђеним за шесту платну групу.

(6) Колективним уговором код послодавца одређују се коefицијенти за свако радно мјесто у градској, односно општинској управи у оквиру платних група из става 2. овог члана, с тим да се за радна мјеста службеника у истој категорији, односно категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста намјештеника одређује исти коefицијент."

#### Члан 3.

Послије члана 39. додаје се нови члан 39 а. и гласи:

"Члан 39 а.

Учесници овог колективног уговора сагласни су да се важење Колективног уговора продужи за период од једне године."

#### Члан 4.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 10.1-020-732/20  
5. марта 2020. године  
Бања Лука

Број: 20/20  
5. марта 2020. године  
Бања Лука

Министарство управе и  
локалне самоуправе,  
**Лејла Решаћ**, с.р.

Синдикат локалне  
самоуправе, управе и  
јавних служби РС,  
**Бранко Зеленовић**, с.р.

Type your text