



**САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
СИНДИКАТ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ,
УПРАВЕ И ЈАВНИХ СЛУЖБИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**БАЊА ЛУКА, ул. Српска 32
тел. 051/214-543, факс: 051/214-895
e-mail: sindikatsujrs@gmail.com
www.savezsindikatars.org**

С Т А Т У Т

**СИНДИКАТА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ, УПРАВЕ И ЈАВНИХ
СЛУЖБИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

ТЕСЛИЋ, 02.04.2019. године

На основу члана 16. Закона о удружењима и фондацијама РС („Службени гласник Републике Српске,“ бр: 52/01 и 42/05) и члана 49. Статута Синдиката локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске број: 05/18 од 28.03.2018. године, Скупштина Синдиката локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске

На редовној сједници одржаној 02.04.2019. године у Теслићу, доноси

С Т А Т У Т

СИНДИКАТА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ, УПРАВЕ И ЈАВНИХ СЛУЖБИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом уређује се организација и функционисање Синдиката локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске, акти који се доносе и примјењују, циљеви дјеловања, облици синдикалне борбе, учлањивање, мировање и престанак чланства, формирање синдикалних организација и њихових органа и органа Синдиката, надлежност органа, односи и одговорност, начин рада и одлучивања, избор и престанак кадрова у органима, посредовање, рјешавање жалби и других поднесака, оспособљавање и информисање, имовина и приходи, удруживање са другим синдикатима и иступање из удружења, дјеловање у ванредним условима, печат, штамбил, амблем и застава Синдиката.

Члан 2.

(1) Синдикат управе, локалне самоуправе и јавних служби Републике Српске је добровољна, интересна организација, која се ангажује на остваривању, заштити и унапређивању права и интереса својих чланова.

(2) Чланови из става 1. овог члана, учлањени у синдикалне организације, чине Синдикат.

(3) Назив Синдиката је: "Синдикат локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске" (у даљем тексту: Синдикат).

Члан 3.

(1) Синдикат је правно лице.

(2) Сједиште Синдиката је у Бања Луци, улица Српска број 32.

(3) Синдикат дјелује на подручју Републике Српске.

Члан 4.

(1) Синдикат се организује и дјелује по функционалном принципу, а на основу узајамности и солидарности.

(2) У свом раду и дјеловању, Синдикат је аутономан (самосталан и независан).

Члан 5.

(1) Основ дјеловања Синдиката је његов Програм и Статут, те међународне конвенције које регулишу питања рада и синдиката.

(2) Цјелокупна активност Синдиката се води у складу са донесеним актима, примјењујући Устав и позитивне законске и друге прописе Републике Српске.

Члан 6.

(1) Синдикат је удружен у Савез синдиката Републике Српске и сарађује са гранским синдикатима у Савезу и другим синдикатима у Федерацији БиХ.

(2) Синдикат сарађује и са синдикатима других држава и међународним организацијама.

II ЦИЉЕВИ ДЈЕЛОВАЊА

Члан 7.

Синдикат ће се залагати за остваривање: економских, социјалних, образовних, спортских, информативних, културних и других интереса чланова, а нарочито:

- 1) закључивање колективних уговора,
- 2) удруживање са другим синдикатима,
- 3) одређивање цијене рада,
- 4) адекватније радно вријеме и одмори,
- 5) хуманизацију радне средине и животне околине, те заштиту на раду,
- 6) социјалну, инвалидску и здравствену заштиту,
- 7) опоравак и рекреацију,
- 8) партиципацију и саодлучивање радника,
- 9) стваралаштво, образовање, оспособљавање и културно уздизање,
- 10) помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- 11) хуманитарним радом у циљу пружања материјалне помоћи својим члановима, њиховим породицама и другим радницима у Републици Српској,
- 12) других питања значајних за живот и рад радника,
- 13) утврђивање облика међународне сарадње.

Члан 8.

За остваривање циљева из члана 7. Статута, а и других циљева, Синдикат ће изграђивати ставове, утврђивати стратегију дјеловања, одређивати заједничке основе и оквире за преговарање и закључивање колективних уговора, правилника о раду и уговора о раду, усаглашавати опште и посебне интересе.

III ОБЛИЦИ СИНДИКАЛНЕ БОРБЕ

Члан 9.

За остваривање циљева, Синдикат ће користити методе и облике синдикалне борбе са посебним освртом на:

- 1) истицање захтјева,
- 2) преговарање,
- 3) упозорење, посредовање и арбитража,
- 4) бојкоти, притисци и протести,
- 5) штрајк.

Члан 10.

Ближе одредбе о припремању и вођењу облика синдикалне борбе, регулисаће се посебним упутством Републичког одбора.

IV ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

1. Учлањивање и поновно учлањивање

Члан 11.

Чланом Синдиката могу постати запослени у локалним самоуправама, управама и јавним службама Републике Српске.

Члан 12.

(1) Учлањивање у Синдикат је добровољно, а врши се у синдикалној организацији преко предсједника синдикалне организације установе, гдје је радник запослен.

(2) Учлањивање у Синдикат се врши преко писане приступнице.

(3) Члану Синдиката се издаје чланска карта, којом доказује да је члан Синдиката.

Члан 13.

(1) Поновно учлањивање у Синдикат врши се у складу са ставом 1. члана 12. Статута, на основу захтјева лица, којем је престало чланство по било ком основу.

(2) О поновном учлањивању у Синдикат одлучује Синдикални одбор.

2. Мировање чланства

Члан 14.

Чланство у Синдикату мирује члану који је:

- 1) привремено упућен у иностранство на рад, школовање и усавршавање,
- 2) изабран за директора, члана управног одбора и функционера у државном органу и јавној служби чији је оснивач јединица локалне самоуправе или Република Српска, или функционера у политичкој странци.

3. Престанак чланства

Члан 15.

(1) Чланство у Синдикату престаје члану:

- 1) иступањем на основу писане изјаве,
- 2) пензионисањем,
- 3) престанком радног односа,
- 4) брисањем из евиденције, због неплаћања чланарине дуже од три мјесеца из неоправданих разлога, а о чему одлучује синдикални одбор,
- 5) учлањењем у други синдикат,
- 6) искључењем из Синдиката, због чињења и нечињења која су узроковала теже посљедице Синдикату,
- 7) у случају смрти,
- 8) разрјешењем (функционера и чланова колегијалних органа) које се може вршити у случајевима: противправног понашања, неоправданог одсуства са сједница, најмање три пута узаступно, дуготрајне болести и других објективних разлога.

(2) Одлуку о разрјешењу доноси синдикална организација, односно скупштина.

(3) Приједлог за разрјешење може дати орган који га је бирао или орган Синдиката у коме је члан.

(4) Оповоз чланова органа или носиоца функције у органима синдиката врши се у случајевима:

- 1) непоштивања одредби Статута Синдиката,
- 2) непоштивања Програма рада Синдиката,
- 3) непоровођења одлука органа,
- 4) када својим дјеловањем наноси штету Синдикату.

(5) Приједлог за опозив може поднијети:

- 1) 1/3 чланова органа у којем се врши функција,
- 2) виши орган Синдиката и предсједник Синдиката.

Члан 16.

(1) Престанак чланства у Синдикату, односно права и обавезе ступају на снагу 30 дана од дана одлучивања, односно констатације надлежног органа.

(2) Члан ће бити искључен :

- 1) ако прекрши одредбе Статута и других аката синдикалне организације гдје је учлањен,
- 2) ако дјелује супротно основним циљевима, програмским и статутарним обавезама,
- 3) ако је својим понашањем и дјеловањем нарушио озбиљну штету Синдикату и теже нарушио углед Синдиката,
- 4) због непоштивања и неизвршавања одлука органа Синдиката и синдикалне организације,
- 5) због учествовања у активностима на разбијању Синдиката и дјеловања са страначких позиција на штету Синдиката,
- 6) због неучествовања у активностима и акцијама које организује Синдикат и синдикална организација .

4. П р а в а и о б а в е з е ч л а н о в а

Члан 17.

Право члана Синдиката:

- 1) да бира и буде биран у органе и тијела Синдиката,
- 2) да учествује у предлагању, планирању и вођењу синдикалне активности,
- 3) да учествује у облицима синдикалне борбе,
- 4) на бесплатну правну помоћ радно-правног карактера,
- 5) на материјалну помоћ,
- 6) на објективно и свеобухватно информисање о раду Синдиката,
- 7) на синдикално образовање и оспособљавање,
- 8) на одмор у објектима Синдиката, као и одмор који организује Синдикат у објектима трећих лица,
- 9) на коришћење средстава из синдикалних фондова,
- 10) на повољнију набавку роба у организацији Синдиката,
- 11) на заштиту код повреда по свим основама радно-правних прописа,
- 12) на посредовање Синдиката код тражења запослења,
- 13) друга права која се остварују преко Синдиката.

Члан 18.

Обавезе члана Синдиката:

- 1) да синдикалну активност води у складу са актима и документима Синдиката, међународним конвенцијама, које третирају питање рада и синдиката,
- 2) да активно учествује у раду органа и организација Синдиката,
- 3) да редовно плаћа чланарину, почев од првог мјесеца учлањења у Синдикат,
- 4) да покаже чланску карту приликом остваривања права,
- 5) да врати чланску карту кад му престане чланство у Синдикату,
- 6) да се придржава Програма и Статута Синдиката.

Члан 19.

Ближе одредбе о чланству регулисаће се актом о учлањивању, мировању и престанку, те правима и обавезама члана Синдиката, које ће донијети Републички одбор Синдиката.

V СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 20.

(1) Синдикална организација је организациони дио Синдиката и представља основни облик организовања Синдиката.

(2) Синдикалну организацију чине сви чланови синдиката у установи .

(3) Синдикална организација се евидентира код надлежног органа Синдиката, код надлежног Министарства и у Пореској управи РС, и има ЛИБ Синдиката локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске.

1. У с л о в и ф о р м и р а њ а

Члан 21.

(1) Синдикална организација може се формирати у установи која запошљава више од пет радника.

(2) У правилу, се формира једна синдикална организација.

(3) Изузетно, синдикална организација се може формирати и у дијеловима установе у којима се остварују основна права из радног односа уз сагласност надлежног органа Синдиката.

(4) У установама гдје није могуће формирати синдикалну организацију радник се може појединачно учланити у Синдикат.

Члан 22.

У синдикалној организацији могу се формирати синдикалне подружнице, као облици дјеловања.

2. Сједнице и надлежности

Члан 23.

Сједнице синдикалне организације се одржавају јединствено, односно по дијеловима - синдикалним подружницама.

Члан 24.

У синдикалној организацији се води евиденција чланова.

Члан 25.

Синдикална организација се залаже за остваривање права својих чланова која произилазе из рада и по основу рада у складу са радно-правним прописима.

Члан 26.

(1) Синдикална организација која нема скупштину доноси: акт о организовању и дјеловању синдикалне организације и програм рада, разматра и усваја извјештај о раду и финансијском пословању, бира и разрјешава синдикални одбор, надзорни одбор и предсједника синдикалне организације.

(2) Синдикална организација која има скупштину, питања из става 1. овог члана само предлаже и разматра, а скупштина утврђује и одлучује, усваја и бира.

3. Органи Синдикалне организације

Члан 27.

(1) Органи синдикалне организације су: скупштина, у синдикалној организацији која броји преко 100 чланова синдиката, синдикални одбор, надзорни одбор и предсједник.

(2) У синдикалној организацији која броји до 100 чланова синдиката, скупштину чине сви чланови синдикалне организације.

(3) Синдикалне организације које броје од 50 до 100 чланова синдиката, могу донијети одлуку о формирању Скупштине.

4. С к у п ш т и н а

Члан 28.

Скупштина синдикалне организације (у даљем тексту: скупштина) је највиши орган синдикалне организације.

Члан 29.

(1) Скупштину чине изабрани представници свих дијелова процеса рада, односно синдикалних подружница.

(2) У установи у којој су формиране двије или више синдикалних организација, скупштину чине изабрани представници синдикалних организација.

(3) Одлуку о броју делегата скупштине синдикалне организације доноси Синдикални одбор.

Члан 30.

Скупштином предједава предсједник синдикалне организације, односно предсједник координационог одбора синдикалних организација из члана 29. став 2. Статута Синдиката, који је по функцији делегат скупштине.

Члан 31.

Скупштина броји од 15 до 45 делегата, што зависи од укупног броја чланова синдикалне организације.

Члан 32.

Скупштина:

- 1) доноси општи акт о организацији и дјеловању синдикалне организације, односно синдикалних организација,
- 2) усваја пословник о раду,
- 3) доноси програм рада,
- 4) доноси и друга општа акта за које има потребу,
- 5) усваја извјештај о раду и финансијском пословању,
- 6) бира и разрјешава дужности предсједника, чланове синдикалног одбора и надзорног одбора,
- 7) доноси и друге одлуке у складу са општим актима.

5. Синдикални одбор

Члан 33.

Синдикални одбор синдикалне организације (у даљем тексту: синдикални одбор) чине избрани чланови од синдикалне организације, односно скупштине и предсједник синдикалне организације, по функцији.

Члан 34.

Синдикални одбор броји од три до 23 члана.

Члан 35.

Предсједник синдикалне организације руководи синдикалним одбором.

Члан 36.

Синдикални одбор:

- 1) припрема приједлоге аката које усваја синдикална организација, односно скупштина,
- 2) припрема извјештаје за синдикалну организацију, односно скупштину,
- 3) проводи одлуке ставове и закључке синдикалне организације, односно скупштине и виших органа Синдиката,
- 4) припрема изборе,
- 5) доноси акта, која нису у надлежности синдикалне организацје, односно скупштине и предсједника, а односе се на дјеловање синдикалне организације,
- 6) доноси финансијске одлуке,
- 7) припрема и организује облике синдикалне борбе,
- 8) разматра захтјеве и приговоре чланова синдиката,
- 9) даје мишљење у вези дисциплинског поступка против радника,
- 10) пружа бесплатну правну помоћ члановима синдиката, преко Служби Савеза,
- 11) даје примједбе, приједлоге и сугестије на правилник о раду и уговор о раду,
- 12) бира замјеника предсједника синдикалне организације (од чланова синдикалног одбора), који руководи радом синдикалне организације у случају спријечености предсједника.

6. Надзорни одбор

Члан 37.

- (1) Надзорни одбор броји три члана, рачунајући и предсједника.
- (2) Надзорни одбор бира предсједника, из реда изабраних чланова.

Члан 38.

Надзорни одбор врши контролу прихода и расхода синдикалне организације.

7. Предсједник

Члан 39.

(1) Предсједника синдикалне организације (у даљем тексту: предсједник) бира синдикална организација, односно скупштина уз сагласност предсједника Синдиката за регистрацију код надлежних органа.

(2) Предсједник функцију обавља волонтерски или професионално, што се регулише посебним актом.

Члан 40.

Предсједник синдикалне организације:

- 1) представља и заступа синдикалну организацију,
- 2) предсједава састанком синдикалне организације – Скупштине,
- 3) предсједава сједницом синдикалног одбора,
- 4) потписује опште и појединачне акте, које доноси синдикална организација, односно скупштина, синдикални одбор и предсједник,
- 5) припрема и заказује сједнице синдикалног одбора, сазива сједнице синдикалне организације и скупштине,
- 6) обезбјеђује заштиту радника у складу са радно-правним прописима, те остварује права чланова у складу са актима Синдиката,
- 7) стара се о информисању чланова,
- 8) прима приступнице, уручује и повлачи чланске карте,
- 9) стара се о уплати синдикалне чланарине,
- 10) води евиденцију чланова,
- 11) стара се о законитости рада синдикалне организације и одговара за законит рад синдикалне организације,
- 12) проводи одлуке и закључке надлежних органа Синдиката.

Члан 41.

За предсједника синдикалне организације не може бити изабран:

- 1) народни посланик, делегат и општински или градски одборник,
- 2) носилац извршне функције,
- 3) министар, начелник, градоначелник, директор, замјеник директора, помоћник директора и савјетник директора .

Члан 42.

Ближе одредбе о синдикалној организацији регулисаће се правилима о организацији и дјеловању синдикалне организације и другим актима, које ће донијети синдикална организација, односно скупштина.

VI ОРГАНИ СИНДИКАТА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ, УПРАВЕ И ЈАВНИХ СЛУЖБИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 43.

Органи Синдиката су:

- 1) Скупштина,
- 2) Републички одбор,
- 3) Статутарни одбор,
- 4) Надзорни одбор,

1. Скупштина

Члан 44.

Скупштина је највиши орган Синдиката .

Члан 45.

(1) Делегати Скупштине су сви предсједници синдикалних организација, који дјелују у оквиру Синдиката, по принципу један делегат из сваке синдикалне организације .

(2) Синдикалне организације које броје преко 100 чланова синдиката, имају право на још једног делегата Скупштине, по принципу, на сваких 100 чланова синдиката један делегат .

(3) Сједнице Скупштине могу бити редовне и ванредне, посебне или свечане.

Члан 46.

(1) Редовна Скупштина, на којој се усваја Извјештај о раду и Извјештај о финансијском пословању, одржава се сваке године.

(2) Изборна Скупштина се одржава сваке четврте године, у складу са одлуком Републичког одбора, која се доноси најмање 30 дана прије њеног одржавања.

(3) Посебна или свечана Скупштина одржава се према указаној потреби, а сазива је Републички одбор Синдиката .

Члан 47.

Број, састав и начин избора делегата Скупштине регулише се посебном одлуком Републичког одбора.

Члан 48.

Пословником о раду Скупштине ближе се регулише сазивање и рад Скупштине.

Члан 49.

Скупштина Синдиката:

- 1) доноси Статут, те измјене и допуне Статута,
- 2) усваја Пословник о раду,
- 3) усваја годишњи и четворогодишњи програм рада,
- 4) усваја Извјештај о раду Синдиката,
- 5) доноси финансијски план и усваја финансијски извјештај,
- 6) бира и разрјешава дужности предсједника Синдиката, чланове Републичког одбора, Статутарног одбора и Надзорног одбора,
- 7) одлучује о удруживању са другим синдикатима и иступању из удружења, те учешћу у раду заједничких органа удружених синдиката,
- 8) обавља и друге послове предвиђене Статутом, Пословником о раду и дневним редом.

Члан 50.

(1) Ванредна Скупштина Синдиката одржава се на иницијативу Републичког одбора или више од 1/3 делегата Скупштине.

(2) Иницијатор припрема акта, документа и приједлоге за ванредну Скупштину.

(3) Ванредна Скупштина се заказује и одржава у складу са одредбама предвиђеним за редовну Скупштину.

2. Републички одбор

Члан 51.

Републички одбор Синдиката (у даљем тексту: Републички одбор) је орган управљања у смислу одредби Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске .

Члан 52.

(1) Број чланова Републичког одбора одређује се одлуком Скупштине.

(2) Предсједник Синдиката руководи Републичким одбором.

Члан 53.

У складу са актима и прописима Републички одбор:

- 1) припрема одржавање Скупштине и с тим у вези, доноси неопходне одлуке и утврђује акта и документа,
- 2) разрађује и проводи скупштинске одлуке, закључке и ставове,
- 3) припрема и предлаже измјене и допуне Статута, и других аката које доноси Скупштина,
- 4) предлаже надлежним органима измјене и допуне, односно доношење закона, подзаконских и других аката, који имају значај за остваривање, заштиту и унапређивање права и интереса радника,
- 5) одлучује о жалбама и другим поднесцима,
- 6) доноси одлуку за ступање у генерални штрајк, односно вођење других облика синдикалне борбе,
- 7) у складу са Одлуком Савеза синдиката РС, доноси Одлуку о одржавању избора у Синдикату,
- 8) обезбјеђује финансијске, кадровске и друге претпоставке за успјешан рад и развој Синдиката,
- 9) информисе чланство и јавност о битним питањима рада и дјеловања Синдиката,
- 10) опредјељује и обезбјеђује образовање и усавршавање чланова Синдиката,
- 11) успоставља сарадњу са синдикатима других држава и међународну сарадњу,
- 12) доноси: Пословник о раду, Програм рада, као и акта о премјештању сједишта Републичког одбора, припремању и вођењу облика синдикалне борбе, провођењу избора, посредовању, синдикалној чланарини и њеној расподјели, приходима и имовини Синдиката, дјеловању Синдиката у ванредним условима, наградама и признањима, одређивању амблема и заставе Синдиката, односно печата и штамбиља за друге органе и организације Синдиката, те друге појединачне и опште акте предвиђене Пословником о раду,
- 13) врши избор одбора, комисија и радних група и повјерава им одређене послове из своје надлежности,
- 14) овлашћује представника за преговарање, договарање и усаглашавање,
- 15) ради и на другим питањима која се наметну као актуелна, а нису у надлежности других органа,
- 16) врши избор потпредсједника Републичког одбора,
- 17) друге одлуке по овлаштењу Скупштине,
- 18) на приједлог предсједника именује секретара,
- 19) утврђује права, обавезе и надлежности потпредсједника и секретара.

3. Статутарни одбор

Члан 54.

Статутарни одбор Синдиката (у даљем тексту: Статутарни одбор) је колегијални орган Синдиката.

Члан 55.

Статутарни одбор броји седам чланова.

Члан 56.

Статутарни одбор:

- 1) прати провођење одредаба Статута,
- 2) утврђује усклађеност синдикалних аката и докумената са Статутом,
- 3) тумачи одредбе Статута,
- 4) доноси акт о рјешавању жалби и других поднесака,
- 5) одлучује о жалбама чланова који су искључени из Синдиката,
- 6) бира предсједника Статутарног одбора,
- 7) доноси Пословник о свом раду,
- 8) подноси Извјештај о раду.

4. Надзорни одбор

Члан 57.

Надзорни одбор Синдиката (у даљем тексту: Надзорни одбор) је колегијални орган Синдиката.

Члан 58.

Надзорни одбор броји седам чланова.

Члан 59.

Надзорни одбор:

- 1) контролише уплату синдикалне чланарине и других прихода који се остварују из имовине и пословања Синдиката, донација и слично,
- 2) врши контролу утрошка новчаних средстава и коришћења имовине Синдиката,
- 3) пружа помоћ у раду надзорних одбора синдикалних организација,
- 4) подноси извјештај о материјално-финансијском пословању са посебним освртом на своја запажања и приједлог мјера на свим нивоима организовања,
- 5) бира предсједника Надзорног одбора,

б) доноси Пословник о раду.

Предсједник

Члан 60.

Предсједник Синдиката (у даљем тексту: Предсједник) има статус функционера.

Члан 61.

Одлуку о начину обављања функције предсједника доноси Републички одбор-професионално или волонтерски.

Члан 62.

(1) Синдикат може имати три потпредсједника, које бира Републички одбор на приједлог предсједника Синдиката.

(2) Потпредсједници координирају рад Синдиката, по областима (дјелатностима) које представљају, а обављају и друге послове, које им из своје надлежности повјери предсједник.

(3) Предсједник Синдиката може предложити секретара којег бира и разрјешава Републички одбор.

(4) Секретар:

1) помаже предсједнику и конкретно ради на провођењу донесених одлука, закључака и ставова Скупштине, Републичког одбора,

2) са предсједником ради на остваривању питања из његове надлежности,

3) стара се о припреми сједница органа и комисија Синдиката,

4) помаже рад Статутарног и Надзорног одбора Синдиката.

Члан 63.

Предсједник:

1) представља и заступа Синдикат,

2) руководи Републичким одбором, те потписује сва акта и одлуке, које се донесу од ових органа,

3) сазива сједнице Републичког одбора и њима предсједава,

4) сарађује и учествује у преговорима са директорима и руководиоцима установа, надлежним министарствима Владе, послодавцима, представницима синдиката Републике Српске, синдикатима других држава и међународним синдикатима, међународним организацијама и другим, ради остваривања интереса радника и чланова Синдиката, те испред Синдиката потписује донесене заједничке акте,

5) стара се о провођењу одлука, закључака и ставова органа Синдиката,

б) доноси појединачна и општа акта из своје надлежности,

- 7) одређује лице, које ће га замјењивати у његовом одсуству,
- 8) поставља, односно именује и разрјешава секретара Републичког одбора, предсједника координационог одбора, повјереништва или повјереника у синдикалној организацији,
- 9) даје сагласност за избор предсједника синдикалне организације, предсједника координационог одбора синдикалних организација и повлачи дату сагласност у случају непоштивања одредби Статута,
- 10) овлашћује поједине чланове организација и органа Синдиката да обаве неке послове из његове надлежности,
- 11) обавља послове инокосног органа, регулисане позитивним прописима Републике Српске,
- 12) предлаже Републичком одбору именовање секретара,
- 13) обуставља од извршења нестатутарне одлуке органа и обавјештава Статутарни одбор да се по том питању одреди,
- 14) обавља и повјерене послове од органа Синдиката који су у њиховој надлежности,
- 15) координира рад предсједника синдикалних организација и помаже рад координационим одборима,
- 16) ради и на другим питањима која се наметну као актуелна, а нису у надлежности других органа Синдиката, а према природи посла њему припадају.

VII ОДНОСИ И ОДГОВОРНОСТИ У СИНДИКАТУ

1. Односи у Синдикату

Члан 64.

Односи у Синдикату и синдикалном удружењу се заснивају на: правима и интересима чланова, демократској расправи, различитим облицима информисања, међусобној сарадњи, субординацији, самосталности, дужности и одговорности.

Члан 65.

У складу са чланом 64. Статута:

- 1) зависно од статуса у организацији и органу, чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности,
- 2) иницијативе и приједлози, у правилу, се разматрају и рјешавају поступно,
- 3) одлуке, закључци и ставови донесени на прописани начин су обавезујуће,
- 4) нижи органи су дужни проводити одлуке виших органа,
- 5) иступање из Савеза синдиката Републике Српске може се извршити у складу са резултатима проведене расправе у синдикалним организацијама и органима Синдиката.

2. Одговорности у Синдикату

Члан 66.

Чланови синдикалне организације су одговорни синдикалној организацији и синдикалном одбору, а чланови органа и функционери (синдикални кадрови), организацији, односно органу који их је изабрао.

Члан 67.

Чланови органа и функционери, из члана 66. Статута, за свој рад одговарају:

- 1) синдикални одбор, надзорни одбор и предсједник синдикалне организације - синдикалној организацији, односно Скупштини,
- 2) потпредсједник и секретар – Предсједнику и Републичком одбору,
- 3) Републички одбор, Предсједник, Статутарни одбор и Надзорни одбор - Скупштини.

Члан 68.

Одговорности из члана 67. Статута утврђују се након разматрања извјештаја о раду и понашању.

VIII РАД И ОДЛУЧИВАЊЕ У ОРГАНИМА

Члан 69.

Колегијални органи и синдикална организација раде на сједницама - пленарно засједање, које се одржавају према потреби.

Члан 70.

(1) Избори за чланове органа и њихове предсједнике врше се јавним или тајним гласањем о чему одлуку доноси орган или организација која врши избор.

(2) Уколико је предложено више кандидата за избор предсједника, избор се врши тајним гласањем.

(3) У изузетним случајевима сједнице органа се могу одржати и путем средстава јавне телекомуникације (интернет, телефон).

(4) Органи Синдиката пуноважно раде ако сједницама, односно састанцима присуствује више од половине чланова.

(5) Одлуке се доносе већином гласова од броја присутних чланова органа,

(6) О измјенама и допунама општих аката (осим Статута) надлежни орган одлуке доноси натполовичном већином присутних чланова.

(7) Код избора функционера, одлуке о штрајку, утврђивању приједлога колективних уговора и измјена и допуна Статута одлуке се доносе већином гласова од укупног броја чланова органа.

IX КАДРОВИ - ИЗБОР И ПРЕСТАНАК

1. И з б о р и

Члан 71.

(1) Кадрови у Синдикату су чланови органа и функционери на свим нивоима организовања Синдиката.

(2) Чланови органа су волонтери, а функционери, професионалци или волонтери.

(3) Изборни функционери у Синдикату су: председник и потпредседници Синдиката, председници синдикалних организација и координационих одбора .

Члан 72.

Избори су демократски и слободни.

Члан 73.

(1) Избори могу бити редовни и ванредни.

(2) Редовни избори се обављају сваке четврте године.

(3) Ванредни избори су изузетак, а проводе се у току мандатног периода само у оним организацијама, односно органима у којима је прекинут мандат органа, односно функционера, из било којег разлога или кад орган промијени више од 1/3 свог састава.

Члан 74.

(1) Изборно право у Синдикату није условљено.

(2) Поновни избор у органе и на функције није ограничен, али се посебно цијене резултати постигнути у протеклом мандату.

(3) Приједлоге за председника Синдиката и чланове органа могу дати синдикалне организације и регионални одбори.

(4) Приједлози се достављају Републичком одбору у писаној форми уз образложење и краћу биографију предложених кандидата.

Члан 75.

(1) У правилу, за избор чланова органа и функционера предлаже се више кандидата него што се бира.

(2) Предлажу се кандидати који имају особине доброг представника, међу којима:

- 1) склоност за интересе радника као прворазредни задатак,
- 2) способност посредовања, заступања и сагледавања ситуације,
- 3) спремност за преговарање, сарадњу, координацију, самостално дјеловање и одлучивање,
- 4) посједовање стручног знања за обезбјеђивање, заштиту и унапређивање права и интереса радника,
- 5) синдикална успјешност,
- 6) одлучност,
- 7) углед и повјерење и сл.

(3) Код избора чланова органа Синдиката, у складу са горе наведеним критеријумима, требало би водити рачуна о равномјерној територијалној заступљености и дјелатности Синдиката.

Члан 76.

Утврђивање приједлога на свим нивоима организовања Синдиката, врши надлежни орган који је у мандату, а на основу критеријума утврђених у члану 75. Статута.

Члан 77.

Ближе одредбе о провођењу избора регулисаће надлежни орган.

2. П р е с т а н а к м а н д а т а

Члан 78.

Престанак чланства у органу, односно функције у Синдикату наступа:

- 1) истеком мандата,
- 2) престанком чланства у Синдикату,
- 3) оставком, која се само констатује,
- 4) опозивом или разрјешењем,
- 5) неоправданим изостанком са сједнице органа два пута узастопно, односно три пута у току мандата,
- 6) у случају смрти.

Члан 79.

(1) Иницијативу за опозив или разрјешење предсједника синдикалне организације, може поднијети у писаној форми 1/3 чланова синдикалне организације или орган Синдиката.

(2) Иницијативу за опозив или разрјешење члана органа или функционера у Синдикату, може поднијети у писаној форми 1/3 синдикалних организација које окупљају најмање 1/3 чланова Синдиката.

(3) Иницијативу за опозив или разрјешење члана органа или функционера, може поднијети и орган који је кандидовао тог члана уз писано образложење.

(4) О поднесеној иницијативи из става 1. овог члана, одређује се, односно одлучује, надлежни орган у року од 30 дана од дана пријема исте.

(5) Ако је иницијатива одбијена, она се не може поновити прије истека шест мјесеци од дана одбијања иницијативе.

Члан 80.

Ближе одредбе о престанку чланства у органима и функције у Синдикату, својим актом, регулише надлежни орган.

Х ПОСРЕДОВАЊЕ, ЖАЛБЕ И ДРУГИ ПОДНЕСЦИ

1. Посредовање

Члан 81.

(1) Посредовање у Синдикату врши се у случајевима када се не могу усагласити ставови у Синдикату или удружењу синдиката на свим нивоима организовања и функционисања.

(2) Посредовање врши комисија у Синдикату, односно предвиђени број чланова комисије у удружењу синдиката, изабрани од надлежног органа.

2. Жалбе и други поднесци

Члан 82.

(1) Жалбе о искључењу из Синдиката, односно органа и опозива или разрјешења функционера Синдиката доставља се надлежном органу у року од 15 дана од дана искључења, односно опозива или разрјешења.

(2) Надлежни орган је дужан да о жалби одлучи у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

(3) Уколико надлежни орган не поступи у складу са ставом 2. овог члана, сматраће се да је жалба одбијена.

Члан 83.

Одредбе члана 82. Статута примјењују се и за друге поднеске.

Члан 84.

Ближе одредбе о посредовању, рјешавању жалби и других поднесака, својим актом, регулисаће надлежни орган.

XI ИНФОРМИСАЊЕ, ОБРАЗОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ

Члан 85.

- (1) О активности Синдиката се обавјештава чланство и шира јавност.
- (2) Синдикат користи све облике информисања.
- (3) Синдикат може формирати самостално гласило.

Члан 86.

- (1) Синдикат ради на образовању и усавршавању својих чланова.
- (2) Образовање и усавршавање чланова Синдиката регулисаће се актом који доноси надлежни орган.

XII ПРИХОДИ И ИМОВИНА

Члан 87.

- (1) Извори прихода Синдиката су: синдикална чланарина, приход од имовине и пословања, донације и сл.
- (2) Синдикална чланарина је основни извор прихода.
- (3) Синдикалну чланарину плаћа члан Синдиката у складу са актом надлежног органа Савеза синдиката Републике Српске о чланарини и њеној расподјели.
- (4) Код директног укључивања радника у Синдикат, Републички одбор ће својом одлуком одредити висину и начин уплате синдикалне чланарине.

Члан 88.

- (1) Новчана средства се налазе на жиро-рачунима свих облика синдикалног организовања.
- (2) Средства из става 1. овог члана су фондови, који су формиран према акту надлежног органа.

Члан 89.

(1) Синдикалну имовину чини: покретна и непокретна имовина, имовинска права и чланске књижице.

(2) Имовину држе, користе и с њом располажу сви облици организовања.

(3) Имовину из става 1. и 2. овог члана надлежни органи могу продати, дати у закуп и поклонити синдикалној организацији или органу у саставу Синдиката.

Члан 90.

У Синдикату се могу формирати предузећа, задруге и други облици пословања регулисани позитивним законским прописима.

Члан 91.

Прикупљање и распоређивање синдикалне чланарине и вођење материјално-финансијских послова, врше Службе савеза синдиката Републике Српске, чија је Синдикат чланица.

Члан 92.

Ближе одредбе о приходу и имовини регулисаће се актом надлежног органа.

XIII ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

1. У д р у ж и в а њ е и р а з д р у ж и в а њ е

Члан 93.

Синдикат може иступити из асоцијације у коју је удружен, кад за то наступе разлози који се састоје у следећем:

- 1) поремећени односи, који се не могу превазићи,
- 2) не остваривање интереса због чега је дошло до удруживања,
- 3) неслагање са концепцијом организовања и функционисања асоцијације у коју је удружен,
- 4) дјеловање асоцијације на штету Синдиката,
- 5) други разлози који су допринјели да Синдикат није могао остваривати, штитити и унапређивати интересе својих чланова.

Члан 94.

Синдикат се може удруживати и остваривати друге облике сарадње са другим синдикатима, ако је у његовом интересу.

Члан 95.

За провођење одредаба из члана 93. и 94. Статута, водиће се расправа у синдикалним организацијама и органима Синдиката, те на основу заузетих ставова ће одлучити Скупштина Синдиката.

2. Р а д у в а н р е д н и м у с л о в и м а

Члан 96.

У ванредним условима Синдикат ће дјеловати у складу са актом надлежног органа.

3. П о в ј е р е н и к (П о в ј е р е н и ш т в о)

Члан 97.

- (1) У синдикалној организацији се може поставити повјереник или повјереништво.
- (2) Став 1. овог члана примјењиваће се кад се утврди да синдикална организација и њени органи не раде или је њихов рад недовољан или погрешан, односно код формирања нове синдикалне организације.
- (3) Повјереника поставља предсједник Синдиката.
- (4) Мандат постављеног повјереника може трајати до три мјесеца.

Члан 98.

Актом о постављању повјереника одређују се његова права, обавезе и одговорности.

4. Р е г и о н а л н и о д б о р и

Члан 99.

Регионални одбори се формирају на територијалном принципу за подручје регије, а могу се формирати за исте или сличне дјелатности, о чему одлуку доноси Републички одбор Синдиката.

Члан 100.

Регионални одбори проводе одлуке органа Синдиката, покрећу иницијативе и приједлоге важне за територију и дјелатност за коју су формиран, а посебно код закључивања колективних уговора, одлука о цијени рада и другим значајним питањима.

5. Актив младих и Актив жена

Члан 101.

У складу са Одлуком Републичког одбора у Синдикату се могу формирати Актив младих и Актив жена.

6. Награде и признања

Члан 102.

Скупштина Синдиката актом установљава додјеливање награда и признања заслужним члановима и органима Синдиката.

7. Запослени у Синдикату

Члан 103.

(1) Стручне и административне – финансијске послове за Синдикат, обављају запослени у Савезу синдиката Републике Српске.

(2) Права, обавезе и одговорности запослених, регулишу се радно – правним прописима, уговором о раду, одлукама Скупштине Синдиката.

XIV ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ, АМБЛЕМ И ЗАСТАВА

Члан 104.

(1) Синдикат има печат у облику круга и пречника 3 цм на коме пише:
" Савез синдиката Републике Српске, Синдикат локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске, "

(2) У средини печата је амблем Синдиката.

Члан 105.

Штамбиљ Синдиката је у облику правоугаоника, димензија 5 x 2,5 цм на коме пише: ",Савез синдиката Републике Српске, Синдикат локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске, ".

Члан 106.

Текст печата и штамбиља је на српском језику исписан ћирилицом.

Члан 107.

Питање амблема и заставе Синдиката, те печата и штамбиља других облика организовања и органа Синдиката регулисаће надлежни орган Синдиката.

XV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 108.

Тумачење одредаба овог Статута врши Статутарни одбор.

Члан 109.

- (1) Статут се објављује на интернет страници и огласној табли Синдиката .
- (2) Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници и огласној табли Синдиката .
- (3) Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут Синдиката локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске број: 05/18 од 28.03.2018. године.

Члан 110.

Статут се региструје код надлежног регистрационог суда.

Број: 41/19

Датум: 2.4.2019. године

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ

Милан Павловић с.р.