

PREPORUKA BROJ 84

O KLAUZULAMA O RADU (JAVNI UGOVORI), 1949. god.

Generalna konferencija Međunarodne organizacije rada, koju je u Ženevi sazvao Administrativni savjet Međunarodnog ureda rada i koja se sastala 8. juna 1949. god. na svom tridesetdrugom zasjedanju, budući da je odlučila da usvoji izvjesne prijedloge koji se odnose na klauzule o radu u javnim ugovorima, pitanje koje predstavlja šestu tačku dnevnog reda zasjedanja, i budući da je odlučila da ti prijedlozi dobiju formu Međunarodne preporuke koja dopunjava Konvenciju o klauzulama o radu (Javni ugovori) iz 1949. god., usvaja dana 29. juna 1949. god. sljedeću preporuku, koja će biti nazvana Preporuka o klauzulama o radu (Javni ugovori), 1949. god.:

Konferencija preporučuje da bi svaka država članica trebala primjeniti sljedeće odredbe što je brže moguće i u skladu sa nacionalnim uslovima i da, u skladu sa zahtjevom Administrativnog tijela, izvještava o mjerama koje je u vezi s tim poduzela :

1. U slučajevima kada su privatnicima poslodavcima odobrene subvencije ili su ovlaštene da rade javne poslove, trebaju se primjenjivati odredbe koje su suštinski slične onima o klauzulama o radu u javnim ugovorima.

2. U klauzulama o radu u javnim ugovorima treba propisati, ili direktno ili se pozivajući na odgovarajuće odredbe iz nacionalnih zakona ili propisa, kolektivnih ugovora, arbitražnih presuda ili nekih drugih odobrenih sporazuma:

(a) prosječnu i platu za prekovremeni rad (uključujući i dodatke) koja se treba isplatiti različitim kategorijama odnosnih radnika;

(b) način na koji će se regulisati radno vrijeme, uključujući gdje god je to moguće:

(i) broj sati koji se mogu raditi svakodnevno, sedmično ili u nekom drugom vremenskom periodu u pogledu kojih bi se trebale isplaćivati prosječne plate;

(ii) prosječan broj sati koje može raditi neko lice koje radi u smjenama u nekom neprekidnom procesu; i

(iii) kada se radni sati obračunavaju kao prosječni, vremenski period u toku kojeg se ovaj prosjek može obračunavati i uobučajen maksimalan broj sati koji se može raditi u bilo kom predviđenom periodu:

(c) odredbe za godišnji odmor i bolovanje.

Primjedba:

Konvencija: C 094 Konvencija o klauzulama o radu (javni ugovori), 1949. god.